

Έκθεση Αποδοχών άρθρου 112 Ν.4548/2018 για το έτος 2024 της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (εφεξής Έκθεση) αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (εφεξής η Εταιρεία) και εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας βάσει της από 26 Μαΐου 2025 απόφασής του.

Πρόκειται για την 6^η Έκθεση αυτού του είδους, η οποία περιγράφει τον τρόπο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών της (εφεξής Πολιτική) η τέταρτη έκδοση της οποίας εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των Μετόχων της 21/6/2024, είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr> και περιλαμβάνει τις αποδοχές των μελών του ΔΣ καθώς και οποιεσδήποτε παροχές μέλους του ΔΣ της Εταιρείας, που καταβάλλονται είτε από την Εταιρεία είτε από οποιαδήποτε άλλη συνδεδεμένη εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 99, παρ. 2(α) του Ν.4548/2018.

Η Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με την Οδηγία ΕΕ 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017 όσον αφορά στην ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων SRD II, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 4548/2018 (άρθρο 112) και λαμβάνοντας υπόψη τις Κατευθυντήριες Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης.

Για την κατάρτιση της Έκθεσης Αποδοχών 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε υπόψη του το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της Έκθεσης Αποδοχών του προηγούμενου οικονομικού έτους, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3 του 112 Ν.4548/2018.

Πληροφορίες για την πορεία της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και του Ομίλου FOURLIS το έτος 2024

Η μητρική Εταιρεία FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με τις άμεσες και έμμεσες θυγατρικές της, συγκροτούν τον Όμιλο FOURLIS (εφεξής ο Όμιλος) που δραστηριοποιείται στους κλάδους λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα IKEA), λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT) και λιανικής πώλησης ειδών υγείας και ευεξίας (Καταστήματα Holland & Barrett). Η δραστηριότητα επενδύσεις σε ακίνητη περιουσία μέσω της TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ παρουσιάζεται ως διακοπείσα δραστηριότητα του Ομίλου στις οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2024.

Οι άμεσες και έμμεσες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, που περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα στοιχεία του έτους 2024 ανά κλάδο και χώρα δραστηριότητας παρουσιάζονται στην οικονομική έκθεση της Εταιρείας που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της <http://www.fourlis.gr>.

Στοιχεία ενοποιημένων αποτελεσμάτων Ομίλου (σε χιλ. ευρώ):

	2024	2023*	Μεταβολή (2024/2023)
Έσοδα πωλήσεων	529.692	523.525	1.01
Κέρδη προ τόκων, φόρων EBIT	26.742	20.642	1.30
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων PBT	7.741	-2.647	N/A
Καθαρά Κέρδη / (Ζημίες) μετά από φόρους ιδιοκτητών μητρικής	19.956	19.238	1.04

* Τα ποσά της χρήσης 2023 έχουν προσαρμοστεί ώστε να απεικονίζουν διακριτά τη συνεχιζόμενη και τη διακοπείσα δραστηριότητα του Ομίλου και προκειμένου να καταστούν ομοειδή και συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της τρέχουσας περιόδου

2. Σύνοψη της Πολιτικής Αποδοχών

Η Πολιτική ισχύει για τις αποδοχές όλων των μελών του ΔΣ της Εταιρείας, για τα εκτελεστικά μέλη του οποίου προβλέπει σταθερές και μεταβλητές αποδοχές ενώ, για τα μη εκτελεστικά μέλη προβλέπει μόνο σταθερές αποδοχές.

Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει τα βασικά σημεία της Πολιτικής Αποδοχών για τα **εκτελεστικά μέλη** του ΔΣ:

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
Σταθερές αποδοχές	Οι αποδοχές επανεξετάζονται ετησίως, χωρίς απαραίτητα να αυξάνονται.	Η αύξηση, σε περίπτωση που δοθεί, είναι ελεύθερη και δεν αναμένεται να υπερβαίνει τη μέση αύξηση για το σύνολο των εργαζομένων. Λαμβάνονται υπόψη: • η απόδοση της Εταιρείας, • η απόδοση και η εμπειρία του στελέχους, • οι αμοιβές αντίστοιχων θέσεων στην ελληνική αγορά, • ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του μέλους, • οι μισθολογικές και λοιπές εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στην Εταιρεία, • τα ποσοστά του πληθωρισμού.
Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα	Το ΔΣ καθορίζει τα κριτήρια απόδοσης και τη βαρύτητα	Οι ετήσιες μεταβλητές αμοιβές για την επίτευξη

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
μεταβλητών αποδοχών MBO (Management Objectives) by	τους για το βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων σύμφωνα με την επιχειρησιακή στρατηγική για το συγκεκριμένο έτος. Οι καταβολές στο πλαίσιο του βραχυπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων δύναται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών.	του 100% των στόχων, δε μπορεί να ξεπερνά το 65% των ετήσιων μικτών αποδοχών του στελέχους και σε περίπτωση επίτευξης μεγαλύτερων αποτελεσμάτων το ανώτατο όριο ετήσιων μεταβλητών αμοιβών των μελών, δε μπορεί να υπερβαίνει το 100% των ετήσιων σταθερών αμοιβών. Το ΔΣ θέτει στόχους απαιτητικούς που βασίζονται σε χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια. Κύρια κριτήρια είναι το EBITDA/ EBIT και τα έσοδα πωλήσεων. Υπάρχει βέβαια και η δυνατότητα να τεθούν και ποιοτικοί στόχοι οι οποίοι όμως, σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να είναι μετρήσιμοι. Σε περίπτωση που τεθούν στο στέλεχος, πέραν των χρηματοοικονομικών στόχων και μη χρηματοοικονομικοί (προσωπικοί) στόχοι, τότε η βαρύτητα των προσωπικών στόχων δε μπορεί να υπερβαίνει το 20% του συνόλου των στόχων που έχουν τεθεί στο στέλεχος.
Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων (Δικαιώματα προαίρεσης, Μετοχές)	Η Εταιρεία εφαρμόζει κυλιόμενα προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών και απόκτησης μετοχών βάσει απόδοσης. Τα δικαιώματα προαίρεσης δε δύναται να ασκηθούν και οι μετοχές δε δύναται να	Το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει απαιτητικούς στόχους για τα μακροπρόθεσμα προγράμματα παροχής κινήτρων στο πλαίσιο του μακροπρόθεσμου επιχειρησιακού πλάνου της Εταιρείας. Τα δικαιώματα προαίρεσης και οι μετοχές για κάθε

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
	πωληθούν νωρίτερα από 3 έτη από την ημερομηνία της παραχώρησης. Τα ωφελήματα στο πλαίσιο των μακροπρόθεσμων προγραμμάτων παροχής κινήτρων δύνανται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών.	εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται βάσει του συνόλου των αποδοχών του (σταθερών και μεταβλητών αποδοχών), του επιπέδου/ βαθμίδας της θέσης (grade) του και κριτηρίων απόδοσης. Τα κριτήρια απόδοσης καθορίζονται μέσω της ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης και λαμβάνεται υπόψη η επίτευξη κατά τη διάρκεια των προγραμμάτων. Τα κριτήρια που χρησιμοποιήθηκαν και η αντίστοιχη απόδοση θα παρατίθενται σαφώς στην Ετήσια Έκθεση Αποδοχών. Για τα προγράμματα σε ισχύ, ο ανώτατος συνολικός αριθμός ανά πρόγραμμα των μετοχών που θα εκδοθούν, δε θα δύναται να υπερβαίνει το 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και σε σύνολο για όλα τα προγράμματα θα εφαρμόζεται το όριο που ισχύει με βάση τη σχετική νομοθεσία.
Παροχή συνταξιοδότησης	Η Εταιρεία παρέχει συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών	Η παροχή αυτή εναρμονίζεται με την πολιτική που ισχύει για τα υπόλοιπα στελέχη της Εταιρείας. Το ανώτατο όριο δε μπορεί να ξεπερνά το 12% των ετήσιων μικτών αποδοχών.
Ασφάλιση ευθύνης στελεχών διοίκησης (D&O)	Η Εταιρεία παρέχει ασφάλιση ευθύνης στελεχών διοίκησης σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την προστασία των μελών του έναντι οποιασδήποτε ατομικής	Η μέγιστη αποζημίωση ορίζεται σε 2 εκ ευρώ ανά αξίωση και σύνολο 10 εκ ευρώ

