



Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας
χρήσης από 1/1/2024 έως 31/12/2024

Περιεχόμενα

1. Γενικές Πληροφορίες.....	4
1.1 Αρχές Υποβολής Έκθεσης.....	4
1.1.1 Αρχές αναφοράς για τις δηλώσεις βιωσιμότητας	4
1.1.2 Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος των εκθέσεων βιωσιμότητας	6
1.1.3 Σύνθεση και ποικιλομορφία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	7
1.1.4 Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπή Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου	7
1.1.5 Διαδικασία δέουσας επιμέλειας για την βιωσιμότητα και Ομάδες Βιωσιμότητας	9
1.1.6 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	9
1.1.7 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	10
1.1.8 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	12
1.2 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	17
1.2.1 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	17
1.2.2 Σημαντικά Θέματα Βιωσιμότητας.....	18
1.2.3 Κλίμακα αξιολόγησης για τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες (IROs)	18
1.2.4 Δείκτες μέτρησης και στόχοι	21
2. Ε – Περιβάλλον.....	23
2.1 Αναφορά Ταξινόμιας	23
2.1.1 Κανονισμός Ταξινόμιας της Ε.Ε.....	23
2.1.2 Έκθεση για την Ταξινόμια της Ε.Ε.	24
2.1.2 Αναγνώριση επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων	25
2.1.3 Αξιολόγηση ευθυγράμμισης.....	27
2.1.5 Βασικοί Δείκτες Επίδοσης 2024 {ESRS E1-1 16c}.....	30
2.2 E1 – Κλιματική Αλλαγή.....	38
2.2.1 Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.....	38
2.2.2 Πολιτικές	39
2.2.3 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με το ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου σε συστήματα παροχής κινήτρων	40
2.2.4 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	40
2.2.5 Δράσεις	43
2.2.6 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Fournalis.....	45
2.2.7 Δείκτες Μέτρησης	47
2.3 E5 – Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	50
2.3.1 Πολιτικές που σχετίζονται με την χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία....	50

{ESRS E5-1}.....	50
2.3.2 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	51
2.3.3 Δράσεις που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	53
2.3.4 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Furlis	54
2.3.5 Δείκτες μέτρησης	55
3. S – Κοινωνική Ευθύνη	57
3.1 S1 – Ίδιο Ανθρώπινο Δυναμικό.....	57
3.1.1 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	57
3.1.2 Συνδρομές.....	57
3.1.3 Πολιτικές	58
3.1.4 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	60
3.1.5 Δράσεις	63
3.1.6 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Furlis	66
3.1.7 Δείκτες	67
3.2 S3 – Επηρεαζόμενες κοινότητες.....	71
3.2.1 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	71
3.2.2 Πολιτικές	71
3.2.3 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	72
3.2.4 Δράσεις	72
3.2.5 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Furlis	73
3.2.6 Δείκτες επίδοσης	74
4. G – Διακυβέρνηση	74
4.1 G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά	74
4.1.1 Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	74
4.1.2 Πολιτικές	75
{ESRS	76
{ESRS	76
{ESRS	76
{.....	77
4.1.3 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	77
4.1.4 Δράσεις	79
4.1.5 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Furlis	80
4.1.6 Δείκτες μέτρησης	81
5 Πίνακας Παραπομπών	Error! Bookmark not defined.

1. Γενικές Πληροφορίες

1.1 Αρχές Υποβολής Έκθεσης

1.1.1 Αρχές αναφοράς για τις δηλώσεις βιωσιμότητας

Βασικές Πληροφορίες
{ESRS ESRS-BP1-5 / GRI 2-2}

Η μητρική Εταιρεία FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ («Εταιρεία»), με τις άμεσες και έμμεσες θυγατρικές της, συγκροτούν τον Όμιλο FOURLIS («Όμιλος»), που δραστηριοποιείται στους κλάδους λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα ΙΚΕΑ), λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT) και λιανικής πώλησης ειδών υγείας και ευεξίας (Καταστήματα Holland & Barrett). Η αναφορά καλύπτει ολόκληρο τον όμιλο, συμπεριλαμβανομένης της μητρικής εταιρείας Fournalis A.E. Συμμετοχών και όλων των εταιρειών στις οποίες ο Όμιλος κατέχει άμεσα ή έμμεσα πάνω από το 50% των ψήφων.

Η Δήλωση Βιωσιμότητας έχει καταρτιστεί σε ενοποιημένη βάση και το εύρος της ενοποίησης είναι το ίδιο με τις οικονομικές καταστάσεις. Οι άμεσες και έμμεσες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του έτους 2024 ανά κλάδο και χώρα δραστηριότητας, είναι οι εξής:

	Μητρική	Έδρα	Ποσοστό συμμετοχής (%)
Άμεσες θυγατρικές			
HOUSEMARKET A.E.	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ελλάδα	100.00
SPORTSWEAR MARKET MAE	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ελλάδα	100.00
GENCO TRADE SRL	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ρουμανία	1.57
WELLNESS MAE	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ελλάδα	100.00
TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ελλάδα	21.85
Έμμεσες θυγατρικές			
HOUSE MARKET BULGARIA EAD	HOUSEMARKET A.E.	Βουλγαρία	100.00
HM HOUSEMARKET (CYPRUS) LTD	HOUSEMARKET A.E.	Κύπρος	100.00
TRADE LOGISTICS A.E.B.E.	HOUSEMARKET A.E.	Ελλάδα	100.00
WYLDES LIMITED LTD	HOUSEMARKET A.E.	Κύπρος	100.00
TRADE ESTATES CYPRUS LTD	H.M. ESTATES CYPRUS LTD	Κύπρος	63.31
TRADE ESTATES BULGARIA EAD	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Βουλγαρία	63.31
H.M. ESTATES CYPRUS LTD	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Κύπρος	63.31

	Μητρική	Έδρα	Ποσοστό συμμετοχής (%)
GENCO TRADE SRL	SPORTSWEAR MARKET MAE	Ρουμανία	98.43
GENCO BULGARIA EOOD	SPORTSWEAR MARKET MAE	Βουλγαρία	100.00
SPORTSWEAR MARKET (CYPRUS) LTD	SPORTSWEAR MARKET MAE	Κύπρος	100.00
TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	HOUSEMARKET A.E	Ελλάδα	20.57
TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	HOUSE MARKET BULGARIA EAD	Ελλάδα	12.21
TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	HM HOUSEMARKET (CYPRUS) LTD	Ελλάδα	7.15
TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	TRADE LOGISTICS A.E.B.E.	Ελλάδα	1.53
ΚΤΗΜΑΤΟΔΟΜΗ ΑΕ	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	63.31
VOLYRENCO ΑΕ	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	63.31
POLIKENCO Μ.Α.Ε.	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	63.31
MANTENKO Α.Ε	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	63.31
ΓΥΑΛΟΥ Α.Ε	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	63.31
Συγγενείς			
VYNER LTD	WYLDES LIMITED LTD	Κύπρος	50.00
SW SOFIA MALL ENTERPRISES LTD	WYLDES LIMITED LTD	Κύπρος	50.00
PETΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	50.00
EVITENCO ΑΕ	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	44.69

Πίνακας 1

Στη Δήλωση Βιωσιμότητας, η αναφορά επικεντρώνεται κυρίως στις εταιρείες λιανικής πώλησης του Ομίλου και δεν περιλαμβάνει την εταιρεία Trade Estates ΑΕΕΑΠ, καθώς το ποσοστό συμμετοχής σε αυτήν υποχώρησε κάτω από 50% στις 05/02/2025, με αποτέλεσμα τον αποενοποιημένο λογιστικό της χειρισμό (deconsolidation). Πέραν της εταιρείας Trade Estates ΑΕΕΑΠ, δεν υπάρχουν άλλες θυγατρικές που εξαιρούνται από την ενοποίηση της Δήλωσης Βιωσιμότητας.

Η Έκθεση Βιωσιμότητας δημοσιεύεται ετησίως. Η περίοδος αναφοράς συμπίπτει με εκείνη της χρηματοοικονομικής αναφοράς, δηλαδή με τη χρηματοοικονομική περίοδο από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως την 31η Δεκεμβρίου 2024.

Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με την επιχείρηση μέσω των άμεσων και έμμεσων επιχειρηματικών της σχέσεων στην ανάντη και/ή κατάντη αξιακή αλυσίδα στις θεματικές ενότητες 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 4.1.

Βάση κατάρτισης της δήλωσης

{ESRS ESRS2-BP2-9-10-15-16}

Ο Όμιλος Fourlis δεσμεύεται από την οδηγία της ΕΕ για την υποβολή εκθέσεων εταιρικής βιωσιμότητας CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), και τις απαιτήσεις της για την υποβολή εκθέσεων, οι οποίες καθοδήγησαν το περιεχόμενο και τη δομή της παρούσας έκθεσης για το 2024. Παράλληλα, ενσωματώνει τους δείκτες μέτρησης του Οδηγού Δημοσιοποίησης ESG Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, που δημοσιεύθηκε το 2024 και δείκτες μέτρησης GRI, που δημοσιεύθηκαν το 2021. Ανταποκρίνεται επίσης στις απαιτήσεις του νόμου περί οικονομικής πληροφόρησης για την υποβολή μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση NFRD (EU's Non-Financial Reporting Directive) καθώς και στον υπ' αριθμόν 5164/2024 Ελληνικό Νόμο που αφορά στην ενσωμάτωση της Οδηγίας CSRD αναφορικά με τις εκθέσεις βιωσιμότητας των εταιριών.

Τα θέματα βιωσιμότητας της παρούσας έκθεσης και οι βασικοί δείκτες βασίζονται στη διπλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας του Ομίλου Fourlis. Με βάση την αξιολόγηση ουσιαστικότητας επιλέχθηκαν τα θέματα και οι απαιτήσεις γνωστοποίησης που είναι σημαντικές για τις δραστηριότητες, τα εμπορεύματα και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου. Τα σημαντικά θέματα και οι στόχοι βιωσιμότητας με βάση την αξιολόγηση ουσιαστικότητας εγκρίθηκαν το 2024 και η υποβολή εκθέσεων με βάση αυτά ξεκίνησε το έτος 2024 και ολοκληρώθηκε βάσει των απαιτήσεων των Ευρωπαϊκών προτύπων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας και τα αποτελέσματά της, παρέχονται στην ενότητα 1.2 Διπλή αξιολόγηση ουσιαστικότητας.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να επεκτείνει τις μετρήσεις του και να χαρτογραφήσει τις δραστηριότητές του, προκειμένου να υλοποιήσει στοχευμένες δράσεις όχι μόνο στις δικές του λειτουργίες, αλλά και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του. Οι στόχοι του Ομίλου με βάση τον χρονικό τους ορίζοντα κατανέμονται σε βραχυπρόθεσμους (λιγότερο από ένα έτος), μεσαίου χρονικού ορίζοντα (1-5 έτη) και μακροπρόθεσμους (άνω των πέντε ετών).

Οι μετρήσεις και οι δείκτες που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, όπως περιγράφεται στις Βασικές Πληροφορίες της παρούσας ενότητας 1.1.1. Σε περιπτώσεις όπου συγκεκριμένες μετρήσεις αφορούν μόνο μέρος των δραστηριοτήτων, αυτό αναφέρεται ρητά στην υπο-ενότητα "Αρχές Αναφοράς για τις Μετρήσεις" του κάθε θεματικού. Οι υπο-ενότητες "Αρχές Αναφοράς για τις Μετρήσεις" του κάθε θεματικού παρέχουν σαφή καθοδήγηση σχετικά με την αβεβαιότητα, τις παραλείψεις, τυχόν αποκλίσεις από προηγούμενες περιόδους μέτρησης και το επίπεδο ακρίβειας των αναφερόμενων δεδομένων, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα των στοιχείων. Ενώ η πλειονότητα των μετρήσεων επικεντρώνεται κυρίως στις ίδιες δραστηριότητες του Ομίλου, ορισμένοι δείκτες επεκτείνονται και στη συνολική αλυσίδα αξίας. Ο Όμιλος Fourlis έχει σύνολο 4436 εργαζομένων και ως εκ τούτου, δεν ισχύει η εξαίρεση για επιχειρήσεις ή ομίλους με λιγότερους από 750 εργαζομένους σύμφωνα με το προσάρτημα Γ του ESRS 1.

1.1.2 Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος των εκθέσεων βιωσιμότητας

{ESRS ESRS2-GOV5-34-35-36 / GRI 2-14}

Ο Όμιλος Fourlis ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων και τον εσωτερικό έλεγχο στη διαδικασία υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας μέσω ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), μίας σαφούς στρατηγικής και πολιτικής βιωσιμότητας, καθώς και μέσω της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας. Το ΣΕΕ επικεντρώνεται στη διαχείριση κινδύνων, στην αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις και στη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών αναφοράς βιωσιμότητας. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τη μεθοδολογία Enterprise Risk Management (ERM) που ακολουθεί το COSO Framework, διασφαλίζοντας ένα οργανωμένο και δομημένο πλαίσιο για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων βιωσιμότητας.

Ο Εσωτερικός Έλεγχος διασφαλίζει την ορθότητα της χρονικής στιγμής διάθεσης των πληροφοριών και την ακεραιότητα της πηγής προέλευσης των δεδομένων, ενώ η πληρότητα, η ακρίβεια και η αρτιότητα των στοιχείων ελέγχονται μέσω εξωτερικής διασφάλισης μετά την ολοκλήρωση της έκθεσης βιωσιμότητας.

Κατά τη σύνταξη της παρούσας έκθεσης, ως πρώτο έτος εφαρμογής των νέων προτύπων ESRS, αναμένεται να προκύψουν ευρήματα σχετικά με τους σχετικούς κινδύνους. Οι κίνδυνοι αυτοί θα αναγνωριστούν και θα αξιολογηθούν, ενώ θα καθοριστούν οι απαραίτητες διαδικασίες για τη διαχείρισή τους, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της διαδικασίας σύνταξης και υποβολής της έκθεσης στο μέλλον.

1.1.3 Σύνθεση και ποικιλομορφία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

{ESRS ESRS2-GOV1-21,a,c,d,e, GOV1-20 / GRI 2-9 / ATHEX ESG C-G1}

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο που επιβλέπει τη βιωσιμότητα σε ολόκληρο τον Όμιλο. Στις 31/12/2024, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννέα μέλη, με τα ανεξάρτητα μέλη να αποτελούν την πλειοψηφία σε ποσοστό 56% (πέντε από τους εννέα). Η εκπροσώπηση των δύο φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο είναι ισορροπημένη, με 44% γυναίκες και 56% άνδρες. Επιπλέον, τα εκτελεστικά μέλη αντιπροσωπεύουν το 44% του Διοικητικού Συμβουλίου, με τέσσερα από τα εννέα μέλη να κατέχουν εκτελεστικούς ρόλους και 5 μέλη να κατέχουν μη εκτελεστικούς ρόλους.

Για την περαιτέρω ενίσχυση της διακυβέρνησης των θεμάτων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, στις 25 Νοεμβρίου 2024 συστάθηκε Επιτροπή Βιωσιμότητας. Αποτελούμενη από δύο εκτελεστικά μέλη και ένα ανεξάρτητο μέλος, η Επιτροπή Βιωσιμότητας έχει την κύρια ευθύνη για την εποπτεία της διαχείρισης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Στον Όμιλο δεν υπάρχει εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο, ωστόσο, ο Όμιλος Fourlis αναγνωρίζει τη σημασία της συμμετοχής των εργαζομένων στη διακυβέρνηση και εξετάζει την πιθανότητα ενσωμάτωσης εκπροσώπησής τους στο Δ.Σ. στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού για την επόμενη πενταετία.

Η γνώση, εμπειρία και οι δεξιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Βιωσιμότητας αναφέρονται στα αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα μελών Διοικητικού Συμβουλίου και ανώτατων διευθυντικών στελεχών στην ιστοσελίδα του Ομίλου Fourlis (Διοικητικό Συμβούλιο - fourlis.gr & Διευθυντικά Στελέχη - fourlis.gr).

1.1.4 Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπή Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου

{ESRS ESRS2-GOV1-22, GOV2-26 / GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-16}

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Fourlis αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο που εποπτεύει τη βιωσιμότητα και είναι υπεύθυνο για την έγκριση των πολιτικών του Ομίλου που καθοδηγούν τις δραστηριότητές του και τον εσωτερικό έλεγχο. Παράλληλα, μια τριμελής επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, υπό την προεδρία της Διευθύντριας Βιώσιμης Ανάπτυξης

και Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου, είναι υπεύθυνη για την εποπτεία των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Ο Όμιλος Fourlis έχει θεσπίσει μια σαφή Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας είναι αρμόδια για το σχεδιασμό της στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου, τη διασφάλιση της εφαρμογής της και την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις σχετικές πολιτικές, διαδικασίες, πρακτικές και προγράμματα. Συντονίζει επίσης τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου σε πρωτοβουλίες και δράσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για συνεχή βελτίωση, ο Όμιλος Fourlis πραγματοποιεί διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας για να βελτιώσει την προσέγγισή του όσον αφορά τη βιωσιμότητα και την εταιρική υπευθυνότητα. Για τα σημαντικά ζητήματα που εντοπίζονται, εφαρμόζεται διαδικασία δέουσας επιμέλειας για την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας, είναι υπεύθυνη για την εποπτεία των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου. Η Επιτροπή ενημερώνεται 2 φορές ετησίως για την εφαρμογή των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, καθώς και για τα αποτελέσματα και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, των δράσεων, των μετρήσεων και των στόχων του Ομίλου. Επιπλέον, η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων παρακολουθεί και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τους κινδύνους βιωσιμότητας των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων 4 φορές ετησίως. Οι πληροφορίες αυτές επιτρέπουν στο Διοικητικό Συμβούλιο να λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις σχετικά με τη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου.

Κατά την εποπτεία της στρατηγικής του Ομίλου, των σημαντικών συναλλαγών και της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων, το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει τις σχετικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες. Η εποπτεία της Επιτροπής Βιωσιμότητας διασφαλίζει ότι οι εκτιμήσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα ενσωματώνονται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί στην εξισορρόπηση των επιχειρηματικών στόχων με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές δεσμεύσεις, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και την υπεύθυνη ανάπτυξη του Ομίλου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισήγησης της Διεύθυνσης Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου, εξέτασε σημαντικά θέματα επιπτώσεων και κινδύνων που σχετίζονται με την κατηγορία Βιωσιμότητα σύμφωνα με την παρακάτω λίστα:

- Το ενδεχόμενο μη συμμόρφωσης με τη σχετική ατζέντα βιωσιμότητας που επιβάλλουν οι κανονισμοί της ΕΕ ή οι τοπικοί κανονισμοί ή/και η εταιρική πολιτική και ο σχετικός αντίκτυπος στα κέρδη και τη φήμη.
- Το ενδεχόμενο διατήρησης μιας αναποτελεσματικής στρατηγικής ΕΚΕ και ο σχετικός αντίκτυπος στα κέρδη και τη φήμη
- Το ενδεχόμενο μη επαρκούς προστασίας του προσωπικού και των περιουσιακών στοιχείων από επικίνδυνα συμβάντα και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη.
- Η πιθανότητα ανήθικων επιχειρηματικών πρακτικών και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη και τα κέρδη
- Η πιθανότητα παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, π.χ. διακρίσεις/μη ίσες ευκαιρίες και μεταχείριση, και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη και τα κέρδη.
- Το ενδεχόμενο μη τήρησης των εταιρικών κοινωνικών ευθυνών και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη και την ανάπτυξη
- Το ενδεχόμενο μη διατήρησης ενός αποτελεσματικού σχεδίου διαδοχής και η αδυναμία προσέλκυσης και διατήρησης κορυφαίων ταλέντων και ο σχετικός αντίκτυπος στις επιδόσεις και την ανάπτυξη
- Η πιθανότητα μη ευθυγράμμισης της επιχειρηματικής στρατηγικής με τις υποχρεώσεις ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) όπως Κλίμα & Βιωσιμότητα και τις προσδοκίες της εταιρικής διακυβέρνησης και τις σχετικές επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα και τη φήμη του Ομίλου.
- Το ενδεχόμενο κλιματικής αλλαγής, φυσικών καταστροφών και ολοένα και πιο ακραίων καιρικών συνθηκών και ο σχετικός αντίκτυπος στην ανάπτυξη, την κερδοφορία και τη φήμη.
- Το ενδεχόμενο να εφαρμοστεί ένα σχέδιο δράσης για τη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου (GHG) το οποίο δεν είναι ευθυγραμμισμένο με τους διεθνείς στόχους ή με οποιεσδήποτε επιστημονικές πηγές (π.χ. SBTi, IPCC κ.λπ.) θα αυξήσει τον κίνδυνο μη συμμόρφωσης.

- ο Η πιθανότητα αύξησης των τιμών της ενέργειας για οποιονδήποτε λόγο θα είχε αρνητικό αντίκτυπο στους χρηματοοικονομικούς δείκτες του Ομίλου.

Τα ευρήματα τα οποία αναδείχθηκαν μέσω της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2024, ενσωματώθηκαν στη λίστα κινδύνων του Ομίλου και περιλαμβάνονται στην ανωτέρω λίστα.

1.1.5 Διαδικασία δέουσας επιμέλειας για την βιωσιμότητα και Ομάδες Βιωσιμότητας

{ESRS ESRS2-GOV4}

Η διαδικασία δέουσας επιμέλειας του Ομίλου Furlis για θέματα βιωσιμότητας διαρθρώνεται σε τέσσερα βασικά στάδια: εντοπισμός, αξιολόγηση, διαχείριση και παρακολούθηση των κινδύνων, των ευκαιριών και των επιπτώσεων σε όλες τις δραστηριότητές του και την αλυσίδα αξίας. Η διαδικασία ξεκινά με μια διπλή αξιολόγηση της ουσιαστικότητας, τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας και τη συλλογή δεδομένων από εσωτερικές και εξωτερικές πηγές. Στη συνέχεια, οι εντοπισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες βιωσιμότητας αξιολογούνται με βάση το μέγεθος και την πιθανότητά τους, ευθυγραμμισμένοι με διεθνή πρότυπα όπως τα Ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS). Μετά από αυτή την αξιολόγηση, ο Όμιλος εφαρμόζει στρατηγικές μετριασμού, ιεραρχεί τις δράσεις και αναπτύσσει στοχευμένα προγράμματα σε τομείς όπως οι επενδύσεις σε βιώσιμες τεχνολογίες και η δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών. Η αποτελεσματικότητα αυτών των μέτρων παρακολουθείται συνεχώς μέσω KPIs/KRIs, τριμηνιαίων εκθέσεων προόδου προς το Διοικητικό Συμβούλιο και περιοδικών αναθεωρήσεων για την ευθυγράμμιση με τις εξελισσόμενες κανονιστικές και επιχειρηματικές απαιτήσεις.

Η διακυβέρνηση και η εποπτεία αυτής της διαδικασίας διασφαλίζονται μέσω πολλαπλών ομάδων που ασχολούνται με τη βιωσιμότητα. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου έχει την έγκριση και την εποπτεία της εφαρμογής της δέουσας επιμέλειας, ενώ η Ομάδα Βιωσιμότητας, που αποτελείται από εκπροσώπους των εταιρειών του Ομίλου, είναι υπεύθυνη για την ανάπτυξη και την παρακολούθηση των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας με την εποπτεία και καθοδήγηση της Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Ομίλου. Η Ομάδα Βιωσιμότητας συνεδριάζει δύο φορές το χρόνο για να αξιολογήσει την πρόοδο, να διασφαλίσει την ευθυγράμμιση με τους στόχους βιωσιμότητας και να εφαρμόσει διορθωτικές ενέργειες όταν χρειάζεται.

Η Διεύθυνση Προμηθειών και Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου έχει την ευθύνη για τις ετήσιες αναφορές βιωσιμότητας.

Τα δεδομένα βιωσιμότητας συλλέγονται μέσω εξειδικευμένης πλατφόρμας ESG, η οποία επιτρέπει την αυτοματοποιημένη παρακολούθηση δεικτών, τη διαχείριση δεδομένων και τη δημιουργία της Έκθεσης Βιωσιμότητας. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα για την ενίσχυση της τεχνογνωσίας βιωσιμότητας του Ομίλου. Η πλήρης χαρτογράφηση της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας και η ενσωμάτωσή της στη Δήλωση Βιωσιμότητας του Ομίλου αντικατοπτρίζεται στο δομημένο πλαίσιο διακυβέρνησης, στους μηχανισμούς υποβολής εκθέσεων και στη συνεχή δέσμευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

1.1.6 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

{ESRS ESRS2-GOV3-27,28,29 / GRI 2-19, GRI 2-20}

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αμείβοντας τόσο τα εκτελεστικά όσο και τα μη εκτελεστικά μέλη, καθώς και για τα Διευθυντικά του Στελέχη. Η πολιτική βασίζεται στην αρχή της δίκαιης και εύλογης αμοιβής, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο ευθύνης, τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Παράλληλα, διασφαλίζει την ευθυγράμμιση των αποδοχών με το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρησιακό πλάνο του Ομίλου, διατηρώντας τη δυνατότητα δημιουργίας αξίας για τους πελάτες, τους μετόχους, τους εργαζόμενους και την οικονομία των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η Πολιτική Αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνονται περιοδικά σχετικά με τη δομή των αποδοχών και των πρακτικών που ακολουθούνται εντός της Εταιρείας καθώς και για τις τάσεις της αγοράς στο συγκεκριμένο θέμα. Ο Όμιλος έχει εφαρμόσει συστήματα παροχής κινήτρων για τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων του, με αξιολόγηση της απόδοσης που συνδέεται με συγκεκριμένους στόχους βιωσιμότητας. Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών είναι υπεύθυνη να εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο την αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων βιωσιμότητας για το εταιρικό οικονομικό έτος από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2024. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εγκρίνει αυτή τη σύσταση και με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτερα διοικητικά στελέχη χορηγούνται κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου (stock grants). Οι καθορισμένοι στόχοι βιωσιμότητας επικεντρώνονται στο ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου, συγκεκριμένα στη μέτρηση των εκπομπών Scope 1 και Scope 2, με ανεξάρτητη διασφάλιση από τρίτους ελεγκτές που διασφαλίζει την ακρίβεια και την αξιοπιστία αυτών των μετρήσεων.

1.1.7 Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

{ESRS ESRS2-SBM1- 38,39,40,42 / GRI 2-6}

Ο Όμιλος Fourlis ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στην επιχειρηματική του στρατηγική, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της διακυβέρνησης (ESG) ενσωματώνονται σε όλες τις δραστηριότητές του. Η βασική αποστολή του Ομίλου είναι να παρέχει υψηλής ποιότητας, οικονομικά προσιτά και βιώσιμα προϊόντα και υπηρεσίες στους τομείς του οικιακού εξοπλισμού και επίπλωσης, των αθλητικών ειδών και της υγείας και ευεξίας, αξιοποιώντας μακροχρόνιες συμφωνίες franchise με κορυφαίες παγκόσμιες μάρκες. Τον Αύγουστο του 2024, ο Όμιλος απέκτησε τα δικαιώματα αδειοδότησης της μάρκας Foot Locker σε πολλές χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, ενισχύοντας τη δέσμευσή του για βιώσιμη ανάπτυξη. Επιπλέον, η θυγατρική της στα logistics διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη βελτιστοποίηση της λειτουργικής αποδοτικότητας και στην ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δημιουργίας αξίας.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ανάλυση των συνολικών εσόδων του Ομίλου Fourlis για το έτος αναφοράς 2024, ανά λειτουργικό τομέα, σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις και σε συμφωνία με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί τομείς». Οι πωλήσεις του Ομίλου ανήλθαν σε 529,692 χιλ. ευρώ, εκ των οποίων 346,132 χιλ. ευρώ προέρχονται από τον τομέα των Ειδών Οικιακού Εξοπλισμού και Επίπλων, όπου περιλαμβάνονται και τα έσοδα της logistics εταιρείας, και 181,151 χιλ. ευρώ από τον τομέα των Αθλητικών Ειδών. Η μητρική εταιρεία παρουσίασε πωλήσεις ύψους 5,116 χιλ. ευρώ, ενώ οι εγγραφές ενοποίησης ανέρχονται σε (3,827) χιλ. ευρώ, στις οποίες ενσωματώνονται και οι πωλήσεις της εταιρείας με προϊόντα ευεξίας.