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
	ευθύνης που ενδεχομένως προκύψει ενεργώντας με την ιδιότητά τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου	
Άλλες παροχές	Περιλαμβάνονται ενδεικτικά παροχές όπως η ιδιωτική ασφάλιση υγείας, ασφάλεια ζωής, το εταιρικό αυτοκίνητο/ επίδομα αυτοκινήτου και η κάρτα καυσίμων	Δεν ορίζεται ανώτατο όριο στις παροχές που μπορούν να χορηγηθούν στο εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι παροχές εναρμονίζονται με τις πρακτικές της αγοράς και την πολιτική της Εταιρείας για του εργαζόμενους.

Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει τα βασικά σημεία της Πολιτικής Αποδοχών για τα **μη εκτελεστικά μέλη** του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένου και του μη εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ:

Αποδοχές	Καθορισμός επιπέδου αποδοχών
Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν τη βασική αμοιβή και τους καταβάλλονται πρόσθετες αμοιβές για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές. Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε κανένα πρόγραμμα παροχής κινήτρων. Στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή η οποία είναι σταθερή και καλύπτει το χρόνο που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι εν λόγω σταθερές αμοιβές καλύπτουν το χρόνο συμμετοχής στις συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου και στις συνεδριάσεις Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβανομένου του χρόνου προετοιμασίας.	Κατά τον καθορισμό των επιπέδων αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνεται υπόψη η πρακτική της αγοράς όσον αφορά στις εταιρείες ανάλογου μεγέθους βάσει χρηματιστηριακής αξίας, εσόδων, κερδών, πολυπλοκότητας, δομής και διεθνούς διάστασης. Το ανώτατο ποσό των ετήσιων συνολικών βασικών αποδοχών καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και υπόκειται σε έγκριση από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων. Δεν υφίσταται προκαθορισμένο επίπεδο ετήσιας αμοιβής ή αύξησης της αμοιβής ούτε και προκαθορισμένο ανώτατο επίπεδο αμοιβής. Το Διοικητικό Συμβούλιο καθοδηγείται από το γενικό επίπεδο αμοιβών και αυξήσεων στην αγορά για τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αποδοχές	Καθορισμός επιπέδου αποδοχών
	Σε κάθε περίπτωση το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν πρέπει να λαμβάνει οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία ή από συνδεδεμένη με αυτή Εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 του νόμου 4706/2020 ή να συμμετέχει σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεδεμένο με την απόδοση πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε Επιτροπές του, καθώς και στην είσπραξη πάγιων παροχών στο πλαίσιο συνταξιοδοτικού συστήματος, συμπεριλαμβανομένων των ετεροχρονισμένων παροχών, για προηγούμενες υπηρεσίες στην Εταιρεία. Για τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ισχύουν όσα και ανωτέρω για τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Αποδοχές έτους 2024 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (παρ. 2^α, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζεται το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών. Τα κριτήρια απόδοσης σε επίπεδο Ομίλου ήταν το EBIT, τα έσοδα πωλήσεων και ο δείκτης EBIT/έσοδα πωλήσεων ενώ, η επίτευξη παρουσιάζεται στον Πίνακα 2.

Οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εκτός των στελεχών της Εταιρείας το 2024 ανήλθαν σε ποσό ευρώ 39.974. Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ παρουσιάζονται στον Πίνακα 1 και συνολικά ανέρχονται σε ποσό ευρώ 2.295.037, εκ των οποίων ποσό ευρώ 751.642 αφορά την Εταιρεία. Το 2024 τα έσοδα πωλήσεων του Ομίλου ανήλθαν σε ποσό ευρώ 529.692 χιλ. και το EBIT σε ποσό ευρώ 26.742 χιλ. Η ετήσια οικονομική έκθεση του έτους 2024 είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr>.

4. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη (παρ. 2^β, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός

των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη παρουσιάζεται στους Πίνακες 3.1 και 3.2.

5. Αποδοχές πάσης φύσεως των μελών του ΔΣ από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014 (παρ. 2^γ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ από τις θυγατρικές του Ομίλου FOURLIS, παρουσιάζονται στον Πίνακα 1.

6. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του ΔΣ και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή (παρ. 2^δ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Το Πρόγραμμα Παροχής Δικαιωμάτων Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών που είναι σε ισχύ εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 22ης Ιουλίου 2021. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε μία σειρά. Η τιμή διάθεσης των ως άνω μετοχών είναι η ονομαστική αξία της μετοχής την ημέρα της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης για το πρόγραμμα. Η διάρκεια του Προγράμματος είναι έως το έτος 2028, υπό την έννοια ότι τα δικαιώματα που χορηγήθηκαν στους δικαιούχους του Προγράμματος με ημερομηνία παραχώρησης την 22/11/2021, δύνανται να ασκηθούν από 24/11/2024 έως 15/12/2028. Το Πρόγραμμα παρουσιάζεται αναλυτικά στην ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 2024 που είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr>.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 16/6/2023 ενέκρινε Πρόγραμμα διάθεσης μετοχών, σε στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών, με τις μορφές α) χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών (stock options) (άρθρο 113 ν. 4548/2018) και β) δωρεάν διάθεσης μετοχών μετοχών (stock grants) (άρθρο 114 ν. 4548/2018), και εξουσιοδότησε το Διοικητικό Συμβούλιο για τη ρύθμιση των διαδικαστικών θεμάτων και λεπτομερειών. Το εν λόγω Πρόγραμμα αποτελεί αναθεώρηση του εγκεκριμένου από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 16/6/2017 προγράμματος διάθεσης μετοχών προς στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών (Stock Options Program), το οποίο είχε θεσπιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 13 του άρθρου 13 και των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 29 και της παραγράφου 2 του άρθρου 31 του Κ.Ν. 2190/1920. Το Πρόγραμμα παρουσιάζεται αναλυτικά στην ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 2024 που είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr>. Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου Προγράμματος έχουν χορηγηθεί στα μέλη του ΔΣ για το 2024 μετοχές που παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.

7. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσως από μέρους του ΔΣ στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης των μετοχών της εταιρείας (παρ. 2^ε, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Κατά το έτος 2024 ασκήθηκαν 80.000 δικαιώματα προαίρεσης από ένα μέλος του ΔΣ και συγκεκριμένα την Λήδα Φουρλή, Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας, Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας.

8. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αμοιβών (παρ. 2^{στ}, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Οι καταβολές στο πλαίσιο του βραχυπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων των εκτελεστικών μελών του ΔΣ (Πίνακας 1, στήλη 2), δύνανται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών.

9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ'εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση (παρ. 2^ζ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Δεν υπάρχουν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών.

Πίνακας 1: Αποδοχές μελών ΔΣ έτους 2024 (από FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και εταιρείες του Ομίλου FOURLIS)							
Ονοματεπώνυμο μέλους / ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές (1)	Μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO*) (2)	Παροχές ιατρο-φαρμακευτικού (3)	Παροχή συνταξιοδότησης (4)	Συνολικές αποδοχές (5)	Ποσοστό σταθερών αποδοχών (6)	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών (7)
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	-	-	-	-	-		
Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος HOUSEMARKET AE	698.667	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται % των ετήσιων σταθερών μικτών αποδοχών/ Το 2024 η επίτευξη σε αξία ήταν 225.682.	5.105	59.778	989.232 (**)	76%	24%
Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	554.667 TRADE ESTATES: 144.000	HOUSEMARKET: 30% /157.393 TRADE ESTATES: 40% /68.289		HOUSEMARKET: 49.698 TRADE ESTATES: 10.080			
Δάφνη Φουρλή, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος HOUSEMARKET AE Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος SPORTSWEAR MARKET A.E. Μη εκτελεστικό μέλος TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	211.154 HOUSEMARKET: 191.154 TRADE ESTATES: 20.000	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	2.816	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	213.971 (***)	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Δημήτριος Βαλαχής, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος, Μέλος	337.499	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται 65% των ετήσιων σταθερών μικτών	2.613	64.000	611.612	62%	38%

Πίνακας 1: Αποδοχές μελών ΔΣ έτους 2024 (από FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και εταιρείες του Ομίλου FOURLIS)							
Όνοματεπώνυμο μέλους / ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές (1)	Μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO*) (2)	Παροχές ιατρο-φαρμακευτικού (3)	Παροχή συνταξιοδότησης (4)	Συνολικές αποδοχές (5)	Ποσοστό σταθερών αποδοχών (6)	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών (7)
Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού		αποδοχών/ Το 2024 η επίτευξη σε αξία ήταν 207.500					
Λήδα Φουρλή, Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας, Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας	231.047	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται 30% των ετήσιων σταθερών μικτών αποδοχών/ Το 2024 η επίτευξη σε αξία ήταν 65.562	2.881	20.733	320.192 (****)	78%	22%
Κωνσταντίνος Πάικος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας, Πρόεδρος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	30.000 εκ των οποίων 10.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	30.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Στυλιανός Στεφάνου, Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου και Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών	30.000 εκ των οποίων 10.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	30.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Νικόλαος Λαβίδας, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, Πρόεδρος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	25.000 εκ των οποίων 5.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	25.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές

Πίνακας 1: Αποδοχές μελών ΔΣ έτους 2024 (από FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και εταιρείες του Ομίλου FOURLIS)							
Ονοματεπώνυμο μέλους / ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές (1)	Μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO*) (2)	Παροχές ιατρο-φαρμακευτικού (3)	Παροχή συνταξιοδότησης (4)	Συνολικές αποδοχές (5)	Ποσοστό σταθερών αποδοχών (6)	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών (7)
Μαρία Γεώργαλου, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Μη εκτελεστικό μέλος TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	45.000 FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ: 25.000 εκ των οποίων 5.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές TRADE ESTATES: 20.000	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	45.000 (****)	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Σταυρούλα Καμπουρίδου, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου Μέλους Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	30.000 εκ των οποίων 10.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	30.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Σύνολο	1.638.367	498.744	13.415	144.511	2.295.037		
Στον παραπάνω Πίνακα 1 δεν περιλαμβάνονται μισθώματα τριών (3) εταιρικών αυτοκινήτων (Βασίλης Φουρλής, Λήδα Φουρλή, Δημήτριος Βαλαχής) ποσού ευρώ 45.956. Δεν περιλαμβάνονται καύσιμα και διόδια ποσού ευρώ 9.582 * Οι μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO) το 2024 παρουσιάζονται στον Πίνακα 2 ** Οι συνολικές αποδοχές του Βασιλείου Φουρλή προέρχονται από θυγατρικές της FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και συγκεκριμένα την HOUSEMARKET AE (IKEA) και την TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ *** Οι συνολικές αποδοχές της Δάφνης Φουρλή προέρχονται από θυγατρικές της FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και συγκεκριμένα την HOUSEMARKET AE (IKEA) και την TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ **** Οι συνολικές αποδοχές της Λήδας Φουρλή προέρχονται από θυγατρική της FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και συγκεκριμένα την HOUSEMARKET AE (IKEA) Όλα τα ποσά των Πινάκων είναι σε €, εκτός και εάν ορίζεται διαφορετικά και δεν περιλαμβάνουν εργοδοτικές εισφορές							