	Είδη Οικιακού Εξοπλ. και Επίπλων	Αθλητικ ά Είδη	Μητρικ ή	Εγγραφές Ενοποίησ ς	Σύνολο Ομίλου
Πωλήσεις	346.132	181.151	5.116	(2.706)	529.692
Κόστος πωληθέντων	(184.078)	(96.031)	(5.004)	3.827	(281.285)
Μικτό κέρδος	162.054	85.120	112	1.122	248.407
Λοιπά έσοδα	16.134	1.722	2.847	(2.878)	17.825
Έσοδα λειτουργίας διάθεσης	(127.387)	(71.085)	0	(874)	(199.345)

	Είδη Οικιακού Εξοπλ. και Επίπλων	Αθλητικ ά Είδη	Μητρικ ή	Εγγραφές Ενοποίηση ς	Σύνολο Ομίλου
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(21.023)	(10.143)	(8.393)	104	(39.455)
Καθαρά κέρδη από αναπρ. επενδυτ. ακινήτων σε εύλογες αξίες	0	0	0	0	0
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(220)	(287)	(181)	(3)	(690)
Κέρδη/(ζημίες) εκμετάλλευσης	29.559	5.328	(5.615)	(2.530)	26.742
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	51	222	3	0	276
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	(15.497)	(5.610)	(175)	(159)	(21.441)
Συμμετοχή στα αποτελέσματα συγγενών εταιρειών	2.083	0	0	206	2.289
(Κέρδη / ζημίες) απο πωλήσεις Θυγατρικών/κέρδη από διανομή θυγατρικής	0	(125)	0	0	(125)
Έσοδα μερισμάτων	(0)	0	14.080	(14.080)	(0)
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	16.196	(186)	8.294	(16.563)	7.741
Αποσβέσεις /Απομειώσεις/ Καθαρά κέρδη από αναπρ. επενδυτ. ακινήτων σε εύλογες αξίες	(23.803)	(21.370)	(975)	(116)	(46.264)

Πίνακας 2

Ο Όμιλος Furlis θέτει σαφείς στόχους βιωσιμότητας σε όλες τις κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών, τα τμήματα πελατών και τη γεωγραφική του παρουσία. Ο Όμιλος αξιολογεί διαρκώς τις υφιστάμενες προσφορές προϊόντων και τις λειτουργίες της αγοράς του σε σχέση με τους στόχους βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τη δέσμευσή του για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τη στήριξη των τοπικών κοινοτήτων και την προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, ο Όμιλος διενεργεί διπλή αξιολόγηση της ουσιαστικότητας για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας, ενσωματώνοντάς τους στον στρατηγικό σχεδιασμό και στις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου έχει σχεδιαστεί για να προσφέρει βιώσιμη αξία μέσω ενός συνδυασμού λιανικών δραστηριοτήτων και υπηρεσιών εφοδιαστικής αλυσίδας.

Αλυσίδα Αξίας

Οι **ανάντη (upstream) δραστηριότητες** του Ομίλου Furlis περιλαμβάνουν την προμήθεια οικιακού εξοπλισμού και επίπλων, αθλητικών ειδών και προϊόντων υγείας και ευεξίας. Οι θυγατρικές εταιρείες οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (καταστήματα IKEA) και υγείας και ευεξίας (καταστήματα Holland & Barrett) προμηθεύονται τα αποθέματά τους απευθείας από τους δικαιοπάροχους (Franchisors), ενώ οι θυγατρικές εταιρείες αθλητικών ειδών (καταστήματα Intersport) προμηθεύονται και ανεξάρτητα προϊόντα από πολλούς προμηθευτές. Η θυγατρική εταιρεία Trade logistics παρέχει υπηρεσίες εφοδιαστικής αλυσίδας και η μεταφορά ανατίθεται σε τρίτους παρόχους. Επιπλέον, η Furlis AE Συμμετοχών, ως μητρική εταιρεία, παρέχει υπηρεσίες πληροφορικής, ανθρώπινου δυναμικού, λογιστικές υπηρεσίες και υπηρεσίες προμηθειών σε όλες τις θυγατρικές, εξασφαλίζοντας λειτουργική συνοχή και αποτελεσματικότητα.

Στο πλαίσιο των **δικών του δραστηριοτήτων**, ο Όμιλος Furlis διαχειρίζεται ένα ποικίλο χαρτοφυλάκιο καταστημάτων λιανικής πώλησης, αποθηκών και εταιρικών γραφείων. Οι θυγατρικές εταιρείες οικιακού εξοπλισμού και επίπλων, αθλητικών ειδών και υγείας και ευεξίας λειτουργούν φυσικά καταστήματα λιανικής πώλησης μεγάλης κλίμακας και διαδικτυακές

πλατφόρμες πωλήσεων, οι οποίες υποστηρίζονται από κεντριοποιημένες λειτουργίες εφοδιαστικής αλυσίδας. Η εταιρεία εφοδιαστικής αλυσίδας (Trade Logistics) επιβλέπει τη διαχείριση των αποθεμάτων και τη διανομή και συνεργάζεται με εξωτερικούς μεταφορείς για τη μεταφορά. Παράλληλα, η Furlis AE Συμμετοχών παρέχει Εταιρική Διακυβέρνηση, λειτουργίες κοινών υπηρεσιών Οικονομικής Διεύθυνσης, Ανθρώπινου Δυναμικού, πληροφορικής και υπηρεσίες προμηθειών διασφαλίζοντας την τυποποίηση και τη λειτουργική συνέργεια σε όλες τις θυγατρικές.

Από την πλευρά της **κατάντη (downstream)** αξιακής αλυσίδας, ο Όμιλος Furlis επικεντρώνεται στη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών μέσω στρατηγικών λιανικής πώλησης πολλαπλών καναλιών (multi-channel), συμπεριλαμβανομένων των φυσικών καταστημάτων, των διαδικτυακών πλατφορμών και των υπηρεσιών click-and-collect. Η θυγατρική εταιρεία Trade Logistics διασφαλίζει την ανατροφοδότηση των καταστημάτων και την παράδοση των παραγγελιών. Με εξωτερική ανάθεση σε τρίτη εταιρεία λειτουργούν οι εξειδικευμένες ομάδες εξυπηρέτησης πελατών που αναλαμβάνουν την υποστήριξη του πελάτη. Ο Όμιλος Furlis δίνει προτεραιότητα στους μηχανισμούς ανατροφοδότησης των πελατών για την προώθηση της συνεχούς βελτίωσης και την ευθυγράμμιση με τις προσδοκίες των καταναλωτών.

Εφοδιαστική αλυσίδα (Ανάντη)	Δραστηριότητες (Ίδιες δραστηριότητες»)	Οντότητες (Κατάντη)
Προμηθευτές εμπορευμάτων	Οι δραστηριότητες του Ομίλου όπως περιγράφονται στην ενότητα «Επιχειρηματικό μοντέλο»	Πελάτες / καταναλωτές
Μη προμηθευτές εμπορευμάτων (υλικά, υπηρεσίες, περιουσιακά στοιχεία)	Λιανικές πωλήσεις - Υπηρεσίες εφοδιασμού	Συνεργάτες (μετά την πώληση)
Εργολάβοι		Μισθωτές
Συνεργάτες		
Εκμισθωτές		

Πίνακας 3

Οι πρωτοβουλίες για το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων προωθούν την υπεύθυνη διάθεση και ανακύκλωση, ενισχύοντας τη δέσμευση του Ομίλου στις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Ενσωματώνοντας τις πτυχές της βιωσιμότητας στο επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και την αλυσίδα αξίας του, ο Όμιλος Furlis εξασφαλίζει μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και δημιουργεί θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο, ενώ παράλληλα ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς και στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

1.1.8 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

{ESRS ESRS2-SBM2 / GRI 2-29 / ATHEX ESG C-S1}

Ο Όμιλος Furlis αλληλεπιδρά με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη του και αναπτύσσει τις δραστηριότητές του με βάση την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών. Ο Όμιλος ορίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τα άτομα ή τις ομάδες των οποίων τα συμφέροντα επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές του.

Οι κύριες ομάδες ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου Furlis είναι οι ακόλουθες:

Εικόνα 1

Ο
Ο



παρακάτω πίνακας (Πίνακας 3) περιλαμβάνει μια σύνοψη των βασικών ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου Furlis, καθώς και του τρόπου με τον οποίο τα θέματα που είναι σημαντικά για αυτά λαμβάνονται υπόψη στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου.

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιπτώσεις στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
Εργαζόμενοι (Οικείο Ανθρώπινο δυναμικό + ΔΣ)			
Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων	Κάθε δύο χρόνια	- Υγεία και ασφάλεια - Διαφορετικότητα, ισότητα και ενσωμάτωση - Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων - Ανάπτυξη ικανοτήτων και καλή ηγεσία - Συνθήκες εργασίας και άλλα εργασιακά δικαιώματα - Εργασιακή εξασφάλιση - Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής - Πρόσθετες παροχές - Δίκαιη αμοιβή - Εταιρική διακυβέρνηση	- Συστήματα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας - Πρακτικές πρόσληψης και διατήρησης προσωπικού - Ακαδημία ομίλου Furlis και λοιπή εκπαίδευση - Ανάπτυξη της ηγεσίας και των βασικών ικανοτήτων - Γραμμή κώδικα δεοντολογίας και σύστημα καταγγελιών - Ευθυγράμμιση της διακυβέρνησης και των στρατηγικών στόχων - Βελτίωση της παραγωγικότητας
Διοργάνωση εταιρικών εκδηλώσεων	Ετησίως ή με αφορμή συγκεκριμένο γεγονός		
Ενημέρωση πινάκων ανακοινώσεων	Συνεχής		
Ενημέρωση mobile application F2F	Συνεχής		
Διοργάνωση ομάδων εργασίας	Στο πλαίσιο συγκεκριμένων δράσεων (π.χ. σε συνέχεια της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων)		
Ενημέρωση μέσω e-mails	Συνεχής		
Ενημέρωση μέσω sms	Όποτε κριθεί απαραίτητο		
Υλοποίηση διαδικασίας Αξιολόγησης 360	Υλοποιείται ετησίως (με διετή περιοδικότητα ανά βαθμίδα)		
Αξιολόγηση απόδοσης εργαζομένων	Ετησίως		

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιπτώσεις στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
Οργάνωση συναντήσεων	* One to One: όταν προκύπτει σχετική ανάγκη * Θεσμοθετημένες: Σε διαστήματα που καθορίζονται από την κάθε Διεύθυνση/Τμήμα βάσει των αναγκών τους		
Μέτοχοι/θεσμικοί επενδυτές & οικονομικοί αναλυτές			
Τακτική Γενική Συνέλευση	Ετησίως	- Κερδοφορία και βιωσιμότητα - Κερδοφόρα και ανταγωνιστικά μοντέλα κατανομής κερδών και παροχές προς τα μέλη - Ηγετική θέση στην βιώσιμη ανάπτυξη - Διαχείριση κινδύνων - Επιχειρησιακή συνέχεια - Προστασία προσωπικών δεδομένων - Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη - Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Οικονομικές επιδόσεις - Διαφάνεια και καταπολέμηση της διαφθοράς - Πρόοδος ESG (περιβαλλοντική, κοινωνική, διακυβέρνηση) - μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας - Δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη - Επιχειρησιακή συνέχεια	- Νέες επενδύσεις - Οικονομικές επιδόσεις - Κατανομή κεφαλαίου - Στρατηγική κατεύθυνση - Διαχείριση της φήμης
Ανακοινώσεις	Όποτε προκύπτει ανάγκη ενημέρωσης		
Ad hoc Επικοινωνία	Συνεχής		
Πελάτες			
Επαφή και επικοινωνία εντός των καταστημάτων και ad hoc (τηλέφωνα/emails/website/Apps)	Συνεχής	- Βιώσιμα προϊόντα - Ασφάλεια και ποιότητα προϊόντων - Πληροφορίες για τα προϊόντα - Δίκαιη τιμή	- Ασφάλεια και ποιότητα των προϊόντων - Προτιμήσεις των καταναλωτών για βιώσιμα προϊόντα
Διεξαγωγή ερευνών ικανοποίησης	Συνεχής	- Προστασία της ιδιωτικής ζωής των καταναλωτών	- Κανάλια επικοινωνίας με τους τελικούς

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιπτώσεις στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
Αποστολές Newsletter/SMS/Viber/χρήση Social Media	Συνεχής	και των δεδομένων - Ασφάλεια ηλεκτρονικών συστημάτων - Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Αειφορία - Καινοτομία - Ασφάλεια - Εξυπηρέτηση πελατών	χρήστες για συνεργασία, παράπονα και ανατροφοδότηση - Δεοντολογικές πρακτικές μάρκετινγκ - πρωτοβουλίες για την εμπειρία του πελάτη - στρατηγικές τιμολόγησης
Έκδοση digital ενημερωτικών καταλόγων και εντύπων	Συνεχής		
Συνεργάτες / Προμηθευτές			
Διεξαγωγή συναντήσεων	Συνεχής	- Υπεύθυνη διαχείριση των προμηθειών - Προστασία προσωπικών δεδομένων - Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική δεοντολογία - Βιωσιμότητα της αλυσίδας εφοδιασμού - Δίκαιοι όροι συμβάσεων - Συνεργασία για την καινοτομία	- Κοινοί στόχοι βιωσιμότητας με τους συνεργαζόμενους προμηθευτές - Αξιολόγηση της βιωσιμότητας των προμηθευτών στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής προμηθευτών και κατά τη διάρκεια της συνεργασίας - Επιπτώσεις στις στρατηγικές προμηθειών - Αποτελεσματικότητα της αλυσίδας εφοδιασμού-συμμόρφωση
Συμμετοχή σε κλαδικές ενώσεις	Κατόπιν σχετικού σχεδιασμού		
Διεξαγωγή κοινών προγραμμάτων	Κατόπιν σχετικού σχεδιασμού		
Κοινωνία των πολιτών			
Διεξαγωγή συναντήσεων	Κατόπιν σχετικού σχεδιασμού	- Ηθικές δραστηριότητες - Διαφάνεια	- διαμορφώνει στρατηγικές εταιρικής ευθύνης - ενισχύει την εμπιστοσύνη του κοινού
Ενεργή συμμετοχή σε πρωτοβουλίες	Συνεχής		
Τοπικές Κοινωνίες (όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος)			
Επαφή με τοπικούς φορείς	Συνεχής	- Κοινωνική συνεισφορά - Συνδεσιμότητα - Τοπική απασχόληση - Τοπική αλυσίδα εφοδιασμού - Υλοποίηση δράσεων για την προώθηση των τοπικών κοινοτήτων - Προστασία του περιβάλλοντος- Εταιρική	- Ενισχύει τις πρακτικές βιωσιμότητας - Επηρεάζει την τοπική επιχειρησιακή λειτουργία
Διεξαγωγή εκδηλώσεων	Κατόπιν σχετικού σχεδιασμού		
Εφαρμογή προγραμμάτων και δράσεων Κοινωνικής Υπευθυνότητας	Συνεχής		

Τρόποι Επικοινωνίας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Θέματα σημαντικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επιπτώσεις στις λειτουργίες, το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική
		διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Ευκαιρίες απασχόλησης - Περιβαλλοντικές επιπτώσεις - Ανάπτυξη της κοινότητας	
Επίσημες & Εποπτικές αρχές / Πολιτεία			
Τακτική υποβολή εκθέσεων	κάθε 3 μήνες	- Κοινωνική συνεισφορά - Συνδεσιμότητα - Τοπική απασχόληση - Τοπική αλυσίδα εφοδιασμού - Υλοποίηση δράσεων για την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών - Προστασία του περιβάλλοντος - Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Ευκαιρίες απασχόλησης - Περιβαλλοντικές επιπτώσεις - Ανάπτυξη της κοινότητας	- Εξασφαλίζει τη λειτουργική συμμόρφωση - μειώνει τους κινδύνους κυρώσεων - Ενισχύει την επιρροή της εφαρμογής των πολιτικών του Ομίλου
Διεξαγωγή συζητήσεων/ ανταλλαγή αλληλογραφίας με εκπροσώπους των Αρχών σε εθνικό και τοπικό επίπεδο	Συνεχής		
Συμμετοχή σε οργανισμούς και ενώσεις	Συνεχής		
Επιχειρηματική Κοινότητα			
Συμμετοχή σε συνδέσμους, οργανισμούς, ενώσεις	Συνεχής	- Ανταλλαγή γνώσεων - καινοτομία - ανταγωνιστική συγκριτική αξιολόγηση	- Ενθαρρύνει τη Συνεργασία - Ενισχύει την καινοτομία - Προωθεί την ηγεσία καινοτομίας
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ)			
Διεξαγωγή συνεντεύξεων τύπου	Κατόπιν σχετικού σχεδιασμού	- Διαφάνεια - Έγκαιρη πληροφόρηση - Διαχείριση φήμης	- Ενισχύει τη δημόσια εικόνα - διαχείριση της φήμης του εμπορικού σήματος (brand reputation) - Μετριασμός των κινδύνων παραπληροφόρησης
Αποστολή ενημερωτικών digital εντύπων/Press Kits	Συνεχής		
Εταιρικές καταχωρήσεις σε μέσα	Συνεχής		
Διεξαγωγή συναντήσεων	Συνεχής		
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)			
Υλοποίηση συνεργασιών	Συνεχής	- Κοινωνική συνεισφορά - Περιβαλλοντικός και κοινωνικός αντίκτυπος - Ανθρώπινα δικαιώματα - Εταιρική διαφάνεια	- Διαμορφώνει στόχους βιωσιμότητας - Αυξάνει τη διαφάνεια - Βελτιώνει τις σχέσεις με την κοινότητα
Διεξαγωγή συναντήσεων	Συνεχής		

Πίνακας 4

Τα ανώτερα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα του Ομίλου ενημερώνονται τακτικά σχετικά με τις απόψεις και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται από τις επιπτώσεις της επιχείρησης σε θέματα βιωσιμότητας. Η ενημέρωση αυτή πραγματοποιείται μέσω των προγραμματισμένων Συναντήσεων Διοίκησης (management meetings, Execo meetings, Opeco meetings και operation workshops), όπου συζητούνται οι κύριες ανησυχίες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Έχοντας εντοπίσει και ιεραρχήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ο Όμιλος επενδύει σε μια συνεχή και αμφίδρομη επαφή και επικοινωνία μαζί τους, προκειμένου να διατηρεί μια σταθερή ροή πληροφοριών, από και προς τον Όμιλο, σχετικά με τα αιτήματα, τις ανησυχίες και τις προσδοκίες τους. Ο ρόλος και οι απόψεις των ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου είναι σημαντικοί στην προσπάθειά του να βελτιώσει τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του, καθώς και για τη βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξή του.

1.2 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα

{ESRS ESRS2-IRO-1 / GRI 3-1}

1.2.1 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος Furlis πραγματοποίησε διπλή ανάλυση ουσιαστικότητας για να εντοπίσει τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και να αξιολογήσει τα θέματα ουσιαστικότητας για το 2024. Η ανώτατη διοίκηση από όλες τις εταιρείες του Ομίλου εντόπισε, εξέτασε και επανεξέτασε συστηματικά τις επιπτώσεις κατά τη διάρκεια μιας σειράς από workshops, ακολουθώντας τη μεθοδολογία και την καθοδήγηση όπως προβλέπεται από την ευρωπαϊκή οδηγία (CSRD). Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment - DMA) περιλαμβάνει τον προσδιορισμό των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (Impacts, Risks and Opportunities - IROs), τη σημαντικότητα των επιπτώσεων καθώς και την οικονομική σημαντικότητα. Οι επιπτώσεις που προσδιορίζονται ως κίνδυνοι ή ευκαιρίες αξιολογούνται περαιτέρω μέσω της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας. Ο Όμιλος Furlis εφάρμοσε μια δομημένη μεθοδολογία για την αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των επιπτώσεων, εστιάζοντας στις πραγματικές ή δυνητικές, θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία. Ο βασικός στόχος είναι να εντοπιστούν και να αξιολογηθούν οι κίνδυνοι, οι απειλές και οι ευκαιρίες που ενδέχεται να είναι σημαντικές για την εφαρμογή των αξιών και της στρατηγικής του Ομίλου και για την επίτευξη των μακροπρόθεσμων στόχων, καθώς και να εντοπιστούν και να αξιολογηθούν οι επιπτώσεις της εταιρείας στην κοινωνία και το περιβάλλον. Εκτός από τις δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου, ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών περιλαμβάνει την ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας και κάθε άλλο ενδιαφερόμενο μέρος που επηρεάζεται από τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Η διαδικασία της αξιολόγησης της ουσιαστικότητας προχώρησε σε δύο φάσεις και διαφορετικά workshops, με τη συμμετοχή ανώτερων στελεχών, διευθυντών και εκπροσώπων που είναι υπεύθυνοι για θέματα βιωσιμότητας από όλες τις θυγατρικές του Ομίλου, καθώς και τη συμμετοχή των διευθυντών των οικονομικών τμημάτων κάθε θυγατρικής. Οι συμμετέχοντες στα εργαστήρια έδωσαν προσοχή στις επιπτώσεις του Ομίλου Furlis στο περιβάλλον, την κοινωνία, τους εργαζόμενους και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και στους ποιοτικούς και οικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες για την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας. Κατά τη διαδικασία αυτή, ο Όμιλος ευθυγράμμισε και επικαιροποίησε τους κινδύνους που είχαν ήδη εντοπιστεί παλαιότερα σε θέματα βιωσιμότητας ακολουθώντας το μητρώο διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.

1.2.2 Σημαντικά Θέματα Βιωσιμότητας

{ESRS ESRS2-GOV2-26,c, ESRS2-SBM3/ GRI 2-16}

Κατόπιν λεπτομερούς εξέτασης των των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (Impacts, Risks and Opportunities - IROs), τα ουσιαστικά θέματα περιγράφονται στον παρακάτω πίνακα ευθυγραμμιζόμενα με τα αντίστοιχα θέματα, θεματικές ενότητες και υποθεματικές ενότητες του προτύπου ESRS. Τα θέματα αυτά αποτελούν τη βάση των θεματικών ενότητων της παρούσας έκθεσης.

Θεματικά ESRS	ESRS Θέματα, Υποθέματα & Επιμέρους υποθέματα	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας 2024 – Ουσιαστικά Θέματα Ομίλου Furlis
E – ENVIRONMENT		
ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή	— Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή — Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής — Ενέργεια	1. Ενέργεια & εκπομπές ρύπων
ESRS E5 Κυκλική Οικονομία	— Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων — Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες — Απόβλητα	2. Διαχείριση αποβλήτων
S – SOCIAL RESPONSIBILITY		
ESRS S1 Ίδιο Ανθρώπινο δυναμικό	— Συνθήκες εργασίας — Υγεία και ασφάλεια — Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους — Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων — Διαφορετικότητα	3. Συνθήκες εργασίας
ESRS S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες	—	4. Κοινωνική συνεισφορά
G – GOVERNANCE		
ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά	— Επιχειρηματική κουλτούρα — Προστασία των πληροφοριοδοτών (whistle-blowers) — Διαφθορά και δωροδοκία	5. Εταιρική κουλτούρα & Διακυβέρνηση

Πίνακας 5

1.2.3 Κλίμακα αξιολόγησης για τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες (IROs)

Για την ταξινόμηση των θεμάτων βιωσιμότητας χρησιμοποιήθηκε το πλαίσιο των προτύπων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας της ΕΕ (ESRS). Η αξιολόγηση της ουσιαστικότητας ξεκίνησε το 2024 και στόχος είναι να συμπεριληφθεί η ταξινόμηση των επιπτώσεων, των

κινδύνων και των ευκαιριών σύμφωνα με το ESRS (θέματα, υποθέματα και υπο-υποθέματα) και να ληφθούν υπόψη οι κατευθυντήριες γραμμές της οδηγίας σχετικά με την ιεράρχηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών στην αξιολόγηση της ουσιαστικότητας. Για την αξιολόγηση της πιθανότητας χρησιμοποιήθηκε η κλίμακα που έχει τυποποιηθεί για τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου Fourlis. Οι επιπτώσεις αξιολογούνται με βάση την κλίμακα, το εύρος, τη διάρκεια και τη δυνατότητα αποκατάστασης. Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες για την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Fourlis αξιολογήθηκαν με βάση τις χρηματο-οικονομικές αξίες που ορίζονται στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, καθώς και τις επιπτώσεις στη φήμη και τη δυνατότητα επανόρθωσης. Η δυνατότητα επανόρθωσης αξιολογήθηκε με βάση την ακόλουθη κλίμακα: βραχυπρόθεσμη (λιγότερο από ένα έτος), μεσοπρόθεσμη (1-5 έτη), μακροπρόθεσμη (5-10 έτη), πολύ μακροπρόθεσμη (10-30 έτη) και μη επανορθώσιμη.

Τα επιμέρους θέματα που ταξινομήθηκαν ως μέτρια (τιμή 5-9) ή υψηλά (τιμή 10-25) καθορίστηκαν ως ουσιαστικά επιμέρους θέματα. Ο ανωτέρω πίνακας (πίνακας 4) δεν περιλαμβάνει υπο-θέματα χαμηλής σημαντικότητας.

Κλίμακα αξιολόγησης των IROs – πίνακας

Πιθανότητα (Likelihood)	Υψηλό	Πολύ πιθανό	5	5	10	15	20	25
	Μεσαία-Υψηλό	Πιθανό	4	4	8	12	16	20
	Μεσαίο	Λίγο Πιθανό	3	3	6	9	12	15
	Χαμηλό-Μεσαίο	Απίθανο	2	2	4	6	8	10
	Χαμηλό	Πολύ Απίθανο	1	1	2	3	4	5
				1	2	3	4	5
Έκταση (Magnitude)/ Σοβαρότητα	Οικονομικός αντίκτυπος (Magnitude)			Πολύ περιορισμένο	Περιορισμένο	Μέτριο	Σημαντικό	Πολύ Σημαντικό
	Επιπτώσεις στην κοινωνία και το περιβάλλον (Severity)							

Πίνακας 6

Οι διεργασίες που πραγματοποιήθηκαν το 2024 δεν οδήγησαν σε σημαντικές διαφορές από τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε το 2023 («Κλιματική σταθερότητα και ατμοσφαιρικοί ρύποι», «Απόβλητα και ένταση πόρων», «Προστασία προσωπικών δεδομένων», «Απασχόληση», «Υγεία και ασφάλεια», «Εκπαίδευση» και «Επιχειρηματική συμπεριφορά»). Με βάση τα αποτελέσματα της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, τα βασικά θέματα βιωσιμότητας του Ομίλου Fourlis περιλαμβάνουν την κλιματική αλλαγή, τη διαχείριση των αποβλήτων, τις συνθήκες εργασίας του ίδιου του εργατικού δυναμικού της εταιρείας, την κοινωνική συνεισφορά και την εταιρική κουλτούρα και διακυβέρνηση. Η αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών επεκτάθηκε από το προηγούμενο έτος, ώστε να καλύπτει τα υποθέματα και τα υπο-υποθέματα που καθορίζονται στα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας της ΕΕ.

Ο ακόλουθος πίνακας (Πίνακας 7) παρουσιάζει τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες (IROs) του Ομίλου, όπως προσδιορίστηκαν μέσω της αξιολόγησης της ουσιαστικότητας. Οι εν λόγω IRO ευθυγραμμίζονται με τα ουσιαστικά θέματα του Ομίλου και τα αντίστοιχα θέματα του προτύπου ESRS. Επιπλέον, ο πίνακας παρέχει μια περιγραφή του πεδίου στο οποίο εκδηλώνεται κάθε IRO εντός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου (αλυσίδα αξίας), καθώς και του αναμενόμενου χρονικό ορίζοντα των επιπτώσεων.

Ουσιαστικά θέματα του ομίλου Fournalis	Θεματικά ESRS	IROs		Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
E - ENVIRONMENT					
1. Ενέργεια & εκπομπές ρύπων	ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή	Φυσικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα		upstream/ίδιες δραστηριότητες / κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)
		Κίνδυνοι μετάβασης που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή		own operations	μεσαίος (< 5 χρόνια)
		Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου		upstream/Own operations	Μικρός (<1 χρόνο)
		Κατανάλωση ενέργειας στα καταστήματα λιανικής πώλησης	-	ίδιες δραστηριότητες / κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)
		Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας		ανάντη/ίδιες δραστηριότητες / κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)
		Αύξηση των τιμών της ενέργειας		ανάντη/ίδιες δραστηριότητες / κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)
2. Διαχείριση αποβλήτων	ESRS E5 Κυκλική Οικονομία	Επιχειρηματικές πρακτικές κυκλικής οικονομίας για τη συσκευασία		ανάντη / κατάντη	μεσαίος (< 5 χρόνια)
		Συνολική παραγωγή αποβλήτων		ανάντη / κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)
S - SOCIAL RESPONSIBILITY					
3. Συνθήκες εργασίας	ESRS S1 Ίδιο Ανθρώπινο δυναμικό	Σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας		ίδιες δραστηριότητες	Μικρός (<1 χρόνο)
		Πρωτοβουλίες ευεξίας για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους		ίδιες δραστηριότητες	Μικρός (<1 χρόνο)
		Μηχανισμοί παραπόνων για τους εργαζόμενους	+	ίδιες δραστηριότητες	Μικρός (<1 χρόνο)
		Έλλειψη των απαιτούμενων δεξιοτήτων και ταλέντων των εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών και ψηφιακών δεξιοτήτων)		ίδιες δραστηριότητες	Μικρός (<1 χρόνο)
		Διαφορετικότητα και συμπερίληψη του ανθρώπινου δυναμικού	+	ίδιες δραστηριότητες	Μικρός (<1 χρόνο)

Ουσιαστικά θέματα του ομίλου Furlis	Θεματικά ESRS	IROs			Αλυσίδα Αξίας	Χρονικός Ορίζοντας
4. Κοινωνική συνεισφορά	ESRS S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες	Δέσμευση προς τη τοπική κοινωνία	+		κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)
		Δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομική ανάπτυξη			κατάντη	Μεγάλος (>5 years)
G – GOVERNANCE						
5. Εταιρική κουλτούρα & Διακυβέρνηση	ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Κανονιστικές αλλαγές & μη συμμόρφωση			ίδιες δραστηριότητες / κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)
		Πρόσβαση σε βιώσιμες επενδύσεις			ανάντη / ίδιες δραστηριότητες / κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)
		Δομή & σύνθεση διακυβέρνησης			ίδιες δραστηριότητες	Μικρός (<1 χρόνο)
		Κώδικας δεοντολογίας (κατά της διαφθοράς, της παρενόχλησης, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της υγείας και της ασφάλειας)			ίδιες δραστηριότητες / κατάντη	Μικρός (<1 χρόνο)

Πίνακας 7

	Πραγματική Επίδραση (Θετική +, Αρνητική -)
	Ρίσκο
	Ευκαιρία

Οι τρέχουσες και αναμενόμενες επιπτώσεις των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου στο επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας, τη στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων, καθώς και οι δράσεις του Ομίλου ή οι σχεδιαζόμενες δράσεις αντιμετώπισης αυτών των επιπτώσεων, συμπεριλαμβανομένων τυχόν στρατηγικών ή επιχειρηματικών προσαρμογών που αναλαμβάνονται ή σχεδιάζονται για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων σημαντικών επιπτώσεων ή κινδύνων ή για την αξιοποίηση συγκεκριμένων σημαντικών ευκαιριών, αναλύονται λεπτομερώς στις ενότητες 2.2, 2.3, 3.1, 3.2 και 4.1 της παρούσας Έκθεσης.

1.2.4 Δείκτες μέτρησης και στόχοι

{ESRS ESRS2-MDR-T / GRI 3-3}

Ενσωματώνοντας τις πληροφορίες από τη διπλή αξιολόγηση της ουσιαστικότητας, ο Όμιλος θέτει μετρήσιμους στόχους που οδηγούν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και ανθεκτικότητας. Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων και των ευκαιριών βιωσιμότητας, ο Όμιλος Furlis εφαρμόζει ένα δομημένο πλαίσιο παρακολούθησης και καθορισμού στόχων. Οι στόχοι βιωσιμότητας που καθορίστηκαν μέσω της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας του Ομίλου και σε αντιστοιχία με τις θεματικές ενότητες του προτύπου ESRS περιγράφονται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα (Πίνακας 7):

Θεματικά ESRS	Στόχοι που σχετίζονται με τα Ουσιαστικά Θέματα του Ομίλου Furlis	2024 Πρόοδος	Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι (2024)	Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι (2025-2030)	Μακροπρόθεσμοι Στόχοι (2030+)
E - ΠΕΡΙΒΑΛΟΝ					
ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή	1. Ενέργεια & εκπομπές ρύπων				
	Εκπομπές CO2 - Scope 1				
	Άμεσες Εκπομπές από καύσεις σε ακίνητες πηγές / Ενέργειες μείωσης (Ελλάδα)	●	-5%	-100%	-100%
	Scope 1 – Μείωση (GR) (Ελλάδα)	●	-5%	-40%	0%
	Εκπομπές CO2 - Scope 2				
	Προμήθεια ενέργειας - % Ενέργειες μείωσης (Ελλάδα)	●	-2%	-50%	-100%
	Προμήθεια ενέργειας - % Ενέργειες μείωσης (Ελλάδα) LFL	●	-2%	-50%	-100%
	Εκπομπές CO2 - Scope 3				
	Ενέργειες μείωσης (Ελλάδα)	●	-	Μετρήσεις και καθορισμός στόχων	-
ESRS E5 Κυκλική Οικονομία	2. Διαχείριση αποβλήτων				
	Διαχείριση αποβλήτων (Ελλάδα)	●	Χαρτογράφηση αποβλήτων	Μετρήσεις και καθορισμός στόχων	-
	Μείωση αποβλήτων τροφίμων προς υγειονομική ταφή	●	-	Μετρήσεις και καθορισμός στόχων	-
S - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ					
ESRS S1 Ίδιο Ανθρώπινο δυναμικό	3. Συνθήκες εργασίας				
	Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία	●	0	0	0
	% των γυναικών στον Όμιλο Furlis	●	>=50%	>=50%	>=50%
	% των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις (GR)	●	43%	44%	N/A
	% των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Furlis	●	>=33%	>=33%	>=33%
ESRS S3 Επηρεαζόμεν ες κοινότητες	4. Κοινωνική συνεισφορά				
	Ετήσιος προϋπολογισμός για τη στήριξη της κοινωνίας	●	€ >=400.000	€ >=400.000	-
G – ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ					

Θεματικά ESRS	Στόχοι που σχετίζονται με τα Ουσιαστικά Θέματα του Ομίλου Fourlis	2024 Πρόοδος	Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι (2024)	Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι (2025-2030)	Μακροπρόθεσμοι Στόχοι (2030+)
ESRS G1 Επιχειρηματική ή Συμπεριφορά	5. Εταιρική κουλτούρα & Διακυβέρνηση				
	Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας	●	0	0	0
	Σημαντικά περιστατικά απώλειας προσωπικών δεδομένων σε όλες τις δραστηριότητες και τις θυγατρικές.	●	0	0	0

Πίνακας 7

Πρόοδος το 2024 σε σύγκριση με τον βραχυπρόθεσμο στόχο.
Υπερβαίνει το στόχο (σημαντική πρόοδος) ●
Εντός στόχου (πρόοδος σύμφωνα με τον προγραμματισμό) ●
Υπολείπεται του στόχου (καμία πρόοδος ή ασθενέστερη πρόοδος) ●

Οι στόχοι και η πρόοδος σχετικά με αυτούς, μαζί με τους αντίστοιχους δείκτες μέτρησης περιγράφονται λεπτομερέστερα στις ειδικές θεματικές ενότητες 2.2, 2.3, 3.1, 3.2 και 4.1 της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας.

2. Ε – Περιβάλλον

2.1 Αναφορά Ταξινόμησης

2.1.1 Κανονισμός Ταξινόμησης της Ε.Ε.

Ο Κανονισμός Ταξινόμησης της Ε.Ε. (Κανονισμός 2020/852) είναι ένα από τα εργαλεία που θεσπίστηκαν με βάση την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, η οποία στοχεύει στον μετασχηματισμό της Ευρώπης σε μια μοντέρνα, αποδοτική και ανταγωνιστική οικονομία με μηδενικές καθαρές εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα μέχρι το 2050, με έναν δίκαιο τρόπο.

Ο Κανονισμός καθορίζει τα τεχνικά κριτήρια βάσει των οποίων μια επιλέξιμη οικονομική δραστηριότητα μπορεί να χαρακτηριστεί ως περιβαλλοντικά βιώσιμη (ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμηση). Συνεπώς, δημιουργεί ένα κοινό σύστημα αναφοράς που μπορούν να χρησιμοποιούν οι επενδυτές όταν επιδιώκουν να επενδύσουν σε οικονομικές δραστηριότητες που έχουν σημαντικό θετικό αντίκτυπο στο κλίμα, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται ως επιλέξιμη (eligible) για την Ταξινόμηση εάν περιγράφεται σε κάποιον από τους Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 και 2023/2486, ανεξαρτήτως του εάν η εν λόγω οικονομική δραστηριότητα πληροί όλα τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που θεσπίζονται στους εν λόγω Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς.

Για να χαρακτηριστεί μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, ή αλλιώς, ευθυγραμμισμένη (aligned) με την Ταξινόμια, ο Όμιλος θα πρέπει να πληροί όλες τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Να συμβάλλει σημαντικά σε έναν ή περισσότερους από τους έξι (6) περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού, με τη συμμόρφωσή της με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που καθορίζονται από την Επιτροπή.
- Να μην προκαλεί σημαντική βλάβη στους υπόλοιπους πέντε (5) περιβαλλοντικούς στόχους.
- Να συμμορφώνεται με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις.

Οι έξι περιβαλλοντικοί στόχοι του Κανονισμού Ταξινόμιας της Ε.Ε. είναι οι εξής:

1. Ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
2. Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
3. Η βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων (WTR)
4. Η μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (CE)
5. Η πρόληψη και ο έλεγχος της ρύπανσης (PPC)
6. Η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (BIO)

Βάσει των Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμών 2021/2139, 2022/1214 και 2023/2485 έχουν θεσπιστεί τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους, τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αλλά και για τους τέσσερις επιπρόσθετους περιβαλλοντικούς στόχους, που εισήχθησαν από τον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό 2023/2486 της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Απαιτήσεις δημοσιοποίησης του Κανονισμού Ταξινόμιας της Ε.Ε.

Το άρθρο 8, παράγραφος 1, του Κανονισμού της Ταξινόμιας (2020/852/ΕΕ) προβλέπει ότι οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (σύμφωνα με το άρθρο 19α και 29α της οδηγίας 2013/34/ΕΕ), θα πρέπει να δημοσιοποιούν στην μη χρηματοοικονομική ή στην ενοποιημένη μη χρηματοοικονομική κατάσταση, επιπλέον πληροφορίες για τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται ως περιβαλλοντικά βιώσιμες.

Πιο συγκεκριμένα, για τις δημοσιοποιήσεις που θα πραγματοποιηθούν το έτος 2025 και αφορούν στο οικονομικό έτος 2024, οι μη-χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις θα πρέπει να γνωστοποιούν τους ακόλουθους βασικούς δείκτες επίδοσης:

- Το ποσοστό του Κύκλου Εργασιών («Turnover»), των Κεφαλαιουχικών Δαπανών («CapEx») και των Λειτουργικών Δαπανών («OpEx») που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που σχετίζονται με επιλέξιμες και μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες για τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους.
- Το ποσοστό του Κύκλου Εργασιών («Turnover»), των Κεφαλαιουχικών Δαπανών («CapEx») και των Λειτουργικών Δαπανών («OpEx») που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες που σχετίζονται με επιλέξιμες για την Ταξινόμια, επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια και μη επιλέξιμες για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες, για τους περιβαλλοντικούς στόχους του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.

2.1.2 Έκθεση για την Ταξινόμια της Ε.Ε.

Για τον καθορισμό των βασικών δεικτών επίδοσης του Ομίλου FOURLIS, ακολουθήθηκε η παρακάτω μεθοδολογία:

- Προσδιορισμός των επιλέξιμων για την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων.

- Αξιολόγηση για τον προσδιορισμό ευθυγράμμισης των επιλέξιμων για την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων, βάσει των παρακάτω:
 - ο Σημαντική συμβολή στους περιβαλλοντικούς στόχους του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.
 - ο Μη-πρόκληση σημαντικής βλάβης (DNSH).
- Συμμόρφωση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις, σε επίπεδο Ομίλου.
- Υπολογισμός βασικών δεικτών επίδοσης.

Η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε βασίστηκε στον Κανονισμό (2020/852), στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς του καθώς και σε πρόσθετες οδηγίες που δημοσιεύτηκαν:

- Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμοί 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 και 2023/2486: Οι εν λόγω κανονισμοί καθιερώνουν τις επιλέξιμες δραστηριότητες και τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τον προσδιορισμό των συνθηκών υπό τις οποίες μια οικονομική δραστηριότητα πληροί τις προϋποθέσεις σημαντικής συμβολής και μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης και για τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους.
- Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός 2021/2178 όπως τροποποιήθηκε από τον Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2023/2486: Ο εν λόγω κανονισμός καθορίζει το περιεχόμενο και την παρουσίαση των πληροφοριών που πρέπει να γνωστοποιούνται, σχετικά με τις περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.
- Τελική Έκθεση για τις Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις (Final Report on Minimum Safeguards): Η εν λόγω έκθεση της Πλατφόρμας Βιώσιμων Χρηματοδοτήσεων (Platform on Sustainable Finance) δίνει κατευθύνσεις ως προς την εφαρμογή των ελάχιστων κοινωνικών διασφαλίσεων.

2.1.2 Αναγνώριση επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων

Η αξιολόγηση της επιλεξιμότητας, βασίστηκε στην περιγραφή των δραστηριοτήτων του Ομίλου FOURLIS και στους κωδικούς NACE που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του, συμπεριέλαβε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου που παράγουν έσοδα και αναφορικά με τις κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) ή τις λειτουργικές δαπάνες (OpEx), επικεντρώθηκε κυρίως σε δαπάνες που σχετίζονταν άμεσα με δραστηριότητες του Ομίλου που παράγουν έσοδα (ακόμα και μη επιλέξιμες) και όχι με δραστηριότητες που σχετίζονταν με την λειτουργία του Ομίλου (π.χ. δραστηριότητα ενοικίασης εταιρικών οχημάτων του προσωπικού). Η αναγνώριση των επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων πραγματοποιήθηκε σε σχέση με τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους.

Ο Όμιλος Furlis αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους εμπορικούς ομίλους καταναλωτικών αγαθών, ο οποίος έχει αναπτύξει δραστηριότητες στην Ελλάδα, την Κύπρο, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία, στους παρακάτω τομείς:

- Λιανική πώληση ειδών Οικιακού Εξοπλισμού και Επίπλων: μέσω των καταστημάτων IKEA σε Ελλάδα, Κύπρο και Βουλγαρία.
- Λιανική πώληση Αθλητικών Ειδών: μέσω των καταστημάτων INTERSPORT σε Ελλάδα, Κύπρο, Βουλγαρία και Ρουμανία.
- Λιανική πώληση προϊόντων Υγείας και Ευεξίας: μέσω των καταστημάτων Holland & Barrett στην Ελλάδα.
- Στο πλαίσιο της εκμετάλλευσης συνεργιών μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου, οι υπηρεσίες αποθήκευσης και διανομής και στους δύο κλάδους, για όλες τις χώρες, παρέχονται από την TRADE LOGISTICS A.E.B.E. που είναι θυγατρική εταιρεία του Ομίλου.

Επιλέξιμες Οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου Furlis

Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου Furlis για το οικονομικό έτος 2024, οι οποίες αναγνωρίστηκαν ως επιλέξιμες, είναι οι ακόλουθες:

Οικονομική Δραστηριότητα	Κωδικός	Κωδικός NACE	Περιγραφή
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM 7.3 (E) CCA 7.3	F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28, S95.21, S95.22, C33.12	<u>Μέτρα ανακαίνισης που συνίστανται στην εγκατάσταση, συντήρηση ή επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης.</u> Όμιλος Furlis: • αναβάθμισε την εγκατάσταση φωτισμού με ενεργειακά αποδοτικό φωτισμό (LED) στην αποθήκη της Trade Logistics στο Σχηματάρι στην Ελλάδα. • Άλλαξε την εγκατάσταση θέρμανσης, εξαερισμού, και κλιματισμού στο κατάστημα IKEA της Θεσσαλονίκης. Αυτές οι δραστηριότητες δεν αποφέρουν έσοδα. Ο Όμιλος είχε δαπάνες (CapEx) που σχετίζονται με τις εν λόγω επιλέξιμες για την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες και δαπάνες συντήρησης (OpEx).
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμης ενέργειας	CCM 7.6 (E) CCA 7.6	F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27 or C28	<u>Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμης ενέργειας επιτόπου.</u> Ο Όμιλος FURLIS εγκατέστησε φωτοβολταϊκά για ιδιοκατανάλωση κτιρίου στο ακόλουθο περιουσιακό στοιχείο: • Στην HM Housemarket LDT στην Κύπρο (για ιδιοκατανάλωση). • Αυτή η δραστηριότητα δεν αποφέρει έσοδα. Ο Όμιλος είχε δαπάνες που σχετίζονται με την επιλέξιμη για την Ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα (OpEx). Ο Όμιλος Furlis παράγει ηλεκτρική ενέργεια χρησιμοποιώντας φωτοβολταϊκή τεχνολογία (για πώληση ή net metering) στα ακόλουθα περιουσιακά στοιχεία: • Στο Logistics Center της Trade Logistics στο Σχηματάρι στην Ελλάδα (πώληση ηλεκτρικής ενέργειας). • Στο Logistics Center της Trade Logistics στο Σχηματάρι στην Ελλάδα, το οποίο ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2024 (συμψηφισμός). Για το υπό κατασκευή περιουσιακό στοιχείο καταγράφηκαν δαπάνες CapEx ενώ το περιουσιακό στοιχείο για πώληση ενέργειας είχε δαπάνες συντήρησης OpEx και έσοδα.
Λύσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με βάση την παροχή	CCM 8.2 / CCA 8.2	J61, J62 and J63.11	<u>Ανάπτυξη ή χρήση λύσεων τεχνολογία πληροφοριών και επικοινωνίας (ICT solutions) που στοχεύουν στη συλλογή, μετάδοση, αποθήκευση δεδομένων και στη μοντελοποίηση και χρήση τους όπου οι δραστηριότητες αυτές στοχεύουν κυρίως στην παροχή δεδομένων και</u>

Οικονομική Δραστηριότητα δεδομένων	Κωδικός	Κωδικός NACE	Περιγραφή
			<u>αναλύσεων που επιτρέπουν τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.</u> Ο Όμιλος Furlis, έχει επενδύσει σε λογισμικό το οποίο δεν αποφέρει έσοδα. Ο Όμιλος είχε δαπάνες που σχετίζονται με την επιλέξιμη για την Ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα (κατηγορία CapEx).

Πίνακας 9

(Ε): Ευνοϊκή Δραστηριότητα
(Τ): Δραστηριότητα Μετάβασης

2.1.3 Αξιολόγηση ευθυγράμμισης

Ο Όμιλος Furlis αξιολόγησε τις επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες ως προς τα κριτήρια σημαντικής συμβολής τόσο για το Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής όσο και για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή. Ωστόσο, οι δραστηριότητες δεν πληρούσαν τα σχετικά κριτήρια για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή και, ως εκ τούτου, δεν εξετάστηκαν περαιτέρω στο πλαίσιο αυτού του περιβαλλοντικού στόχου. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος επικέντρωσε την ανάλυση και τις γνωστοποιήσεις του στον στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής, για τον οποίο πραγματοποιήθηκαν οι σχετικές αξιολογήσεις σημαντικής συμβολής και Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης (DNSH). Αναφορικά με τα κριτήρια DNSH για τον περιβαλλοντικό στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής δεν ήταν δυνατή η επιβεβαίωση ευθυγράμμισης, καθώς καμία από τις δραστηριότητες δεν είχε συνοδευτεί από την απαιτούμενη αξιολόγηση της επίδρασης των φυσικών κλιματικών κινδύνων, η οποία αποτελεί προϋπόθεση ευθυγράμμισης.

2.1.4 Υπολογισμός βασικών δεικτών επίδοσης (ΒΔΕ)

Βασικός δείκτης επιδόσεων που σχετίζεται με τον κύκλο εργασιών (ΒΔΕ κύκλου εργασιών)

Το ποσοστό του κύκλου εργασιών που αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων άυλων στοιχείων, που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες που είναι ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια της Ε.Ε. (αριθμητής), διά του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών (παρονομαστής), όπως ορίζεται στο άρθρο 2 σημείο 5 της οδηγίας 2013/34/ΕΕ. Ο κύκλος εργασιών καλύπτει τα έσοδα που αναγνωρίζονται σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1 παράγραφος 82 στοιχείο α), όπως εγκρίθηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1126/2008 της Επιτροπής.

Ο ΒΔΕ που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο εξαιρεί από τον αριθμητή του το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα και υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες οι οποίες έχουν προσαρμοστεί στην κλιματική αλλαγή σύμφωνα με το άρθρο 11 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και σύμφωνα με το παράρτημα ΙΙ του Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2021/2139 εκτός εάν οι εν λόγω δραστηριότητες:

α) μπορούν να χαρακτηριστούν ευνοϊκές δραστηριότητες σύμφωνα με το άρθρο 11 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού 2020/852 ή

β) είναι οι ίδιες επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια.

Για να αποφευχθεί η διπλή καταμέτρηση στην κατανομή στον αριθμητή του κύκλου εργασιών μεταξύ οικονομικών δραστηριοτήτων, τα αριθμητικά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν εξάλειψαν τις ενδο-ομιλικές συναλλαγές.

Βασικός δείκτης επιδόσεων που σχετίζεται με τις κεφαλαιουχικές δαπάνες (ΒΔΕ CaPex)

Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται στα σημεία 1.1.2.1 και 1.1.2.2 του Παραρτήματος Ι του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178, όπως τροποποιήθηκε.

Παρονομαστής

Ο παρονομαστής καλύπτει τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Ο παρονομαστής καλύπτει επίσης προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων

Για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις που εφαρμόζουν τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως εγκρίθηκαν με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1126/2008, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες καλύπτουν δαπάνες που λογιστικοποιούνται με βάση:

- α) το ΔΛΠ 16 Ενσώματα πάγια, παράγραφος 73 στοιχείο ε) σημεία i) και iii)·
- β) το ΔΛΠ 38 Άυλα περιουσιακά στοιχεία, παράγραφος 118 στοιχείο ε) σημείο i)·
- γ) το ΔΛΠ 40 Επενδύσεις σε ακίνητα, παράγραφος 76 στοιχεία α) και β) (για τη μέθοδο της εύλογης αξίας)·
- δ) το ΔΛΠ 40 Επενδύσεις σε ακίνητα, παράγραφος 79 στοιχείο δ) σημεία i) και ii) (για τη μέθοδο κόστους)·
- ε) το ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις, παράγραφος 53 στοιχείο η).

Αριθμητής

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

- α) σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια της Ε.Ε. οικονομικές δραστηριότητες
- β) μέρος σχεδίου με στόχο να επεκταθούν οι ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες ή να καταστεί δυνατή η ευθυγράμμιση επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων («σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών») βάσει των προϋποθέσεων που καθορίζονται στο δεύτερο εδάφιο του παρόντος σημείου
- γ) σχετικό με την αγορά προϊόντων από ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια της Ε.Ε. οικονομικές δραστηριότητες και επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευμένες δραστηριότητες να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, ιδίως τις δραστηριότητες που παρατίθενται στα σημεία 7.3 έως 7.6 του παραρτήματος Ι της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα, καθώς και άλλες οικονομικές δραστηριότητες οι οποίες περιλαμβάνονται στις Κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που έχουν εκδοθεί δυνάμει του άρθρου 10 παράγραφος 3, του άρθρου 11 παράγραφος 3, του άρθρου 12 παράγραφος 2, του άρθρου 13 παράγραφος 2, του άρθρου 14 παράγραφος 2 και του άρθρου 15 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και υπό την προϋπόθεση ότι τα μέτρα αυτά εφαρμόζονται και τίθενται σε λειτουργία εντός 18 μηνών.

Ο αριθμητής περιλαμβάνει το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο του παρόντος σημείου, το οποίο συμβάλλει σημαντικά σε οποιονδήποτε από τους περιβαλλοντικούς στόχους. Ο αριθμητής περιλαμβάνει ανάλυση του μέρους των κεφαλαιουχικών δαπανών που διατίθεται για την σημαντικής συμβολή σε κάθε περιβαλλοντικό στόχο.

Για να αποφευχθεί η διπλή καταμέτρηση στην κατανομή στον αριθμητή των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) των οικονομικών δραστηριοτήτων, δεν περιλαμβάνονται ενδο-ομιλικές συναλλαγές.

Βασικός δείκτης επιδόσεων που σχετίζεται με τις λειτουργικές δαπάνες (ΒΔΕ OpEx)

Το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 υπολογίζεται ως ο αριθμητής διαιρούμενος διά του παρονομαστή όπως ορίζεται στα σημεία 1.1.3.1 και 1.1.3.2 του Παραρτήματος Ι του Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178, όπως τροποποιήθηκε.

Παρονομαστής

Ο παρονομαστής καλύπτει τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιεσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση περιουσιακών στοιχείων ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού.

Αριθμητής

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των λειτουργικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

α) σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια της Ε.Ε. οικονομικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων, και άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που αντιπροσωπεύουν έρευνα και ανάπτυξη·

β) σχετικό με την αγορά προϊόντων από ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια της Ε.Ε. οικονομικές δραστηριότητες και με επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευμένες δραστηριότητες να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, καθώς και με επιμέρους μέτρα ανακαίνισης κτιρίων όπως προσδιορίζονται στις Κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που έχουν εκδοθεί δυνάμει του άρθρου 10 παράγραφος 3, του άρθρου 11 παράγραφος 3, του άρθρου 12 παράγραφος 2, του άρθρου 13 παράγραφος 2, του άρθρου 14 παράγραφος 2 ή του άρθρου 15 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και υπό την προϋπόθεση ότι τα μέτρα αυτά εφαρμόζονται και τίθενται σε λειτουργία εντός 18 μηνών.

Όταν οι λειτουργικές δαπάνες δεν είναι σημαντικές για το επιχειρηματικό μοντέλο των μη χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων, οι εν λόγω επιχειρήσεις:

α) εξαιρούνται από τον υπολογισμό του αριθμητή του ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών σύμφωνα με το σημείο 1.1.3.2 του Παραρτήματος Ι του Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2178 και γνωστοποιούν ότι ο αριθμητής ισούται με μηδέν·

β) δημοσιοποιούν τη συνολική αξία του παρονομαστή λειτουργικών δαπανών που υπολογίζεται ως άνωθι.

γ) επεξηγούν την απουσία σημαντικότητας των επιχειρησιακών δαπανών στο επιχειρηματικό τους μοντέλο.

Ο αριθμητής περιλαμβάνει το τμήμα των λειτουργικών εξόδων (OpEx) που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο του παρόντος σημείου το οποίο συμβάλλει σημαντικά σε οποιονδήποτε από τους περιβαλλοντικούς στόχους. Ο αριθμητής παρέχει ανάλυση του μέρους των λειτουργικών εξόδων που διατίθεται για την σημαντικής συμβολή σε κάθε περιβαλλοντικό στόχο.

Για να αποφευχθεί η διπλή καταμέτρηση στην κατανομή στον αριθμητή των λειτουργικών εξόδων (OpEx) των οικονομικών δραστηριοτήτων, δεν περιλαμβάνονται ενδο-ομιλικές συναλλαγές.

2.1.5 Βασικοί Δείκτες Επίδοσης 2024

{ESRS E1-1 16c}

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται τα ποσοστά του κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) και των λειτουργικών εξόδων (OpEx) που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες, μη-ευθυγραμμισμένες και μη-επιλέξιμες με τον Κανονισμό Ταξινόμησης, οικονομικές δραστηριότητες για το οικονομικό έτος 2024, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου Furlis.

Το ποσοστό των 3 βασικών δεικτών επίδοσης για το οικονομικό έτος 2024, απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα.

Οικονομικό Έτος	Σύνολο	Επιλέξιμες (μη ευθυγραμμισμένες) οικονομικές δραστηριότητες	Ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες	Μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες %
2024	(meur)	%	%	%
Κύκλος Εργασιών	529.7	0.061%	0.0%	99.94%
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEx)	86.00	0.803%	0.0%	99.20%
Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx)	6.05	0.331%	0.0%	99.67%

Πίνακας 10

Οικονομικό Έτος	2024			Κριτήρια σημαντικής συμβολής					Κριτήρια DNSH (Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης)										
Οικονομικές Δραστηριότητες	Κωδικός	Κύκλος Εργασιών	Ποσοστό του κύκλου εργασιών για το οικονομικό έτος 2024	Μετρισμός της Κλιματικής Αλλαγής	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Υδατικοί Πόροι	Κυκλική Οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	Μετοισαυός της Κλιματικής Αλλαγής	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Υδατικοί Πόροι	Κυκλική Οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο (Α.1) με ή επιλέξιμο (Α.2) για την ταξινόμηση της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2023	Κατηγορία- (ευνοϊκή δραστηριότητα)	Κατηγορία- (δραστηριότητα μετάβασης)
			€m														%		

A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση της Ε.Ε)

Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση (Α.1))	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης	0	0%							N	N	N	N	N	N	N	0%		M

A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες

Εγκατάσταση,	CC	0.0	0.0	ΕΠ	E	M	M	M	M							0%		
--------------	----	-----	-----	----	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	----	--	--

συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	M 7.3	0	%		Π	/E Π	/E Π	/E Π	/E Π		
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	CC M 7.6	0.3 21	0.0 6 %	ΕΠ	Ε Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π		0%
Λύσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με βάση την παροχή δεδομένων	CC M 8.2	0.0	0.0 %	ΕΠ	Ε Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π		0%
Κύκλος Εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (Α.2)		0.3 21	0.0 66 %	0. 06 6 %	0. 0 6 %	0 %	0 %	0 %	0 %		0%
Κύκλος Εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1 + Α.2)		0.3 21	0.0 61 %	0. 06 1 %	0. 0 6 1 %	0 %	0 %	0 %	0 %		0%
Β. ΜΗ-ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ											
Κύκλος Εργασιών Μη Επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		529 .38	99. 93 %								
Συνολικός Κύκλος Εργασιών (Α+Β)		529 .70	10 0.0 %								

Πίνακας 11

N- Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

O-Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

ΕΠ- Δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

M/EΠ-Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την Ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

Ποσοστό Κύκλου Εργασιών/Συνολικός Κύκλος Εργασιών		
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο
CCM	0%	0.061%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Πίνακας 12

Οικονομικό Έτος	2024			Κριτήρια σημαντικής συμβολής					Κριτήρια DNSH (Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης)													
Οικονομικές Δραστηριότητες	Κωδικός	Cap Ex	Ποσοστό Cap Ex για το οικονομικό έτος 2024	Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής		Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή		Υδατικο Πόροι	Κυκλική Οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα		Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Υδατικο Πόροι	Κυκλική Οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις	Ποσοστό CapEx ευθυγραμμισμένο (Α.1) με ή επιλέξιμο (Α.2) για την ταξινόμια της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2023	Κατηγορία- (ευν οική δραστηριότητα)	Κατηγορία- (δραστηριότητα μετάβασης)
				N, O / Μ / Ε - Π	N, O / Μ / Ε - Π	N, O / Μ / Ε - Π	N, O / Μ / Ε - Π	N, O / Μ / Ε - Π	N, O / Μ / Ε - Π	N / O	N / O	N / O	N / O	N / O	N / O	%	E	M				
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																						
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια της Ε.Ε)																						
CapEx περιβαλλοντικά	0	0%	0	0	0	0	0	0	0	0	N	N	N	N	N	N	N	0%				

βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια (Α.1))			%	%	%	%	%	%											
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες	0	0%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	N	N	N	N	N	N	N	N	0%	E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης	0	0%							N	N	N	N	N	N	N	N	0%		M
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες																			
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM 7.3	0.5 03	0.5 8%	E Π	E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π	M/ ΕΠ								0%		
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	CCM 7.6	0.1 2	0.1 4%	E Π	E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π	M/ ΕΠ								0.4%		
Λύσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με βάση την παροχή δεδομένων	CCM 8.2	0.0 7	0.0 8%	E Π	E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π	M/ ΕΠ								0%		
CapEx επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (Α.2)		0.6 9	0.8 03 %	0.8 0 3 %	0.8 0 3 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0.4%		
CapEx επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1 + Α.2)		0.6 9	0.8 03 %	0.8 0 3 %	0.8 0 3 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0.4%		
Β. ΜΗ-ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
CapEx Μη Επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		85. 31	99. 2%																
Συνολικό CapEx(A+B)		85. 99	100 .0%																

Πίνακας 13

N- Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

O-Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

ΕΠ- Δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

M/ΕΠ-Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την Ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

	Ποσοστό CapEx/Συνολικό CapEx	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο
CCM	0%	0.803%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Πίνακας 14

Οικονομικό Έτος	2024	Κριτήρια σημαντικής συμβολής	Κριτήρια DNSH (Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης)
-----------------	------	------------------------------	--

Οικονομικές Δραστηριότητες	Κωδικός	Op Ex	Ποσοστό OpEx για το οικονομικό έτος 2024	Μετρίσμος της Κλιματικής Αλλαγής	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Υδατικο Πόροι	Κυκλική Οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	Μετασιεύσεις της Κλιματικής Αλλαγής	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Υδατικο Πόροι	Κυκλική Οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	Ελέγχστε Κοινωνικές Διασφαλίσεις	Ποσοστό OpEx ευθυγραμμισμένο (Α.1) με ή επιλέξιμο (Α.2) για την ταξινόμηση της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2023	Κατηγορία- (ευνοϊκή δραστηριότητα)	Κατηγορία- (δραστηριότητα μετάβασης)
		€m	%	N, O, M /E -Π	N, O, M /E -Π	N, O, M /E -Π	N, O, M /E -Π	N, O, M /E -Π	N, O, M /E -Π	N / O	N / O	N / O	N / O	N / O	N / O	N / O	%	E	M

A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμηση της Ε.Ε)

OpEx περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση (Α.1))	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0%	E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης	0	0%								N	N	N	N	N	N	N	0%		M

A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες

Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM 7.3	0.0005	0.007%	E Π	E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π								0%		
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	CCM 7.6	0.195	0.323%	E Π	E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π								0%		
Λύσεις για τη μείωση των εκπομπών	CCM 8.2	0.00	0.0%	E Π	E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π	M /E Π								0%		

[illegible]

N- Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

ΕΠ- Δραστηριότητα επιλέξιμη για την Ταξινόμηση για τον σχετικό στόχο

	Ποσοστό OpEx/Συνολικό OpEx	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο
CCM	0%	0.331
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

2.2 E1 – Κλιματική Αλλαγή

Κλιματική Αλλαγή: Ενέργεια & εκπομπές ρύπων

2.2.1 Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

{ESRS E1-1}

Ο Όμιλος Furlis έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια σειρά μέτρων για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις ίδιες λειτουργίες του αλλά και την αλυσίδα αξίας του. Οι πρωτοβουλίες αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη δημιουργία και λειτουργία ενεργειακά αποδοτικών υποδομών, την εγκατάσταση και χρήση φωτοβολταϊκών συστημάτων, τη συστηματική μέτρηση και παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που εκλύονται από τις λειτουργίες του. Ο Όμιλος διασφαλίζει επίσης τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ΕΕ αναφορικά με την ταξινόμια και την υποβολή εκθέσεων σε συμμόρφωση με την CSRD για τον μετριασμό των κινδύνων που σχετίζονται με την κανονιστική συμμόρφωση. Ο Όμιλος Furlis επενδύει σε συστήματα έξυπνης διαχείρισης ενέργειας (smart energy management systems), μεταβαίνει σε συνεργασίες μεταφορών χαμηλών ρύπων και ενσωματώνει περαιτέρω εργαλεία παρακολούθησης και μέτρησης της ενέργειας και των εκπομπών άνθρακα. Τα μέτρα αυτά ευθυγραμμίζονται με τη δέσμευση του Ομίλου για σταδιακή μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος, διατηρώντας παράλληλα τη λειτουργική του αποδοτικότητα.

Ο Όμιλος Furlis διεξάγει αξιολογήσεις κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, ωστόσο δεν έχει ακόμη υιοθετήσει επίσημο σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής με ποσοτικοποιημένο σχέδιο δράσης που να είναι ευθυγραμμισμένο με τις απαιτήσεις των ESRS. Ο Όμιλος αξιολογεί ενεργά την ανάπτυξη ενός τέτοιου σχεδίου και αναμένει την υιοθέτησή του εντός του επόμενου έτους και αναγνωρίζει ότι η πρωτοβουλία αυτή θα παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο για μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή, εξασφαλίζοντας μια συστηματική προσέγγιση για τη μείωση των εκπομπών και τη βιώσιμη επιχειρηματική λειτουργία. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος δεν εξαιρείται από τους ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού ενωσιακούς δείκτες αναφοράς.

Ο Όμιλος Furlis έχει θέσει σαφείς στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG emissions), διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με την κατεύθυνση του 1,5°C της Συμφωνίας του Παρισιού για το κλίμα. Οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνουν τη μείωση κατά 100% των εκπομπών Scope 1 που σχετίζονται με τα καύσιμα από σταθερό εξοπλισμό και τη μείωση κατά 50% των εκπομπών Scope 2 έως το 2030 στην Ελλάδα, όπως περιγράφεται στην [υπό-ενότητα 2.2.6 Στόχοι](#). Επιπλέον, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να υπολογίσει και να θέσει σχετικούς στόχους και στην Κύπρο, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία καθώς επίσης από το 2025 να χαρτογραφήσει, να υπολογίσει και να θέσει στόχους και για τις εκπομπές Scope 3 στην Ελλάδα και στη συνέχεια στη Βουλγαρία, την Κύπρο και τη Ρουμανία. Οι δεσμεύσεις αυτές ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου και την πορεία του προς την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050.

Για την επίτευξη των στόχων μείωσης των εκπομπών του, ο Όμιλος Furlis εφαρμόζει μια σειρά πρωτοβουλιών για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, όπως αναφέρεται στην [υπό-ενότητα 2.2.5 Δράσεις](#). Αυτές συνοπτικά περιλαμβάνουν:

- Επέκταση της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων μέσα στο 2024 .
- Εφαρμογή παρεμβάσεων για την ενεργειακή αναβάθμιση και τη δημιουργία ενεργειακά αποδοτικών υποδομών, όπως την τοποθέτηση φωτισμού LED και τις αναβαθμίσεις των συστημάτων θέρμανσης, κλιματισμού και εξαερισμού (HVAC).
- Μετάβαση σε οχήματα χαμηλών εκπομπών και ηλεκτρικά οχήματα για τις παραδόσεις του τελευταίου χιλιόμετρου σε συνεργασία με τους παρόχους μεταφορών.
- Ενσωμάτωση εργαλείων παρακολούθησης των καταναλώσεων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και μετρήσεων των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σταδιακά στις λειτουργίες του για τη βελτίωση της παρακολούθησης των εκπομπών.
- Διαπραγμάτευση για προμήθεια ενέργειας με Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantee of Origin) κατά το έτος αναφοράς.

Σύμφωνα με την [ενότητα 2.1 \(υποβολή εκθέσεων με βάση την ταξινόμια της ΕΕ\)](#), ο Όμιλος έχει κατανείμει τις κεφαλαιουχικές δαπάνες σε:

- ο Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση φωτοβολταϊκής τεχνολογίας, συμπεριλαμβανομένων των λύσεων ηλιακής ενέργειας που συνδέονται με το δίκτυο και της αυτοκατανάλωσης.
- ο Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης, όπως φωτισμός LED και αναβάθμιση HVAC (θέρμανση, εξαερισμός, και κλιματισμός).
- ο Λύσεις βάσει δεδομένων για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, συμπεριλαμβανομένων εργαλείων αυτοματισμού και λογισμικού για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας.

Οι επενδύσεις αυτές ενισχύουν την ενεργειακή απόδοση, μειώνουν το λειτουργικό κόστος και συμβάλλουν στις μακροπρόθεσμες επιδόσεις βιωσιμότητας του Ομίλου Furlis, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμμόρφωση με τη φορολογική νομοθεσία της ΕΕ και τους κανονισμούς CSRD. Ο Όμιλος Furlis αξιολογεί συνεχώς τους πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με τις κλειδωμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) από τις δραστηριότητες και τα περιουσιακά του στοιχεία. Δεδομένης της φύσης του επιχειρηματικού του μοντέλου, ο Όμιλος λειτουργεί καταστήματα λιανικής πώλησης σε μισθωμένους εμπορικούς χώρους (π.χ. εμπορικά κέντρα). Δεδομένου ότι η προμήθεια ενέργειας σε αυτούς τους χώρους είναι υπό τη διαχείριση των ιδιοκτητών των ακινήτων, ο Όμιλος δεν έχει άμεσο έλεγχο των πηγών ενέργειας. Παρόλα αυτά, ο Όμιλος διερευνά συνεργασίες με τους ιδιοκτήτες για τη μετάβαση προς την προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση του συνόλου των εγκαταστάσεων του με τους στόχους βιωσιμότητας που έχει θέσει.

Παράλληλα, για να διασφαλιστεί η επιχειρηματική συνέχεια σε περιπτώσεις απροσδόκητων διακοπών ρεύματος, ο Όμιλος Furlis διατηρεί εφεδρικά αποθέματα καυσίμων πετρελαίου για γεννήτριες σε κρίσιμες εγκαταστάσεις. Αν και οι περιπτώσεις αυτές είναι ελάχιστες και με περιορισμένο αντίκτυπο στις συνολικές εκπομπές του Ομίλου, ο Όμιλος διερευνά και αξιολογεί εναλλακτικές ενεργειακές λύσεις για την κάλυψη της δεδομένης ανάγκης.

Οι δυνητικές κλειδωμένες εκπομπές δεν αναμένεται να επηρεάσουν τους στόχους του Ομίλου. Οι εκπομπές που σχετίζονται με τους μισθωμένους εμπορικούς χώρους έχουν ήδη ληφθεί υπόψη στο ποσοστό που έχει τεθεί ως στόχος για το Scope 2, ενώ τα εφεδρικά αποθέματα καυσίμων πετρελαίου για γεννήτριες αντιπροσωπεύουν μόλις το 0,02% της συνολικής κατανάλωσης από ορυκτά καύσιμα σε ακίνητες πηγές. Λόγω της εξαιρετικά χαμηλής της επίδρασης, καθώς και του γεγονότος ότι χρησιμοποιούνται μόνο σε έκτακτες περιπτώσεις και όχι σε μόνιμη βάση, έχουν εξαιρεθεί από τους υπολογισμούς του στόχου για το Scope 1 ([υπό-ενότητα 2.2.6 Στόχοι](#)). Με την παρακολούθηση αυτών των παραγόντων και την επίτευξη συνεργατικών λύσεων, ο Όμιλος Furlis στοχεύει να μετριάσει τους κινδύνους μετάβασης, να ενισχύσει την ενεργειακή του βιωσιμότητα και να διασφαλίσει ότι το στρατηγικό του πλάνο για τη μείωση των εκπομπών παραμένει σε σωστή κατεύθυνση.

2.2.2 Πολιτικές

{ESRS E1-2 22,24,25 / GRI 3-3}

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο Furlis. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει μια ολοκληρωμένη στρατηγική και πολιτική βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή στο εταιρικό του σύστημα. Η πολιτική βιωσιμότητας, τα βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα επιχειρηματικά και επενδυτικά σχέδια βιώσιμης ανάπτυξης, οι στόχοι, η αξιολόγηση σχετικών κινδύνων και ευκαιριών και τα ετήσια σχέδια δράσης αξιολογούνται και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ομίλου με εισήγηση της Επιτροπής Βιωσιμότητας. Υπεύθυνη για την εφαρμογή της πολιτικής είναι η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης των επιμέρους θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

Ο Όμιλος, μέσω της στρατηγικής και της πολιτικής του για τη βιωσιμότητα, λειτουργεί υπεύθυνα, υιοθετεί βιώσιμες πρακτικές και επενδύει σε τεχνολογίες που μειώνουν το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα. Με σεβασμό στη φύση και τις μελλοντικές γενιές, προωθεί τη

βιωσιμότητα σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων του, συμβάλλοντας ενεργά στην προστασία του πλανήτη.

Ο Όμιλος αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, μια συνεχής προσπάθεια που περιλαμβάνει τον μετριασμό και την προσαρμογή σε αυτήν.

Ενσωματώνει στη στρατηγική του δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, εστιάζοντας στη σωστή διαχείριση της ενέργειας και στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Προσφέρει προϊόντα που συμβάλλουν σε έναν βιώσιμο τρόπο ζωής.

Ευαισθητοποιεί τους εργαζόμενους, τους πελάτες και το κοινό σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος και την υιοθέτηση ενός βιώσιμου τρόπου ζωής.

Για όλα τα παραπάνω θέματα, ο Όμιλος Fourlis θέτει επιμέρους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, τους οποίους αξιολογεί ετησίως ως προς την αποτελεσματικότητά τους και τους αναθεωρεί όταν και όπου χρειάζεται, με στόχο τη συνεχή βελτίωση.

Μέσω αυτών των πολιτικών και πρωτοβουλιών, ο Όμιλος ενισχύει τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις, μειώνει την έκθεση σε κινδύνους μετάβασης και προωθεί τη δημιουργία βιώσιμης αξίας.

Το πεδίο εφαρμογής της πολιτικής ισχύει σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας του.

Η στρατηγική και πολιτική Βιωσιμότητας βρίσκεται δημοσιευμένη στην σελίδα του Ομίλου www.fourlis.gr.

2.2.3 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με το ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου σε συστήματα παροχής κινήτρων

{ESRS E1.GOV3 13 / GRI 2-19}

Ο Όμιλος έχει εφαρμόσει συστήματα παροχής κινήτρων για τα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων του, με αξιολόγηση της απόδοσης που συνδέεται με καθορισμένους στόχους βιωσιμότητας οι οποίοι επικεντρώνονται στο ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, οι στόχοι αφορούν τη μέτρηση των εκπομπών Scope 1 και Scope 2, με ανεξάρτητη διασφάλιση από τρίτους ελεγκτές που διασφαλίζει την ακρίβεια και την αξιοπιστία αυτών των εκτιμήσεων. Βάσει, των αποτελεσμάτων αξιολόγησης επίτευξης των στόχων, χορηγούνται στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτερα διοικητικά στελέχη κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου (stock grants) σύμφωνα με την ανακοίνωση που πραγματοποιήθηκε στις 04/10/24 για διανομή δωρεάν μετοχών η οποία βρίσκεται δημοσιευμένη στην σελίδα του Ομίλου www.fourlis.gr.

2.2.4 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

{ESRS E1.IRO-1}

Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή έχουν προσδιοριστεί μέσω ποιοτικής ανάλυσης στο πλαίσιο του Double Materiality Assessment και βάσει των αρχών και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Η ανάλυση αυτή περιλαμβάνει την αξιολόγηση των φυσικών κινδύνων (climate-related physical risks) και των κινδύνων μετάβασης (climate-related transition risks), τόσο στις ίδιες δραστηριότητες όσο και στην αλυσίδα αξίας της Εταιρείας χρησιμοποιώντας αξιόπιστα δεδομένα κλιματικών σεναρίων από ευρωπαϊκές πηγές όπως το ECMWF και το NGFS. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανθεκτικότητας της στρατηγικής και του επιχειρηματικού του μοντέλου έναντι της κλιματικής αλλαγής ο Όμιλος αναμένεται να ολοκληρώσει την μελέτη ανθεκτικότητας (resilience analysis) και να παρουσιάσει τα αποτελέσματα στο επόμενο έτος δημοσιοποίησης.

Οι σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τον μετριασμό/την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και την ενέργεια που αναγνωρίστηκαν σύμφωνα με την ανάλυση ουσιαστικότητας που περιγράφεται στην ενότητα 1.2 - Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας, της παρούσας έκθεσης είναι:

{ESRS E1.SBM3 / GRI 201-2}

Επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία		Κίνδυνοι & Ευκαιρίες για τον Όμιλο Fourlis		Διαχείριση
1. Ενέργεια & εκπομπές ρύπων				
Κλιματική Αλλαγή : Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή				
		↓	Risk: IRO 1 Κλιματικοί φυσικοί κίνδυνοι Το ενδεχόμενο ακραίων καιρικών φαινομένων θα επηρεάσει σημαντικά τις λειτουργίες σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας και θα μπορούσε να οδηγήσει σε παρατεταμένες διαταραχές.	Ο Όμιλος διατηρεί ολοκληρωμένη ασφαλιστική κάλυψη για όλες τις εγκαταστάσεις, προστατεύοντας από κινδύνους που συνδέονται με φυσικές καταστροφές, ως μέρος της στρατηγικής του για τον μετριασμό των κινδύνων.
		↓	Risk: IRO 2 Κίνδυνοι μετάβασης που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή Το ενδεχόμενο να μην ληφθούν υπόψη οι κίνδυνοι μετάβασης και να μην υπάρξει σχεδιασμός για την αντιμετώπιση των κινδύνων.	Ο Όμιλος Fourlis διασφαλίζει ότι ο στρατηγικός σχεδιασμός και οι επενδυτικές αποφάσεις του ευθυγραμμίζονται με τους εξελισσόμενους κανονισμούς για το κλίμα και τις προσδοκίες της αγοράς
Επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία		Κίνδυνοι & Ευκαιρίες για τον Όμιλο Fourlis		Διαχείριση
Κλιματική Αλλαγή: Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής				
↑	<u>Επίδραση στο περιβάλλον:</u> Μείωση του περιβαλλοντικού αντικτύπου. Με τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα και τη μείωση της εξάρτησης από τα ορυκτά καύσιμα.	↑	Opportunity: IRO 3 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Το αποτέλεσμα ενός μηχανισμού που μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Αυτό θα οδηγούσε σε εξοικονόμηση κόστους κ.λπ.	Για να μειώσει τις περιβαλλοντικές του επιπτώσεις και να συμβάλει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος Fourlis έχει αξιολογήσει το ανθρακικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων του με βάση το Πρωτόκολλο GHG και τα πρότυπα ISO 14064-1:2018 και σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του

Επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία		Κίνδυνοι & Ευκαιρίες για τον Όμιλο Furlis		Διαχείριση
				Εθνικού Νόμου για το Κλίμα (4936/27.05.2022).
Κλιματική Αλλαγή: Ενέργεια				
↑	<u>Επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία:</u> Η μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας μειώνει σημαντικά τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO2) και άλλων αερίων του θερμοκηπίου, συμβάλλοντας στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.	↑	Opportunity: IRO 6 Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας Η δυνατότητα λήψης της στρατηγικής απόφασης για τη δημιουργία περισσότερων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε εγκαταστάσεις του ομίλου.	Ο Όμιλος Furlis επενδύει σε λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
		↓	Risk: IRO 7 Αύξηση των τιμών της ενέργειας Το ενδεχόμενο αύξησης των τιμών της ενέργειας θα επηρεάσει αρνητικά τους χρηματοοικονομικούς δείκτες του ομίλου.	Διαπραγμάτευση συμβάσεων προμήθειας ενέργειας και αναβάθμιση των εγκαταστάσεων με ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες
↓	<u>Επιπτώσεις στο περιβάλλον</u> Η συνολική κατανάλωση ενέργειας και το αποτύπωμα λιανικής του Ομίλου Furlis συμβάλλει σημαντικά στις εκπομπές Scope 2 και Scope 3.	↓	Risk: IRO 5 Κατανάλωση ενέργειας στα καταστήματα λιανικής πώλησης Αντιπροσωπεύει την επίπτωση του συνολικού αριθμού των καταστημάτων λιανικής πώλησης σε όλες τις γεωγραφικές τοποθεσίες, σε ολόκληρη τη χώρα και στο εξωτερικό (Πεδίο εφαρμογής 2 και 3)	Ο Όμιλος Furlis εφαρμόζει δράσεις στην ευρύτερη στρατηγική του για τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος

Πίνακας 17



Θετικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis



Αρνητικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis

2.2.5 Δράσεις {ESRS E1-3 / GRI 3-3}

Οι κύριες στρατηγικές δράσεις του Ομίλου σχετικά με την κλιματική αλλαγή είναι οι ακόλουθες:

Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Risk (IRO 1): Κλιματικοί φυσικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος Furlis αναγνωρίζει τους λειτουργικούς κινδύνους που ενέχουν τα ακραία καιρικά φαινόμενα και έχει εφαρμόσει μια σειρά μέτρων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή για την ελαχιστοποίηση των προβλημάτων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του.

Ο Όμιλος:

- ο Διατηρεί ολοκληρωμένη ασφαλιστική κάλυψη για όλες τις εγκαταστάσεις, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας από φυσικές καταστροφές και διακοπή εργασιών, ως μέρος της συνολικής στρατηγικής μετριασμού των κινδύνων. Αυτό εξασφαλίζει οικονομική ανθεκτικότητα σε περίπτωση λειτουργικών διαταραχών που προκαλούνται από το κλίμα.

Risk (IRO 2): Κίνδυνοι μετάβασης που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή

Για τον μετριασμό των κινδύνων μετάβασης, ο Όμιλος Furlis διασφαλίζει ότι ο στρατηγικός σχεδιασμός και οι επενδυτικές αποφάσεις του ευθυγραμμίζονται με τους εξελισσόμενους κανονισμούς για το κλίμα και τις προσδοκίες της αγοράς.

Ο Όμιλος:

- ο Παρακολουθεί τις κανονιστικές αλλαγές στο πλαίσιο της Ταξινόμίας της ΕΕ και της CSRD, ενσωματώνοντας τις εκτιμήσεις περί βιωσιμότητας στη λήψη αποφάσεων για την αποφυγή κινδύνων συμμόρφωσης.
- ο Εφαρμόζει ένα πλαίσιο δέουσας επιμέλειας που εντοπίζει, αξιολογεί και μετριάξει συστηματικά τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα.

Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής

Opportunity (IRO 3): Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Ο Όμιλος Furlis εφαρμόζει ενεργά πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με στόχο την ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας, τη μείωση του κόστους και την ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Ο Όμιλος:

- ο Επενδύει σε λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, όπως την εγκατάσταση και χρήση φωτοβολταϊκών συστημάτων, μειώνοντας την εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα.
- ο Ενισχύει την ενεργειακή απόδοση μέσω φωτισμού LED, αναβαθμίσεων HVAC και έξυπνων συστημάτων διαχείρισης ενέργειας, βελτιστοποιώντας την κατανάλωση ενέργειας και μειώνοντας τις εκπομπές.
- ο Εφαρμόζει εργαλεία παρακολούθησης και μέτρησης του ανθρακικού του αποτυπώματος εξασφαλίζοντας διαφάνεια των δεδομένων, γνωστοποιεί τις εκπομπές Scope 1 και 2, και αξιοποιεί το σύνολο των στοιχείων για την τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων.
- ο Προετοιμάζεται για τις μετρήσεις Scope 1 και Scope 2 του ανθρακικού αποτυπώματος στις χώρες Κύπρο, Ρουμανία και Βουλγαρία και ταυτόχρονα επεκτείνει τις μετρήσεις για το Scope 3.

- ο Όμιλος Fourlis θα προμηθεύεται ενέργεια με Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantee of Origin) για το έτος 2025, ενισχύοντας τη δέσμευσή του στη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Ενέργεια

Opportunity (IRO 6): Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

Ο Όμιλος Fourlis έχει λάβει στρατηγικά μέτρα για την επέκταση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε όλες τις δραστηριότητές του, εξασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη ενεργειακή βιωσιμότητα και μειωμένη εξάρτηση από ορυκτά καύσιμα.

Ο Όμιλος:

- ο Επενδύει σε φωτοβολταϊκές εγκαταστάσεις δίνοντας προτεραιότητα στην αυτοκατανάλωση και τον συμψηφισμό παραγόμενης-καταναλισκόμενης ενέργειας (net metering), μειώνοντας την εξάρτησή του από την ηλεκτρική ενέργεια του δικτύου. (Αποθήκη Σχηματαρίου - Trade Logistics)
- ο Ταυτόχρονα επενδύει σε φωτοβολταϊκές εγκαταστάσεις για πώληση στο δίκτυο. (Αποθήκη Σχηματαρίου - Trade Logistics)
- ο Αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2025 έργο ηλιακής ενέργειας, αξιοποιώντας την ενέργεια που παράγεται από φωτοβολταϊκά για την παραγωγή ζεστού νερού, μειώνοντας περαιτέρω την εξάρτηση από συμβατικές πηγές ενέργειας. (κατάστημα IKEA στη Θεσσαλονίκη- HOUSEMARKET A.E.)

Risk (IRO 7): Αύξηση των τιμών της ενέργειας

Για να μετριάσει τους οικονομικούς κινδύνους που συνδέονται με την αύξηση του ενεργειακού κόστους, ο Όμιλος Fourlis έχει εφαρμόσει μια πολύπλευρη στρατηγική ενεργειακής απόδοσης.

Ο Όμιλος πέραν των όσων αναφέρονται στο IRO 6 υλοποιεί επιπλέον τα ακόλουθα:

- ο Εφαρμόζει έξυπνα συστήματα διαχείρισης ενέργειας για την παρακολούθηση και τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας στις εγκαταστάσεις.
- ο Αναβαθμίζει τις υποδομές με ενεργειακά αποδοτικές τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένων του φωτισμού LED, των βελτιώσεων HVAC και της για τη μείωση της ζήτησης ενέργειας.
- ο Διαπραγματεύεται συμβόλαια προμήθειας ενέργειας για την εξασφάλιση οικονομικά αποδοτικής τιμολόγησης της ηλεκτρικής ενέργειας, μετριάζοντας τον αντίκτυπο της αστάθειας των τιμών.

Risk (IRO 5): Κατανάλωση ενέργειας στα καταστήματα λιανικής πώλησης

Με ένα μεγάλο δίκτυο λιανικής πώλησης σε πολλές χώρες, ο Όμιλος Fourlis εργάζεται συνεχώς για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της κατανάλωσης ενέργειας.

Ο Όμιλος:

- ο Μειώνει την κατανάλωση ενέργειας στα καταστήματα Intersport, σβήνοντας τα φώτα, συμπεριλαμβανομένης της φωτεινής σήμανσης, κατά τις νυχτερινές ώρες, ώστε να ελαχιστοποιείται η περιττή χρήση ηλεκτρικής ενέργειας.
- ο Επεκτείνει την προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές για τα σημεία λιανικής πώλησης, αξιολογώντας ευκαιρίες για την προμήθεια πράσινης ενέργειας.
- ο Αναβαθμίζει τα καταστήματα λιανικής πώλησης με ενεργειακά αποδοτικές λύσεις, όπως αυτοματοποιημένους ελέγχους φωτισμού και βελτιστοποιημένες ρυθμίσεις.

Καθώς το 2024 αποτελεί το πρώτο έτος στοχοθέτησης του Ομίλου Fourlis, δεν έχουν ακόμη καθοριστεί ποσοτικοποιημένες δράσεις που να καλύπτουν τα IROs 1, 2, 3, 6, 7 και 5, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ERS. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της διαμόρφωσης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου δράσης, ωστόσο, προς το παρόν, βρίσκεται στη φάση ανάπτυξης των σχετικών πολιτικών και μηχανισμών υλοποίησης. Ως εκ τούτου, δεν είναι ακόμη διαθέσιμες λεπτομέρειες αναφορικά με το πεδίο εφαρμογής τους, τον χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσής

τους, ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με την πρόδοό τους και δεν έχουν προσδιοριστεί οι λειτουργικές ή κεφαλαιουχικές δαπάνες που απαιτούνται για την εφαρμογή των μελλοντικών αυτών δράσεων.

2.2.6 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Fourlis

Ο Όμιλος ΦουρλήςFourlis έχει υιοθετήσει στόχους για την μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου με σκοπό τη διαχείριση των αναγνωρισμένων επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής καθώς και την εκπλήρωση των δεσμεύσεων σχετικά με την μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Κατά την θέσπιση των στόχων αξιολογήθηκαν ευρωπαϊκές και παγκόσμιες δεσμεύσεις μείωσης ενώ έγινε επίσης έρευνα σε ομότιμες εταιρείες του κλάδου. Δεν έγινε χρήση κλιματικών σεναρίων και οι στόχοι αυτή τη στιγμή δεν είναι επαληθευμένοι και επιστημονικά τεκμηριωμένοι ώστε να διασφαλιστεί η συμμόρφωση τους με την Συμφωνία του Παρισιού. Ως έτος βάσης επιλέχθηκε το 2023 με καθώς θεωρείται αντιπροσωπευτικό του οικονομικού μεγέθους του Ομίλου και δεν έχει επηρεαστεί από έκτακτους εξωτερικούς παράγοντες (π.χ. πανδημία ή πληθωρισμός). Η προσέγγιση ενοποίησης είναι η ίδια με τον υπολογισμό των εκπομπών όμως από τους στόχους του Scope 1 εξαιρούνται οι εκπομπές από τις γεννήτριες που χρησιμοποιούνται εφεδρικά από την Εταιρεία και αποτελούν το 0,02% του συνόλου των εκπομπών από τις ακίνητες πηγές ορυκτών καυσίμων, και. ενώ οι στόχοι αφορούν μόνο τις εγκαταστάσεις της Ελλάδας. Για την επίτευξη των στόχων ο Όμιλος αξιολόγησε ευκαιρίες μείωσης και μηχανισμούς απανθρακοποίησης και βρέθηκε ότι η αντικατάσταση ορυκτών καυσίμων καθώς και η χρήση ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα του ομίλου μέσω είτε της αυτοπαραγωγής είτε της προμήθειας από τον πάροχο ηλεκτρικής ενέργειας αποτελούν τις κυριότερες ευκαιρίες μείωσης. Οι στόχοι αφορούν μόνο τις εγκαταστάσεις της Ελλάδας.

{ESRS E1-4, GRI 3-3}

	2023 Έτος βάσης (tCO ₂ e)	2024 (tCO ₂ e)	% Μείωση συγκριτι κά με έτος βάσης	2024 (βραχυπ ρόθεσμ ος)	2025- 2030 (Μεσοπ ρόθεσμ ος)	2031- 2050 (Μακρο πρόθεσ μος)
Εκπομπές CO₂ - Scope 1						
Scope 1 - Άμεσες Εκπομπές από καύσεις σε ακίνητες πηγές / Ενέργειες μείωσης (GR) *	694.32	546.81	-21%	-5%	-100%	-100%
Scope 1 – Μείωση (GR)	1712.41	1500.11	-12%	-5%	-40%	-
Scope 1 - Άμεσες Εκπομπές από καύσεις σε ακίνητες πηγές / Ενέργειες μείωσης (CY, BG, RO)	-	-	-	-	Μετρήσ εις και καθορισ μός στόχων	-
Εκπομπές CO₂ - Scope 2						
Ενέργειες μείωσης-Market Based (GR) **	9467.89	9343.84	-1.3%	-2%	-50%	-100%

	2023 Έτος βάσης (tCO2e)	2024 (tCO2e)	% Μείωση συγκριτι κά με έτος βάσης	2024 (βραχυπ ρόθεσμ ος)	2025- 2030 (Μεσοπ ρόθεσμ ος)	2031- 2050 (Μακρο πρόθεσ μος)
Ενέργειες μείωσης-Market Based (GR) Συγκριτικά LFL ***	9343.98	9127.34	-2.3%	-2%	-50%	-100%
Ενέργειες μείωσης-Market Based (CY, BG, RO)	-	-	-	-	Μετρήσ εις και καθορισ μός στόχων	-
Εκπομπές CO2 - Scope 3						
Χαρτογράφηση και θέσπιση στόχων (GR)	-	-	-	Χαρτογρ άφηση	Μετρήσ εις και καθορισ μός στόχων	-

Πίνακας 18

Πρόοδος στην επίτευξη των στόχων

○ Εκπομπές CO2e - Scope 1

Το 2024, ο Όμιλος Fournalis πέτυχε 21% μείωση των εκπομπών Scope 1 από την κατανάλωση καυσίμων σε σταθερές πηγές στην Ελλάδα, μειώνοντας τις εκπομπές από 694.32 tCO2e το 2023 σε 546.81 tCO2e. Η μείωση αυτή ευθυγραμμίζεται και υπερβαίνει τον βραχυπρόθεσμο στόχο του Ομίλου για μείωση κατά 5% και συμβάλλει στον μακροπρόθεσμο στόχο της πλήρους εξάλειψης αυτών των εκπομπών έως το 2030. Η εκτιμώμενη συνολική συμβολή των προσπάθειών μείωσης, από την κατανάλωση καυσίμων σε σταθερές πηγές, στις συνολικές εκπομπές του πεδίου εφαρμογής 1 μειώθηκε ελαφρώς από 41% το 2023 σε 36% το 2024, αντανakλώντας τον αντίκτυπο των συνεχιζόμενων πρωτοβουλιών ενεργειακής απόδοσης.

○ Εκπομπές CO2e - Scope 2

Οι εκπομπές στο πεδίο εφαρμογής 2, που υπολογίζονται με τη μέθοδο της αγοράς (market based), μειώθηκαν κατά 1.3% το 2024, από 9467.89 tCO2e το 2023 σε 9343.84 tCO2e. Ο Όμιλος συνεχίζει να εστιάζει σε μέτρα ενεργειακής απόδοσης και στην υιοθέτηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για να επιτύχει τον μεσοπρόθεσμο (2025-2030) στόχο της μείωσης κατά 50% και τον μακροπρόθεσμο στόχο της μείωσης των εκπομπών κατά 100% έως το 2050. Οι επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες θέρμανσης, εξαερισμού και κλιματισμού (HVAC), τα έξυπνα συστήματα διαχείρισης ενέργειας και οι στρατηγικές προμήθειας πράσινης ενέργειας αναμένεται να οδηγήσουν σε σημαντικές μειώσεις τα επόμενα χρόνια. Ο δείκτης Ενέργειες μείωσης-Market Based (GR) Συγκριτικά LFL ***, ο οποίος παρουσιάζεται στους στόχους του Ομίλου έχει υπολογιστεί με Like-for-Like (LFL) συγκρίσεις σε σχέση με το έτος 2023 για τις εγκαταστάσεις που είναι συγκρίσιμες, διασφαλίζοντας απόλυτη συγκρισιμότητα των δεδομένων. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει την ακριβή αξιολόγηση της επίδοσης του Ομίλου, ανεξάρτητα από τυχόν επεκτάσεις ή αλλαγές στη δομή του, εξασφαλίζοντας ότι οι διακυμάνσεις στα αποτελέσματα αντικατοπτρίζουν πραγματικές βελτιώσεις ή μεταβολές και όχι διαφοροποιήσεις λόγω οργανικής ανάπτυξης. Βάσει αυτής της μεθόδου υπολογισμού, έχουμε μείωση 2.3% η οποία ευθυγραμμίζεται και υπερβαίνει τον βραχυπρόθεσμο στόχο του Ομίλου για μείωση κατά 2%.

○ Εκπομπές CO2e - Scope 3

Το 2024, ο Όμιλος Fourlis ξεκίνησε την αξιολόγηση των εκπομπών Scope 3, εστιάζοντας σε στρατηγικές συλλογής δεδομένων για διάφορες κατηγορίες εκπομπών. Στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας, ο Όμιλος ξεκίνησε με τη χαρτογράφηση των δραστηριοτήτων στην κατάντη αλυσίδα δραστηριοτήτων, δίνοντας προτεραιότητα στις εκπομπές που σχετίζονται με τις μεταφορές από τρίτους παρόχους εφοδιαστικής, καθώς και στις εκπομπές από τη μετάβαση στην εργασία και τα επαγγελματικά ταξίδια. Ενώ αυτό αποτελεί ένα κρίσιμο πρώτο βήμα, η πλήρης χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί. Προχωρώντας, ο Όμιλος θα επεκτείνει την αξιολόγηση του σε πρόσθετες κατηγορίες Scope 3, επιτρέποντας μια πιο ολοκληρωμένη διαδικασία υπολογισμού και καθορισμού στόχων για τις έμμεσες εκπομπές από το 2025. Με την ενσωμάτωση των εκτιμήσεων του πεδίου εφαρμογής 3 στη στρατηγική βιωσιμότητάς του, ο Όμιλος Fourlis στοχεύει να ενισχύσει τις προσπάθειές του για την απαλλαγή από τον άνθρακα πέραν των άμεσων δραστηριοτήτων, εξασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις παγκόσμιες δεσμεύσεις για το κλίμα.

2.2.7 Δείκτες Μέτρησης

Κατανάλωση ενέργειας και συνδυασμός πηγών ενέργειας {ESRS E1-5 38 / GRI 302-3 / ATHEX ESG C-E3}

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας – Ελλάδα			
Κατανάλωση ενέργειας (Ελλάδα)	Μονάδα μέτρησης	2023	2024
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0,00	0,00
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	2201.43	2191.09
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	2622.00	1982.39
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	0,00	0,00
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	25936.16	25594.53
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές (υπολογιζόμενη ως το άθροισμα των γραμμών 1 έως 5)	MWh	30759.59	29768.01
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	100%	98.95%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	0,00	0,00
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0,00	0,00
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κ.λπ.)	MWh	0,00	0,00
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	MWh	0,00	0,00
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	0,00	314,62
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	0,00	1,05%
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (υπολογιζόμενη ως το άθροισμα των γραμμών 8 έως 10)	MWh	0,00	314.62

Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh) (υπολογιζόμενη ως το άθροισμα των γραμμών 6 και 11)	MWh	30759.59	30082.63
---	-----	----------	----------

Ενεργειακή ένταση με βάση τα καθαρά έσοδα (MWh/turnover)	% N/N-1	2023	2024
	95%	9.8*10-5	9.4*10-5

Πίνακας 19

N : Περίοδος Αναφοράς

Συνολική κατανάλωση ενέργειας ανά πηγή ενέργειας και επιχειρηματικό τομέα
{ESRS E1-5 40}

Κατανάλωση ενέργειας MWh	Ελλάδα	Κύπρος	Ρουμανία	Βουλγαρία	Όμιλος Fourlis	Όμιλος Fourlis 2023
Ανανεώσιμες, ηλιακές πηγές ενέργειας	314.62	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Άλλες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Πυρηνική ενέργεια	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Καύσιμα με βάση τα ορυκτά καύσιμα	29768.01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Πίνακας 20

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG emissions)

{ESRS E1 E1-6 / GRI 305-1, GRI 305-2 , GRI 305-3 / ATHEX ESG C-E1,E2}

Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου- Ελλάδα		
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου tCO2e	2024	2023
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 (Scope 1)	1500	1712
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based indirect GHG emissions - Scope 2)	6483	6569
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (Market-based indirect GHG emissions - Scope 2)	9343	9467
Συνολικές μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίο εφαρμογής 3 (Scope 3)	N/A	N/A
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας) (tCO2eq)	7983	8281
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς) (tCO2eq)	10843	11179

Πίνακας 21

{ESRS E1-6 AR 55}

Ένταση αερίων του θερμοκηπίου με βάση τα καθαρά έσοδα (Ελλάδα)	2023	2024	% N / N-1
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας) ανά καθαρά έσοδα (tCO ₂ eq/νομισματική μονάδα)	2.6*10 ⁻⁵	2.4*10 ⁻⁵	94.0%
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς) ανά καθαρά έσοδα (tCO ₂ eq/ νομισματική μονάδα)	3.5*10 ⁻⁵	3.3*10 ⁻⁵	94.5%

Πίνακας 22

N : Περίοδος Αναφοράς

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά επιχειρηματικό τομέα

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου tCO ₂ e	Ελλάδα	Κύπρος	Ρουμανία	Βουλγαρία	Όμιλος Furlis
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 (Scope 1)	1500	N/A	N/A	N/A	N/A
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (Location-based indirect GHG emissions - Scope 2)	6483	N/A	N/A	N/A	N/A
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (Market-based indirect GHG emissions - Scope 2)	9343	N/A	N/A	N/A	N/A
Συνολικές μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίο εφαρμογής 3 (Scope 3)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	7983	N/A	N/A	N/A	N/A
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	10843	N/A	N/A	N/A	N/A

Πίνακας 23

Αρχές αναφοράς για τις μετρήσεις

1. Όλες οι αναφερόμενες μετρήσεις Scope 1 & Scope 2 και οι σχετικοί στόχοι βασίζονται αποκλειστικά σε δεδομένα από τις δραστηριότητες στην Ελλάδα.
2. *Οι μετρήσεις από τις κλειδωμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προέρχονται από εφεδρικά αποθέματα καυσίμων πετρελαίου για γεννήτριες δεν περιλαμβάνονται στην στοχοθέτηση Άμεσες Εκπομπές από καύσεις σε ακίνητες πηγές που αποτελούν 0,02% του συνόλου / Ενέργειες μείωσης (GR)
3. **Οι μετρήσεις από τις κλειδωμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προέρχονται από κατανάλωση ρεύματος σε καταστήματα λιανικής πώλησης σε μισθωμένους εμπορικούς χώρους περιλαμβάνονται στον στόχο Ενέργειες μείωσης-Market Based (GR).
4. *** Ο δείκτης "Ενέργειες Μείωσης - Market Based (GR) Συγκριτικά LFL", που παρουσιάζεται στους στόχους του Ομίλου, έχει υπολογιστεί με βάση συγκρίσεις Like-for-Like (LFL) σε σχέση με το έτος 2023. Για τη διασφάλιση της ακρίβειας και της συγκρισιμότητας των δεδομένων, από τους υπολογισμούς του Scope 2 εξαιρέθηκαν όλες οι εγκαταστάσεις (φυσικά καταστήματα) που δεν ήταν ενεργές καθ' όλη τη διάρκεια και των δύο ετών (2023 και 2024). Συγκεκριμένα, οποιαδήποτε εγκατάσταση άνοιξε ή έκλεισε κατά τη διάρκεια

αυτής της περιόδου δεν περιλήφθηκε στους υπολογισμούς, ώστε να αποφεύγονται στρεβλώσεις στα αποτελέσματα της σύγκρισης.

5. Η κατανάλωση ενέργειας υπολογίστηκε πολλαπλασιάζοντας πρωτογενή δεδομένα με τους αντίστοιχους συντελεστές μετατροπής. Συγκεκριμένα, για τον υπολογισμό της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων, χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές μετατροπής μονάδων (kWh, m³, lt) από τον οδηγό μεθοδολογίας DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs).
6. Τα αποτελέσματα του ανθρακικού αποτυπώματος ενδέχεται να διαφοροποιηθούν όσον αφορά τις εταιρείες του Ομίλου στην Ελλάδα οι οποίες εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, καθώς αναμένονται αναθεωρημένοι συντελεστές εκπομπών από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Εθνικού Κλιματικού Νόμου.
7. Για την εκτίμηση του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου FOURLIS χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος του υπολογισμού (activity data x emission factors x GWP). Για τους συντελεστές εκπομπών πραγματοποιήθηκε συνδυασμός δεδομένων δραστηριότητας με τους αντίστοιχους συντελεστές εκπομπών προμηθευτών ΔΑΠ'ΕΕΠ (2023 και 2021), NIR Greece (2023), IPCC (2006) και DEFRA (2024).
8. Location-based εκπομπές: αφορούν στη μέση ένταση εκπομπών (average emissions intensity) του δικτύου της χώρας όπου γίνεται χρήση της ηλεκτρικής ενέργειας (υπολογίζονται χρησιμοποιώντας το μέσο συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μείγματος της χώρας από το δίκτυο).
9. Market-based εκπομπές: αφορούν σε εκπομπές που υπολογίζονται βάσει ενεργειακού μείγματος του Προμηθευτή (π.χ. Δ'ΕΗ, NRG), λαμβάνοντας υπόψιν τις Εγγυήσεις Προέλευσης και άλλα εξειδικευμένα ως προς την προέλευση της ηλεκτρικής ενέργειας προϊόντα που ο Προμηθευτής προσέφερε σε μερίδιο πελατών του κατά τη διάρκεια του έτους.
10. Για τις περιπτώσεις όπου το ενεργειακό μείγμα της προμηθευόμενης ενέργειας ήταν άγνωστο, χρησιμοποιήσαμε τον μέσο συντελεστή εκπομπών του ενεργειακού μείγματος της χώρας, όπως προκύπτει από το εθνικό δίκτυο (DAPEEP 2023).
11. Ο Όμιλος Fourlis δραστηριοποιείται στους τομείς του εμπορίου και των μεταφορών, με κωδικούς NACE που περιλαμβάνουν τομέα Z (Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο) και τομέα H (Μεταφορά και Αποθήκευση). Επομένως, για τον υπολογισμό της έντασης των εκπομπών και της ενέργειας (πίνακας 18) εντός του Ομίλου χρησιμοποιήθηκε ο κύκλος εργασιών των ελληνικών δραστηριοτήτων καθώς θεωρούνται υψηλού κλιματικού αντίκτυπου.
12. Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών συμπεριλήφθηκαν στους υπολογισμούς τα αέρια CO₂, CH₄ και N₂O.
13. Ο Όμιλος δεν υπάγεται σε κάποιο ρυθμιζόμενο σύστημα εκπομπών (π.χ. EU-ETS) ενώ δεν γίνεται χρήση εγγυήσεων προέλευσης ή άλλων παρόμοιων συμβατικών εργαλείων. Ο Όμιλος δεν κάνει χρήση βιομάζας συνεπώς όλες οι βιογενείς εκπομπές θεωρούνται μηδέν.

2.3 E5 – Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία

Διαχείριση Αποβλήτων

2.3.1 Πολιτικές που σχετίζονται με την χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

{ESRS E5-1}

Ο Όμιλος Fourlis έχει θεσπίσει πολιτικές και στρατηγικές πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της αποδοτικότητας των πόρων και των πρακτικών κυκλικής οικονομίας, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις λειτουργίες του, στην αλυσίδα εφοδιασμού και στη διαχείριση του κύκλου ζωής των προϊόντων του.

Η στρατηγική και η πολιτική βιωσιμότητας χρησιμεύει ως καθοδηγητικό πλαίσιο για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και τη διαχείριση των κινδύνων, των ευκαιριών και

των επιπτώσεων που σχετίζονται με την κατανάλωση πόρων, τη μείωση των αποβλήτων και τις βιώσιμες προμήθειες.

Η πολιτική βιωσιμότητας, τα βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα επιχειρηματικά και επενδυτικά σχέδια βιώσιμης ανάπτυξης, οι στόχοι και τα ετήσια σχέδια δράσης αξιολογούνται και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ομίλου με εισήγηση της Επιτροπής Βιωσιμότητας. Υπεύθυνοι για την εφαρμογή της πολιτικής είναι η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Η διαδικασία δέουσας επιμέλειας για τη βιωσιμότητα διασφαλίζει ότι όλοι οι σχετικοί περιβαλλοντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες αξιολογούνται συστηματικά και ενσωματώνονται στη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων. Μέσω μιας δομημένης μεθοδολογίας, ο Όμιλος εντοπίζει τις βασικές προκλήσεις που σχετίζονται με τους πόρους, αξιολογεί τη σημασία τους και καθορίζει κατάλληλες στρατηγικές μετριασμού ή βελτίωσης.

Παράλληλα, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών του Ομίλου Furlis ενισχύει τις δεσμεύσεις βιωσιμότητας σε όλη την αλυσίδα αξίας. Ο Όμιλος αναμένει από όλους τους προμηθευτές να αναγνωρίζουν και να συμμορφώνονται με τον Κώδικα, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των συμφωνιών με τους προμηθευτές και επισυνάπτεται ως παράρτημα σε όλες τις συμβάσεις. Ο εν λόγω Κώδικας καθορίζει σαφείς προσδοκίες για τους προμηθευτές όσον αφορά την προστασία του περιβάλλοντος, την υπεύθυνη χρήση των πόρων και τις επιδόσεις βιωσιμότητας. Το πεδίο εφαρμογής της πολιτικής Βιωσιμότητας και του κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας του.

Η στρατηγική και πολιτική Βιωσιμότητας καθώς και ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, βρίσκονται δημοσιευμένα στην σελίδα του Ομίλου Furlis www.furlis.gr.

2.3.2 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

{ESRS E5.IRO-1 / GRI 3-3}

Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με την χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία έχουν προσδιοριστεί μέσω της διενέργειας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας και βάσει των αρχών και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Η μεθοδολογία για τη διενέργεια της ανάλυσης ουσιαστικότητας περιγράφεται στην [ενότητα 1.2 - Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας](#), της παρούσας έκθεσης.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

Επιδράσεις		Κίνδυνοι και ευκαιρίες για τον όμιλο Furlis		Διαχείριση
Διαχείριση Αποβλήτων				
Εισροές πόρων (συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων)				
↑	<u>Επιπτώσεις στο περιβάλλον</u> : Η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στη συσκευασία μειώνει τη ρύπανση, ιδίως τα πλαστικά απόβλητα στις χωματερές και τους ωκεανούς. Επιπτώσεις στην κοινωνία:	↑	Ευκαιρία: IRO 9 Επιχειρηματικές πρακτικές κυκλικής οικονομίας για τη συσκευασία Η δυνατότητα εντοπισμού και υλοποίησης δράσεων που θα ενσωματώσουν τις αρχές της CE στη συσκευασία θα μπορούσε να αποδειχθεί μια μεγάλη ευκαιρία. Ο	Για τις παραγγελίες ηλεκτρονικού εμπορίου τα προϊόντα συσκευάζονται με τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών, τα οποία προμηθεύονται ώστε να πληρούν τα πρότυπα ανακύκλωσης.

Επιδράσεις		Κίνδυνοι και ευκαιρίες για τον όμιλο Furlis		Διαχείριση
	Η ανακύκλωση και η ανάκτηση υλικών δημιουργούν συχνά θέσεις εργασίας, συμβάλλοντας θετικά στις κοινότητες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρείες.		όμιλος Furlis θα μπορούσε να ενισχύσει την οικονομική και περιβαλλοντική του ανθεκτικότητα και θα μπορούσε επίσης να ενισχύσει τη θέση του στην αγορά ως μια προοδευτική, βιώσιμη εταιρεία. (Αποδοτικότητα κόστους και βελτιστοποίηση πόρων, φήμη μάρκας και αφοσίωση πελατών, κανονιστική συμμόρφωση και μετριασμός κινδύνων)	
Απόβλητα				
↓	<u>Επιπτώσεις στο περιβάλλον:</u> η κακή διαχείριση των αποβλήτων συμβάλλει στην ρύπανση από πλαστικά, καταστρέφοντας τα οικοσυστήματα και τα υδάτινα συστήματα. Οι αναποτελεσματικές διαδικασίες ανακύκλωσης οδηγούν σε αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.	↓	Ρίσκο: IRO 13 Συνολική παραγωγή αποβλήτων Διερεύνηση για τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τα απόβλητα στις ίδιες δραστηριότητές του Ομίλου και στην ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας.	• Η θυγατρική του Ομίλου Housemarket έχει επενδύσει σε ένα ηλεκτρονικό σύστημα παρακολούθησης και καταγραφής των αποβλήτων τροφίμων στις κουζίνες των εστιατορίων (Waste Watchers) • Χαρτογράφηση διαχείρισης αποβλήτων στην Ελλάδα • Ο Όμιλος Furlis εφαρμόζει προγράμματα ανακύκλωσης σε συνεργασία με αρμόδιους φορείς για τη διαλογή και την κατάλληλη επεξεργασία των επιμέρους κατηγοριών αποβλήτων. • Ο Όμιλος Furlis έκανε σημαντικά βήματα στη μείωση των πλαστικών μιας χρήσης σε όλες τις δραστηριότητές του, ιδίως στα εστιατόρια και τις καφετέριες ΙΚΕΑ.

Πίνακας 24

- ↑ Θετικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis
- ↓ Αρνητικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis

2.3.3 Δράσεις που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία

{ESRS E5-2 / GRI 306-2}

Εισροές πόρων (συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων)

Opportunity (IRO 9): Επιχειρηματικές πρακτικές κυκλικής οικονομίας για τη συσκευασία

- Η Sportswear Market αντικατέστησε τα παραδοσιακά χαρτοκιβώτια μιας χρήσης με επαναχρησιμοποιούμενα πλαστικά δοχεία για τη μεταφορά εμπορευμάτων εντός της Ελλάδας. Αυτά τα επαναχρησιμοποιούμενα εμπορευματοκιβώτια χρησιμοποιούνται για την εσωτερική εφοδιαστική από τις αποθήκες της Trade Logistics προς τα καταστήματα Intersport της Ελλάδας.
- Όλες οι παραγγελίες ηλεκτρονικού εμπορίου Intersport των εταιρειών Sportswear Market MAE, Sportswear Market (Cyprus) Ltd, Genco Trade Srl και Genco Bulgaria Eood συσκευάζονται με τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών, τα οποία προμηθεύονται ώστε να πληρούν τα πρότυπα ανακύκλωσης. Η πρωτοβουλία αυτή ισχύει για τις δραστηριότητες ηλεκτρονικού εμπορίου της Intersport στην Ελλάδα, την Κύπρο, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία, διασφαλίζοντας ότι όλες οι ηλεκτρονικές παραγγελίες σε όλες αυτές τις περιοχές χρησιμοποιούν βιώσιμες λύσεις συσκευασίας.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS, δεν υπάρχουν προς το παρόν ποσοτικοποιημένες δράσεις για την ενσωμάτωση αρχών κυκλικής οικονομίας στη συσκευασία, καθώς πρόκειται για το πρώτο έτος στοχοθέτησης του Ομίλου.

Απόβλητα

Risk (IRO 13): Συνολική παραγωγή αποβλήτων

Ο Όμιλος Furlis έχει αναπτύξει και εφαρμόσει μία σειρά πρωτοβουλιών με στόχο την ενίσχυση της αποδοτικότητας των πόρων και των πρακτικών κυκλικής οικονομίας σε όλες τις δραστηριότητές του. Οι πρωτοβουλίες αυτές ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική και την πολιτική βιωσιμότητας του Ομίλου, εστιάζοντας στη μείωση των αποβλήτων, την υπεύθυνη διαχείριση των πόρων και τις βιώσιμες συνεργασίες στην αλυσίδα αξίας του.

- Ο Όμιλος Furlis επεκτείνει τις σειρές προϊόντων από ανακυκλωμένα υλικά και προϊόντων που συμβάλουν σε βιώσιμο τρόπο ζωής, για την υποστήριξη των αρχών της κυκλικής οικονομίας.
- Ένας βασικός τομέας εστίασης είναι η εφαρμογή έξυπνων συστημάτων ανακύκλωσης για την παρακολούθηση και την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων τροφίμων στα εστιατόρια και τα μπιστρό της IKEA. Το σύστημα Waste Watchers, το οποίο χρησιμοποιείται ήδη σε όλα τα μεγάλης επισκεψιμότητας εστιατόρια IKEA, μετρά τα απόβλητα τροφίμων που παράγονται στις λειτουργίες της κουζίνας, επιτρέποντας στρατηγικές μείωσης των αποβλήτων.
- Ο Όμιλος Furlis μειώνει ενεργά τα απόβλητα συσκευασίας και ενισχύει τις υποδομές ανακύκλωσης. Στις δραστηριότητες εφοδιαστικής (Trade Logistics) και λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Sportswear Market) στην Ελλάδα, ο Όμιλος έχει αντικαταστήσει τα

χαρτοκιβώτια μιας χρήσης με επαναχρησιμοποιήσιμα πλαστικά κιβώτια, μειώνοντας σημαντικά τα απόβλητα συσκευασίας.

- Ο Όμιλος προωθεί επίσης την ευαισθητοποίηση του κοινού σχετικά με την ανακύκλωση, ενθαρρύνοντας τόσο τους εργαζόμενους όσο και τους πελάτες να υιοθετήσουν υπεύθυνες συνήθειες διάθεσης αποβλήτων. Ειδικοί κάδοι ανακύκλωσης για λαμπτήρες και μπαταρίες έχουν εγκατασταθεί σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα, διασφαλίζοντας την ορθή διάθεση των επικίνδυνων αποβλήτων.
- Επιπλέον, στα καταστήματα λιανικής πώλησης Intersport στην Ελλάδα, η Sportswear Market έχει εισαγάγει ειδικούς κάδους για την ανακύκλωση υποδημάτων και υφασμάτων, επιτρέποντας στους πελάτες να απορρίπτουν υπεύθυνα τα χρησιμοποιημένα προϊόντα.
- Από το 2023, η IKEA εφάρμοσε στοχευμένες πρωτοβουλίες για την εξάλειψη των πλαστικών αποβλήτων σε εστιατόρια, καφετέριες και χώρους γραφείων, αντικαθιστώντας πλαστικά σκεύη, ποτήρια και συσκευασίες μίας χρήσης με βιοδιασπώμενα ή επαναχρησιμοποιήσιμα εναλλακτικά προϊόντα. Οι αλλαγές αυτές εισήχθησαν σε χώρους με μεγάλη επισκεψιμότητα, εξασφαλίζοντας μετρήσιμη μείωση της κατανάλωσης πλαστικού και ελαχιστοποιώντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου.
- Επιπλέον, ο Όμιλος βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο διερεύνησης για τη σύναψη συνεργασίας με εταιρείες ανακύκλωσης στην Ελλάδα για την αυτοματοποιημένη συλλογή δεδομένων ανακύκλωσης, εξασφαλίζοντας μεγαλύτερη διαφάνεια και ιχνηλασιμότητα των ρευμάτων αποβλήτων.
- Το 2024, ο Όμιλος ολοκλήρωσε τη χαρτογράφηση των αποβλήτων που παράγονται στην Ελλάδα, κατηγοριοποιώντας τα σε επικίνδυνα και μη επικίνδυνα απόβλητα. Η αξιολόγηση αυτή χρησιμεύει ως βάση για στρατηγικές συνεργασίες με πιστοποιημένους οργανισμούς ανακύκλωσης, με στόχο την επίτευξη πιστοποιήσεων μηδενικών αποβλήτων προς υγειονομική ταφή. Επιπλέον, ο Όμιλος Fourlis δρομολογεί μια διαδικασία χαρτογράφησης της εισροής πόρων, η οποία επιτρέπει τη συνολική κατανόηση της χρήσης υλικών και επιτρέπει την περαιτέρω βελτιστοποίηση της κατανάλωσης πόρων. Παρόμοιες πρωτοβουλίες θα επεκταθούν και στις άλλες χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Μέσω αυτών των συνεχιζόμενων και μελλοντικών πρωτοβουλιών, ο Όμιλος Fourlis ενισχύει τη δέσμευσή του στις αρχές της κυκλικής οικονομίας, διασφαλίζοντας την υπεύθυνη χρήση των πόρων, τη μείωση των αποβλήτων και τις βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές σε όλη την αλυσίδα αξίας του.

Με βάση τις απαιτήσεις των ESRS, δεν υπάρχουν προς το παρόν ποσοτικοποιημένες δεσμεύσεις σχετικά με τη μείωση των συνολικών αποβλήτων, καθώς το 2024 αποτελεί το πρώτο έτος στοχοθέτησης του Ομίλου. Ωστόσο, ο Όμιλος παρακολουθεί τις ποσότητες αποβλήτων που παράγει και συμμορφώνεται με όλες τις νομοθετικές απαιτήσεις, συνάπτοντας συνεργασίες με πιστοποιημένους συνεργάτες για την ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων του.

2.3.4 Στόχοι Βιωσιμότητας/Χρονοδιάγραμμα Στοχοθέτησης του Ομίλου Fourlis

{ESRS E5-3 / GRI 3-3}

	2024	2024 (βραχυπρόθεσμος)	2025-2030 (μεσοπρόθεσμος)	2031-2050 (μακροπρόθεσμος)
Διαχείριση αποβλήτων				
Χαρτογράφηση αποβλήτων (Ελλάδα)	ολοκληρώθηκε	Ολοκληρώση χαρτογράφησης	Υπολογισμοί/στοχοθέτηση	-

	2024	2024 (βραχυπρόθεσμος)	2025-2030 (μεσοπρόθεσμος)	2031-2050 (μακροπρόθεσμος)
Διαχείριση αποβλήτων				
Απόβλητα τροφίμων προς υγειονομική ταφή (kg)	30858	N/A	Υπολογισμοί/στοχοθέτηση	0

Πίνακας 25

Πρόοδος στην επίτευξη των στόχων/Χρονοδιάγραμμα Στοχοθέτησης

- Χαρτογράφηση αποβλήτων**
 Στον Όμιλο Fourlis στο έτος 2024 ξεκίνησε η διαδικασία καταγραφής και χαρτογράφησης των αποβλήτων στην Ελλάδα, η οποία και ολοκληρώθηκε μέσα στο έτος αναφοράς, σύμφωνα με τον βραχυπρόθεσμο στόχο που είχε τεθεί. Στόχος του Ομίλου είναι να επεκτείνει τη χαρτογράφηση και στις υπόλοιπες χώρες δραστηριοποίησής του, για τη θέσπιση στόχων διαχείρισης αποβλήτων τα επόμενα έτη.
- Απόβλητα τροφίμων προς υγειονομική ταφή**
 Στον Όμιλο Fourlis, μέσω του συστήματος καταμέτρησης του food waste στις κουζίνες των εστιατορίων IKEA, Waste Watchers, έχει αναδειχθεί το ζήτημα των αποβλήτων τροφίμων. Παρά τα σημαντικά βήματα που έχουν γίνει για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων (food waste), προέκυψε η ανάγκη βελτίωσης της διαχείρισης των αποβλήτων, καθώς η πλειονότητά τους καταλήγει σε χώρους υγειονομικής ταφής. Στόχος του Ομίλου είναι η ανάπτυξη των κατάλληλων συνεργασιών ώστε τα απόβλητα αυτά να οδηγούνται προς κομποστοποίηση. Αν και δεν έχει τεθεί ακόμη βραχυπρόθεσμος στόχος, ο Όμιλος δεσμεύεται να προχωρήσει στη στοχοθέτηση εντός της επόμενης πενταετίας, με σκοπό την επίτευξη του μηδενισμού των αποβλήτων τροφίμων που καταλήγουν σε υγειονομική ταφή.

2.3.5 Δείκτες μέτρησης

{ESRS E5-5 / GRI 306-4 / ATHEX ESG A-E3-3}

Ροές Αποβλήτων του Ομίλου Fourlis

Ροές Αποβλήτων στις Εγκαταστάσεις της Ελλάδας (kg)	2024
ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	
Ξύλο	31.340
Μέταλλο	71.500
Πλαστικό	14.833
Χαρτί	521.936
Μαγειρικό λάδι	2220
Ογκώδη Απόβλητα	49.748
ΑΕΕΚ	210.780
Σύμμεικτα Αστικά Απόβλητα	380.458
Απόβλητα Τροφίμων	36.620
ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	
Μπαταρίες	3.303

Ροές Αποβλήτων στις Εγκαταστάσεις της Ελλάδας (kg)	2024
Λαμπτήρες	433
Ηλεκτρικά & ηλεκτρονικά απόβλητα	10.889
Άλλα απόβλητα που εμπεριέχουν επικίνδυνα συστατικά (κόλλες κ.α.)	68

Πίνακας 26

Η διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

Διαχείριση (tn)		2024
Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	0
	Υγειονομική Ταφή	0
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	0
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	0
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	0
	Ανακύκλωση	15
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	0
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	
	Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	15
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	
	Υγειονομική Ταφή	417
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	0
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	417
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	0
	Ανακύκλωση	627
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	275
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	902
	Συνολικά Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	1319
Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα		1334
Ποσοστό Αποβλήτων που δεν Ανακυκλώνονται		52%

Πίνακας 27

Αρχές αναφοράς για τις μετρήσεις

1. Βάσει των απαιτήσεων γνωστοποίησης των ESRS, από το σύνολο των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του, ο Όμιλος Furlis έχει μετρήσει τα δεδομένα που αφορούν τις ανακυκλώσιμες υλικών στην Ελλάδα. Ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει τις διαδικασίες συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων, με στόχο την επέκταση των μετρήσεων σε επιπλέον κατηγορίες αποβλήτων στο μέλλον.
2. Οι μετρήσεις σε ανακυκλωμένα απόβλητα αφορούν μόνο τις δραστηριότητες της Ελλάδας και η συλλογή δεδομένων πραγματοποιήθηκε από τις συγκομιδές των συνεργατών του στην ανακύκλωση.
3. Οι μετρήσεις για τα απόβλητα τροφίμων, προέρχονται από τα εστιατόρια IKEA σε Ελλάδα, Κύπρο και Βουλγαρία, όπου χρησιμοποιείται το σύστημα Waste Watchers. Το σύστημα Waste Watchers είναι ένα προηγμένο εργαλείο παρακολούθησης και μείωσης της σπατάλης τροφίμων, το οποίο εφαρμόζεται στα εστιατόρια και bistros των IKEA. Χρησιμοποιεί τεχνολογία τεχνητής νοημοσύνης σε συνδυασμό με ζυγαριά, κάμερα και κεντρική μονάδα ελέγχου για την αυτόματη καταγραφή και κατηγοριοποίηση των απορριπτόμενων τροφίμων.
4. Ο Όμιλος δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα από τις εγκαταστάσεις του.
5. Τα απόβλητα μαγειρικών ελαίων δίνονται σε μονάδες όγκου (ltr), για την μετατροπή τους σε μονάδες βάρους χρησιμοποιήθηκε συντελεστής από το European Biomass Industry Association.
6. Τα Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα δεν αντικατοπτρίζουν τα συνολικά απόβλητα του Ομίλου αλλά μόνο τα απόβλητα του Ομίλου από τις εγκαταστάσεις στην Ελλάδα. Λόγω δυσκολίας συλλογής του συνόλου των αποβλήτων τροφίμων, αναφέρονται μόνο οι ποσότητες που έχουν καταγραφεί από το σύστημα Waste Watchers.

3. S – Κοινωνική Ευθύνη

3.1 S1 – Ίδιο Ανθρώπινο Δυναμικό

3.1.1 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών

{ESRS S1.ESRS 2-SBM-2, S1-2 / GRI 2-29}

Στον Όμιλο Furlis, οι άνθρωποι μας είναι η βασική ομάδα ενδιαφερομένων μερών και η κινητήριος δύναμή μας. Ο Όμιλος Furlis εφαρμόζει τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας βιωσιμότητας και ακολουθεί τη στρατηγική και την πολιτική βιωσιμότητας για τη διασφάλιση των συμφερόντων, των απόψεων και των δικαιωμάτων των ανθρώπων του.

Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής επικοινωνίας με τους εργαζομένους, ο Όμιλος έχει θεσπίσει συγκεκριμένα κανάλια επικοινωνίας, τα οποία διαχειρίζεται η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναφορά σχετικά με το είδος της συνεργασίας με το ανθρώπινο δυναμικό και της συχνότητάς της για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων, ευκαιριών και επιδράσεων, γίνεται στην ενότητα [1.1.8 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών](#) της παρούσας έκθεσης.

3.1.2 Συνδρομές

{ESRS S1-1 21 / GRI 2-23}

Ο Όμιλος Furlis διαθέτει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων η οποία αποτελεί μέσο δήλωσης συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους, διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και τις κατευθυντήριες γραμμές, συμπεριλαμβανομένης της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και των Κατευθυντήριων Αρχών των

Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καθιστώντας σαφές ότι σέβεται τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και δε δείχνει καμία ανοχή στην παραβίασή τους. Επιπλέον, όλες οι εταιρείες του Ομίλου σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης έχουν υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευσή τους για την καταπολέμηση των διακρίσεων και την προαγωγή των ίσων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας. Από το 2008, ο Όμιλος Furlis προσυπογράφει το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact), τη μεγαλύτερη διεθνή εθελοντική πρωτοβουλία για την υπεύθυνη επιχειρηματική δράση και δεσμεύεται να υιοθετεί, να υποστηρίζει και να προωθεί, μέσω της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, τις δέκα Αρχές του που απορρέουν από διεθνώς αποδεκτά πρότυπα και αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την προστασία του περιβάλλοντος. Ο Όμιλος Furlis είναι επίσης ιδρυτικό μέλος του δικτύου UN GLOBAL COMPACT NETWORK GREECE.

3.1.3 Πολιτικές

{ESRS S1-1 19, 21, 22, 23, 24, MDR-P / GRI 2-23, GRI 3-3}

Η βιωσιμότητα του ίδιου του εργατικού δυναμικού του Ομίλου Furlis καθοδηγείται από την ισχύουσα νομοθεσία και την υπερβαίνει. Κώδικες και πολιτικές του Ομίλου Furlis που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Πολιτική Ίσων Ευκαιριών και Πολυμορφίας, η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η Γενική Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Ομίλου Furlis και η Στρατηγική και Πολιτική Βιωσιμότητας.

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει την υπευθυνότητα για την εφαρμογή των πολιτικών, πρότυπα/πρωτοβουλίες που τηρούνται και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων για κάθε μία από τις αναφερόμενες πολιτικές του Ομίλου Furlis.

Πολιτική	Περιγραφή βασικού περιεχομένου της πολιτικής	Εύρος πολιτικής ή εξαιρέσεις	Υπευθυνότητα για εφαρμογή της πολιτικής	Τρίτα πρότυπα/πρωτοβουλίες που τηρούνται	Συμφέροντα ενδιαφερομένων μερών
Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων	Αναγνωρίζει και προστατεύει τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με διεθνείς αρχές και εθνική νομοθεσία. Περιλαμβάνει δεσμεύσεις για δίκαιη μεταχείριση και περιβάλλον εργασίας χωρίς διακρίσεις, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές για την εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα και καλύπτει την καταναγκαστική/υποχρεωτική/παιδική εργασία	Ισχύει για όλο το προσωπικό, συνεργάτες και προμηθευτές. Δεν υπάρχουν εξαιρέσεις.	Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα, εθνική νομοθεσία.	Εργαζόμενοι (μέσω διαβουλεύσεων και μηχανισμών καταγγελιών), κοινότητες και προμηθευτές (μέσω συμβάσεων).

Πολιτική	Περιγραφή βασικού περιεχομένου της πολιτικής	Εύρος πολιτικής ή εξαιρέσεις	Υπευθυνότητα για εφαρμογή της πολιτικής	Τρίτα πρότυπα/ πρωτοβουλίες που τηρούνται	Συμφέροντα ενδιαφερομένων μερών
Πολιτική Ίσων Ευκαιριών και Πολυμορφίας	Πρώθηση ισότητας φύλων και πολυμορφίας στο εργασιακό περιβάλλον. Εκπαίδευση και πολιτικές χωρίς διακρίσεις.	Ισχύει για όλους τους εργαζομένους και το Διοικητικό Συμβούλιο. Δεν υπάρχουν εξαιρέσεις.	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού	-	Μετόχοι (μέσω Γενικών Συνελεύσεων), εργαζόμενοι (μέσω εσωτερικών διαδικασιών).
Στρατηγική και Πολιτική Βιωσιμότητας	Περιβαλλοντική βιωσιμότητα, κοινωνική ευθύνη και διαφάνεια. Εναρμόνιση με τα κριτήρια ESG.	Ισχύει για όλο τον Όμιλο και τις θυγατρικές.	Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Εναρμόνιση με διεθνή πρότυπα ESG.	Επενδυτές (μέσω εκθέσεων), κοινότητες (μέσω κοινωνικών προγραμμάτων).
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας	Διασφάλιση ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος με μέτρα προστασίας και εκπαίδευση.	Ισχύει για όλους τους εργαζομένους, μέλη ΔΣ και συνεργάτες.	Τμήμα Safety & Security Ομίλου	Συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα, εθνική νομοθεσία.	Εργαζόμενοι (μέσω διαδικασιών καταγγελιών), προμηθευτές (μέσω συμβάσεων).
Γενική Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	Προστασία των προσωπικών δεδομένων των χρηστών του ιστότοπου σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και την ισχύουσα νομοθεσία. Περιλαμβάνει την αναγνώριση της σημασίας των δεδομένων και τη διασφάλιση ασφαλούς επεξεργασίας τους.	Ισχύει για τους επισκέπτες και χρήστες του ιστότοπου. Οι εξαιρέσεις σχετίζονται με την πρόσβαση μόνο εξουσιοδοτημένων προσώπων.	Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμορφωσης	Συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων και τις εθνικές διατάξεις.	Υποκείμενα προσωπικών δεδομένων (μέσω δικαιωμάτων τους), αρμόδιες αρχές προστασίας δεδομένων.

Πολιτική	Περιγραφή βασικού περιεχομένου της πολιτικής	Εύρος πολιτικής ή εξαιρέσεις	Υπευθυνότητα για εφαρμογή της πολιτικής	Τρίτα πρότυπα/ πρωτοβουλίες που τηρούνται	Συμφέροντα ενδιαφερομένων μερών
Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (Whistleblowing)	Το Σύστημα Αναφοράς Πληροφοριών του Ομίλου Furlis διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι και λοιπά εμπλεκόμενα μέρη μπορούν να αναφέρουν, με ανώνυμο και εμπιστευτικό τρόπο, παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας και άλλων πολιτικών του Ομίλου.	Το Σύστημα Αναφοράς Πληροφοριών καλύπτει όλους όσοι αποκτούν πληροφορίες για παραβιάσεις σε εργασιακό πλαίσιο.	Διευθυνση Κανονιστικής Συμμορφωσής	Η πολιτική συμμορφώνεται με εθνικές και διεθνείς νομοθεσίες σχετικά με την προστασία δεδομένων, την προστασία των καταναλωτών και τις φορολογικές διατάξεις.	Εξασφαλίζει την προστασία των αναφερόντων και των τρίτων που σχετίζονται με αυτούς (π.χ., συγγενείς, συνάδελφοι) από τυχόν αντίποινα.

Πίνακας 28

Όλες οι ανωτέρω πολιτικές βρίσκονται δημοσιευμένες στην ενότητα 'Κώδικες και Πολιτικές' στην ιστοσελίδα του Ομίλου Furlis [Κώδικες και Πολιτικές - fourlis.gr](http://fourlis.gr).

3.1.4 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

{ESRS S1.ESRS 2 SBM-3 / GRI 3-3}

Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με το ίδιο ανθρώπινο δυναμικό έχουν προσδιοριστεί μέσω της διενέργειας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας και βάσει των αρχών και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Η μεθοδολογία για τη διενέργεια της ανάλυσης ουσιαστικότητας περιγράφεται στην ενότητα 1.2 - *Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας*, της παρούσας έκθεσης.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το Ίδιο εργατικό δυναμικό:

Θέματα	Επιδράσεις	Ρίσκα και ευκαιρίες του Ομίλου Furlis	Διαχείριση
Συνθήκες εργασίας: Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους			

Θέματα	Επιδράσεις		Ρίσκα και ευκαιρίες του Ομίλου Fourlis		Διαχείριση
Διαφορετικότητα	↑	<u>Αντίκτυπος στην κοινωνία:</u> Οι πολιτικές και οι ενέργειες για την ποικιλομορφία και την συμπερίληψη του ανθρώπινου δυναμικού έχουν ισχυρό, θετικό αντίκτυπο τόσο στους εργαζόμενους όσο και στην κοινωνία. Προάγοντας έναν εργασιακό χώρο που εκτιμά τη διαφορετικότητα, ο Fourlis συμβάλλει στη μείωση των συστημικών ανισοτήτων και στη δημιουργία ευκαιριών για ομάδες που υποεκπροσωπούνται. ι. Αυτό συμβάλλει σε μεγαλύτερη κοινωνική δικαιοσύνη και ισότητα.	↑	Opportunity: IRO 25- Ποικιλομορφία και συμπερίληψη του ανθρώπινου δυναμικού Προάγοντας έναν χώρο εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, με σεβασμό, όπου κάθε εργαζόμενος αισθάνεται ότι εκτιμάται και ενδυναμώνεται, οι οργανισμοί ενισχύουν την εργασιακή ικανοποίηση, ενισχύουν τη δέσμευση και αυξάνουν την παραγωγικότητα.	Η Fourlis έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας στην Ελλάδα από το 2021 και το 2023 αυτή η δέσμευση επεκτάθηκε στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία.
Συνθήκες εργασίας: Υγεία Ασφάλεια & Ευημερία Εργαζομένων					
Υγεία και Ασφάλεια	↓	<u>Αντίκτυπος στην κοινωνία:</u> Ανεπαρκείς ενέργειες για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας επηρεάζουν αρνητικά τη γενική σωματική και ψυχική ευεξία και την ικανότητα εργασίας των εργαζομένων.	↓	Risk: IRO 16 - Σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας Η Fourlis συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις μέσω τακτικών επιθεωρήσεων, αξιολογήσεων κινδύνου και εκπαίδευσης για την ασφάλεια, η απουσία ενός επίσημου, πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης Υ&Α εισάγει πιθανούς	• Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία • Οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται τακτικά σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας • Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας • Ο Όμιλος όχι μόνο ακολουθεί τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας των χωρών όπου δραστηριοποιείται, αλλά και αξιολογεί τους πιθανούς κινδύνους που μπορεί να αντιμετωπίσει και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη τυχόν ατυχημάτων

Θέματα	Επιδράσεις		Ρίσκα και ευκαιρίες του Ομίλου Fourlis		Διαχείριση
				κινδύνους. Αυτοί οι κίνδυνοι περιλαμβάνουν ατυχήματα στο χώρο εργασίας, πιθανή μη συμμόρφωση με ρυθμιστικά πρότυπα, λειτουργικές διακοπές και ζημιά στη φήμη.	
Ευημερία	↑	<u>Επιπτώσεις στους εργαζόμενους:</u> Αυτές οι δράσεις συμβάλλουν σε ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον, ενισχύουν το ηθικό των εργαζομένων και δημιουργούν άμεσο θετικό αντίκτυπο στην ικανοποίηση των εργαζομένων.	↑	Opportunity: IRO 17 - Πρωτοβουλίες ευεξίας για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους Πρωτοβουλίες για την ευημερία των εργαζομένων που υποστηρίζουν τη σωματική και ψυχική υγεία του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτές οι πρωτοβουλίες ενισχύουν περαιτέρω την αποτελεσματικότητα των εργαζομένων, μειώνουν τις αποχωρήσεις, τοποθετώντας τον Fourlis ως εργοδότη επιλογής.	Το πρόγραμμα EY ZHN ξεκίνησε από τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας το 2010, με κύριο στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ευημερίας και την ενθάρρυνση τους να υιοθετήσουν έναν πιο υγιεινό τρόπο ζωής.
Συνθήκες εργασίας	↑	<u>Επιπτώσεις στους εργαζόμενους:</u> Οι αποτελεσματικοί μηχανισμοί παραπόνων συμβάλλουν σε ένα θετικό περιβάλλον εργασίας, ενισχύουν την εμπιστοσύνη και υποστηρίζουν μια κουλτούρα ηθικής συμπεριφοράς.	↑	Opportunity: IRO 20 - Μηχανισμοί παραπόνων για τους εργαζόμενους Οι μηχανισμοί παραπόνων, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας και το Σύστημα Καταγγελιών, είναι ζωτικής σημασίας για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης	Ο Όμιλος Fourlis διατηρεί ισχυρούς μηχανισμούς παραπόνων οι οποίοι έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίζουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την εμπιστοσύνη των εργαζομένων. Τα βασικά στοιχεία αυτών των μηχανισμών περιλαμβάνουν τη Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας/Συστήματος Παροχής Ανώνυμης Πληροφόρησης (whistleblowing)

Θέματα	Επιδράσεις		Ρίσκα και ευκαιρίες του Ομίλου Fourlis		Διαχείριση
				των εργαζομένων και τη δυνατότητα έγκαιρου εντοπισμού παραβιάσεων στο χώρο εργασίας	
Συνθήκες εργασίας	↓	<u>Επιπτώσεις στους εργαζόμενους:</u> Οι κακές πρακτικές πρόσληψης οδηγούν σε συγκρούσεις στο χώρο εργασίας, μειωμένη εμπιστοσύνη στη διαχείριση, εξάντληση και στρες και παρεμπόδιση της επαγγελματικής ανάπτυξης.	↓	Risk: IRO 23 - Διαδικασίες Προσλήψεων Κακές πρακτικές πρόσληψης, οι οποίες δεν δίνουν προτεραιότητα στα προσόντα, τις δεξιότητες και την εμπειρία ως βασικά κριτήρια, ενδέχεται να οδηγήσουν σε αναποτελεσματικότητα, μειωμένη παραγωγικότητα και αυξημένο κόστος προσλήψεων βραχυπρόθεσμα.	- Κοινά κριτήρια αξιολόγησης προσλήψεων σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου (για την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων) - Η παροχή ίσων ευκαιριών ανάπτυξης μέσω διαδικασιών εσωτερικής κινητικότητας και προώθησης σε όλους τους εργαζομένους του Ομίλου - Η Διαδικασία Ανοιχτής Στελέχωσης που εφαρμόζει ο Όμιλος, διασφαλίζει ότι όλες οι θέσεις εργασίας ανακοινώνονται πρώτα στους υπαλλήλους του Ομίλου

Πίνακας 29



Θετικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Fourlis



Αρνητικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Fourlis

Ο χρονικός ορίζοντας των δυνητικών ή πραγματικών κινδύνων/ευκαιριών αναφέρεται στον πίνακα 7 της παρούσας έκθεσης.

3.1.5 Δράσεις

{ESRS S1-4 36-41 / GRI 3-3}

Οι κύριες στρατηγικές δράσεις του Ομίλου σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό της είναι:

- **Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους**
Opportunity (IRO 25): Ποικιλομορφία και συμπερίληψη του ανθρώπινου δυναμικού

Ο Όμιλος Fourlis έχει υιοθετήσει την πολιτική ίσων ευκαιριών και ποικιλομορφίας και δεσμεύεται να παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους και τους κατάλληλους υποψήφιους για απασχόληση, σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, θρησκείας, εθνικής καταγωγής, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού,

ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από το νόμο. Ο Όμιλος Furlis απαγορεύει ρητά κάθε διάκριση ή παρενόχληση με βάση αυτούς τους παράγοντες. Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους και τους κατάλληλους υποψηφίους για απασχόληση, σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, ανεξαρτήτως φυλής, χρώματος, θρησκείας, εθνικής καταγωγής, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από το νόμο. Λαμβάνονται μέτρα ώστε να διασφαλιστεί ότι όλες οι αποφάσεις απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά εκείνων που αφορούν την πρόσληψη, την προαγωγή, την κατάρτιση, την αποζημίωση, τις παροχές, τη μετάθεση, την πειθαρχία και την απόλυση, είναι απαλλαγμένες από παράνομες διακρίσεις. Η Εταιρεία έχει εκλέξει το Διοικητικό της Συμβούλιο με τον μέγιστο, επιτρεπόμενο από το Καταστατικό της, αριθμό Διοικητικών Συμβούλων για να εξασφαλίσει την ποικιλομορφία του φύλου, της ηλικίας, των γνώσεων, των προσόντων και της εμπειρίας που εξυπηρετεί τους στόχους της Εταιρείας.

ο **Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων**

Risk (IRO 21): Έλλειψη των απαιτούμενων δεξιοτήτων και ταλέντων των εργαζομένων

Η ανάγκη για εκπαίδευση των εργαζομένων είναι συνεχής και αυξανόμενη, καθώς ο ανταγωνισμός και οι σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς δημιουργούν διαρκώς νέες ανάγκες εκπαίδευσης και κατάρτισης. Για αυτό το λόγο, η εκπαίδευση κάθε εργαζομένου του Ομίλου ξεκινά από τη στιγμή της πρόσληψής του. Η συνεχής κατάρτιση και εκπαίδευση διασφαλίζονται μέσω της τήρησης του εκπαιδευτικού πλάνου, το οποίο αναπτύσσεται μετά την ετήσια αξιολόγηση απόδοσης.

Το πρώτο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για κάθε εργαζόμενο στον όμιλο είναι ένα εισαγωγικό πρόγραμμα, μέσα από το οποίο οι νεοπροσληθέντες εργαζόμενοι ενημερώνονται σχετικά με:

- Την ιστορία, τις Αρχές και τη δομή του Ομίλου.
- Τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR).
- Το σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης του Ομίλου (Performance Appraisal).
- Τον ψηφιακό μετασχηματισμό (Digital Transformation).
- Τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη (Diversity & Inclusion).
- Τη διαχείριση κινδύνων.
- Τη σύγκρουση συμφερόντων
- Κώδικα Δεοντολογίας
- Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (Whistleblowing)
- Την κανονιστική συμμόρφωση & την Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων.
- Την Ασφάλεια Πληροφοριών
- Την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Τα θέματα που αφορούν την υγιεινή και ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

Το πρόγραμμα αυτό υλοποιείται διά ζώσης, αλλά και εξ' αποστάσεως (e-learning). Επίσης, οι νέοι εργαζόμενοι ενημερώνονται μέσω του εσωτερικού εργαλείου επικοινωνίας (F2F) και για τον Κώδικα Δεοντολογίας και λαμβάνουν τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας κάθε εταιρείας. Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου είναι μέλη στην Ακαδημία Εκπαίδευσης του Ομίλου "Furlis Learning Academy", η οποία λειτουργεί από το 2011, και συμμετέχουν σε προγράμματα ανάλογα με τις απαιτήσεις του ρόλου τους και τις ανάγκες τους για προσωπική ανάπτυξη.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία εμπλουτίζονται κάθε χρόνο, αναπτύσσονται σε τέσσερις πυλώνες:

- Leadership
- Business Operations
- Υγιεινή και Ασφάλεια
- Πωλήσεις-Προϊοντικά

Το 2024 συνεχίστηκε, επίσης, η υλοποίηση e-learning εκπαιδεύσεων σε θέματα όπως τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, η Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη (Diversity & Inclusion), το Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Συγκρούσεων, η Διαχείριση Κινδύνων και η Ασφάλεια πληροφοριών και πληροφοριακών συστημάτων. Οι εκπαιδεύσεις αυτές είναι υποχρεωτικές για όλους.

ο **Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων**

Risk (IRO 16): Σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας

Ο Όμιλος Furlis όχι μόνο ακολουθεί τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας των χωρών όπου δραστηριοποιείται, αλλά και αξιολογεί τους πιθανούς κινδύνους που μπορεί να αντιμετωπίσει και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη τυχόν ατυχημάτων. Στον Όμιλο Furlis, σημαντική προτεραιότητα αποτελεί η διασφάλιση της συμμόρφωσης με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας. Υπεύθυνη για την εφαρμογή της πολιτικής είναι η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και συγκεκριμένα το Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας.

ο **Πρώθηση της υγείας και της ευεξίας των εργαζομένων**

Opportunity (IRO 17): Πρωτοβουλίες ευεξίας για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους

Το πρόγραμμα «ΕΥ ΖΗΝ» ξεκίνησε από τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Ευθύνης το 2010, με κύριο στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων για θέματα υγείας και ευημερίας και την ενθάρρυνσή τους να υιοθετήσουν έναν πιο υγιεινό τρόπο ζωής. Στα πλαίσια του προγράμματος «ΕΥ ΖΗΝ» διοργανώνονται κάθε χρόνο δράσεις σχετικά με την υγιεινή διατροφή, την υγεία και την πρόληψη, την άσκηση κ.λπ. Ορισμένες από τις σημαντικότερες δράσεις του «ΕΥ ΖΗΝ» που πραγματοποιήθηκαν το 2024, είναι τα εβδομαδιαία ενδεικτικά μενού με προτεινόμενες συνταγές, με βάση τη μεσογειακή διατροφή, καθώς και τακτική ενημέρωση για άλλα σχετικά θέματα, οι δωρεάν συνεδρίες με διαιτολόγους/διατροφολόγους, η λειτουργία της Γραμμής Συμβουλευτικής/Ψυχολογικής Υποστήριξης για τους εργαζόμενους του Ομίλου, η υπηρεσία ατομικών διαδικτυακών συνεδριών με ψυχολόγους, προγράμματα εκγύμνασης και συμμετοχή σε των εργαζομένων σε αθλητικές διοργανώσεις.

ο **Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (Whistleblowing)**

Opportunity (IRO 20): Μηχανισμοί παραπόνων για τους εργαζόμενους

[{ESRS S1-3 32 b,c,d,e / GRI 2-25}](#)

Η Εταιρεία τελεί σε συμμόρφωση με την Οδηγία 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης. Με σεβασμό στα θεμελιώδη δικαιώματα της ελευθερίας έκφρασης και πληροφόρησης, της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, της επιχειρηματικής ελευθερίας και χρηστής διοίκησης, της προστασίας του καταναλωτή, της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος και με σκοπό τη διασφάλιση υψηλού επιπέδου προστασίας των προσώπων, που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου και του νόμου, η Εταιρεία καθιερώνει τη Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (whistleblowing). Πρόκειται για ένα σύστημα με εσωτερικούς διαύλους αναφορών και διαδικασίες παρακολούθησης αναφορών σχετικά με παραβιάσεις:

- ο Ασφάλειας και συμμόρφωσης προϊόντων,
- ο Προστασίας του περιβάλλοντος,

- ο Ασφάλειας των τροφίμων,
- ο Προστασίας δημόσιας υγείας,
- ο Προστασίας των καταναλωτών,
- ο Προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα,
- ο Κανόνων και διατάξεων φορολογικής νομοθεσίας εταιρειών.

Η Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (whistleblowing), τηρώντας τα κριτήρια της αμεροληψίας και ανεξαρτησίας, ορίζει ως αρμόδιο πρόσωπο για την παραλαβή και διαχείριση των αναφορών τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας. Οι σχετικές αναφορές μπορούν να υποβληθούν μέσω των ακόλουθων εναλλακτικών διαύλων:

- Με αποστολή ηλεκτρονικού μηνύματος (email) στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο codeofconduct@fourlis.com ή τηλεφωνική αναφορά στη γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου – 210 6293010

- Με αίτημα για προσωπική συνάντηση (δια ζώσης ή με τηλεδιάσκεψη) με τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος από την ημερομηνία του αιτήματος. Το αίτημα υποβάλλεται γραπτώς στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο codeofconduct@fourlis.com ή τηλεφωνικώς στη Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας 210 6293010.

ο **Διαδικασίες Πρόσληψης ανθρώπινου δυναμικού** **Risk (IRO 23): Διαδικασίες Προσλήψεων**

Η προσέγγιση του Ομίλου στο ζήτημα της απασχόλησης και οι σχέσεις με τους εργαζομένους του επηρεάζουν άμεσα την απόδοση, τη διατήρηση και εξέλιξή τους, ενώ αποτελούν σημαντικά θέματα για τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξή του.

Ακολουθούν οι βασικοί άξονες της Πολιτικής και Διαδικασίας Ανοιχτής Στελέχωσης (Open Resourcing), σχετικά με τις προσλήψεις προσωπικού και την επαγγελματική εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού του ομίλου:

- Τα κοινά κριτήρια αξιολόγησης προσλήψεων σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η ισότητα των ευκαιριών και η καταπολέμηση των διακρίσεων.
- Η παροχή ίσων ευκαιριών εξέλιξης μέσα από διαδικασίες εσωτερικής μετακίνησης και προαγωγών σε όλους τους εργαζομένους του Ομίλου.
- Η πολιτική αμοιβών και παροχών η οποία βασίζεται στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου, στην ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων και στις τάσεις της αγοράς αναφορικά με τις αμοιβές.
- Η διατήρηση των ισορροπιών μεταξύ των δύο φύλων, εθνικοτήτων, θρησκείας, πολιτικών ή άλλων φρονημάτων, καθώς και σε θέματα όπως η αναπηρία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός κ.λπ., στις διαδικασίες επιλογής και ανάπτυξης των εργαζομένων, καθώς και στις πολιτικές αμοιβών και παροχών.

3.1.6 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Fourlis

{ESRS S1-5 46, 47 / GRI 3-3 / ATHEX ESG C-S2,S3}

	2024	2024 (Βραχυ ρόθεσμο ς)	2025- 2030 (Μεσοπρό θεσμος)	2031-2050 (Μακροπρό θεσμος)
Γυναικεία εκπροσώπηση στον Όμιλο Fourlis				

Ποσοστό (%) % Γυναικών στον Όμιλο Furlis	56%	>=50%	>=50%	>=50%
Ποσοστό (%) γυναικών σε διευθυντικές θέσεις (Ελλάδα)	45%	43%	44%	N/A
Ποσοστό (%) των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο	44%	>=33%	>=33%	>=33%
Υγεία & Ασφάλεια				
Αριθμός θανάτων που οφείλονται σε τραυματισμούς και ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	0	0	0	0

Πίνακας 30

Πρόσδος στους στόχους

ο Γυναίκες στον Όμιλο Furlis

- Η συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου έχει ξεπεράσει τον καθορισμένο στόχο κατά 6%.
- Στην Ελλάδα, η γυναικεία εκπροσώπηση σε διοικητικές θέσεις υπερβαίνει τον στόχο κατά 2%. Αντίστοιχα, τα επόμενα χρόνια ο Όμιλος θα θέσει συγκεκριμένους στόχους για την ενίσχυση της γυναικείας εκπροσώπησης και στις επιπλέον χώρες που δραστηριοποιείται, Κύπρο, Ρουμανία και Βουλγαρία.
- Η εκπροσώπηση των γυναικών στο διοικητικό συμβούλιο του Ομίλου ανέρχεται στο 44% υπερβαίνοντας τον στόχο του 33%.

ο Υγεία και ασφάλεια

Σύμφωνα με τον καθορισμένο στόχο του Ομίλου, δεν έχουν σημειωθεί περιστατικά θανάτων λόγω τραυματισμών στον χώρο εργασίας κατά την περίοδο αναφοράς.

3.1.7 Δείκτες Μέτρησης

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων του Ομίλου Furlis

{ESRS S1-6 50a / GRI 2-7, 405-1}

Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο	
Φύλο	Αριθμός εργαζομένων
Άνδρες	1934
Γυναίκες	2502
Άλλο	0
Δεν γνωστοποιείται	0
Σύνολο Εργαζομένων	4436

Πίνακας 31

Αριθμός εργαζομένων ανά χώρα δραστηριότητας	
Country	Αριθμός εργαζομένων
Ελλάδα	2679
Κύπρος	378
Ρουμανία	709
Βουλγαρία	670

Πίνακας 32

{ESRS S1-6 50b / GRI 2-7}

Εργαζόμενοι ανά τύπο σύμβασης και ανά φύλο					
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν γνωστοποιείται	Σύνολο
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	1411	1327	0	0	2738
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	1091	607	0	0	1698
Εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου	2204	1676	0	0	3880
Εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου	298	258	0	0	556
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο χρόνο εργασίας	0	0	0	0	0

Πίνακας 33

Εργαζόμενοι ανά τύπο σύμβασης ανά χώρα δραστηριότητας					
	Ελλάδα	Κύπρος	Ρουμανία	Βουλγαρία	Σύνολο
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	1494	208	533	503	2738
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	1185	170	176	167	1698
Εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου	2350	376	484	670	3880
Εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου	329	2	225	0	556
Εργαζόμενοι με μη εγγυημένο χρόνο εργασίας	0	0	0	0	0

Πίνακας 34

{ESRS S1-6 50c / GRI 401-1 / ATHEX ESG A-S3}

Αποχωρήσεις και προσλήψεις εργαζομένων					
	Ελλάδα	Κύπρος	Ρουμανία	Βουλγαρία	Σύνολο
Ποσοστό αποχωρήσεων, %	39%	57%	24%	42%	39%
Αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν	994	214	159	261	1628
Αριθμός νέων προσλήψεων	1132	226	250	333	1941

Πίνακας 35

Το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου Furlis λαμβάνει μισθό που συμμορφώνεται με τους ισχύουσες νομοθεσίες για την επάρκεια των αποδοχών. Επιπλέον, το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν πλήρη κοινωνική προστασία είτε μέσω δημόσιων προγραμμάτων είτε μέσω παροχών που προσφέρει η εταιρεία. Η κοινωνική προστασία περιλαμβάνει κάλυψη έναντι απώλειας εισοδήματος λόγω ασθένειας, ανεργίας, εργατικού ατυχήματος και επίκτητης αναπηρίας, γονικής άδειας και συνταξιοδότησης.

Δείκτες μέτρησης Διαφορετικότητας

{ESRS S1-9 66 a,b / GRI 405-1 / ATHEX ESG C-S3}

Κατανομή των φύλων στην ανώτατη διοίκηση		
	Γυναίκες	Άνδρες
Εργαζόμενοι #	2194	1572
Εργαζόμενοι %	58%	42%
Μεσαία Στελέχη#	287	326
Μεσαία Στελέχη%	47%	53%
Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη #	21	36
Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη %	56%	44%

Κατανομή ηλικίας		
	%	#
Κάτω των 30 ετών	1585	36%
Ηλικία 30-50 ετών	2098	47%
Ηλικία άνω των 50 ετών	753	17%

Πίνακας 36

Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

{ESRS S1-13 83 a,b, 84 / GRI 404-3, GRI 404-1 / ATHEX ESG C-S5-1,2,3,4}

	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δεν γνωστοποιείται	Σύνολο
Ο μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης	1,8	1,4	0	0	1,6
Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτική αξιολόγηση απόδοσης και αξιολογήσεις εξέλιξης καριέρας, %	100%	100%	0%	0%	100%
	Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη	Μεσαία Στελέχη	Εργαζόμενοι		Σύνολο
Ο μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης	0,6	3,1	1,4		1,6
Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτική αξιολόγηση απόδοσης και αξιολογήσεις εξέλιξης καριέρας, %	100%	100%	0%		100%

Πίνακας 37

Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας

{ESRS S1-14 88, 89 / GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10 / ATHEX ESG SS-S6-1,2,3}

	2024	2023
Ποσοστό ατόμων στο ίδιο ανθρώπινο δυναμικό που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας με βάση τις νομικές απαιτήσεις	100%	100%

Αριθμός θανάτων στο ίδιο ανθρώπινο δυναμικό ως αποτέλεσμα εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων στο ίδιο ανθρώπινο δυναμικό*	27	40

Πίνακας 38

Το 100% του εργατικού δυναμικού του Ομίλου καλύπτεται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, το οποίο συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις και/ή αναγνωρισμένα πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές (εθνική συλλογική συμβαση εργασίας).

Δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα αναφορικά με καταγεγραμμένα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία και απώλειες σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών. Ο Όμιλος εξετάζει τη δυνατότητα συλλογής και αναφοράς αυτών των στοιχείων στα επόμενα έτη.

Περιστατικά, καταγγελίες στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

{ESRS S1-17}

Αριθμός περιστατικών διακρίσεων	4
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω καναλιών	17
πρόστιμα, κυρώσεις και αποζημιώσεις για ζημιές ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων των καταγγελιών και της παρενόχλησης	0 €
Αριθμός σοβαρών παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας	0
Αριθμός σοβαρών παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας και αποτελούν περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	0
Σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που σχετίζονται με εργατικό δυναμικό της Εταιρείας	0
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για σοβαρά ζητήματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας	0 €

Πίνακας 39

Αρχές αναφοράς για τις μετρήσεις

{ESRS S1-6 50d,e , S1-16 97c}

1. Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου Furlis αφορά την 31/12/2024.
2. Ο αριθμός των εργαζομένων, όπως παρουσιάζονται στους πίνακες 3.1.7 δείκτες μέτρησης, αφορά το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου Furlis.
3. Το ποσοστό αποχωρήσεων είναι το σύνολο των αποχωρήσεων διαιρούμενο με τον μέσο όρο εργαζομένων του Ομίλου Furlis κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς.
4. Ο διαχωρισμός των εργαζομένων σε Μεσαία στελέχη, Ανώτερα διοικητικά στελέχη και εργαζόμενους έχει γίνει βάσει της μισθολογικής βαθμίδας των εργαζομένων.
5. Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη αναφέρονται οι εργαζόμενοι σε μισθολογική βαθμίδα ανώτερη του 10.

6. *Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων στο ίδιο ανθρώπινο δυναμικό αφορά μόνο το ανθρώπινο δυναμικό που απασχολείται στις ελληνικές εταιρείες του Ομίλου.
7. **Αντίστοιχα, το ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων στο ίδιο ανθρώπινο δυναμικό έχει υπολογιστεί από την διαίρεση του αριθμού περιστατικών στην Ελλάδα με τον αριθμό των συνολικών ωρών εργασίας των ατόμων του ιδίου ανθρώπινου δυναμικού της Ελλάδας.
8. Στους δείκτες μέτρησης παρουσιάζονται τα στοιχεία των μισθωτών χωρίς να έχουν συμπεριληφθεί τα στοιχεία των μη μισθωτών, τα οποία ο Όμιλος θα παρουσιάσει στην επόμενη Δήλωση Βιωσιμότητας.

3.2 S3 – Επηρεαζόμενες κοινότητες

3.2.1 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών

{ESRS S3.ESRS2-SBM2}

Οι επηρεαζόμενες κοινότητες έχουν αναγνωριστεί ως ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου Furlis. Ο Όμιλος επιδιώκει να βρίσκεται σε συνεχή επαφή τόσο με τις τοπικές κοινότητες όσο και με την ευρύτερη κοινωνία στις χώρες όπου δραστηριοποιείται. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω καθιερωμένων καναλιών επικοινωνίας, με στόχο την ενημέρωση για τις ανάγκες τους και την κατανόησή τους. Στη συνέχεια ο Όμιλος αξιολογεί και ιεραρχεί αυτές τις ανάγκες και σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα και πρωτοβουλίες για την ανταπόκριση σε αυτές. Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας του ομίλου διατηρεί στενή επικοινωνία και συνεργασία με τα στελέχη όλων των εταιρειών του ομίλου για τον από κοινού σχεδιασμό, συντονισμό και την υλοποίηση δράσεων που συμβάλουν θετικά στην κοινωνία. Ο Όμιλος ενθαρρύνει, επίσης και προωθεί τον εθελοντισμό των εργαζομένων. Αναφορά σχετικά με το είδος επικοινωνίας με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και της συχνότητάς της για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων, ευκαιριών και επιδράσεων, γίνεται στην ενότητα 1.1.8 Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών της παρούσας έκθεσης.

3.2.2 Πολιτικές

{ESRS S3-1-12}

Ο Όμιλος Furlis, διαθέτει στρατηγική και πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης στην οποία υπογραμμίζεται, μεταξύ άλλων, η δέσμευσή του για την υλοποίηση δράσεων για τη στήριξη της κοινωνίας. Στο πλαίσιο της στρατηγικής του ο Όμιλος παρέχει στήριξη σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες ενώ ανταποκρίνεται ενεργά και σε επείγουσες ανάγκες ανθρώπων και κοινωνιών, που προκύπτουν από φυσικές καταστροφές.

Η Διοίκηση του ομίλου δεσμεύεται για την εφαρμογή της Στρατηγικής και Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε όλα τα επίπεδα, τις εταιρείες, τους τομείς και τις χώρες δραστηριότητας του ομίλου.

Ο Όμιλος Furlis, πέραν της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, εφαρμόζει συμπληρωματικά την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων καθώς και τη Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας – Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (Whistleblowing), ενισχύοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την προστασία των τοπικών και επηρεαζόμενων κοινοτήτων. Οι εν λόγω πολιτικές είναι δημοσιευμένες στην ενότητα "Κώδικες και Πολιτικές" της επίσημης ιστοσελίδας του Ομίλου Furlis (furlis.gr), διασφαλίζοντας την πρόσβαση όλων των

ενδιαφερόμενων μερών. Επιπρόσθετες πληροφορίες αναφορικά με την υπευθυνότητα για την εφαρμογή των πολιτικών, τα τηρούμενα πρότυπα και πρωτοβουλίες, καθώς και τη διασφάλιση των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών, παρατίθενται στην ενότητα 3.1.3 - Πίνακας 28.

3.2.3 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

{ESRS S3.SBM-3 / GRI 3-3}

Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες έχουν προσδιοριστεί μέσω της διενέργειας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας και βάσει των αρχών και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Η μεθοδολογία για τη διενέργεια της ανάλυσης ουσιαστικότητας περιγράφεται στην ενότητα 1.2 - Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας, της παρούσας έκθεσης.

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Επιπτώσεις		Κίνδυνοι και ευκαιρίες του Ομίλου Fourlis		Διαχείριση
Επηρεαζόμενες κοινότητες: Κοινωνική συνεισφορά				
↑	<u>Επίδραση στην κοινωνία:</u> Θετικός αντίκτυπος στις τοπικές κοινωνίες μέσω κοινωνικών έργων και πρωτοβουλιών. Στήριξη ευπαθών ομάδων και ατόμων που έχουν ανάγκη.	↑	Opportunity: IRO 29 - Δέσμευση προς τη τοπική κοινωνία Οι ενεργές κοινωνικές συνεισφορές ενισχύουν την καλή θέληση και την εμπιστοσύνη μεταξύ των εργαζομένων, των πελατών και των ενδιαφερόμενων μερών.	• Στρατηγική και Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης • Ενεργή/υπεύθυνη κοινωνική προσφορά και οργάνωση εθελοντικών δράσεων για τους εργαζόμενους
↑	<u>Επίδραση στην κοινωνία:</u> Αυξημένες ευκαιρίες απασχόλησης, οικονομική ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, κοινωνική σταθερότητα.	↑	Opportunity: IRO 30 - Δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομική ανάπτυξη ενίσχυση της φήμης του Ομίλου και βιώσιμη ανάπτυξη.	

Πίνακας 40

- ↑ Θετικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis
- ↓ Αρνητικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis

3.2.4 Δράσεις

{ESRS S3-4 31 / GRI 3-3}
Κοινωνική συνεισφορά

- **Opportunity (IRO 29): - Δέσμευση προς τη τοπική κοινωνία**
 Ο Όμιλος Fourlis δραστηριοποιείται καθημερινά για την υλοποίηση της κοινής δέσμευσης και του οράματός του, που είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων για μια καλύτερη ζωή για όλους. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Fourlis επιδιώκει να βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τους πολίτες αλλά και με την ευρύτερη κοινωνία στις χώρες όπου δραστηριοποιείται μέσω των καθιερωμένων καναλιών επικοινωνίας και δέσμευσης, με στόχο να ενημερώνεται για τις ανάγκες τους και να τις κατανοεί. Σε επόμενο στάδιο, αξιολογούνται και ιεραρχούνται οι ανάγκες, ενώ σχεδιάζονται και υλοποιούνται προγράμματα και δράσεις, ώστε να ικανοποιούνται όχι μόνο οι τρέχουσες και σημαντικότερες ανάγκες της κάθε τοπικής κοινωνίας, αλλά και εκείνες που συνάδουν περισσότερο με τη στρατηγική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Κοινωνική Ευθύνη (στήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και κυρίως των παιδιών), τον αριθμό των δικαιούχων και τη φύση των δραστηριοτήτων του. Επιπλέον, σε περιπτώσεις ειδικών συνθηκών (π.χ. πανδημία, φυσικές καταστροφές), ο Όμιλος είτε ανανεώνει τα προγράμματά του είτε ενσωματώνει δράσεις που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση αυτών των εκτάκτων αναγκών, για την ανακούφιση της κοινωνίας και των πολιτών. Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου βρίσκεται σε συνεχή και στενή επικοινωνία και συνεργασία με τα στελέχη όλων των εταιρειών του Ομίλου, προκειμένου να σχεδιάζουν, να συντονίζουν και να υλοποιούν από κοινού τις δράσεις αυτές. Προγράμματα και δράσεις Κοινωνικής Υπευθυνότητας πραγματοποιήθηκαν σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
- **Opportunity (IRO 30): Δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομική ανάπτυξη**
 Ο όμιλος Fourlis δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύει τις τοπικές κοινωνίες και τονώνει τις εθνικές οικονομίες στις χώρες όπου δραστηριοποιείται.

Μέχρι σήμερα, δεν έχουν καταγραφεί αναφορές ή καταγγελίες από τοπικές ή επηρεαζόμενες κοινότητες σχετικά με σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή σχετικά περιστατικά που να συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου Fourlis. Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στη συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του, διατηρώντας ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με τις τοπικές κοινότητες και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

3.2.5 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Fourlis

{ESRS S3-5-39,40 / GRI 3-3}

	2024	2024 (short term)	2025-2030 (mid term)	2031-2050 (long term)
Κοινωνική συνεισφορά				
Ετήσια συνεισφορά για τη στήριξη της κοινωνίας	€ >520,000	€ >=400,000	€ >=400,000	N/A

Πίνακας 41

Πρόοδος στην επίτευξη των στόχων

{ESRS S3-5-42b / GRI 3-3}

- **Κοινωνική συνεισφορά**
Το ποσό των δράσεων για τη στήριξη της κοινωνίας στην Ελλάδα, την Κύπρο, τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία υπερέβη τον στόχο του ετήσιου προϋπολογισμού.

3.2.6 Δείκτες επίδοσης

Εταιρικές εθελοντικές δραστηριότητες για τη στήριξη της κοινωνίας και την προστασία του περιβάλλοντος.	2024	2023
Εθελοντικές δραστηριότητες (καταμέτρηση)	20	11
Δωρεά Γευμάτων (καταμέτρηση)	40,760	40,000
Εθελοντική αιμοδοσία- φιάλες αίματος	351	357

Πίνακας 42

Αρχές αναφοράς για τις μετρήσεις

1. Η καταμέτρηση για τον υπολογισμό της ποσότητας σε δωρεά γευμάτων έχει υπολογιστεί από τις αυτοπαραδόσεις των καταστημάτων IKEA στην μη κερδοσκοπική οργάνωση «Μπορούμε».

4. G – Διακυβέρνηση

4.1 G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Επιχειρηματική Συμπεριφορά: Επιχειρηματική Νοοτροπία & Διακυβέρνηση

4.1.1 Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

[{G1.ESRS2-GOV-1 / GRI 2-12}](#)

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Furlis είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό της μακροπρόθεσμης στρατηγικής κατεύθυνσης της εταιρείας, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση της με τις εταιρικές αξίες και εποπτεύοντας την εφαρμογή μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου που προωθούν την ηθική επιχειρηματική πρακτική. Παράλληλα, το Διοικητικό Συμβούλιο θεσπίζει πολιτικές για τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, εξασφαλίζοντας ότι η λήψη αποφάσεων παραμένει διαφανής και υπόλογη. Η ευθύνη αυτή εκτείνεται και στην εποπτεία της απόδοσης των εκτελεστικών στελεχών καθώς και στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των πλαισίων εταιρικής διακυβέρνησης.

[{G1. ESRS2 GOV-1b / GRI 2-9 / ATHEX ESG C-G1}](#)

Ο Όμιλος Furlis δίνει έμφαση στα προσόντα και τις δεξιότητες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου, υπογραμμίζει την ανάγκη τα μη εκτελεστικά μέλη να διαθέτουν τις κατάλληλες ικανότητες, εμπειρία και γνώση του κλάδου ώστε να παρέχουν αποτελεσματική εποπτεία. Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία καθορίζει τα κριτήρια για την επιλογή και τη συνεχή ανάπτυξη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας ότι διαθέτουν την απαραίτητη κατανόηση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και της ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν συνεχή εκπαίδευση σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και συμμόρφωσης, ώστε να ενισχύεται η εξειδίκευσή τους.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει συστήσει τις ακόλουθες επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου και μονάδες για την υποστήριξη τόσο του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

- ο Επιτροπή Ελέγχου
- ο Επιτροπή Βιωσιμότητας
- ο Επιτροπή Ψηφιακού Μετασχηματισμού
- ο Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών
- ο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου
- ο Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων
- ο Μονάδα Ασφάλειας Πληροφοριών

Ο ρόλος και η τεχνογνωσία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε σχέση με την επιχειρηματική συμπεριφορά καθορίζονται σαφώς στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου Fourlis η οποία βρίσκεται δημοσιευμένη στον σύνδεσμο [Fourlis Corporate Governance Statement FY2023 el.pdf](#).

4.1.2 Πολιτικές

{ESRS G1-1 / GRI 2-16 / ATHEX ESG C-G6}

Ο Όμιλος Fourlis έχει υιοθετήσει υψηλά πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας που εξασφαλίζουν τη δέσμευση και τη συνεργασία όλων των στελεχών του. Ο Κώδικας Δεοντολογίας του περιλαμβάνει τα ακόλουθα θέματα:

Σχέση με τρίτους

- Συνεργάτες / Προμηθευτές
- ΜΜΕ, Δημοσιεύσεις και Δημόσιες Ομιλίες
- Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης
- Μέτοχοι και Επενδυτικό Κοινό

Σχέση των εργαζομένων με συναδέλφους και με την Εταιρεία γενικά

- Σεβασμός προς τους συναδέλφους
- Υγιεινή και Ασφάλεια
- Καταναγκαστική και παιδική εργασία
- Σεβασμός στον άνθρωπο - Πολιτική ίσων ευκαιριών
- Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
- Αξιολόγηση
- Εκπαίδευση
- Διαχείριση κρίσεων / Συνεργασία εργαζομένων σε περίπτωση ελέγχου από αρχές, καθώς και σε περίπτωση δικαστικών διαδικασιών

Εμπέδωση Κουλτούρας Διαχείρισης Κινδύνων (risk awareness)

Θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

- Σύγκρουση συμφερόντων
- Δημοσίευση χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης
- Γνωστοποίηση σχέσεων εξάρτησης μελών του διοικητικού συμβουλίου
- Συμμόρφωση των προσώπων που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα
- Διαφθορά
- Δωροδοκία
- Απάτη

Προστασία πληροφοριών, προσωπικών δεδομένων και περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας

- Εμπιστευτικότητα, προνομιακές πληροφορίες
- Προσωπικά δεδομένα
- Περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας

Υγιής ανταγωνισμός

Προστασία του περιβάλλοντος

Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (whistleblowing)

{ESRS G1-1 7, 9}

Ο Όμιλος Fourlis έχει υιοθετήσει μια σειρά πολιτικών που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά, διασφαλίζοντας ότι οι αξίες και η στρατηγική της ευθυγραμμίζονται με την εταιρική κουλτούρα. Το Διοικητικό Συμβούλιο και η ανώτατη διοίκηση θέτουν το παράδειγμα της εφαρμογής αυτής της κουλτούρας και χρησιμοποιούν εργαλεία και τεχνικές για την ενσωμάτωσή της στα συστήματα και τις διαδικασίες του Ομίλου. Παράλληλα, εφαρμόζει ένα Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων που συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας.

{ESRS G1-1 10a / GRI 2-26}

Ο Όμιλος διαθέτει γραμμή αναφοράς (whistleblowing) για την υποβολή ανώνυμων ή επώνυμων καταγγελιών που σχετίζονται με παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας και της ισχύουσας νομοθεσίας. Οι μηχανισμοί αυτοί είναι διαθέσιμοι τόσο σε εσωτερικά όσο και σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ η μονάδα εσωτερικού ελέγχου έχει την ευθύνη για την αξιολόγηση και διερεύνηση των αναφορών. Οι αναφορές διαχειρίζονται με απόλυτη εμπιστευτικότητα και σύμφωνα με τις αρχές προστασίας προσωπικών δεδομένων.

{ESRS G1-1 10b}

Ο Όμιλος δεν διαθέτει επί του παρόντος θεσμοθετημένη πολιτική κατά της διαφθοράς ή της δωροδοκίας, ευθυγραμμισμένη με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς. Ωστόσο, δεσμεύεται να ενισχύσει το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του και στοχεύει στην ανάπτυξη και υιοθέτηση της σχετικής πολιτικής έως το 2025, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τη Σύμβαση και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής εν γένει.

{ESRS G1-1 10c}

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με την νομοθεσία υπ' αριθμόν 4990/2022 για την προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου, διασφαλίζοντας την προστασία των εργαζομένων που υποβάλλουν καταγγελίες. Παρέχεται εσωτερικός δίαυλος αναφοράς, ενώ προβλέπεται εκπαίδευση τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τα στελέχη που διαχειρίζονται τις αναφορές. Τα μέτρα προστασίας περιλαμβάνουν πολιτικές πρόληψης αντιποίνων προς καταγγέλλοντες.

{ESRS G1-1 10e}

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες για την ανεξάρτητη και αντικειμενική διερεύνηση περιστατικών επιχειρηματικής ανάρμοστης συμπεριφοράς, περιλαμβάνοντας περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας. Οι παρακάτω πολιτικές προβλέπουν αυστηρούς ελέγχους συμμόρφωσης και δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, ενώ έχει υιοθετήσει πρακτικές για τη διαφάνεια και την πρόληψη της απάτης.

- Κώδικας Δεοντολογίας (Code of Conduct) – Περιλαμβάνει τις βασικές αρχές ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένων των κανόνων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
- Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων – Διασφαλίζει ότι όλες οι επιχειρηματικές αποφάσεις λαμβάνονται ανεξάρτητα και χωρίς εξωτερικές επιρροές.
- Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης – Θέτει τις διαδικασίες που εξασφαλίζουν τη συμμόρφωση της εταιρείας με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) – Περιλαμβάνει ελέγχους και διαδικασίες για την πρόληψη και διερεύνηση περιστατικών διαφθοράς και απάτης.

Ο Όμιλος Fourlis έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ολοκληρωμένες διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας. Αυτές περιλαμβάνουν μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου, εκπαίδευση προσωπικού, αξιολόγηση κινδύνων και ειδικά κανάλια αναφοράς ύποπτων δραστηριοτήτων. Σε περιπτώσεις διερεύνησης περιστατικών, οι αρμόδιοι ερευνητές ή οι εξεταστικές επιτροπές είναι ανεξάρτητοι από τα επίπεδα διοίκησης που ενδέχεται να εμπλέκονται, διασφαλίζοντας έτσι την αντικειμενικότητα και την αμεροληψία της διαδικασίας.

Η διαδικασία αναφοράς αποτελεσμάτων που αφορούν περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας περιλαμβάνει την ετήσια έκθεση που συντάσσεται και παρουσιάζεται από τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Αυτή η έκθεση κατατίθεται τόσο στο Διοικητικό Συμβούλιο όσο και στην Επιτροπή Ελέγχου του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ενημέρωση των αρμόδιων οργάνων

Η διαδικασία κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας κοινοποιείται στους εργαζόμενους μέσω εσωτερικής (εφαρμογής mobile application F2F), εσωτερικών εγγράφων (OPIS-operating procedure information system) και προάγει την ευαισθητοποίηση των υπαλλήλων, εξασφαλίζοντας ότι είναι προσβάσιμη και κατανοητή, καθώς και ότι όλοι γνωρίζουν τις πιθανές συνέπειες μη συμμόρφωσης.

{GRI 418-1 / ATHEX ESG C-G6}

Ο Όμιλος Fourlis συμμορφώνεται με διεθνή και εθνικά πρότυπα προστασίας δεδομένων, εφαρμόζει σαφείς πολιτικές ασφάλειας πληροφοριών και ενσωματώνει θέματα ασφάλειας δεδομένων στη δομή της Εταιρικής Διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας την κατάλληλη εποπτεία σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Όμιλος διατηρεί Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και συμμορφώνεται με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR, Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679), ο οποίος έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία μέσω του Νόμου 4624/2019. Η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων του Ομίλου Fourlis περιγράφει τα μέτρα προστασίας προσωπικών δεδομένων, διασφαλίζοντας ότι μόνο εξουσιοδοτημένα άτομα έχουν πρόσβαση σε αυτά και ότι εφαρμόζονται αυξημένα μέτρα ασφαλείας για την αποτροπή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης ή τροποποίησης.

Επιπλέον, η Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου περιλαμβάνει:

- Πλαίσιο Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (Information Security Management Framework)
- Πολιτική Ελέγχου Πρόσβασης (Access Control Policy)
- Πολιτική Κρυπτογραφίας (Cryptography Policy)
- Πολιτική Φυσικής Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων (Physical & Environmental Security Policy)
- Πολιτική Διαχείρισης Περιστατικών Ασφάλειας Πληροφοριών (Information Security Incident Management Policy)
- Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Risks)

4.1.3 Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

{ESRS G1.ESRS2-IRO-1}

Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά και κουλτούρα του Ομίλου Fourlis, έχουν προσδιοριστεί μέσω της διενέργειας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας και βάσει των αρχών και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Η μεθοδολογία για τη διενέργεια της ανάλυσης ουσιαστικότητας περιγράφεται στην [ενότητα 1.2 - Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας](#), της παρούσας έκθεσης.

Επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά

Επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία	Κίνδυνοι & Ευκαιρίες για τον Όμιλο Fourlis	Διαχείριση
Επιχειρηματική Νοοτροπία & Διακυβέρνηση		
Επιχειρηματική Συμπεριφορά: Επιχειρηματική Νοοτροπία & Διακυβέρνηση		

Επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία		Κίνδυνοι & Ευκαιρίες για τον Όμιλο Fourlis		Διαχείριση
	—	↓	Risk (IRO 36): Κανονιστικές αλλαγές & μη συμμόρφωση Η πιθανότητα μη συμμόρφωσης θα είχε ως αποτέλεσμα κυρώσεις και υψηλό οικονομικό κόστος και θα επηρέαζε τη φήμη του Ομίλου	- Ο Όμιλος Fourlis διενεργεί συχνούς εσωτερικούς ελέγχους στους λειτουργικούς του τομείς για να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις. - Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων
	—	↓	Risk (IRO 38): Δομή & σύνθεση διακυβέρνησης Η πιθανότητα απουσίας ή αναποτελεσματικών διαδικασιών επιχειρηματικής διαχείρισης και ισχυρών δομών διακυβέρνησης θα επηρεάσει τη συνολική απόδοση του Ομίλου	Ο Όμιλος Fourlis διατηρεί ένα δομημένο μοντέλο διακυβέρνησης, με ευθύνες σαφώς οριοθετημένες μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου, του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου και της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
	—	↑	Opportunity (IRO 40): Πρόσβαση σε βιώσιμες επενδύσεις Η δυνατότητα ανάπτυξης μιας ισχυρής στρατηγικής ESG θα επέτρεπε την πρόσβαση σε βιώσιμες επενδύσεις	Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης
Επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία		Κίνδυνοι & Ευκαιρίες για τον Όμιλο Fourlis		Διαχείριση
Επιχειρηματική Συμπεριφορά: Διαφθοράς και Δωροδοκία				
	—	↓	Risk (IRO 37): Κώδικας δεοντολογίας (κατά της διαφθοράς, της παρενόχλησης, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της υγείας και της ασφάλειας) Η πιθανότητα μη συμμόρφωσης θα είχε ως αποτέλεσμα κυρώσεις και υψηλό οικονομικό κόστος και θα επηρέαζε τη φήμη του Ομίλου.	- Ο Όμιλος εφαρμόζει έναν Κώδικα Δεοντολογίας σε όλες τις λειτουργίες, ο οποίος ασχολείται με την καταπολέμηση της διαφθοράς, την καταπολέμηση της παρενόχλησης, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας. - Ο Όμιλος διατηρεί έναν ανώνυμο μηχανισμό καταγγελίας (Γραμμή Κώδικα Δεοντολογίας-Σύστημα Παροχής Ανώνυμης Πληροφόρησης), που επιτρέπει στους υπαλλήλους να αναφέρουν εμπιστευτικά περιστατικά ανάρμοστης συμπεριφοράς ή μη συμμόρφωσης



Θετικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis



Αρνητικός αντίκτυπος στο περιβάλλον και την κοινωνία ή στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Furlis

4.1.4 Δράσεις

{ESRS G1.ESRS2-MDR-A}

Οι βασικές στρατηγικές δράσεις της εταιρείας σχετικά με την επιχειρηματική συμπεριφορά είναι οι ακόλουθες:

Risk (IRO 36): Κανονιστικές αλλαγές & μη συμμόρφωση

Η εταιρεία αντιμετωπίζει τον κίνδυνο μη συμμόρφωσης με κανονιστικές αλλαγές μέσω ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο εξασφαλίζει την έγκαιρη προσαρμογή στις νομοθετικές απαιτήσεις και την αποφυγή οικονομικών κυρώσεων ή επιπτώσεων στη φήμη της. Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων έχει την ευθύνη της παρακολούθησης των ρυθμιστικών αλλαγών, της διαμόρφωσης και επικαιροποίησης σχετικών πολιτικών και της εκπαίδευσης των εργαζομένων στις απαιτήσεις συμμόρφωσης.

Επιπλέον, ο Εσωτερικός Έλεγχος αξιολογεί 1 φορά ετησίως την εφαρμογή των κανονιστικών πολιτικών, ενώ ο Όμιλος διαθέτει μηχανισμούς για την αναφορά και διερεύνηση περιστατικών μη συμμόρφωσης.

Risk (IRO 38): Δομή & σύνθεση διακυβέρνησης

Για την αποφυγή κινδύνων που σχετίζονται με αδύναμη ή μη αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση, ο Όμιλος διαθέτει ένα ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης, το οποίο περιλαμβάνει τη δομή και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, την ύπαρξη εξειδικευμένων επιτροπών (όπως η Επιτροπή Ελέγχου) και τη διαδικασία διαρκούς αξιολόγησης της ηγεσίας (κανονισμός λειτουργίας ΔΣ - διαδικασία αξιολόγησης ΔΣ). Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από ανεξάρτητα και εκτελεστικά μέλη με κατάλληλη εμπειρία, ενώ οι επιτροπές εποπτεύουν τη διαχείριση κινδύνων, τη συμμόρφωση και τις χρηματοοικονομικές αναφορές. Παράλληλα, η εταιρεία έχει καθιερώσει διαδικασίες αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των διοικητικών της δομών, καθώς και πολιτικές ανάπτυξης των στελεχών της (Προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, Αξιολόγηση και ανάπτυξη ικανοτήτων, Διαδοχικός σχεδιασμός (succession planning), Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας και της ηγεσίας), διασφαλίζοντας τη συνέχιση της ομαλής εταιρικής λειτουργίας.

Risk (IRO 37): Κώδικας δεοντολογίας (κατά της διαφθοράς, της παρενόχλησης, των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της υγείας και της ασφάλειας)

{ ESRS G1-3 / GRI 2-13 }

Ο Όμιλος Furlis διαχειρίζεται τον κίνδυνο μη συμμόρφωσης με θέματα δεοντολογίας μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος περιλαμβάνει πολιτικές για την καταπολέμηση της απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας, Βίας και Παρενόχλησης, την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την υγεία & ασφάλεια. Ειδικότερα, η εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική ίσων ευκαιριών και πολυμορφίας, διασφαλίζοντας ότι το εργασιακό περιβάλλον

είναι ασφαλές και ισότιμο για όλους, έχει θεσπίσει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η οποία επιβεβαιώνει τη δέσμευση της εταιρείας στη διαφύλαξη των θεμελιωδών δικαιωμάτων όλων των ενδιαφερόμενων μερών και εφαρμόζει την Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (whistleblowing).

Η συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας παρακολουθείται μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου (μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμορφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων), ενώ οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν οποιοδήποτε περιστατικό μέσω του συστήματος ανώνυμης αναφοράς (whistleblowing). Παράλληλα, η εταιρεία εφαρμόζει προγράμματα εκπαίδευσης για την προώθηση της δεοντολογικής συμπεριφοράς, ενισχύοντας την πρόληψη και την ευαισθητοποίηση.

Opportunity (IRO 40): Πρόσβαση σε βιώσιμες επενδύσεις

Ο Όμιλος αξιοποιεί την ευκαιρία πρόσβασης σε βιώσιμες επενδύσεις μέσω της ενίσχυσης της ESG στρατηγικής της, η οποία περιλαμβάνει περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές πρωτοβουλίες. Έχει υιοθετήσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία στοχεύει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την ενίσχυση της κοινωνικής ευθύνης και τη διαφάνεια στη διακυβέρνηση. Επιπλέον, η εταιρεία συμμορφώνεται με διεθνή ESG πρότυπα, γεγονός που της επιτρέπει να προσελκύει επενδυτές που εστιάζουν στη βιωσιμότητα.

Μέσω της εφαρμογής πρακτικών ESG, η εταιρεία ενισχύει την ανταγωνιστικότητά της και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα κριτήρια βιώσιμης χρηματοδότησης, αποκτώντας πρόσβαση σε κεφάλαια και επενδυτικά προγράμματα που υποστηρίζουν επιχειρήσεις με ισχυρό ESG προφίλ. Η διαφάνεια στη δημοσιοποίηση δεδομένων βιωσιμότητας και η ένταξη αυτών στις στρατηγικές αποφάσεις του Ομίλου αποτελούν βασικούς παράγοντες προσέλκυσης θεσμικών και ιδιωτικών επενδύσεων.

Ο Όμιλος Fourlis διασφαλίζει ότι οι οικονομικές του δραστηριότητες ευθυγραμμίζονται με τους κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ταξινόμηση, συμπεριλαμβανομένων των περιβαλλοντικών στόχων και των ελάχιστων κοινωνικών εγγυήσεων. Η ευθυγράμμιση αυτή ενισχύει την επιλεξιμότητά του για βιώσιμες επενδύσεις και αναδεικνύει τη δέσμευση για διαφανείς, υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο να ξεκινήσει e-learning εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις για την πρόληψη και καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας μέσα στο 2026. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στον εντοπισμό θέσεων με αυξημένο κίνδυνο, ώστε να καλυφθούν με τα κατάλληλα και εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης. Παράλληλα, θα εξεταστεί το ενδεχόμενο παροχής εκπαίδευσης και στα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων, διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στην καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

4.1.5 Στόχοι Βιωσιμότητας του Ομίλου Fourlis

{ESRS G1.ESRS2 -MDR-T}

	2024	2024 (βραχυπρόθεσμος)	2025-2030 (μεσοπρόθεσμος)	2031-2050 (μακροπρόθεσμος)
Επιχειρηματική Συμπεριφορά: Επιχειρηματική Νοοτροπία & Διακυβέρνηση				

	2024	2024 (βραχυπρόθεσμος)	2025-2030 (μεσοπρόθεσμος)	2031-2050 (μακροπρόθεσμος)
Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας	0	0	0	0
Σημαντικά περιστατικά απώλειας προσωπικών δεδομένων σε όλες (100%) τις δραστηριότητες και τις θυγατρικές εταιρείες	0	0	0	0

Πίνακας 44

Πρόοδος στην επίτευξη των στόχων

- **Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας**
Στο πλαίσιο της δέσμευσης του Ομίλου Furlis για ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική, δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας, σύμφωνα με τον στόχο που έχει θέσει.
- **Σημαντικά περιστατικά απώλειας προσωπικών δεδομένων σε όλες (100%) τις δραστηριότητες και τις θυγατρικές εταιρείες**
Σύμφωνα με τον στόχο που έχει θέσει ο Όμιλος Furlis, δεν έχει καταγραφεί περιστατικό απώλειας προσωπικών δεδομένων κατά την περίοδο αναφοράς.

4.1.6 Δείκτες μέτρησης

{ESRS G1-4 24, 25 / ATHEX ESG A-G2}

Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	2024
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά στα οποία μια επιχειρηματική συμφωνία έχει καταγγεληθεί ή δεν ανανεώθηκε λόγω υπόθεσης που συνδέεται με διαφθορά ή δωροδοκία	0
Αριθμός δικαστικών αποφάσεων (καταδικαστικών αποφάσεων) που εκδόθηκαν σε υποθέσεις διαφθοράς ή δωροδοκίας	0
Ύψος των προστίμων που εκδόθηκαν σε υποθέσεις διαφθοράς ή δωροδοκίας.	0 €

Πίνακας 45

Αρχές αναφοράς για τις μετρήσεις

1. Τα δεδομένα για περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας αφορούν το σύνολο του Ομίλου Furlis.