Πίνακας 2 : Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών (MBO) έτους 2024

Ονοματεπώνυμο μέλους / Ιδιότητα	Περιγραφή κριτηρίων απόδοσης	Βαρύτητα κριτηρίων απόδοσης	Επίτευξη Βασισμένη στο 101,47%
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος εκτελεστικό μέλος	EBIT	51%	43,75%
	Έσοδα πωλήσεων	49%	40,80%
	EBIT / Έσοδα πωλήσεων	10%	10,50%
Δημήτριος Βαλαχής, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	EBIT	51%	43,75%
	Έσοδα πωλήσεων	49%	40,80%
	EBIT / Έσοδα πωλήσεων	10%	10,50%
Λήδα Φουρλή, Διευθύντρια Κοινωνικής Υπευθυνότητας, εκτελεστικό μέλος	EBIT	51%	43,75%
	Έσοδα πωλήσεων	49%	40,80%
	EBIT / Έσοδα πωλήσεων	10%	10,50%

Πίνακας 3.1: Ετήσια μεταβολή αποδοχών μελών ΔΣ και εργαζομένων πλήρους απασχόλησης εκτός στελεχών (ποσά σε ευρώ)					
	2024	2023*	2022	2021	2020
Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ	2.295.037	2.194.602	1.954.793	1.875.040	1.398.463
Μέσες αποδοχές εργαζομένων	39.974	38.110	33.380	34.685	31.090
Έσοδα πωλήσεων	529.692	523.525	501.379	439.781	370.577
Λειτουργικά Κέρδη (EBIT)	26.742	20.642	33.747	26.873	9.611
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων PBT	7.741	-2.647	20.007	12.079	(10.987)
Καθαρά Κέρδη / (Ζημίες) μετά από φόρους ιδιοκτητών μητρικής NP	19.956	19.238	19.165	11.530	(8.661)

* Τα ποσά της χρήσης 2023 έχουν προσαρμοστεί ώστε να απεικονίζουν διακριτά τη συνεχιζόμενη και τη διακοπείσα δραστηριότητα του Ομίλου και προκειμένου να καταστούν ομοειδή και συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της τρέχουσας περιόδου

Πίνακας 3.2: Ετήσια μεταβολή αποδοχών μελών ΔΣ και εργαζομένων πλήρους απασχόλησης εκτός στελεχών (ποσά σε ευρώ)				
	Μεταβολή (2024/2023*)	Μεταβολή (2023*/2022)	Μεταβολή (2022/2021)	Μεταβολή (2021/2020)
Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ	1,05	1,12	1,04	1,34
Μέσες αποδοχές εργαζομένων	1,05	1,14	0,96	1,12
Έσοδα πωλήσεων	1,01	1,04	1,14	1,19
Λειτουργικά Κέρδη (EBIT)	1,30	0,61	1,26	2,80
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων PBT	-2,92	-0,13	1,66	N/A
Καθαρά Κέρδη / (Ζημίες) μετά από φόρους ιδιοκτητών μητρικής NP	1,04	1,00	1,66	N/A

* Τα ποσά της χρήσης 2023 έχουν προσαρμοστεί ώστε να απεικονίζουν διακριτά τη συνεχιζόμενη και τη διακοπείσα δραστηριότητα του Ομίλου και προκειμένου να καταστούν ομοειδή και συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κονδύλια της τρέχουσας περιόδου

	Μετοχές που παραχωρήθηκαν
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος	86.667
Δημήτριος Βαλαχής, Διευθύνων Σύμβουλος	69.333
Λήδα Φουρλή, Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	26.667

Κηφισιά, 26 Μαΐου 2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο