



ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

ΑΡ. ΜΑΕ 13110/06/Β/86/01

ΑΡ. ΓΕΜΗ 258101000

Κωδικός LEI 213800V54ASIMZREDX49

ΕΔΡΑ - ΓΡΑΦΕΙΑ: ΕΡΜΟΥ 25 – 14564, ΚΗΦΙΣΙΑ

Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις
περιόδου από 1/1/2026 έως 30/6/2026
(Σύμφωνα με το Ν. 3556/2007)

Περιεχόμενα

Δηλώσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	4
Εξαμηνιαία Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ επί των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων περιόδου 1/1 – 30/6/2026.....	5
Έκθεση Επισκόπησης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	53
Ενδιάμεση Συνοπτική Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης (Ενοποιημένη και Εταιρική) της 30 ^{ης} Ιουνίου 2026 και της 31 ^{ης} Δεκεμβρίου 2025.....	55
Ενδιάμεση Κατάσταση Αποτελεσμάτων (Ενοποιημένη) για την εξάμηνη περίοδο 1/1 – 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025	56
Ενδιάμεση Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος (Ενοποιημένη) για την εξάμηνη περίοδο 1/1 – 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025	57
Ενδιάμεση Κατάσταση Αποτελεσμάτων (Εταιρική) για την εξάμηνη περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025	58
Ενδιάμεση Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος (Εταιρική) για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025.....	59
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (Ενοποιημένη) για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025.....	60
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (Εταιρική) για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025	61
Κατάσταση Ταμειακών Ροών (Ενοποιημένη και Εταιρική) για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025.....	62
Σημειώσεις επί των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων (Ενοποιημένες και Εταιρικές) της 30ης Ιουνίου 2026	64
Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης της Εξαμηνιαίας Οικονομικής Έκθεσης περιόδου 1/1- 30/6/2026	104

Fourlis
GROUP OF COMPANIES



Δηλώσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/ 2007)

Οι κάτωθι υπογεγραμμένοι

1. Βασίλειος Στυλιανού Φουρλής, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
2. Δάφνη Αναστασίου Φουρλή, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και
3. Ιωάννης Βασιλάκος του Δημητρίου, Διευθύνων Σύμβουλος

ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΟΤΙ

εξ όσων γνωρίζουμε:

- α. Οι Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις της περιόδου από 1/1 - 30/6/2026 της Εταιρείας FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (Εταιρεία) και του Ομίλου, που καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς για Ενδιάμεσες Οικονομικές Καταστάσεις (ΔΛΠ 34), απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, τα ίδια κεφάλαια και τα αποτελέσματα περιόδου της Εταιρείας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 5 του άρθρου 5, του Ν.3556/2007 όπως ισχύει.
- β. Η Εξαμηνιαία Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τις πληροφορίες που απαιτούνται βάσει της παραγράφου 6 του άρθρου 5 του ν. 3556/2007.

Κηφισιά, 7 Σεπτεμβρίου 2026

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Η Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Βασίλειος Στ. Φουρλής

Δάφνη Αν. Φουρλή

Ιωάννης Δημ. Βασιλάκος

Εξαμηνιαία Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ επί των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών

Καταστάσεων περιόδου 1/1 – 30/6/2026

(σύμφωνα με το Ν. 3556/2007)

1. Ο Όμιλος – Κλάδοι Δραστηριότητας

Η μητρική Εταιρεία FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, με τις άμεσες και έμμεσες θυγατρικές της, συγκροτούν τον Όμιλο FOURLIS («Όμιλος»), που δραστηριοποιείται στους κλάδους λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα ΙΚΕΑ) και λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT & FOOT LOCKER).

Οι άμεσες και έμμεσες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, που περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα στοιχεία της περιόδου 1/1 – 30/6/2026, ανά κλάδο και χώρα δραστηριότητας, είναι οι εξής:

α) Μέθοδος πλήρους ενοποίησης

Εταιρείες λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα ΙΚΕΑ)

Ο κλάδος λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων περιλαμβάνει τις εταιρείες:

- HOUSEMARKET ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΙΔΩΝ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ με διακριτικό τίτλο HOUSEMARKET Α.Ε και καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η μητρική συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- HM HOUSEMARKET (CYPRUS) LTD με διακριτικό τίτλο HOUSEMARKET (CYPRUS) LTD και καταστατική έδρα στην Κύπρο, στην οποία η μητρική συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- TRADE LOGISTICS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με διακριτικό τίτλο TRADE LOGISTICS ΜΟΝ. Α.Ε.Β.Ε. και καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η μητρική συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου. Στον κλάδο λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων, περιλαμβάνονται οι υπηρεσίες εφοδιαστικής αλυσίδας που παρέχει η εταιρεία TRADE LOGISTICS ΜΟΝ. Α.Ε.Β.Ε.

- HOUSE MARKET BULGARIA EAD με διακριτικό τίτλο HOUSE MARKET BULGARIA EAD και καταστατική έδρα στη Βουλγαρία, στην οποία η μητρική συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού κεφαλαίου της.
- WYLDES LIMITED με διακριτικό τίτλο WYLDES LTD και καταστατική έδρα στην Κύπρο, στην οποία η μητρική Εταιρεία συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου. Μέσω των συνδεδεμένων εταιρειών της WYLDES LTD, VYNER LTD και SW SOFIA MALL ENTERPRISES LTD, ο Όμιλος συμμετέχει στην εταιρεία SOFIA SOUTH RING MALL EAD, που λειτουργεί ένα από τα μεγαλύτερα εμπορικά κέντρα στη Σόφια της Βουλγαρίας καθώς και τις συναφείς με αυτό επιχειρηματικές του δραστηριότητες.

Εταιρείες λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT και FOOT LOCKER)

Ο κλάδος λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών περιλαμβάνει τις εταιρείες:

- SPORTSWEAR MARKET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με διακριτικό τίτλο SPORTSWEAR MARKET ΜΑΕ και καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η μητρική συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- SPORTSWEAR MARKET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ με διακριτικό τίτλο SPORTSWEAR MARKET ΕΠΕ και καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η μητρική συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- S.M. SPORTSWEAR MARKET LTD με διακριτικό τίτλο SPORTSWEAR MARKET (CYPRUS) LTD και καταστατική έδρα στην Κύπρο, στην οποία η μητρική συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- GENCO BULGARIA EOOD με διακριτικό τίτλο GENCO BULGARIA EOOD και καταστατική έδρα στη Βουλγαρία, στην οποία η μητρική συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- TRADE LOGISTICS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με διακριτικό τίτλο TRADE LOGISTICS ΜΟΝ. Α.Ε.Β.Ε. και καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η μητρική συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου. Στον κλάδο λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών, περιλαμβάνονται οι υπηρεσίες αποθήκευσης που παρέχει η εταιρεία TRADE LOGISTICS ΜΟΝ. Α.Ε.Β.Ε.
- GENCO TRADE SRL με διακριτικό τίτλο GENCO TRADE SRL και καταστατική έδρα στη Ρουμανία. Η μητρική Εταιρεία συμμετέχει άμεσα με ποσοστό 0.90% και έμμεσα με ποσοστό 99.10% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- SPORTSWEAR MARKET ROMANIA και καταστατική έδρα στη Ρουμανία. Η μητρική Εταιρεία συμμετέχει έμμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.

Τέλος, στον Όμιλο ανήκει η εταιρεία WELLNESS MARKET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με διακριτικό τίτλο WELLNESS MARKET Μ.Α.Ε και καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η μητρική συμμετέχει άμεσα με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου και δραστηριοποιείται στη λιανική πώληση ειδών υγείας & ευεξίας.

Η FOURLIS Α.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στις 31 Μαρτίου 2026 ανακοίνωσε ότι υπέγραψε Μνημόνιο Συνεργασίας (Memorandum of Understanding) με την Golden Age Capital Α.Ε.Δ.Α.Κ.Ε.Σ., μέτοχο πλειοψηφίας της DrP Group IKE ("DrP Group"), για τη δημιουργία στρατηγικής συνεργασίας με στόχο την επιτάχυνση της επόμενης φάσης ανάπτυξης του brand Holland & Barrett στην Ελλάδα.

Η συνεργασία στοχεύει στην επιτάχυνση της ανάπτυξης του brand Holland & Barrett μέσω του καναλιού του φαρμακείου, αξιοποιώντας το δίκτυο φαρμακείων της DrP Group και τη συμπληρωματική τεχνογνωσία των δύο πλευρών, ενισχύοντας σημαντικά την εμβέλεια και την προσβασιμότητά του. Η υπάρχουσα παρουσία του brand θα ενισχυθεί μέσα από ευέλικτα μοντέλα λιανικής εντός φαρμακείων, όπως shop-in-shop concepts και ειδικά διαμορφωμένους χώρους merchandising.

Στο πλαίσιο της συναλλαγής και υπό την αίρεση των συνήθων προϋποθέσεων ολοκλήρωσής της, ο Όμιλος Fourlis θα εισφέρει το 100% των μετοχών της εταιρείας Wellness Market S.A., η οποία εκπροσωπεί το brand Holland & Barrett στην Ελλάδα, στην DrP Group και θα αποκτήσει ποσοστό συμμετοχής 15% στο μετοχικό κεφάλαιο της DrP Group, με το υπόλοιπο 85% να ανήκει στους υφιστάμενους μετόχους της εταιρείας. Παράλληλα, ο Όμιλος Fourlis θα αποκτήσει εκπροσώπηση στο Διοικητικό Συμβούλιο της DrP Group, ενώ η συμμετοχή του θα συνοδεύεται από τα συνήθη δικαιώματα προστασίας μειοψηφίας. Η συναλλαγή βρίσκεται σε τελικό στάδιο και η ολοκλήρωσή της αναμένεται εντός σύντομου χρονικού διαστήματος.

Την 30/6/2026 λειτουργούν δέκα (10) καταστήματα στην Ελλάδα και ένα (1) κατάστημα e-shop.

β) Μέθοδος καθαρής θέσης

Στα ενοποιημένα στοιχεία του Ομίλου περιλαμβάνονται οι συγγενείς εταιρείες:

- VYNER LTD με καταστατική έδρα στην Κύπρο, στην οποία η WYLDES LIMITED συμμετέχει με ποσοστό 50% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- SW SOFIA MALL ENTERPRISES LTD με καταστατική έδρα στην Βουλγαρία, στην οποία η WYLDES LIMITED συμμετέχει με ποσοστό 50% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- TRADE ESTATES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ με διακριτικό τίτλο TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ με καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η μητρική και οι θυγατρικές της συμμετέχουν άμεσα και έμμεσα με ποσοστό 46.84% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- ΡΕΤΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ συμμετέχει με ποσοστό 50% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.

- EVITENCO ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- TRADE ESTATES BULGARIA EAD με καταστατική έδρα στη Βουλγαρία, στην οποία η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- TRADE ESTATES CYPRUS LTD με καταστατική έδρα στην Κύπρο, στην οποία η H.M. ESTATES CYPRUS LTD συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- H.M. ESTATES CYPRUS LTD με διακριτικό τίτλο H.M. ESTATES CYPRUS LTD με καταστατική έδρα στην οποία η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- VOLYRENCO ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- MANTENKO ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.
- PERSENCO ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με καταστατική έδρα στην Ελλάδα, στην οποία η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ συμμετέχει με ποσοστό 100% επί του μετοχικού της κεφαλαίου.

2. Ενοποιημένα Αποτελέσματα Ομίλου

(Τα ποσά είναι σε χιλιάδες ευρώ εκτός και εάν αναφέρεται διαφορετικά)

Οι πωλήσεις του κλάδου λιανικής οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα IKEA) σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο 2025 αυξήθηκαν κατά 3.73% ενώ, οι πωλήσεις του κλάδου λιανικής αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT & FOOT LOCKER) αυξήθηκαν κατά 14.2%.

Αναλυτικότερα:

Ο κλάδος λιανικής οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα IKEA) παρουσίασε για το α' εξάμηνο 2026 πωλήσεις ποσού ευρώ 172.9 εκ. (α' εξάμηνο 2025: ποσό ευρώ 166.7 εκ.). Το συνολικό EBITDA του κλάδου, όπως ορίζεται στην ενότητα 8 της Έκθεσης Διαχείρισης, έφτασε το ποσό ευρώ 18.4 εκ. έναντι ποσού ευρώ 20.6 εκ. το 2025. Το συνολικό EBITDA (adjusted) του κλάδου, όπως ορίζεται στην ενότητα 8 της Έκθεσης Διαχείρισης, παρουσιάζεται στο ποσό των ευρώ 5.5 εκ. έναντι ποσού ευρώ 8.6 εκ. το 2025. Το συνολικό EBIT του κλάδου, εμφανίζεται σε ποσό ευρώ 4 εκ. έναντι ποσού ευρώ 8.3 εκ. το 2025 ενώ, ο κλάδος παρουσίασε κέρδη προ φόρων ποσού ευρώ 2.6 εκ. έναντι ποσού 2.4 εκ. το 2025. Στον κλάδο λιανικής αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT & FOOT LOCKER), οι πωλήσεις για το α' εξάμηνο 2026 ανήλθαν σε ποσό ευρώ 109.5 εκ. (α' εξάμηνο 2025 ποσό ευρώ 95.9 εκ.). Το

συνολικό EBITDA του κλάδου, όπως ορίζεται στην ενότητα 8 της Έκθεσης Διαχείρισης, έφθασε σε ποσό ευρώ 13.3 εκ. έναντι ποσού ευρώ 13.5 εκ. το 2025. Το συνολικό EBITDA (adjusted) του κλάδου, όπως ορίζεται στην ενότητα 8 της Έκθεσης Διαχείρισης, παρουσιάζεται σε ποσό ευρώ 2.1 εκ. έναντι ποσού ευρώ 4 εκ. το 2025. Το συνολικό EBIT του κλάδου, παρουσιάζει ζημιές ποσού ευρώ 650 χιλ. έναντι κερδών ποσού ευρώ 1.8 εκ. το 2025, ενώ ο κλάδος εμφανίζει ζημιές προ φόρων ποσού ευρώ 4.8 εκ. έναντι ζημιών προ φόρων ποσού ευρώ 1.6 εκ. το 2025.

Οι ενοποιημένες ζημιές προ φόρων του Ομίλου ανήλθαν σε ποσό ευρώ 1.2 εκ. έναντι κερδών ποσού ευρώ 2 εκ. το 2025. Οι ζημιές ανήλθαν σε ποσό ευρώ 1.7 εκ. έναντι κερδών ποσού ευρώ 1.9 εκ. το 2025.

Στη συνέχεια, παραθέτουμε συγκριτικά στοιχεία της περιόδου 1/1 – 30/6/2026 με τη αντίστοιχη περίοδο 1/1 – 30/6/2025, των ενοποιημένων αποτελεσμάτων του Ομίλου ανά κλάδο, με στόχο να αναδείξουμε την πραγματική εικόνα της πορείας των δραστηριοτήτων του Ομίλου, όπως αυτή διαμορφώθηκε κατά την περίοδο αναφοράς.

(Τα ποσά είναι σε χιλιάδες ευρώ εκτός και εάν αναφέρεται διαφορετικά)

Κλάδος λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα ΙΚΕΑ)

	α' εξάμηνο 2026	α' εξάμηνο 2025	2026/2025
Έσοδα πωλήσεων	172,947	166,727	1.04
Κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων/απομειώσεων EBITDA (*)	18,425	20,636	0.89
Κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων/απομειώσεων αυξανόμενα με τα έξοδα μισθώσεων EBITDA (adjusted)*	5,537	8,588	0.64
Κέρδη προ τόκων, φόρων EBIT (*)	4,030	8,266	0.49
Κέρδη προ φόρων PBT (*)	2,608	2,430	1.07

(*) Οι επιλεγμένοι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης αναφέρονται στην ενότητα 8 της Έκθεσης Διαχείρισης.

Κλάδος λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT & FOOT LOCKER)

	α' εξάμηνο 2026	α' εξάμηνο 2025	2026/2025
Έσοδα πωλήσεων	109,471	95,863	1.14
Κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων/απομειώσεων EBITDA (*)	13,351	13,530	0.99
Κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων/απομειώσεων αυξανόμενα με τα έξοδα μισθώσεων EBITDA (adjusted)*	2,127	4,007	0.53
Κέρδη/(ζημιές) εκμετάλλευσης	(650)	1,818	-
(Ζημιές) προ φόρων PBT (*)	(4,848)	(1,601)	-

(*) Οι επιλεγμένοι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης αναφέρονται στην ενότητα 8 της Έκθεσης Διαχείρισης.

Στοιχεία ενοποιημένων αποτελεσμάτων Ομίλου

	α' εξάμηνο 2026	α' εξάμηνο 2025	2026/2025
Έσοδα πωλήσεων	284,031	263,984	1.08
Κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων/απομειώσεων EBITDA (*)	27,691	30,760	0.90
Κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων/απομειώσεων αυξανόμενα με τα έξοδα μισθώσεων EBITDA (adjusted)*	3,031	8,658	0.35
Κέρδη/ (ζημιές) εκμετάλλευσης	(1,576)	5,984	-
Κέρδη προ φόρων PBT (*)	(1,181)	1,966	-
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους συνεχιζόμενης δραστηριότητας	(1,673)	1,893	-

(*) Οι επιλεγμένοι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης αναφέρονται στην ενότητα 8 της Έκθεσης Διαχείρισης.

Σημειώνουμε ότι, το σύνολο των ενοποιημένων ιδίων κεφαλαίων που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής την 30/6/2026 ανέρχεται σε ποσό ευρώ 209 εκ., έναντι ποσού ευρώ 219 εκ. την 31/12/2025.

3. Βασικοί αριθμοδείκτες ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων Ομίλου

Στην ενότητα αυτή εκθέτουμε βασικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες που αφορούν την οικονομική διάρθρωση και την αποδοτικότητα του Ομίλου, σύμφωνα με τα ενοποιημένα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις Ενδιάμεσες συνοπτικές Οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Δείκτες Οικονομικής Διάρθρωσης

	30/6/2026	31/12/2025
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού/Σύνολο Ενεργητικού	23.50%	22.70%
Σύνολο Υποχρεώσεων /Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων	78.66%	76.02%
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων (αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής)/Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων	21.34%	23.98%
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού/ Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	76.09%	92.09%

Δείκτες Απόδοσης και Αποδοτικότητας

	α' εξάμηνο 2026	α' εξάμηνο 2025
Λειτουργικά Κέρδη / Έσοδα πωλήσεων	(0.55%)	2.27%
Κέρδη προ φόρων / Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων (αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής)	(0.56%)	1.00%

4. Πορεία εργασιών – Σημαντικά γεγονότα

Την περίοδο από 1/1- 30/6/2026 πραγματοποιήθηκε η παρακάτω μεταβολή μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Με απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας που συνήλθε την 12η Ιουνίου 2026, το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας αυξήθηκε κατά το ποσό των διακοσίων σαράντα δύο χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα πέντε ευρώ (242,785.00) με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους διανεμητών αποθεματικών και έκδοση διακοσίων σαράντα δύο χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα πέντε (242,785) νέων ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας ενός ευρώ (1.00) της κάθε μετοχής. Η αύξηση αυτή πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) κατ' άρθρο 114 ν. 4548/2018, που εγκρίθηκε δυνάμει της

απόφασης της γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 16.06.2023 και τροποποιήθηκε δυνάμει των αποφάσεων των γενικών συνελεύσεων των μετόχων της εταιρείας της 21.06.2024 και της 20.06.2025.

Έτσι το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται πλέον στο ποσό των πενήντα δύο εκατομμυρίων εκατόν τριάντα δύο χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα πέντε ευρώ (52,132,455.00) διαιρούμενο σε πενήντα δύο εκατομμύρια εκατόν τριάντα δύο χιλιάδες τετρακόσιες πενήντα πέντε (52,132,455) ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας ενός ευρώ (1.00) της κάθε μετοχής.

Η μητρική Εταιρεία FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ δε διαθέτει υποκαταστήματα.

Οι θυγατρικές εταιρείες και ιδιαίτερα οι εταιρείες λιανικής έχουν αναπτύξει και αναπτύσσουν ένα σημαντικό δίκτυο καταστημάτων τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Κλάδος λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα IKEA):

Ο κλάδος έχει σε λειτουργία συνολικά εννέα (9) καταστήματα εκ των οποίων, επτά (7) στην Ελλάδα, ένα (1) στην Κύπρο και ένα (1) στη Βουλγαρία. Επίσης, λειτουργούν στην Ελλάδα τέσσερα (4) καταστήματα «νέας γενιάς», και συγκεκριμένα στη Ρόδο, στον Πειραιά, στο The Mall Athens και στην Αλεξανδρούπολη και δύο (2) κέντρα παραγγελιών και παραβαλών (Pick Up & Order Points) στα Χανιά και στην Καλαμάτα. Στην Κύπρο (Λεμεσό) λειτουργεί ένα (1) κατάστημα Planning studio. Στη Βουλγαρία λειτουργούν δύο (2) σημεία παραγγελιών και παραλαβών (Pick Up & Order Points) προϊόντων IKEA στο Μπουργκάς και το Πλόβντιβ, ένα (1) κατάστημα IKEA Small Store στην Βάρνα, ένα (1) κατάστημα IKEA shop στην Σόφια στο Mall of Sofia και ένα (1) κατάστημα IKEA shop στο Βέλικο Τάρνοβο.

Επίσης, λειτουργούν τρία (3) καταστήματα ηλεκτρονικού εμπορίου (e-commerce) σε Ελλάδα, Κύπρο και Βουλγαρία.

Κλάδος λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT & FOOT LOCKER):

Ο κλάδος λιανικής αθλητικών ειδών αριθμεί την 30/6/2026 εκατόν είκοσι δύο (122) καταστήματα INTERSPORT [σε Ελλάδα εξήντα έξι (66), Ρουμανία τριάντα οκτώ (38), Βουλγαρία δώδεκα (12) και Κύπρο έξι (6)]. Δεν προστέθηκε κανένα κατάστημα INTERSPORT στο δίκτυο την περίοδο 1/1 - 30/6/2026, ενώ ανέστειλαν τη λειτουργία τους δύο (2) καταστήματα στη Ρουμανία, στο Ploiesti (4/5/2026) και στην Constanta (12/6/2026).

Παράλληλα, σε Ελλάδα, Ρουμανία, Κύπρο και Βουλγαρία λειτουργούν καταστήματα ηλεκτρονικού εμπορίου (e-commerce).

Ακόμα ο κλάδος λιανικής αθλητικών ειδών αριθμεί την 30/06/2026, δέκα (10) καταστήματα FOOT LOCKER στην Ελλάδα, προσθέτοντας στο δίκτυό της τέσσερα (4) νέα καταστήματα, στην Πάτρα στις 30/4/2026, στο Βόλο την 5/6/2026 και στις 19/6/2026 στη Γλυφάδα Αττικής και στη Λαμία. Ταυτόχρονα, ο Όμιλος έχει δυναμική παρουσία στην Βουλγαρία μέσω των τεσσάρων (4) καταστημάτων FOOT

LOCKER, με το τελευταίο να εντάσσεται στο δίκτυο στις 22/5/2026 στο Ring Mall στη Σόφια, ενώ συνεχίζουν να λειτουργούν από το 2025 τέσσερα (4) καταστήματα στην Ρουμανία και πιο συγκεκριμένα σε Controceni, Mega Mall, Brasov και Moldova Mall Iasi.

Παράλληλα, σε Ελλάδα, Ρουμανία και Βουλγαρία λειτουργούν καταστήματα ηλεκτρονικού εμπορίου (e-commerce).

Καταστήματα Holland & Barrett

Την 30/6/2026 λειτουργούν δέκα (10) καταστήματα HOLLAND & BARRET στην Ελλάδα και ένα (1) κατάστημα e-shop. Πιο συγκεκριμένα λειτουργούν καταστήματα στην Κηφισιά (18/1/2023), στη Γλυφάδα (18/1/2023), στο Μαρούσι (13/2/2023), στο Χαλάνδρι (23/11/2023), στο Ελληνικό (15/12/2023), στη Ν. Σμύρνη (20/12/2023), στη Ν. Ερυθραία Αττικής (21/5/2024), στην Πυλαία (25/5/2024), στο εμπορικό πάρκο αεροδρομίου Αθηνών (1/6/2024) και στη Μητροπόλεως, στη Θεσσαλονίκη (24/5/2025).

5. Προγράμματα stock awards (επιβράβευσης)

1. Α. Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας «FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» της 22/7/2021 αποφάσισε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 113 του Ν. 4548/2018, την εφαρμογή Προγράμματος Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών (Stock Options) σε ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών υπό την έννοια του άρθρου 32 ν. 4308/2014 ως ισχύει, εξουσιοδότησε δε το Διοικητικό Συμβούλιο για τη ρύθμιση των διαδικαστικών θεμάτων και λεπτομερειών. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος και σύμφωνα με τους όρους αυτού, το Διοικητικό Συμβούλιο εκδίδει στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμα τους πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και εκδίδει και παραδίδει τις μετοχές στους ανωτέρω δικαιούχους, αυξάνοντας το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας και πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου. Οι αυξήσεις αυτές του μετοχικού κεφαλαίου δεν αποτελούν τροποποιήσεις του Καταστατικού. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται κατά τον τελευταίο μήνα της εταιρικής χρήσης, εντός της οποίας έλαβαν χώρα αυξήσεις κεφαλαίου, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα, να προσαρμόζει, με απόφασή του, το άρθρο του Καταστατικού περί του κεφαλαίου, έτσι ώστε να προβλέπεται το ποσό του κεφαλαίου, όπως προέκυψε μετά τις παραπάνω αυξήσεις, τηρώντας τις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 Ν. 4548/2018.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του παραπάνω Προγράμματος, εντός της χρήσης 2025 ασκήθηκαν 125,200 δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών (στο εξής «τα Δικαιώματα»).

Β. Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας «FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» της 16/6/2023 ενέκρινε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 113 του Ν. 4548/2018, την εφαρμογή Προγράμματος Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών (Stock Options) σε ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών υπό την έννοια του άρθρου 32 ν. 4308/2014 ως ισχύει, εξουσιοδότησε δε το Διοικητικό Συμβούλιο για τη ρύθμιση των διαδικαστικών θεμάτων και λεπτομερειών. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος και σύμφωνα με τους όρους αυτού, το Διοικητικό Συμβούλιο εκδίδει

στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμά τους πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και εκδίδει και παραδίδει τις μετοχές στους ανωτέρω δικαιούχους, αυξάνοντας το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας και πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου. Οι αυξήσεις αυτές του μετοχικού κεφαλαίου δεν αποτελούν τροποποιήσεις του Καταστατικού. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται κατά τον τελευταίο μήνα της εταιρικής χρήσης, εντός της οποίας έλαβαν χώρα αυξήσεις κεφαλαίου, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα, να προσαρμόζει, με απόφασή του, το άρθρο του Καταστατικού περί του κεφαλαίου, έτσι ώστε να προβλέπεται το ποσό του κεφαλαίου, όπως προέκυψε μετά τις παραπάνω αυξήσεις, τηρώντας τις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 Ν. 4548/2018.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του παραπάνω Προγράμματος, εντός της χρήσης 2025 ασκήθηκαν 629,200 δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών (στο εξής «τα Δικαιώματα»).

2. Με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας «FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» της 16/6/2023, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις αποφάσεις των Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων της 21/6/2024 και της 20/6/2025 και ισχύει σήμερα, εγκρίθηκε Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018 και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο για τη ρύθμιση των διαδικαστικών θεμάτων και λεπτομερειών.

Με το εν λόγω Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants), η εταιρεία αποβλέπει ιδίως στα εξής:

A. Το Πρόγραμμα να παρακινεί και να επιβραβεύει την υλοποίηση της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής και να ευθυγραμμίζει τα συμφέροντα των μετόχων με τη μακροπρόθεσμη επίδοση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας και επιβραβεύοντας τη δημιουργία αξίας μακροπρόθεσμα, θέτοντας μακροπρόθεσμους στόχους απόδοσης και παρέχοντας μετοχές. Το Πρόγραμμα εστιάζει στην επίτευξη βιώσιμης απόδοσης της Εταιρείας μακροπρόθεσμα και εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση τα όρια που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

B. Η διάρκεια του Προγράμματος να τελεί σε πλήρη χρονική αντιστοιχία με το Στρατηγικό Πλάνο του Ομίλου (Vision), όπως αυτό έχει επικοινωνηθεί στο επενδυτικό κοινό και στους μετόχους και αφορά την περίοδο 2025 – 2027, θέτοντας προς επίτευξη υψηλούς στόχους πωλήσεων (750 εκατομμύρια ευρώ) και κερδοφορίας (προσαρμοσμένο EBITDA 8-10% επί των πωλήσεων).

Γ. Οι στόχοι που θα λαμβάνονται υπόψη και θα αποτελούν τα κριτήρια επίτευξης του Στρατηγικού Πλάνου για την περίοδο 2025 - 2027 (750 εκατομμύρια ευρώ πωλήσεις και προσαρμοσμένο EBITDA 8-10% επί των πωλήσεων) να είναι κατηγοριοποιημένοι και προσδιορισμένοι ως προς τις βαρύτητές τους, αντικειμενικά μετρήσιμοι είτε βάσει δημοσιευόμενων χρηματοοικονομικών και μη στοιχείων (Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις και Εκθέσεις Βιωσιμότητας) είτε με χρήση διεθνώς αποδεκτών μεθόδων αξιολόγησης. Ο υπολογισμός της επίτευξης των στόχων παρατίθεται σαφώς στην Ετήσια Έκθεση Αποδοχών. Οι κατηγορίες και οι βαρύτητες των προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση στόχων είναι οι εξής:

Κατηγορία / Στόχος	Βαρύτητα
A. Οικονομική Απόδοση	50%
A1. Συνολική Απόδοση Μετοχής (Total Shareholder Return - TSR) σε σχέση με ένα δείκτη σύγκρισης (Relative TSR)	25%
A2. Κέρδη ανά Μετοχή (Earnings per Share - EPS)	25%
B. Εμπειρία Πελάτη (Customer Experience - CX)	25%
Γ. Βιωσιμότητα (Sustainability)	25%

Το ελάχιστο όριο επίτευξης των στόχων ανά κατηγορία είναι το 80%.

Οι στόχοι θα ποσοτικοποιούνται ετησίως από το Διοικητικό Συμβούλιο με εισήγηση της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και θα αξιολογείται ετησίως η απόδοση που έχει επιτευχθεί έναντι των εν λόγω στόχων.

Δ. Να καθοριστούν τα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, οι ρόλοι τους, καθώς και ο συνολικός αριθμός τους σύμφωνα με την δομή του Ομίλου, με σκοπό τη δέσμευση και παρακίνησή τους στην επιδίωξη της επίτευξης των στόχων του Στρατηγικού Πλάνου του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με την ισχύουσα δομή, στο Πρόγραμμα δύναται να ενταχθούν 33 έως 40 ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, στους οποίους περιλαμβάνονται τα εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι και ανώτατα διευθυντικά στελέχη που αναφέρονται απευθείας στους Διευθύνοντες Συμβούλους.

Το Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) θα υλοποιηθεί σε τέσσερις (4) ετήσιες Σειρές, με ανώτατο αριθμό απονεμομένων δικαιωμάτων δωρεάν μετοχών κάθε Σειράς σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στον παρακάτω Πίνακα, και με δυνατότητα του Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίζει τη μεταφορά μέχρι ποσοστού 15% των κατ' άρθρο 114 ν. 4548/2018 προς απονομή δικαιωμάτων δωρεάν διάθεσης μετοχών (stock grants) της Πρώτης, Δεύτερης και Τρίτης Σειράς του ως άνω Προγράμματος σε επόμενες Σειρές.

Σειρές	Ημερομηνία απονομής δικαιωμάτων δωρεάν μετοχών βάσει απόδοσης (άρθρο 114 ν. 4548/2018)	Περίοδος υποχρεωτικής διακράτησης μετοχών βάσει απόδοσης (lock up period)	Μέγιστος αριθμός μετοχών βάσει απόδοσης Σειράς
Πρώτη Σειρά	4/2024	Δύο (2) έτη από την ημερομηνία απονομής.	433,333 με δυνατότητα μεταφοράς έως 65,000 μετοχών στις επόμενες Σειρές.
Δεύτερη Σειρά	4/2025	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	433,333 με δυνατότητα μεταφοράς έως 65,000 μετοχών στις επόμενες Σειρές.
Τρίτη Σειρά	4/2026	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	216,667 πλέον τυχόν μεταφερομένων μετοχών προηγούμενων Σειρών, με δυνατότητα μεταφοράς έως 32,500 μετοχών στην επόμενη Σειρά.
Τέταρτη Σειρά	4/2027	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	216,667 πλέον τυχόν μεταφερομένων μετοχών προηγούμενων Σειρών.
ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ			1.300.000

Υφίσταται περίοδος διακράτησης (lock up period) τριών ετών από την ημερομηνία απονομής των δικαιωμάτων δωρεάν διάθεσης μετοχών (stock grants) της Δεύτερης, Τρίτης και Τέταρτης Σειράς, ώστε να εξασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη δέσμευση και αφοσίωση των δικαιούχων στελεχών στους σκοπούς του Στρατηγικού Πλάνου.

Δικαιούχοι δύνανται να είναι μόνον επιλεγμένα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών, στους οποίους περιλαμβάνονται τα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι και ανώτατα διευθυντικά στελέχη που αναφέρονται απευθείας στους Διευθύνοντες Συμβούλους και κατέχουν θέσεις ευθύνης για την καθημερινή λειτουργία και τη στρατηγική ανάπτυξη των εταιρειών του Ομίλου σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα δομή του, και συγκεκριμένα 33 έως 40 ανώτατα στελέχη που θα επιλέγονται για κάθε Σειρά του Προγράμματος κατ' εύλογη κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβανομένης υπόψη της συνεισφοράς τους στην επίτευξη των στρατηγικών πλάνων του Ομίλου FOURLIS για την περίοδο 2025 – 2027 (Vision) θέτοντας προς επίτευξη υψηλούς στόχους πωλήσεων (750 εκατομμύρια ευρώ) και κερδοφορίας (προσαρμοσμένο EBITDA 8-10% επί των πωλήσεων). Ειδικώς ως προς την Τρίτη και Τέταρτη Σειρά του Προγράμματος, για την αξιολόγηση της συνεισφοράς των ανώτατων στελεχών της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών θα λαμβάνονται υπόψη οι παρακάτω αναφερόμενοι στόχοι, τριών κατηγοριών, με τους αντίστοιχους συντελεστές βαρύτητας:

Κατηγορία / Στόχος	Βαρύτητα
A. Οικονομική Απόδοση	50%
A1. Συνολική Απόδοση Μετοχής (Total Shareholder Return - TSR) σε σχέση με ένα δείκτη σύγκρισης (Relative TSR) ¹	25%
A2. Κέρδη ανά Μετοχή (Earnings per Share - EPS) ²	25%
B. Εμπειρία Πελάτη (Customer Experience - CX) ³	25%
Γ. Βιωσιμότητα (Sustainability) ⁴	25%

¹Συνολική Απόδοση Μετοχής (Total Shareholder Return - TSR): Ο δείκτης που μετρά την απόδοση μιας μετοχής σε μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο (εν προκειμένω, κατά την ετήσια περίοδο που αντιστοιχεί σε ορισμένη ετήσια Σειρά του Προγράμματος) και καταδεικνύει το συνολικό όφελος που αποκομίζει ο μέτοχος από μια μετοχή. Περιλαμβάνει τόσο την κεφαλαιακή απόδοση (capital gains), όσο και τα μερίσματα (dividends) που εισπράττει ο μέτοχος. Υπολογίζεται ως η ποσοστιαία μεταβολή (%) από (α) την τιμή της μετοχής της Εταιρείας στο τέλος του προηγούμενου έτους (τιμή εκκίνησης) έως (β) την τιμή της μετοχής στο τέλος του τρέχοντος έτους, προσαυξημένη κατά το άθροισμα των μερισμάτων ανά μετοχή ή κατά οποιαδήποτε άλλη διανομή που έγινε στους μετόχους (π.χ. διανομή δωρεάν μετοχών, επιστροφή κεφαλαίου κ.λπ.) κατά την ίδια περίοδο (τιμή λήξης).

Προκειμένου να εξομαλυνθεί η μεταβλητότητα σε περίπτωση γεγονότων εκτός του ελέγχου της διοίκησης (π.χ. γεωπολιτικά καθοδηγούμενες διακυμάνσεις), για τις περιπτώσεις αυτές ο τύπος TRS θα υπολογίζεται ως εξής: Ως TSR ορίζεται η ποσοστιαία μεταβολή (%) από (α) τη μέση τιμή της μετοχής

της Εταιρείας κατά τον μήνα Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους (τιμή εκκίνησης) έως (β) τη μέση τιμή της μετοχής κατά τον μήνα Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους, προσαυξημένη κατά το άθροισμα των μερισμάτων ανά μετοχή ή κατά οποιαδήποτε άλλη διανομή που έγινε στους μετόχους (π.χ. διανομή δωρεάν μετοχών, επιστροφή κεφαλαίου κ.λπ.) κατά την ίδια περίοδο (τιμή λήξης).

Επιλογή Δείκτη Σύγκρισης

Η απόδοση της Εταιρείας βάσει TSR θα αξιολογείται είτε:

- σε σύγκριση με σχετικό χρηματιστηριακό δείκτη, όπως ο FTSE/ATHEX Consumer Discretionary Index (**FTSE/ATHEX Καταναλωτικά Προϊόντα**) ή ο **FTSE/ATHEX Mid Cap Index**, είτε
- σε σύγκριση με μία ομάδα εισηγμένων εταιρειών του λιανεμπορίου και των καταναλωτικών αγαθών.

Η επιλογή του δείκτη σύγκρισης (δείκτης ή ομάδα εταιρειών) θα πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα παραμένει σταθερή καθ' όλη τη διάρκεια της, υπό την επιφύλαξη εύλογων προσαρμογών σε περιπτώσεις διαγραφών, συγχωνεύσεων ή άλλων σημαντικών εταιρικών ενεργειών.

Κριτήρια Κατοχύρωσης (Vesting Criteria)

Η κατοχύρωση του τμήματος του προγράμματος που βασίζεται στον TSR θα εξαρτάται από τη σχετική απόδοση της Εταιρείας έναντι του επιλεγμένου δείκτη σύγκρισης, βάσει κλίμακας που θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η εν λόγω κλίμακα δύναται να διαμορφωθεί ως εξής:

- **Κατάταξη επί τοις εκατό (percentile ranking)** εντός της ομάδας σύγκρισης, ή
- **Ποσοστιαία υπεραπόδοση (percentage point outperformance)** έναντι του επιλεγμένου χρηματιστηριακού δείκτη.

Σε κάθε περίπτωση η κατοχύρωση προϋποθέτει την επίτευξη **ελάχιστου αποδεκτού επιπέδου απόδοσης**, το οποίο θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Διακριτική Ευχέρεια και Προσαρμογές

Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί το δικαίωμα να προσαρμόζει την ομάδα σύγκρισης, τη μεθοδολογία ή το αποτέλεσμα της αξιολόγησης, με στόχο τη διασφάλιση της δίκαιης εφαρμογής και την αποφυγή ανεπιθύμητων αποτελεσμάτων λόγω έκτακτων ή μη επαναλαμβανόμενων γεγονότων. Η ομάδα σύγκρισης θα παραμένει σταθερή καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου μέτρησης, με την επιφύλαξη εύλογων προσαρμογών σε περιπτώσεις διαγραφών, συγχωνεύσεων ή άλλων σημαντικών εταιρικών ενεργειών.

² Κέρδη ανά Μετοχή (Earnings per Share - EPS): Ο δείκτης μέτρησης της κερδοφορίας της Εταιρείας, ο οποίος προκύπτει από τη διαίρεση των καθαρών κερδών της Εταιρείας με τον συνολικό αριθμό των μετοχών, εξαιρουμένων των ιδίων μετοχών. Για τους σκοπούς του Προγράμματος εξαιρούνται τα κέρδη που προκύπτουν από αποτιμήσεις ακίνητης περιουσίας (Earnings per Share excl. real estate revaluations).

³ Εμπειρία Πελάτη (Customer Experience - CX): Η μέτρηση της εμπειρίας πελάτη γίνεται μέσω διεθνώς αποδεκτών μεθοδολογιών και δεικτών (KPIs) που αποσκοπούν στην αξιολόγηση της ικανοποίησης και της αφοσίωσης των πελατών. Ο Όμιλος FOURLIS χρησιμοποιεί ενδεικτικά: α) για την αξιολόγηση της Εμπειρίας Πελάτη ως προς τον Κλάδο Λιανικής Πώλησης Ειδών Οικιακού Εξοπλισμού και Επίπλων (καταστήματα IKEA) τη μεθοδολογία "Happy Customer" («ευχαριστημένος πελάτης»), και β) για την αξιολόγηση της Εμπειρίας Πελάτη ως προς τον Κλάδο λιανικής πώλησης Αθλητικών Ειδών (καταστήματα INTERSPORT και FOOT LOCKER) τη μεθοδολογία "Net Promoter Score (NPS)", που καταγράφει την πιθανότητα οι πελάτες να συστήσουν την επιχείρηση σε άλλους.

⁴ Βιωσιμότητα (Sustainability): Για τη μέτρηση του σχετικού δείκτη λαμβάνονται υπόψη οι στόχοι που δημοσιεύονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας κατά CSRD, καθώς και η Εργασιακή Δέσμευση (Employee engagement), που μετράται μέσω ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων.

Η διάρκεια του Προγράμματος είναι εξήντα (60) μήνες, αρχόμενη τον Μάρτιο του 2024.

Για την υλοποίηση του Προγράμματος και σύμφωνα με τους όρους αυτού, η Εταιρεία θα προβαίνει σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου με σκοπό την έκδοση νέων μετοχών που θα παραδοθούν στους δικαιούχους. Για τις αυξήσεις αυτές η Εταιρεία έχει δυνατότητα, σύμφωνα με το άρθρο 114 § 2 ν. 4548/2018, είτε να διαθέτει ίδιες μετοχές που αποκτώνται ή έχουν ήδη αποκτηθεί σύμφωνα με την παράγραφο άρθρου 49 του ίδιου ως άνω νόμου, είτε να εκδίδει νέες μετοχές με κεφαλαιοποίηση μη διανεμηθέντων κερδών ή διανεμητών αποθεματικών ή διαφοράς από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο.

Με την από 7/4/2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίσθηκαν οι δικαιούχοι της Δεύτερης Σειράς του Προγράμματος βάσει της από 28/3/2025 πρότασης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, προς τους οποίους χορηγήθηκαν 381,783 δικαιώματα δωρεάν κοινών μετά ψήφου μετοχών (stock grants).

Για την έκδοση των 381,783 νέων μετοχών πραγματοποιήθηκε, δυνάμει απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 20/6/2025, αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά το ποσό των τριακοσίων ογδόντα μίας χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα τριών ευρώ (381,783,00), με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους διανεμητών αποθεματικών (ειδικότερα: ποσού ευρώ 381,783.00 εκ. του αποθεματικού από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο).

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των μετοχών βάσει απόδοσης που κατά μέγιστο αριθμό χορηγούνται στο πλαίσιο του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) που έχει εγκριθεί και τεθεί σε εφαρμογή με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 16/6/2023, όπως προτείνεται να τροποποιηθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 20/6/2025, και δεν έχουν απονεμηθεί, αντιστοιχούσαν την 20/6/2025 (ημερομηνία της Τακτικής Γ.Σ. έτους 2025) σε ποσοστό 1.80% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (μη υπολογιζομένων τυχόν ίδιων μετοχών που κατέχει η Εταιρεία).

Κατά τη Γενική Συνέλευση της 12^{ης} Ιουνίου 2026 λήφθηκε η απόφαση για την αύξηση του μετοχικού

κεφαλαίου κατά το ποσό των διακοσίων σαράντα δύο χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα πέντε ευρώ (242,785.00), με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους διανεμητών αποθεματικών (ειδικότερα: ποσού 242,785.00 εκ του αποθεματικού από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο).

Η κατά τα ανωτέρω, δια της κεφαλαιοποιήσεως του προαναφερθέντος αποθεματικού, αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου πραγματοποιήθηκε με έκδοση 242,785 νέων κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών της Εταιρείας, ονομαστικής αξίας 1.00 ευρώ η καθεμία.

Η έκδοση των νέων μετοχών πραγματοποιήθηκε με σκοπό την υλοποίηση της από 16.06.2023 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας για τη θέσπιση Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών κατ' άρθρο 114 ν. 4548/2018 (όπως ισχύει σήμερα τροποποιηθέν δυνάμει των αποφάσεων των Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας της 21.06.2024 και της 20.06.2025) («το Πρόγραμμα»), σε συνδυασμό με την από 18.05.2026 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει της οποίας ορίσθηκαν οι δικαιούχοι της Τρίτης Σειράς του Προγράμματος βάσει της από 15.05.2026 πρότασης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.

6. Πληροφορίες για την προβλεπόμενη εξέλιξη του Ομίλου (β' εξάμηνο 2026)

Κατά το β' εξάμηνο του 2026, ο Όμιλος επιτάχυνε την υλοποίηση ενός ευρύτερου προγράμματος οργανωτικού και λειτουργικού μετασχηματισμού, το οποίο αποσκοπεί στην ενίσχυση του λειτουργικού του μοντέλου, στην απλοποίηση και τυποποίηση βασικών διαδικασιών, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στη δημιουργία ενός περισσότερο ευέλικτου και αποδοτικού πλαισίου λειτουργίας. Οι σχετικές δράσεις εντάσσονται στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου και αναμένεται να συμβάλουν στη σταδιακή ενίσχυση της κερδοφορίας και στη δημιουργία επαναλαμβανόμενων λειτουργικών ωφελειών από το 2027 και μετά.

Οι πρωτοβουλίες αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την ολοκλήρωση της πλατφόρμας κοινών υπηρεσιών και την περαιτέρω συγκέντρωση υποστηρικτικών λειτουργιών, την οργανωτική αναδιάρθρωση επιμέρους δραστηριοτήτων, καθώς και την κεντριοποίηση λειτουργιών σε επιλεγμένες αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, συμπεριλαμβανομένης της Ρουμανίας. Μέσω των παρεμβάσεων αυτών επιδιώκεται η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, η ενίσχυση των συνεργειών μεταξύ των εταιρειών και των αγορών του Ομίλου και η διαμόρφωση ενιαίων διαδικασιών και μηχανισμών υποστήριξης.

Το κόστος των συγκεκριμένων πρωτοβουλιών που έχουν μέχρι σήμερα προσδιοριστεί εκτιμώνται σε περίπου ποσό ευρώ 3.7 εκατ., εκ των οποίων περίπου ποσό ευρώ 3.4 εκατ. αφορά πρόγραμμα εθελούσιας αποχώρησης προσωπικού και περίπου ποσό ευρώ 0.3 εκατ. αφορά την οργανωτική αναδιάρθρωση στη Ρουμανία. Η υλοποίηση των ανωτέρω δράσεων παρακολουθείται από τη Διοίκηση, με γνώμονα την ομαλή μετάβαση στο νέο λειτουργικό μοντέλο και τη σταδιακή επίτευξη των

αναμενόμενων ωφελειών.

Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης του δικτύου λιανικής, ο Όμιλος προχωρά στην παύση λειτουργίας καταστημάτων που δεν επιτυγχάνουν τις επιδιωκόμενες οικονομικές αποδόσεις. Ειδικότερα, έχει αποφασιστεί η διακοπή λειτουργίας του καταστήματος IKEA Πειραιά (22/8/2026) και καταστημάτων INTERSPORT. Η ενέργεια αυτή αποτελεί μέρος του ευρύτερου σχεδιασμού εξορθολογισμού του δικτύου και δεν μεταβάλλει τη στρατηγική παρουσία του Ομίλου στην ελληνική αγορά.

Παράλληλα, κατά το β' εξάμηνο του 2026 αναμένεται να συνεχιστεί η ανάπτυξη των δικτύων Intersport και Foot Locker. Ειδικότερα, προβλέπεται η λειτουργία τριών (3) νέων καταστημάτων Intersport στην Ελλάδα, εκ των οποίων ένα (1) στα Γιαννιτσά (2/7/2026), και δύο (2) επιπλέον σημεία πώλησης που βρίσκονται υπό οριστικοποίηση. Στη Βουλγαρία προβλέπεται η λειτουργία δύο (2) νέων καταστημάτων Intersport, στο West Mall και στο Estrea Park.

Αντίστοιχα, εντός του β' εξαμήνου του 2026 αναμένεται η λειτουργία τεσσάρων (4) νέων καταστημάτων Foot Locker στην Ελλάδα, και συγκεκριμένα στην Καλλιθέα Αττικής (7/2026), στη Νέα Ερυθραία Αττικής (9/2026), στην οδό Τσιμισκή στη Θεσσαλονίκη (10/2026) και στην Καβάλα (10/2026), καθώς και ενός (1) νέου καταστήματος στη Φιλιππούπολη της Βουλγαρίας (9/2026).

Στις 7 Αυγούστου 2026, η FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ανακοίνωσε ότι πρόκειται να συνάψει συμφωνία για τη μεταβίβαση της έμμεσης συμμετοχής του Ομίλου κατά 50% στη SOFIA SOUTH RING MALL EAD, ιδιοκτήτριας και διαχειρίστρας του εμπορικού κέντρου Sofia South Ring Mall στη Βουλγαρία. Η συναλλαγή θα πραγματοποιηθεί μέσω της θυγατρικής Wylde Ltd, η οποία θα μεταβιβάσει τη σχετική συμμετοχή στην νεοσυσταθείσα Trade Estates Cyprus SSRM Limited, θυγατρική της Trade Estates ΑΕΕΑΠ, έναντι συνολικού τιμήματος ποσού ευρώ 49.35 εκατ. Σε συνέχεια της ανακοίνωσης στις 7/9/2026 η FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ανακοίνωσε την άπρακτη παρέλευση της κατ' άρθρο 100 παρ. 3 ν. 4548/2018 προθεσμίας των δέκα (10) ημερών. Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία κατά την ημερομηνία έγκρισης των παρόντων συνοπτικών ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων, η Διοίκηση εκτιμά ότι από την ολοκλήρωση της συναλλαγής θα προκύψει κέρδος της τάξης περίπου του ποσού ευρώ 9.3 εκατ. για τον Όμιλο. Το τελικό αποτέλεσμα της συναλλαγής θα οριστικοποιηθεί κατά την ημερομηνία ολοκλήρωσής της και ενδέχεται να διαφοροποιηθεί, καθώς θα εξαρτηθεί, μεταξύ άλλων, από τα οικονομικά αποτελέσματα της συμμετοχής έως την ημερομηνία ολοκλήρωσης της μεταβίβασης.

Με την ολοκλήρωση της συναλλαγής αναμένεται να ενισχυθούν η χρηματοοικονομική θέση και η χρηματοδοτική ευελιξία του Ομίλου, καθώς και να δημιουργηθούν πρόσθετοι διαθέσιμοι πόροι για τη χρηματοδότηση επενδύσεων και την περαιτέρω ανάπτυξη των βασικών εμπορικών δραστηριοτήτων του στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Μέρος των κεφαλαίων που θα προκύψουν από τη συναλλαγή δύναται, επίσης, να κατευθυνθεί στη μείωση του καθαρού δανεισμού, ανάλογα με την τελική αξιολόγηση των χρηματοδοτικών και επενδυτικών αναγκών του Ομίλου.

Τέλος, στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του, ο Όμιλος προχώρησε σε ενέργειες για την τακτοποίηση εμπράγματων εκκρεμοτήτων επί ακινήτων στο Περιστέρι και ενέκρινε την πώληση μη λειτουργικού ακινήτου έναντι τιμήματος ποσού ευρώ 220 χιλ. Οι ενέργειες αυτές εντάσσονται

στη γενικότερη πολιτική αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων που δεν συνδέονται άμεσα με τις βασικές εμπορικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Με βάση τα ανωτέρω, η Διοίκηση εκτιμά ότι η υλοποίηση του προγράμματος μετασχηματισμού, η ανάπτυξη και αναδιάρθρωση των δικτύων λιανικής, η ενεργότερη διαχείριση των επενδύσεων και των περιουσιακών στοιχείων, καθώς και η διατήρηση επαρκούς χρηματοδοτικής ευελιξίας, θα ενισχύσουν σταδιακά την αποδοτικότητα και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου και θα υποστηρίξουν τη μελλοντική του ανάπτυξη.

7. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που αντιμετωπίζει ο Όμιλος

Η Διαχείριση των Κινδύνων διεκπεραιώνεται από την Οικονομική Διεύθυνση, η οποία λειτουργεί με συγκεκριμένους κανόνες που έχουν τεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει την μεθοδολογία "Enterprise Risk Management" (ERM) η οποία διευκολύνει και επιτρέπει στην οργάνωση τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση κινδύνων μέσω μιας δομημένης προσέγγισης. Η μεθοδολογία βασίζεται στο πλαίσιο COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ERM, το οποίο παρέχει κατευθύνσεις για τον τρόπο ενσωμάτωσης πρακτικών ERM και αποτυπώνει τις αρχές εφαρμογής τους. Στο πλαίσιο αυτό εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν κίνδυνοι οι οποίοι καταγράφηκαν στο Μητρώο Κινδύνων (Risk Register) του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα, οι κατηγορίες κινδύνων είναι: Η Κερδοφορία & Ρευστότητα, η Φήμη & Δεοντολογία, η Κανονιστική Συμμόρφωση, η Στρατηγική, οι Πελάτες, η Βιωσιμότητα, οι Άνθρωποι, η Υγεία και Ασφάλεια, η Ανάπτυξη & ο Ανταγωνισμός, η Τεχνολογία & Ασφάλεια Πληροφοριών και οι Λειτουργίες. Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που έχουν αναγνωριστεί για τον Όμιλο είναι:

- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Βιωσιμότητα:* Η πιθανότητα μη ευθυγράμμισης της επιχειρηματικής στρατηγικής με τις υποχρεώσεις ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) όπως Κλίμα & Βιωσιμότητα και τις προσδοκίες της εταιρικής διακυβέρνησης και τις σχετικές επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα και τη φήμη του Ομίλου.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Βιωσιμότητα:* Η πιθανότητα αύξησης των τιμών της ενέργειας για οποιονδήποτε λόγο θα είχε αρνητικό αντίκτυπο στους χρηματοοικονομικούς δείκτες του Ομίλου.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Άνθρωποι, Υγεία και Ασφάλεια:* Η πιθανότητα αντιμετώπισης δυσκολιών στην προσέλκυση, ανάπτυξη (συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης) και διατήρηση των απαιτούμενων δεξιοτήτων και ταλέντων (συμπεριλαμβανομένων των νέων δεξιοτήτων στις ψηφιακές τεχνολογίες) και του σχετικού αντίκτυπου στην απόδοση του Ομίλου.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Στρατηγική:* Η πιθανότητα αποτυχίας να καθοριστεί με σαφήνεια η στρατηγική και να ευθυγραμμιστεί με τους επιχειρηματικούς στόχους και τις σχετικές επιπτώσεις στην ανάπτυξη του Ομίλου.

- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Στρατηγική:* Η πιθανότητα αποτυχίας υιοθέτησης τεχνολογίας αιχμής / ευθυγράμμισης της στρατηγικής πληροφορικής με την επιχειρηματική στρατηγική και τα νέα επιχειρηματικά μοντέλα καθώς και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη και τα έσοδα του Ομίλου.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Κερδοφορία και Ρευστότητα:* Η πιθανότητα αναποτελεσματικής διαχείρισης ρευστότητας, καθώς και η ασαφής στρατηγική ρευστοποίησης και οι σχετικές επιπτώσεις στα κέρδη και στη ρευστότητα του Ομίλου.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Κερδοφορία και Ρευστότητα:* Η πιθανότητα δυσμενών παγκόσμιων μακροοικονομικών γεγονότων και οι σχετικές επιπτώσεις στα κέρδη του Ομίλου
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Ανάπτυξη & Ανταγωνισμός:* Η πιθανότητα εμφάνισης νέων ανταγωνιστών (e-shop ή φυσικά καταστήματα) και ο σχετικός αντίκτυπος στην απώλεια μεριδίου αγοράς.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Ανάπτυξη & Ανταγωνισμός:* Η πιθανότητα εισόδου διεθνών ψηφιακών αγορών (marketplaces) και ο σχετικός αντίκτυπος στην απώλεια μεριδίου αγοράς.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Τεχνολογία και Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων:* Η πιθανότητα υψηλού κόστους των πλατφορμών πληροφοριακών συστημάτων και οι επιπτώσεις στα κέρδη του Ομίλου.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Τεχνολογία και Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων:* Η πιθανότητα επίθεσης στον κυβερνοχώρο και ο σχετικός αντίκτυπος στα κέρδη, στην απόδοση και στη φήμη του Ομίλου.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Λειτουργίες:* Η πιθανότητα κακής διαχείρισης των αποθεμάτων και οι σχετικές επιπτώσεις στην απόδοση και τα έσοδα του Ομίλου
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Πελάτες:* Η πιθανότητα μη ικανοποίησης των προσδοκίων ποιότητας των πελατών και η σχετική επίδραση στην απώλεια φήμης και μεριδίου αγοράς.
- *Κίνδυνος σχετικός με την κατηγορία Κανονιστική Συμμόρφωση:* Η πιθανότητα απουσίας Πολιτικών και διαδικασιών για την πρόληψη περιστατικών όπως διαφθορά, παρενόχληση, ανθρώπινα δικαιώματα, παιδική εργασία, θέματα ποικιλομορφίας, ένταξης και διακρίσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο παρέχει γραπτές οδηγίες και κατευθύνσεις για τη γενική διαχείριση του κινδύνου καθώς και ειδικές οδηγίες για τη διαχείριση συγκεκριμένων κινδύνων, όπως ο συναλλαγματικός κίνδυνος και ο κίνδυνος επιτοκίου.

A) Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως συναλλαγματικό κίνδυνο, κίνδυνο επιτοκίων και κίνδυνο ρευστότητας. Η Οικονομική Διεύθυνση προσδιορίζει, εκτιμά και αντισταθμίζει τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους σε συνεργασία με τις θυγατρικές του Ομίλου.

Συναλλαγματικοί κίνδυνοι:

Ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικούς κινδύνους προερχόμενους από εμπορικές συναλλαγές σε ξένα νομίσματα (RON, USD, SEK) με προμηθευτές που τιμολογούν τον Όμιλο σε νομίσματα διαφορετικά του τοπικού νομίσματος. Ο Όμιλος, προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τους συναλλαγματικούς κινδύνους σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες, αξιολογεί την ανάγκη προαγοράς συναλλάγματος.

Κίνδυνοι επιτοκίων και ρευστότητας:

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κινδύνους ταμειακών ροών που λόγω μιας ενδεχόμενης μελλοντικής μεταβολής των κυμαινόμενων επιτοκίων μπορεί να διαφοροποιήσουν θετικά ή αρνητικά τις ταμειακές εισροές ή/ και εκροές, που συνδέονται με περιουσιακά στοιχεία ή/ και υποχρεώσεις του Ομίλου.

Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα, μέσω διατήρησης επαρκών τραπεζικών πιστωτικών ορίων αλλά και σημαντικών διαθεσίμων. Για την αντιμετώπιση των εν λόγω κινδύνων ο Όμιλος χρησιμοποιεί και παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα (Forward Interest Rate Swaps).

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις ταμειακές του ροές και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για τη διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας. Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση εξετάζει ενέργειες αναδιάρθρωσης και αναχρηματοδότησης του υφιστάμενου δανεισμού, τη σύναψη νέων χρηματοδοτήσεων, καθώς και λοιπές στρατηγικές επιλογές που δύνανται να οδηγήσουν σε πρόσθετες εισροές κεφαλαίων και να ενισχύσουν τη χρηματοοικονομική θέση και τη ρευστότητα του Ομίλου.

Κίνδυνος τιμών ακινήτων και μισθωμάτων:

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κινδύνους τιμών ακινήτων και μισθωμάτων όσο αφορά την πιθανότητα μείωσης της εμπορικής αξίας των ακινήτων ή/και των μισθωμάτων, η οποία μπορεί να προέρχεται από τις εξελίξεις της κτηματαγοράς στην οποία δραστηριοποιείται, τις γενικότερες συνθήκες του ελληνικού και διεθνούς μακροοικονομικού περιβάλλοντος, από τα χαρακτηριστικά των ακινήτων του χαρτοφυλακίου του Ομίλου και από γεγονότα που αφορούν τους υφιστάμενους μισθωτές του Ομίλου.

Για τη μείωση του κινδύνου τιμών, ο Όμιλος φροντίζει να επιλέγει ακίνητα τα οποία τυγχάνουν εξαιρετικής γεωγραφικής θέσης και προβολής και σε περιοχές οι οποίες είναι αρκετά εμπορικές ώστε να μειώσει την έκθεσή του σε αυτόν τον κίνδυνο. Επιδιώκει την σύναψη μακροχρόνιων συμβάσεων λειτουργικών μισθώσεων, με μισθωτές υψηλής πιστοληπτικής ικανότητας, στις οποίες να προβλέπονται ετήσιες αναπροσαρμογές των ενοικίων που συνδέονται με τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, ενώ σε περίπτωση αρνητικού πληθωρισμού δεν υπάρχει αρνητική επίπτωση στα μισθώματα.

Κίνδυνος από την ενεργειακή κρίση τις πληθωριστικές πιέσεις:

Ο Όμιλος παρακολουθεί προσεκτικά τις εξελίξεις σχετικά με την ενεργειακή κρίση, και τις πληθωριστικές πιέσεις, προκειμένου να προσαρμοστεί στις ειδικές συνθήκες που προκύπτουν. Συμμορφώνεται με τις επίσημες οδηγίες των αρμοδίων αρχών για τη λειτουργία των φυσικών του καταστημάτων και των κεντρικών γραφείων στις χώρες που δραστηριοποιείται. Εναρμονίζεται με την ισχύουσα νομοθεσία και συνεχίζει τις εμπορικές του συναλλαγές στα φυσικά καταστήματα σύμφωνα με τις οδηγίες.

Το κόστος ενέργειας για τη λειτουργία των καταστημάτων και των αποθηκών του Ομίλου, επηρεάζεται από τις μεγάλες αυξήσεις που παρατηρούνται διεθνώς, αποτελεί όμως σχετικά μικρό μέρος του λειτουργικού κόστους του Ομίλου. Στο πλαίσιο της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων, ο Όμιλος αξιολογεί επιλογές αντιστάθμισης κινδύνου ενέργειας, προκειμένου να μειώσει τη μεταβλητότητα και να εξασφαλίσει προβλεψιμότητα στα ενεργειακά του έξοδα.

Ο Όμιλος συνεχίζει τις αυστηρά επιλεγμένες επενδύσεις και στους δύο κλάδους λιανικής που δραστηριοποιείται.

Όσον αφορά τις εξελίξεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή, ο Όμιλος δηλώνει ότι δεν έχει θυγατρικές, μητρική ή συνδεδεμένες εταιρείες με έδρα τη Ρωσία, την Ουκρανία ή τη Μέση Ανατολή, ούτε σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη από αυτές τις χώρες. Επίσης, ο Όμιλος δηλώνει ότι δεν έχει σημαντικούς πελάτες ή προμηθευτές ή υπεργολάβους ή συνεργάτες από τη Ρωσία, την Ουκρανία ή τη Μέση Ανατολή. Ο Όμιλος δηλώνει ότι δε διατηρεί λογαριασμούς ούτε έχει δάνεια με Ρώσικες Τράπεζες. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και είναι έτοιμη να λάβει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν συνεπειών στις λειτουργικές της δραστηριότητες.

B) Μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι:

Παράλληλα με τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, ο Όμιλος εστιάζει και σε μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους που συνδέονται με συγκεκριμένα θέματα, που έχουν αναγνωρισθεί ως ουσιαστικά στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης. Τα θέματα αυτά αφορούν στην πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και την εφαρμογή των πολιτικών της εταιρικής διακυβέρνησης, το ανθρώπινο δυναμικό, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη δραστηριότητα των εταιρειών, την εφοδιαστική αλυσίδα και την εξελικτική πορεία των εταιρειών στο πλαίσιο της αγοράς που δραστηριοποιούνται. Η διαχείριση κινδύνων έχει ως προϋπόθεση τον καθορισμό αντικειμενικών σκοπών βάσει των οποίων αναγνωρίζονται τα σημαντικότερα γεγονότα που μπορούν να επηρεάσουν τον Όμιλο, αξιολογούνται οι σχετικοί κίνδυνοι και αποφασίζεται η απόκρισή του σε αυτούς.

β) Σημαντικές Επίδικες Υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες υποθέσεις που η έκβασή τους μπορεί να έχει σημαντικές επιπτώσεις στις Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου ή της Εταιρείας της περιόδου από 1/1 - 30/6/2026.

8. Επιλεγμένοι εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης

Ο Όμιλος, υιοθέτησε ως Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ) τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων/απομειώσεων EBITDA καθώς και τον εναλλακτικό δείκτη κερδοφορίας EBITDA-adjusted, ο οποίος έχει στόχο την σαφέστερη αποτύπωση της λειτουργικής απόδοσης, εξαιρώντας τις λογιστικές επιπτώσεις του προτύπου IFRS16. Το EBITDA-adjusted απεικονίζει τα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων, προσαρμοσμένα ώστε να εξαιρούνται οι λογιστικές επιπτώσεις που σχετίζονται με μισθώσεις βάσει του IFRS 16. Ο δείκτης επανεπενδύει τα έξοδα μισθώσεων στον υπολογισμό, προσφέροντας μια σαφέστερη εικόνα της κερδοφορίας και της δομής κόστους του ομίλου, ανεξάρτητα από την λογιστική τους απεικόνιση.

Ορισμός **EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation & Amortization & Impairment)/ Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων/ απομειώσεων**= Κέρδη προ φόρων +/- Χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα (Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων + Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων + Συμμετοχή στις ζημίες συγγενών εταιρειών) + Συνολικές αποσβέσεις/απομειώσεις (ενσώματων, άυλων περιουσιακών στοιχείων και περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης).

Ορισμός **EBITDA - adjusted (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation & Amortization & Impairment included lease expenses IFRS16) / Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων / απομειώσεων αυξανόμενα με τα έξοδα μισθώσεων (IFRS 16)** = Κέρδη προ φόρων +/- Χρηματοοικονομικά και επενδυτικά αποτελέσματα (Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων + Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων + Συμμετοχή στις ζημίες συγγενών εταιρειών) + Συνολικές αποσβέσεις/απομειώσεις (ενσώματων, άυλων περιουσιακών στοιχείων και περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης) + Έξοδα μισθώσεων (IFRS 16).

Το πιο άμεσα συσχετιζόμενο κονδύλι της Κατάστασης Αποτελεσμάτων για τον υπολογισμό των ΕΔΜΑ EBITDA είναι τα κέρδη εκμετάλλευσης (EBIT) και οι αποσβέσεις/απομειώσεις. Τα κέρδη εκμετάλλευσης παρουσιάζονται σε ξεχωριστή γραμμή της Κατάστασης Αποτελεσμάτων και οι αποσβέσεις/απομειώσεις παρουσιάζονται συνολικά σε ξεχωριστή γραμμή της Κατάστασης Ταμειακών Ροών.

Αναλυτικότερα, η συμφωνία των επιλεγμένων ΕΔΜΑ με τις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου της αντίστοιχης περιόδου είναι η εξής:

	Όμιλος	
	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Κέρδη /(Ζημίες) προ φόρων από συνεχιζόμενη δραστηριότητα	(1,181)	1,966
Χρηματοοικονομικά (έσοδα)/έξοδα	12,424	11,312
(Κέρδη)/ζημίες από συγγενείς εταιρείες	(12,819)	(7,293)
Συνολικές αποσβέσεις/απομειώσεις	29,267	24,776
Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων/απομειώσεων (EBITDA)	27,691	30,760
(Πλέον) Έξοδα μισθώσεων (IFRS 16)	(24,660)	(22,102)
Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων/ απομειώσεων αυξανόμενα με τα έξοδα μισθώσεων (IFRS 16)/ EBITDA -adjusted	3,031	8,658

	Κλάδος λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT και FOOTLOCKER)	
	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Κέρδη /(Ζημίες) προ φόρων από συνεχιζόμενη δραστηριότητα	(4,848)	(1,601)
Χρηματοοικονομικά (έσοδα)/έξοδα	4,198	3,419
(Κέρδη)/ζημίες από συγγενείς εταιρείες	0	0
Συνολικές αποσβέσεις/απομειώσεις	14,001	11,712
Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων/απομειώσεων (EBITDA)	13,351	13,530
(Πλέον) Έξοδα μισθώσεων (IFRS 16)	(11,224)	(9,522)
Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων/ απομειώσεων αυξανόμενα με τα έξοδα μισθώσεων (IFRS 16)/ EBITDA -adjusted	2,127	4,007

	Κλάδος λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα IKEA)	
	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Κέρδη /(Ζημίες) προ φόρων από συνεχιζόμενη δραστηριότητα	2,608	2,430
Χρηματοοικονομικά (έσοδα)/έξοδα	8,121	7,697
(Κέρδη)/ζημίες από συγγενείς εταιρείες	(6,699)	(1,861)
Συνολικές αποσβέσεις/απομειώσεις	14,395	12,369
Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων/απομειώσεων (EBITDA)	18,425	20,636
(Πλέον) Έξοδα μισθώσεων (IFRS 16)	(12,889)	(12,048)
Λειτουργικά αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων/ απομειώσεων αυξανόμενα με τα έξοδα μισθώσεων (IFRS 16)/ EBITDA -adjusted	5,537	8,588

9. Βιώσιμη Ανάπτυξη (ESG – Περιβάλλον/Κοινωνία/Εταιρική Διακυβέρνηση)

Η παρούσα Έκθεση (Κατάσταση) μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης αποτελεί μέρος της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και περιλαμβάνει συνοπτικές πληροφορίες που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου Fourlis, το διάστημα 1/1/2026-30/6/2026, για τις ακόλουθες θεματικές πτυχές:

- Σύντομη περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου,
- Κυριότεροι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι,
- Στρατηγικοί Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης/ESG,
- Περιβαλλοντικά θέματα/Κλιματική αλλαγή,
- Κοινωνικά και εργασιακά θέματα,
- Σεβασμός των δικαιωμάτων του ανθρώπου,
- Καταπολέμηση της διαφθοράς και θέματα που σχετίζονται με τη δωροδοκία,
- Ζητήματα εφοδιαστικής αλυσίδας,
- Θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης

9.1 Σύντομη περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου

Ο Όμιλος Fourlis δραστηριοποιείται δυναμικά στον κλάδο του λιανικού εμπορίου στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, αναπτύσσοντας ένα διαφοροποιημένο επιχειρηματικό μοντέλο που βασίζεται σε αποκλειστικές συμφωνίες franchise και αδειοδότησης με διεθνώς αναγνωρισμένα εμπορικά σήματα, όπως IKEA, INTERSPORT, Foot Locker και Holland & Barrett. Μέσω αυτών των συνεργασιών, ο Όμιλος διασφαλίζει ισχυρή γεωγραφική παρουσία, διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων και υψηλά επίπεδα εμπειρίας πελάτη.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το επιχειρηματικό περιβάλλον, τη στρατηγική, τους στόχους και τις κύριες εξελίξεις και παράγοντες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την εξέλιξη του Ομίλου, είναι διαθέσιμες στις παρακάτω ενότητες της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου:

Ενότητα 4. Πορεία Εργασιών-Σημαντικά Γεγονότα.

Ενότητα 6. Πληροφορίες για την προβλεπόμενη εξέλιξη του Ομίλου.

Ενότητα 7. Κυριότεροι Κίνδυνοι και αβεβαιότητες που αντιμετωπίζει ο Όμιλος, καθώς και ακολούθως.[SG1.1]

Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος Fourlis διαθέτει Πολιτική και Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίες έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και ενσωματώνονται στον στρατηγικό σχεδιασμό και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Ομίλου. Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται στις απαιτήσεις της Οδηγίας CSRD, των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και στα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας, η οποία πραγματοποιήθηκε το 2024 και επικαιροποιήθηκε το 2025. Μέσω της διαδικασίας αυτής αξιολογούνται οι σημαντικότερες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση, τόσο στις ίδιες τις δραστηριότητες του Ομίλου όσο και στην αλυσίδα αξίας του.

Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο όργανο εποπτείας των θεμάτων βιωσιμότητας του Ομίλου. Για την ενίσχυση της διακυβέρνησης των θεμάτων ESG, λειτουργεί Επιτροπή Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία υποστηρίζει το Δ.Σ. στην εποπτεία των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Η Επιτροπή ενημερώνεται σε τακτική βάση για την πρόοδο των δράσεων ESG, τα αποτελέσματα της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας και την επίτευξη των σχετικών στόχων. Παράλληλα, η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας συντονίζει τις σχετικές δράσεις και συνεργάζεται με τις εταιρείες του Ομίλου για την υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας.

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ως ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου FOURLIS ορίζονται τα άτομα ή οι ομάδες, τα συμφέροντα των οποίων επηρεάζονται ή δύναται να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες του. Οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου FOURLIS είναι οι ακόλουθες: εργαζόμενοι, μέτοχοι/θεσμικοί επενδυτές/οικονομικοί αναλυτές, πελάτες, προμηθευτές/συνεργάτες, κοινωνία των πολιτών, τοπικές κοινωνίες, επίσημες και εποπτικές αρχές/πολιτεία, επιχειρηματική κοινότητα, ΜΜΕ, ΜΚΟ.

Έχοντας προσδιορίσει και ιεραρχήσει τα ενδιαφερόμενά του μέρη, ο Όμιλος επενδύει στη συνεχή και αμφίδρομη επαφή και επικοινωνία μαζί τους, με σκοπό τη διατήρηση μίας σταθερής ροής πληροφοριών, από και προς τον Όμιλο, σχετικά με τα αιτήματα, τις ανησυχίες και τις προσδοκίες τους. Ο ρόλος και οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου αποτελούν βασικά στοιχεία που τροφοδοτούν την προσπάθειά του για βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών του, καθώς και για τη βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξή του και γι' αυτό η διαχείριση των θεμάτων αυτών και η στοχοθέτηση συζητούνται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Ανάλυση Ουσιαστικότητας

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις της CSRD και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Κατά το 2025 πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση της ανάλυσης με αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας του. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης αποτελούν τη βάση για τον καθορισμό στόχων, δράσεων και γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας. Αναλυτικότερες πληροφορίες παρέχονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 (<https://www.fourlis.com>).

9.2 Κυριότεροι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Διαχείριση Κινδύνου

Η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων είναι ανεξάρτητη και έχει λειτουργική αναφορά στο Δ.Σ. και διοικητική αναφορά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων έχει επαρκείς γνώσεις και εμπειρία και τη δυνατότητα πρόσβασης σε όλες τις απαιτούμενες πηγές πληροφόρησης. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει την μεθοδολογία "Enterprise Risk Management" (ERM) η οποία διευκολύνει και επιτρέπει στην οργάνωση τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση κινδύνων μέσω μιας δομημένης προσέγγισης. Η μεθοδολογία βασίζεται στο πλαίσιο COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Committetion) ERM, το οποίο παρέχει κατευθύνσεις για τον τρόπο ενσωμάτωσης πρακτικών ERM και αποτυπώνει τις αρχές εφαρμογής τους. Στο πλαίσιο αυτό εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν κίνδυνοι οι οποίοι καταγράφηκαν στο αρχείο τήρησης κινδύνων (Risk Register) της Εταιρείας.

Πιο συγκεκριμένα, οι κατηγορίες κινδύνων είναι: Η Κερδοφορία & Ρευστότητα, η Φήμη & Δεοντολογία, η Κοινωνία & οι Άνθρωποι, η Κανονιστική Συμμόρφωση, η Στρατηγική, οι Πελάτες, η Υγεία και Ασφάλεια, η Ανάπτυξη & ο Ανταγωνισμός, η Τεχνολογία και οι Λειτουργίες.

Επιπλέον των ανωτέρω επιχειρηματικών κινδύνων, ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, την αύξηση του ενεργειακού κόστους, την προστασία προσωπικών δεδομένων και την κυβερνοασφάλεια, τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις βιωσιμότητας, την επιχειρηματική ηθική και τη διαχείριση κινδύνων στην αλυσίδα αξίας.

Οι σημαντικότεροι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι που έχουν αναγνωριστεί για τον Όμιλο είναι:

- Το ενδεχόμενο μη συμμόρφωσης με τη σχετική ατζέντα βιωσιμότητας που επιβάλλουν οι κανονισμοί της ΕΕ ή οι τοπικοί κανονισμοί ή/και η εταιρική πολιτική και ο σχετικός αντίκτυπος στα κέρδη και τη φήμη.
- Το ενδεχόμενο διατήρησης μιας αναποτελεσματικής στρατηγικής Βιωσιμότητας και ο σχετικός αντίκτυπος στα κέρδη και τη φήμη
- Το ενδεχόμενο μη επαρκούς προστασίας του προσωπικού και των περιουσιακών στοιχείων από επικίνδυνα συμβάντα και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη.
- Η πιθανότητα ανήθικων επιχειρηματικών πρακτικών και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη και τα κέρδη
- Η πιθανότητα παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, π.χ. διακρίσεις/μη ίσες ευκαιρίες και μεταχείριση, και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη και τα κέρδη.
- Το ενδεχόμενο μη τήρησης των εταιρικών κοινωνικών ευθυνών και ο σχετικός αντίκτυπος στη φήμη και την ανάπτυξη.
- Το ενδεχόμενο μη διατήρησης ενός αποτελεσματικού σχεδίου διαδοχής και η αδυναμία προσέλκυσης και διατήρησης κορυφαίων ταλέντων και ο σχετικός αντίκτυπος στις επιδόσεις και την ανάπτυξη.
- Η πιθανότητα μη ευθυγράμμισης της επιχειρηματικής στρατηγικής με τις υποχρεώσεις ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) όπως Κλίμα & Βιωσιμότητα και τις προσδοκίες της εταιρικής διακυβέρνησης και τις σχετικές επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα και τη φήμη του Ομίλου.
- Το ενδεχόμενο κλιματικής αλλαγής, φυσικών καταστροφών και ολοένα και πιο ακραίων καιρικών συνθηκών και ο σχετικός αντίκτυπος στην ανάπτυξη, την κερδοφορία και τη φήμη.
- Το ενδεχόμενο να εφαρμοστεί ένα σχέδιο δράσης για τη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου (GHG) το οποίο δεν είναι ευθυγραμμισμένο με τους διεθνείς στόχους ή με οποιεσδήποτε επιστημονικές πηγές (π.χ. SBTi, IPCC κ.λπ.) θα αυξήσει τον κίνδυνο μη συμμόρφωσης.
- Η πιθανότητα αύξησης των τιμών της ενέργειας για οποιονδήποτε λόγο θα είχε αρνητικό αντίκτυπο στους χρηματοοικονομικούς δείκτες του Ομίλου.

9.3 Στρατηγικοί Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης/ESG

Ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους βιωσιμότητας που καλύπτουν τους πυλώνες Περιβάλλον, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η βελτίωση της διαχείρισης αποβλήτων, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της διαφορετικότητας και συμπερίληψης, καθώς και η ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στην αξιολόγηση βασικών προμηθευτών. Οι στόχοι παρακολουθούνται σε ετήσια βάση και αποτελούν μέρος της συνολικής στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου. Αναλυτικότερες πληροφορίες παρέχονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 (<https://www.fourlis.com>).

9.4 Περιβαλλοντικά θέματα/Κλιματική αλλαγή

Ο Όμιλος Fourlis υλοποιεί δράσεις για τη μείωση των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 μέσω επενδύσεων σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και ενεργειακής αναβάθμισης των εγκαταστάσεων του. Οι στόχοι και οι δράσεις του ευθυγραμμίζονται με τη διεθνή κατεύθυνση για ουσιαστική μείωση των εκπομπών έως το 2030, ενώ η περαιτέρω ενσωμάτωση των εκπομπών της αλυσίδας αξίας (Scope 3) στη διαδικασία στοχοθέτησης αποτελεί αντικείμενο μελλοντικής ανάπτυξης.

Αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με τη στρατηγική, τις πολιτικές, τους στόχους, τις δράσεις και τους δείκτες επίδοσης του Ομίλου σε θέματα περιβάλλοντος και κλιματικής αλλαγής περιλαμβάνονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025, η οποία έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας CSRD και των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου (<https://www.fourlis.com>).

Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία

Ο Όμιλος Fourlis επιδιώκει την αποδοτική χρήση των φυσικών πόρων και τη σταδιακή ενίσχυση των αρχών της κυκλικής οικονομίας μέσω δράσεων πρόληψης δημιουργίας αποβλήτων, ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης υλικών και υπεύθυνης διαχείρισης πόρων. Παράλληλα, υλοποιούνται πρωτοβουλίες περιορισμού της σπατάλης τροφίμων, με χαρακτηριστικό παράδειγμα τη λειτουργία του συστήματος Waste Watchers στα εστιατόρια IKEA, ενώ ο Όμιλος συνεργάζεται με πιστοποιημένους φορείς για τη διαχείριση και αξιοποίηση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του. Αναλυτικότερες πληροφορίες παρέχονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 (<https://www.fourlis.com>).

9.5 Κοινωνικά και Εργασιακά Θέματα

Οι άνθρωποι αποτελούν βασικό παράγοντα της μακροπρόθεσμης ανάπτυξης του Ομίλου. Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας ανέδειξε ως ουσιαστικά θέματα την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων, την εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, τη διαφορετικότητα, τις ίσες ευκαιρίες και την ευημερία των εργαζομένων. Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές και δράσεις που υποστηρίζουν την επαγγελματική ανάπτυξη, τη συνεχή εκπαίδευση, τη δημιουργία ενός ασφαλούς και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος και την προαγωγή της ισότητας και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με τις πολιτικές, δράσεις και δείκτες επίδοσης παρουσιάζονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 (<https://www.fourlis.com>).

Με στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ευεξίας και την παρακίνησή τους για την υιοθέτηση ενός πιο υγιεινού μοντέλου ζωής, η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Ομίλου υλοποιεί, από το 2010, το πρόγραμμα "ΕΥ ΖΗΝ".

Ευεξία εργαζομένων στην εργασία - Πρόγραμμα «ΕΥ ΖΗΝ»

Το πρόγραμμα "ΕΥ ΖΗΝ" εγκαινιάστηκε από τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας το 2010, με κύριο στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων για θέματα υγείας και ευεξίας και την παρακίνησή τους για την υιοθέτηση ενός υγιεινού μοντέλου ζωής. Στο πλαίσιο του προγράμματος "ΕΥ ΖΗΝ", κάθε χρόνο πραγματοποιούνται δράσεις που αφορούν την υγεία και πρόληψη, την ψυχική υγεία, την υγιεινή διατροφή, την άσκηση κ.ά. Στη συνέχεια παρουσιάζονται συνοπτικά μερικές από τις σημαντικότερες δράσεις που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος, το α' εξάμηνο του 2026.

- Γραμμή διαιτολόγου/διατροφολόγου: Συνεχίστηκε η λειτουργία της δωρεάν Γραμμής διαιτολόγου/διατροφολόγου για τους εργαζόμενους του Ομίλου σε Ελλάδα και Κύπρο. Οι εργαζόμενοι μπορούν να καλούν στη Γραμμή, προκειμένου να λαμβάνουν εξατομικευμένα προγράμματα διατροφής για τη διαχείριση του σωματικού τους βάρους, οδηγίες αλλά και προσωποποιημένες πληροφορίες για θέματα που αφορούν τη διατροφή καθώς και διατροφικές προσεγγίσεις για καταστάσεις υγείας που χρήζουν ειδικής διατροφικής αντιμετώπισης.
- Γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης: Συνεχίστηκε η λειτουργία της Γραμμής Συμβουλευτικής/Ψυχολογικής Υποστήριξης για τους εργαζόμενους του Ομίλου στην Ελλάδα και την Κύπρο. Η Γραμμή λειτουργεί από τον Μάρτιο του 2020. Η υπηρεσία αυτή αφορά τον τομέα της ψυχικής υγείας και προσφέρεται δωρεάν στους εργαζόμενους του Ομίλου, σε συνεργασία με εξειδικευμένους συμβούλους/ψυχολόγους. Τόσο οι εργαζόμενοι όσο και συγγενείς τους (σύζυγοι, ενήλικα παιδιά) μπορούν να καλούν τη γραμμή ανώνυμα, να συνομιλούν με τους συμβούλους/ψυχολόγους και να λαμβάνουν με απόλυτη εχεμύθεια άμεση συμβουλευτική υποστήριξη και καθοδήγηση σε θέματα που τους απασχολούν και επηρεάζουν την προσωπική, οικογενειακή και επαγγελματική τους ζωή. Η Γραμμή λειτουργεί 24/7/365.

- Διαδικτυακές ατομικές συνεδρίες με ψυχολόγους: Συνεχίστηκε η υπηρεσία ατομικών διαδικτυακών συνεδριών με ψυχολόγους για τους εργαζόμενους σε Ελλάδα και Κύπρο, που εγκαινιάστηκε το 2022.
- Εκπαιδεύσεις διαχείρισης ρίσκου και κρίσεων (Mental Health 1st Aid): Συνεχίστηκαν οι εκπαιδεύσεις διαχείρισης ρίσκου και κρίσεων (Mental Health 1st Aid) που εγκαινιάστηκαν το 2024 για τους εργαζόμενους. Οι εκπαιδεύσεις εστιάζουν στην ψυχική υγεία στο εργασιακό περιβάλλον και υλοποιούνται από εξειδικευμένους και έμπειρους στον τομέα της ψυχικής υγείας εισηγητές. Στόχος των εκπαιδεύσεων είναι η προαγωγή της ευαισθητοποίησης και κατανόησης των θεμάτων ψυχικής υγείας στον εργασιακό χώρο, η ανάδειξη του ρόλου των επικεφαλής αλλά και η δέσμευση στην υπεράσπιση της ψυχικής υγείας των εργαζομένων μέσα από το ρόλο του Leader.
- Διαδικτυακό πρόγραμμα γυμναστικής: Συνεχίστηκε το διαδικτυακό πρόγραμμα γυμναστικής pilates για τους εργαζόμενους του Ομίλου στην Ελλάδα. Το πρόγραμμα υλοποιείται 2 φορές την εβδομάδα, σε συνεργασία με έμπειρους γυμναστές.
- Υγεία/Ευεξία: Τον Μάιο υλοποιήθηκε ο «Μήνας Ευεξίας», για 3η συνεχή χρονιά. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα είχαν την ευκαιρία να λάβουν μέρος σε μία σειρά δράσεων που πραγματοποιήθηκαν σε εγκαταστάσεις των εταιρειών του Ομίλου οι οποίες περιλάμβαναν συνεδρίες θεραπευτικού μασάζ, εξετάσεις λιπομέτρησης, συνεδρίες yoga και διαλογισμού και αποσυμπίεσης άκρων, σεμινάριο εργονομίας κ.α. Οι δράσεις πραγματοποιήθηκαν σε συνεργασία με έμπειρους και εξειδικευμένους συνεργάτες.
- Αθλητικές Διοργανώσεις: Οι εργαζόμενοι του Ομίλου στη Θεσσαλονίκη, τη Λάρισα, την Πάτρα και το Βουκουρέστι συμμετείχαν σε αθλητικές διοργανώσεις και συγκεκριμένα στον 20ο Διεθνή Μαραθώνιο Θεσσαλονίκης «Μέγας Αλέξανδρος», στον 4ο Ημιμαραθώνιο Πάτρας, στον 4ο Αγώνα Run for Autism και στο Bucharest Half Marathon. Εργαζόμενοι του Ομίλου στην Αττική συμμετείχαν, επίσης, στο πρωτάθλημα basket της Commercial League, ενώ εργαζόμενοι του Ομίλου στην Λάρισα συμμετείχαν σε πεζοπορία στην Παύλιανη.

Άλλες δράσεις για τους ανθρώπους μας

Συνεχίστηκαν, επίσης, οι παρακάτω δράσεις:

- Δανειστικές Βιβλιοθήκες για τους εργαζόμενους του Ομίλου FOURLIS, σε εγκαταστάσεις των εταιρειών του Ομίλου. Τον Ιούνιο υλοποιήθηκε επίσης διαγωνισμός βιβλίου όπου οι εργαζόμενοι είχαν την ευκαιρία να κερδίσουν ένα βιβλίο της επιλογής τους.
- 2 προγράμματα Υποτροφιών για φοιτητές-παιδιά εργαζομένων.
- Παροχές προς τους εργαζόμενους για τη στήριξη της οικογένειας και των παιδιών (πχ δωροκάρτες γάμου και γέννησης/υιοθεσίας/τεκνοθεσίας, επιπλέον μέρες αμειβόμενης άδειας για γονείς παιδιών με αναπηρία, και εφάπαξ κάλυψη μέρους των εξόδων που αφορούν την αγορά απαραίτητου εξοπλισμού).
- Καλοκαιρινή απασχόληση παιδιών εργαζομένων.

- Θεσμοί αναγνώρισης, προσφοράς και επιβράβευσης εργαζομένων.

Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

Ο Όμιλος Fourlis δεσμεύεται να παρέχει ασφαλή προϊόντα και υπηρεσίες, υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης πελατών και αποτελεσματική προστασία των προσωπικών δεδομένων. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως ουσιαστικά θέματα την υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών, την ποιότητα και συμμόρφωση των προϊόντων, την προστασία προσωπικών δεδομένων, την προσβασιμότητα και τη συνολική εμπειρία των πελατών. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζονται διαδικασίες διασφάλισης της ασφάλειας των προϊόντων, προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, υπεύθυνης επικοινωνίας και συνεχούς βελτίωσης της εξυπηρέτησης των πελατών, με στόχο τη δημιουργία αξίας και σχέσεων εμπιστοσύνης με τους καταναλωτές.

Αναλυτικότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 (<https://www.fourlis.com>).

Ενεργή Κοινωνική Συνεισφορά και Εθελοντισμός

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως ουσιαστικό θέμα τη συμβολή του στις τοπικές κοινωνίες και στις επηρεαζόμενες κοινότητες. Οι δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας επικεντρώνονται στη στήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, των παιδιών και των οικογενειών τους, στην καταπολέμηση της επισιτιστικής ανασφάλειας, στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και στην προώθηση του εθελοντισμού μεταξύ των εργαζομένων.

Η κοινωνική ευθύνη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της φιλοσοφίας του Ομίλου. Ο Όμιλος FOURLIS δεσμεύεται να στηρίζει τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται μέσω πρωτοβουλιών που προάγουν την εκπαίδευση, την υγεία και την κοινωνική συνοχή. Ανταποκρινόμενος στις ανάγκες της κοινωνίας, σκοπό έχει να αποτελεί μία δύναμη θετικής αλλαγής στις ζωές των ανθρώπων και όραμα να δημιουργεί συνθήκες ευημερίας για όλες και όλους, κάνοντας πραγματικότητα μία χαρούμενη και βιώσιμη ζωή γεμάτη ικανοποίηση για κάθε άνθρωπο και κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει να βρίσκεται σε διαρκή σύνδεση με τους πολίτες, αλλά και την ευρύτερη κοινωνία, στις χώρες όπου δραστηριοποιείται, μέσω θεσμοθετημένων καναλιών επικοινωνίας και διαβούλευσης, με στόχο την ενημέρωσή του σχετικά με τις ανάγκες τους και την κατανόηση αυτών.

Στη συνέχεια τις αξιολογεί και τις ιεραρχεί και σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα και δράσεις με κριτήρια την κάλυψη πραγματικών και σημαντικών αναγκών της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας αλλά και εκείνων που είναι περισσότερο ευθυγραμμισμένες με τη στρατηγική Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Ομίλου (στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων και κυρίως των παιδιών), τον αριθμό των επωφελούμενων καθώς και τη φύση των δραστηριοτήτων του.

Επιπλέον, σε περιπτώσεις όπου συντρέχουν ειδικές συνθήκες, (π.χ. πανδημία, φυσικές καταστροφές), ο Όμιλος είτε αναπροσαρμόζει τα προγράμματά του είτε εντάσσει σε αυτά και δράσεις που στόχο έχουν την αντιμετώπιση των εκτάκτων αυτών αναγκών, για την ανακούφιση της κοινωνίας και των πολιτών.

Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας βρίσκεται σε διαρκή και στενή επικοινωνία και συνεργασία με στελέχη του συνόλου των εταιρειών του Ομίλου, προκειμένου να σχεδιάζουν, να συντονίζουν και να υλοποιούν, από κοινού, τις δράσεις αυτές.

Στη συνέχεια παρουσιάζονται μερικά από τα σημαντικότερα προγράμματα και δράσεις που υλοποιήθηκαν το α' εξάμηνο του 2026 για την στήριξη της κοινωνίας:

- Συνεχίστηκε από την IKEA η υλοποίηση του προγράμματος Σταθμοί Χαράς, με τον πλήρη εξοπλισμό δημοτικών βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών στους δήμους Θεσσαλονίκης και Ηγουμενίτσας, με προϊόντα IKEA.
- Συνεχίστηκε η προσφορά δωρεάν εξοπλισμού από την IKEA για την πραγματοποίηση ευχών παιδιών που στηρίζει ο Οργανισμός Make A Wish – Κάνε μία Ευχή Ελλάδος.
- Στο πλαίσιο της συνεργασίας με το ΜΠΟΡΟΥΜΕ, τη μη κερδοσκοπική οργάνωση με σκοπό τον περιορισμό της σπατάλης τροφίμων και την καταπολέμηση του υποσιτισμού σε όλη την Ελλάδα, συνεχίστηκε η καθημερινή προσφορά των γευμάτων που δεν καταναλώνονται στα εστιατόρια των καταστημάτων IKEA, σε ιδρύματα και οργανισμούς, για τη σίτιση συνανθρώπων μας που βρίσκονται σε ανάγκη. Αντίστοιχη δράση υλοποιείται και στο κατάστημα IKEA Κύπρου όπου, τα γεύματα προσφέρονται στον Παγκύπριο Σύνδεσμο Μονογονεϊκών Οικογενειών και Φίλων.
- Η INTERSPORT στήριξε το 4o Midnight 3on3 Streetball, το μίνι τουρνουά μπάσκετ με αμαξίδια που διοργάνωσε ο ΟΣΕΚΑ στο Μοναστηράκι.
- Η INTERSPORT προχώρησε σε δωρεά ειδών ένδυσης και υπόδησης στην οργάνωση Αποστολή Άνθρωπος, για την κάλυψη αναγκών ευάλωτων πληθυσμών.

Εταιρικός Εθελοντισμός

- Εθελοντική Αιμοδοσία υλοποιήθηκε τον Ιανουάριο και τον Ιούνιο 2026 σε εγκαταστάσεις των εταιρειών του Ομίλου στην Ελλάδα και την Κύπρο.
- Εργαζόμενοι του Ομίλου συμμετείχαν σε δράσεις εθελοντισμού για τη στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Συγκεκριμένα, με αφορμή τις γιορτές του Πάσχα, εργαζόμενοι της IKEA Θεσσαλονίκη προχώρησαν σε δωρεά τροφίμων, ειδών πρώτης ανάγκης και λαμπάδων στον Σύλλογο Φίλων Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης (Ψ.Ν.Θ) καθώς και τροφίμων και πασχαλινών αυγών στην Ελληνική Οργάνωση Πρόνοιας & Ισότητας-Πνοή Ελπίδας. Οι εργαζόμενοι στην IKEA Αλεξανδρούπολη προχώρησαν, επίσης, σε δωρεά τροφίμων στα Παιδικά Χωριά SOS Αλεξανδρούπολης, ενώ οι εργαζόμενοι στην IKEA Ιωάννινα επισκέφθηκαν την μονάδα ΑμεΑ Ιωαννίνων «Ο Νεομάρτυς Γεώργιος» (Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Ηπείρου), δημιούργησαν μαζί με τα ενήλικα άτομα με αναπηρία που φιλοξενοούνται στο Κέντρο τις πασχαλινές τους λαμπάδες και τους προσέφεραν δώρα. Αναλυτικότερες πληροφορίες για τις κοινωνικές δράσεις και τα αποτελέσματά τους παρουσιάζονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 (<https://www.fourlis.com>).

9.6 Σεβασμός των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

Ο Όμιλος Fourlis αναγνωρίζει τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως θεμελιώδη προϋπόθεση για τη βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξή του. Στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας έχουν αναγνωριστεί θέματα που σχετίζονται με την ισότητα ευκαιριών, τη διαφορετικότητα και συμπερίληψη, την πρόληψη διακρίσεων και παρενόχλησης, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την προστασία της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων, καθώς και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα. Ο Όμιλος εφαρμόζει σχετικές πολιτικές και διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Πολιτικής Ίσων Ευκαιριών και Πολυμορφίας, του Κώδικα Δεοντολογίας και του μηχανισμού υποβολής αναφορών (whistleblowing), ενώ παράλληλα υλοποιεί δράσεις που προωθούν τη συμπερίληψη, την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και την ισότιμη πρόσβαση στις ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης. Αναλυτικότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 (<https://www.fourlis.com>).

Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ο Όμιλος υιοθετεί:

- Κώδικα Δεοντολογίας/Γραμμή Κώδικα Δεοντολογίας-Σύστημα Παροχής Ανώνυμης Πληροφόρησης (whistleblowing)
- Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών
- Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία
- Κανονισμό Λειτουργίας
- Πολιτική και Διαδικασία Ανοιχτής Στελέχωσης (Open Resourcing)
- Πολιτική Υγιεινής και Ασφάλειας
- Τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN GLOBAL COMPACT):
 - ο πρόσπηση της ελευθερίας του συνδικαλίζεσθαι,
 - ο εξάλειψη της παιδικής και της καταναγκαστικής εργασίας,
 - ο εξάλειψη των διακρίσεων στο χώρο εργασίας και στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Η Γραμμή Κώδικα Δεοντολογίας/Σύστημα Παροχής Ανώνυμης Πληροφόρησης (whistleblowing) του Ομίλου λειτουργεί σε 24ωρη βάση, μέσω της οποίας μπορεί κανείς να αναφέρει ανώνυμα ή επώνυμα οποιουδήποτε προβληματισμούς για παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας ή μη συμμόρφωσης με την κείμενη νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που αφορούν σε ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο Όμιλος FOURLIS διαθέτει Πολιτική Ίσων Ευκαιριών και Πολυμορφίας και Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ., για τις οποίες περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (<https://www.fourlis.com>).

Επιπλέον, το 1ο εξάμηνο του 2026 ο Όμιλος FOURLIS συνέχισε να εστιάζει σε θέματα διαφορετικότητας και συμπερίληψης (Diversity & Inclusion) υλοποιώντας τις παρακάτω δράσεις:

- Παγκόσμια Ημέρα Γυναίκας: Ο Όμιλος προσκάλεσε τις εργαζόμενες σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του να συμμετάσχουν στον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας (8 Μαρτίου), αναφέροντας, σε εσωτερικό εργαλείο επικοινωνίας, τι είναι αυτό που έχουν καταφέρει και τις κάνει να νιώθουν περήφανες. Σε όλες τις συμμετέχουσες δόθηκαν δώρα. Επιπρόσθετα, εργαζόμενες του Ομίλου FOURLIS στην Αττική απόλαυσαν ξενάγηση στην έκθεση Frida Khalo, στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος».
- Πρόγραμμα Mentoring: Με στόχο τη γυναικεία ενδυνάμωση, συνεχίστηκε το 6μηνο πρόγραμμα MENTORING για γυναίκες εργαζόμενες στον Όμιλο στην Ελλάδα, με την υλοποίηση του 3ου κύκλου. Πρόκειται για ένα ταξίδι ανταλλαγής εμπειριών, καθοδήγησης και υποστήριξης με στόχο να βοηθήσει γυναίκες με όρεξη για εξέλιξη να αισθανθούν αυτοπεποίθηση, να αναδείξουν τα ταλέντα τους και να πετύχουν τους επαγγελματικούς και προσωπικούς τους στόχους. Ο 3ος κύκλος του προγράμματος MENTORING απευθυνόταν σε 29 γυναίκες εργαζόμενες σε εταιρείες του Ομίλου στην Ελλάδα, οι οποίες είναι μητέρες, και στόχο είχε την υποστήριξή τους ώστε να μπορούν να αντιμετωπίζουν τις προκλήσεις στην εργασία τους και να εξελίσσονται. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε συνεργασία με τον οργανισμό WHEN.
- Ομιλία ευαισθητοποίησης των εργαζομένων για τον αυτισμό και τη συμπερίληψη, σε συνεργασία με τον παλαίμαχο διεθνή καλαθοσφαιριστή Δημήτρη Παπανικολάου, σημαντικό πρεσβευτή ευαισθητοποίησης για τον αυτισμό στην Ελλάδα.
- Συνεργασία με τον Σύνδεσμο Κοινωνικής Ευθύνης για παιδιά και νέους (ΣΚΕΠ) και έναρξη της δημιουργίας elearning εκπαιδευτικού προγράμματος για τους εργαζόμενους στα καταστήματα των εταιρειών του Ομίλου, για την εξοικείωση με την αναπηρία και την εξυπηρέτηση πελατών με αναπηρία. Το elearning πρόγραμμα αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026 και να ξεκινήσει να υλοποιείται από το 2027.

9.7 Καταπολέμησης της διαφθοράς και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία

Ο Όμιλος Fourlis εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που υποστηρίζουν την επιχειρηματική ηθική, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, πολιτικές πρόληψης και καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας, μηχανισμούς υποβολής αναφορών (whistleblowing), διαδικασίες προστασίας προσωπικών δεδομένων και αξιολόγηση ζητημάτων βιωσιμότητας στο πλαίσιο της διαχείρισης κινδύνων. Αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με τις σχετικές πολιτικές, δράσεις και δείκτες επίδοσης παρουσιάζονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας 2025.

ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως ουσιαστικά θέματα την επιχειρηματική ηθική, την πρόληψη της διαφθοράς και δωροδοκίας, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και τη διαφάνεια στις επιχειρηματικές πρακτικές. Για την αντιμετώπιση των σχετικών κινδύνων εφαρμόζονται πολιτικές και διαδικασίες

εταιρικής διακυβέρνησης, μηχανισμοί αναφοράς παρατυπιών (whistleblowing), διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου, καθώς και εκπαιδευτικές δράσεις προς τους εργαζομένους.

Με στόχο την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας και απάτης, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει τους παρακάτω κώδικες, κανονισμούς, πολιτικές και διαδικασίες, τα οποία καλύπτουν και τις θυγατρικές του εταιρείες και για τα οποία αναλυτικότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες, για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών του, στο <https://www.fourlis.com>:

- Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Κώδικα Δεοντολογίας όπου περιλαμβάνεται και η Γραμμή Κώδικα Δεοντολογίας/Σύστημα Παροχής Ανώνυμης Πληροφόρησης (whistleblowing).
- Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.
- Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων.
- Κανονισμό Λειτουργίας Δ.Σ.
- Κανονισμό Λειτουργίας.
- Πολιτική και Έκθεση Αποδοχών.
- Πολιτική Ίσων Ευκαιριών και Πολυμορφίας.
- Πολιτική Καταλληλότητας.
- Πολιτική πρόληψης και καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας.
- Διαδικασία δέουσας επιμέλειας συνεργατών.
- Διαδικασία Αξιολόγησης συστήματος εσωτερικού ελέγχου.
- Διαδικασία συμμόρφωσης σχετικά με τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.
- Διαδικασία διαχείρισης περιστατικών απάτης, διαφθοράς ή δωροδοκίας και ενημέρωση της Ανώτατης Διοίκησης, της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Παράλληλα ο Όμιλος έχει συστήσει τις ακόλουθες επιτροπές και μονάδες για την υποστήριξη τόσο του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, αναλυτικότερες πληροφορίες για τις οποίες είναι επίσης διαθέσιμες στο <https://www.fourlis.com>:

- Επιτροπή Ελέγχου.
- Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών.
- Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου.
- Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων.
- Μονάδα Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων.

Τα παραπάνω έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου και λαμβάνουν υπόψη την αρχή της προφύλαξης και η σχετική πληροφορία είναι διαθέσιμη στο www.fourlis.gr, ώστε να είναι προσβάσιμη

από όλους. Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασία διαχείρισης για κάθε περιστατικό απάτης διαφθοράς ή δωροδοκίας και ενημερώνεται σε κάθε περίπτωση η Ανώτατη Διοίκηση, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου και η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

9.8 Ζητήματα εφοδιαστικής αλυσίδας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η εφοδιαστική αλυσίδα μπορεί να δημιουργήσει σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης. Για τον λόγο αυτό εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και διαδικασίες δέουσας επιμέλειας συνεργατών, ενώ σταδιακά ενσωματώνει κριτήρια βιωσιμότητας στην αξιολόγηση και παρακολούθηση των βασικών προμηθευτών του. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί στη διαχείριση κινδύνων, στην ενίσχυση της διαφάνειας και στην προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Ο Όμιλος Fourlis διαχειρίζεται τις σχέσεις του με τους προμηθευτές μέσω ενός ολοκληρωμένου πλαισίου πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών αξιολόγησης που στοχεύουν στη διασφάλιση της διαφάνειας, της ακεραιότητας, της δίκαιης μεταχείρισης και της υπεύθυνης λειτουργίας σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού. Η εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτική Προμηθειών (26/01/2026) εφαρμόζεται σε όλες τις κατηγορίες προμηθειών και καθορίζει βασικές αρχές όπως διαφάνεια, ίση μεταχείριση, επαγγελματισμό, συμμόρφωση και βιωσιμότητα, ενώ συνοδεύεται από τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και τη Δήλωση Ηθικής Συμμόρφωσης, που δεσμεύουν τόσο τα στελέχη όσο και τους συνεργάτες ως προς την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων, τη μη αποδοχή μη επιτρεπόμενων παροχών και την προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών. Το ανώτερο επίπεδο διοίκησης που είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής Προμηθειών του Ομίλου είναι η Διεύθυνση Προμηθειών, η οποία έχει την αρμοδιότητα για την εποπτεία, υλοποίηση και παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις σχετικές διαδικασίες, απαιτήσεις και πρότυπα του Ομίλου.

9.9 Θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Στην Ελλάδα το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης για τις ελληνικές εταιρείες με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά, συνίσταται αφενός στην υιοθέτηση αναγκαστικού δικαίου νομικών κανόνων και αφετέρου στην εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης καθώς και στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και συστάσεων μέσω αυτορρύθμισης. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνει το ν.4706/2020 («Νόμος εταιρικής διακυβέρνησης»), τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του Νόμου εταιρικής διακυβέρνησης, ορισμένες διατάξεις του ν.4548/2018 περί ανωνύμων εταιρειών και αρχές, βέλτιστες πρακτικές και συστάσεις αυτορρύθμισης που ενσωματώνονται στον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που ισχύει για τις ελληνικές εισηγμένες εταιρείες και έχει υιοθετήσει πρακτικές εταιρικής επιπλέον των προβλέψεων του νόμου, όπως

παρουσιάζονται στην Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της χρήσης 2026 ([Δηλώσεις Εταιρικής Διακυβέρνησης - https://www.fourlis.com](https://www.fourlis.com)).

Η Εταιρεία με την από 16/7/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει αποφασίσει αυτοβούλως να εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021) ο οποίος έχει καταρτιστεί από το ΕΣΕΔ που είναι φορέας εγνωσμένου κύρους με βάση σχετική απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, σε συμμόρφωση και με την υποχρέωση που απορρέει από τη διάταξη του άρθρου 17 ν.4706/2020.

Η Εταιρεία έχει καταρτίσει και εφαρμόζει διαδικασία για την έκδοση των οικονομικών καταστάσεων (ενοποιημένων και εταιρικών) και της Οικονομικής Έκθεσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι συγκροτημένο σε Σώμα ως εξής:

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, Εκτελεστικό Μέλος	Βασίλειος Φουρλής του Στυλιανού
Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, Εκτελεστικό Μέλος	Δάφνη Φουρλή του Αναστασίου
Σύμβουλος, Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου και Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών	Στυλιανός Στεφάνου του Μάρκου
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας	Ιωάννης Βασιλάκος του Δημητρίου
Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας, Πρόεδρος Επιτροπής Βιωσιμότητας	Λήδα Φουρλή του Στυλιανού
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Μαρία Γεώργαλου του Σοφοκλή
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	Σταυρούλα Καμπουρίδου του Αλέξανδρου
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος και Πρόεδρος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	Νικόλαος Λαβίδας του Παναγιώτη
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος,, Πρόεδρος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού, Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας	Κωνσταντίνος Πάικος του Πέτρου - Ηλία

Την 30/6/2026 το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από 9 μέλη, τα 5 (56%) εκ των οποίων ήταν ανεξάρτητα και η εκπροσώπηση με βάση το φύλο είναι 44% γυναίκες και 56% άνδρες.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρείας και την εποπτεία εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την εποπτεία θεμάτων αντικειμένων που τους έχουν ανατεθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ένα μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται ανεξάρτητο εφόσον κατά τον ορισμό και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του μηδέν κόμμα πέντε τοις εκατό (0.5%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και είναι απαλλαγμένο από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις του και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση του.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου συντονίζει τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και προΐσταται αυτού.

Ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αναπληρώνει τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου στο σύνολο των εκτελεστικών αρμοδιοτήτων, όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Ο Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος υποστηρίζει τον Πρόεδρο να δρα ως σύνδεσμος μεταξύ του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Παρακολουθεί και διασφαλίζει την ομαλή και αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητικού Συμβουλίου. Συντονίζει τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μελών, στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για τη διασφάλιση της ομαλής, εύρυθμης, σύννομης και αποτελεσματικής λειτουργίας της Εταιρείας, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους, τα επιχειρησιακά σχέδια και το πρόγραμμα δράσης, όπως καθορίζονται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνέλευσης και το νομικό/ κανονιστικό πλαίσιο. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και υλοποιεί τις στρατηγικές επιλογές και τις σημαντικές αποφάσεις της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο και οι Επιτροπές του υποστηρίζονται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο Εταιρικό Γραμματέα. Ο ρόλος του Εταιρικού Γραμματέα είναι να παρέχει πρακτική υποστήριξη στον Πρόεδρο και τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συλλογικά και ατομικά, με γνώμονα τη συμμόρφωση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανόνες και τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς.

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου υποστηρίζουν τέσσερις Επιτροπές: Η Επιτροπή Ελέγχου, η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, η Επιτροπή Ψηφιακού Μετασχηματισμού και η Επιτροπή Βιωσιμότητας.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι συγκροτημένη σε Σώμα ως εξής:

Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου και Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών	Στυλιανός Στεφάνου του Μάρκου
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Μαρία Γεώργαλου του Σοφοκλή
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	Σταυρούλα Καμπουρίδου του Αλέξανδρου

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με το άρθρο 44 του ν.4449/2017 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 του ν.4706/2020, τα άρθρα 10, 15 και 16 του ν.4706/2020 και τον Κανονισμό ΕΕ αριθμ. 537/2014, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που οικειοθελώς έχει υιοθετήσει η Εταιρεία (<https://www.esed.org.gr>) και των διατάξεων του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου (Audit Committee Charter) που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας (<https://www.fourlis.com>).

Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών

Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών είναι συγκροτημένη σε Σώμα ως εξής:

Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	Νικόλαος Λαβίδας του Παναγιώτη
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου και Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών	Στυλιανός Στεφάνου του Μάρκου
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, και Πρόεδρος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού, Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας	Κωνσταντίνος Πάϊκος του Πέτρου - Ηλία

Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών της Εταιρείας έχει συσταθεί με σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου, στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του απέναντι στους μετόχους, σχετικά με τη διασφάλιση ότι η ανάδειξη υποψηφίων για το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται αξιοκρατικά και με αντικειμενικά κριτήρια, ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή διαδοχή των μελών του καθώς και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της Εταιρείας. Στο πλαίσιο του ρόλου της, η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Για

την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας που υιοθετεί.

Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση (ν.4548/2018, αρ.112) και τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από την υποβολή της έκθεσης στην Γενική Συνέλευση. Η πολιτική και οι πρακτικές αποδοχών που υιοθετεί η Εταιρεία χαρακτηρίζονται από δικαιοσύνη και υπευθυνότητα και συνδέουν ξεκάθαρα την απόδοση της Εταιρείας με αυτήν του ατόμου.

Η λειτουργία της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας (<https://www.fourlis.com>).

Επιτροπή Ψηφιακού Μετασχηματισμού

Η Επιτροπή Ψηφιακού Μετασχηματισμού είναι συγκροτημένη σε Σώμα ως εξής:

Σύμβουλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού, Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας	Κωνσταντίνος Πάϊκος του Πέτρου - Ηλία
Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	Νικόλαος Λαβίδας του Παναγιώτη
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου και Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	Σταυρούλα Καμπουρίδου του Αλέξανδρου
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος και Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	Ιωάννης Βασιλάκος του Δημητρίου

Η λειτουργία της Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η κύρια αποστολή της Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού είναι να αποτελέσει συμβουλευτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου για θέματα που άπτονται της παρακολούθησης των εξελίξεων στους τομείς της ψηφιακής τεχνολογίας, ασφάλειας και καινοτομίας και της εφαρμογής στον Όμιλο, αξιοποιώντας τα πλεονεκτήματα που προσφέρουν ώστε να διευκολυνθεί η επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου.

Επιτροπή Βιωσιμότητας

Η Επιτροπή Βιωσιμότητας είναι συγκροτημένη σε Σώμα ως εξής:

Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας και Πρόεδρος της Επιτροπής Βιωσιμότητας	Λήδα Φουρλή του Στυλιανού
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος και Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	Ιωάννης Βασιλάκος του Δημητρίου
Σύμβουλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού, Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας	Κωνσταντίνος Πάϊκος του Πέτρου - Ηλία

Η λειτουργία της Επιτροπής Βιωσιμότητας του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας, είναι υπεύθυνη για την εποπτεία των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας. Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον δύο φορές ετησίως και ενημερώνεται για την εφαρμογή των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας βιωσιμότητας, καθώς και για την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, των δράσεων, των μετρήσεων και των ESG στόχων του Ομίλου. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο τους στόχους και τη στρατηγική βιωσιμότητας.

Επιπλέον, παρακολουθεί τη διαδικασία σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας και συνεργάζεται με την Επιτροπή Ελέγχου για την εισήγηση της έγκρισής της από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Επιτροπή Βιωσιμότητας παρακολουθεί τους δείκτες βιωσιμότητας και τους παρουσιάζει στο Διοικητικό Συμβούλιο. Τα βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα επιχειρηματικά και επενδυτικά σχέδια βιώσιμης ανάπτυξης, οι στόχοι, η αξιολόγηση σχετικών κινδύνων και ευκαιριών και τα ετήσια σχέδια δράσης αξιολογούνται και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου με εισήγηση της Επιτροπής Βιωσιμότητας.

Εκτελεστική Επιτροπή

Επιπλέον των ανωτέρω Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει συσταθεί και λειτουργεί στην Εταιρεία Εκτελεστική Επιτροπή με συμβουλευτικό και εισηγητικό χαρακτήρα αλλά και εκτελεστικό, στο βαθμό που της ανατίθενται συγκεκριμένες εκτελεστικές αρμοδιότητες από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης

Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας περιλαμβάνει:

- Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας – Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης – Whistleblowing
- Πολιτική για την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία
- Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών
- Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Ίσων Ευκαιριών και Πολυμορφίας (Diversity Policy)

- Στρατηγική και Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainability Policy)
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Πραγματοποίησης Συναλλαγών Συνδεδεμένων Μερών
- Πολιτική και Διαδικασία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων
- Πολιτική Αποδοχών (Remuneration Policy)
- Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Fit and Proper Policy)
- Κώδικα Δεοντολογίας (Code of Conduct)
- Διαδικασία Διαχείρισης Καταπολέμησης της Απάτης, της διαφθοράς και της δωροδοκίας
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Προμηθειών και Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς (Ethical Statement of Compliance)
- Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα
- Κανονισμό Λειτουργίας
- Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων
- Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ)
- Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Αποδοχής Προμηθευτών
- Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου
- Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων
- Διεύθυνση Ασφάλειας Πληροφοριών

Η Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) διενεργείται περιοδικά ανά τρία τουλάχιστον έτη. Η πρώτη περίοδος αξιολόγησης αφορούσε το διάστημα από 17/7/2021 έως 31/12/2022 και διενεργήθηκε από τον Μάιο έως τον Αύγουστο του 2023. Η δεύτερη περίοδος αξιολόγησης αφορούσε το διάστημα από 1/1/2023 έως 31/12/2025 και ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο του 2026.

Η αξιολόγηση της επάρκειας του ΣΕΔ πραγματοποιείται με βάση το Πλαίσιο Διεθνών Επαγγελματικών Προτύπων για τον Εσωτερικό έλεγχο (Institute of Internal Auditors: The International Professional Practices Framework).

Η αξιολόγηση του ΣΕΔ διενεργείται εσωτερικά από την Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (εφεξής «ΔΕΕ») της Εταιρείας με τη συνδρομή όποιων άλλων Διευθύνσεων απαιτούνται και με την εποπτεία της Επιτροπής Ελέγχου. Κάθε 6 χρόνια μπορεί να διενεργείται από εξωτερικό αξιολογητή κατόπιν εξωτερικής ανάθεσης.

Η Εταιρεία διαθέτει και εφαρμόζει Πολιτική και Διαδικασία για τις Συγκρούσεις Συμφερόντων σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν.4706/2020 κάθε αναθεώρηση της οποίας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Η πολιτική και οι αρχές της Εταιρείας για τη διαμόρφωση των αποδοχών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και η μέθοδος υπολογισμού των αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων που έχουν ληφθεί υπόψη περιλαμβάνονται στην Πολιτική Αποδοχών που έχει η τελευταία αναθεώρησή της έχει εγκριθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 20/6/2025 και έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο της Εταιρείας

Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (whistleblowing)

Η Εταιρεία τελεί σε συμμόρφωση με την Οδηγία 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, όπως έχει ενσωματωθεί στο Ν.4990/2022, σχετικά με την προστασία των προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης και αντικείμενο την ίδρυση ενός συστήματος εσωτερικής και εξωτερικής αναφοράς παραβιάσεων ενωσιακού δικαίου, την προστασία των προσώπων που αναφέρουν τις εν λόγω παραβιάσεις, την οργάνωση της διαδικασίας υποβολής και παρακολούθησης αναφέροντας τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παραβίασης.

Με σεβασμό στα θεμελιώδη δικαιώματα της ελευθερίας έκφρασης και πληροφόρησης, της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, της επιχειρηματικής ελευθερίας και χρηστής διοίκησης, της προστασίας του καταναλωτή, της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος και με σκοπό τη διασφάλιση υψηλού επιπέδου προστασίας των προσώπων, που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου και του νόμου, η Εταιρεία καθιερώνει τη Γραμμή του Κώδικα Δεοντολογίας - Σύστημα παροχής ανώνυμης πληροφόρησης (whistleblowing). Πρόκειται για ένα σύστημα με εσωτερικούς διαύλους αναφορών και διαδικασίες παρακολούθησης αναφορών σχετικά με παραβιάσεις:

- ο Ασφάλειας και συμμόρφωσης προϊόντων,
- ο Προστασίας του περιβάλλοντος,
- ο Ασφάλειας των τροφίμων,
- ο Προστασίας δημόσιας υγείας,
- ο Προστασίας των καταναλωτών,
- ο Προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα,
- ο Κανόνων και διατάξεων φορολογικής νομοθεσίας εταιρειών.

Η Εταιρεία διαθέτει επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν.4706/2020.

Η Εταιρεία για τη διαχείριση των κινδύνων της χρησιμοποιεί μεθοδολογία διαχείρισης κινδύνων (Enterprise Risk Management Methodology) η οποία ακολουθεί το COSO Framework.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας, περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, καθηκόντων, συμπεριφορών και άλλων στοιχείων που τη χαρακτηρίζουν, τα οποία τίθενται σε εφαρμογή από το Διοικητικό Συμβούλιο, τη Διοίκηση και τους λοιπούς εργαζόμενους της. Η Εταιρεία διαθέτει συγκεκριμένη διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) από αντικειμενικό, ανεξάρτητο, αποδεδειγμένα πιστοποιημένο και επαρκώς έμπειρο αξιολογητή της ορίζεται στο άρθρο 9 και στο άρθρο 14 του Ν.4706/2020 και εξειδικεύεται από την απόφαση 1/891/30.9.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η πρώτη αξιολόγηση του ΣΕΕ ανατέθηκε στην εταιρεία Grant Thornton και η δεύτερη αξιολόγηση του ΣΕΕ που αφορά την περίοδο 2022-2025, ανατέθηκε στην εταιρεία ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ). Και στις

δύο αξιολογήσεις, το συμπέρασμα της Έκθεσης Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ ήταν χωρίς επιφύλαξη δεδομένου ότι δεν εντοπίστηκαν ουσιώδεις αδυναμίες και η σχετική Αναλυτική Έκθεση υποβλήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας ενώ, η σύνοψή της υποβλήθηκε στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, σύμφωνα με τις προθεσμίες του ν.4706/2020 και της απόφασης 1/891/30.9.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Στην Εταιρεία υφίσταται Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης με κύρια αποστολή τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με το ισχύον θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο, που διέπει τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τη λειτουργία του.

Η Εταιρεία εφαρμόζει έλεγχο της νομιμότητας και ακεραιότητας των εξωτερικών συνεργατών της.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με τα άρθρα 15 και 16 του ν.4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που οικειοθελώς έχει υιοθετήσει η Εταιρεία (<http://www.helix.gr/el/esed>) και των διατάξεων του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας. Η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (Audit Committee Charter) που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας (<https://www.https://www.fourlis.com>).

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Ασφάλειας πληροφοριών. Σκοπός της πολιτικής είναι να τεκμηριώσει τους γενικούς κανόνες που έχει θεσπίσει ο Όμιλος για την εφαρμογή της στρατηγικής ασφάλειας πληροφοριών της. Αυτοί οι γενικοί κανόνες που ορίζονται στην Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών επισημοποιούνται περαιτέρω στις επιμέρους πολιτικές για κάθε συγκεκριμένο θέμα που έχουν επίσης θεσπιστεί.

Η Εταιρεία διαθέτει Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο και υποβάλλεται για τελική έγκριση στην Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας. Η δεύτερη έκδοση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει των προβλεπόμενων στο Ν.4706/2020 εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων 20/6/2025 και είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://www.https://www.fourlis.com>).

10. Συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών

Οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη αναφέρονται αναλυτικά στη Σημείωση 20 των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου 1/1 – 30/6/2026.

11. Απασχολούμενο ανθρώπινο δυναμικό

Ο αριθμός του απασχολούμενου ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου την 30/6/2026 είναι 4,487 άτομα (4,387 την 30/6/2025). Αντίστοιχα, το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας την 30/6/2026 είναι 160 άτομα (132 την 30/6/2025).

12. Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης

Οι συναλλαγές και αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της Διοίκησης αναφέρονται αναλυτικά στη Σημείωση 20 των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου 1/1 – 30/6/2026.

13. Ίδιες μετοχές

Η Εταιρεία δεν κατείχε ίδιες μετοχές κατά την 30.06.2026 και δεν προέβη σε αγορές ή πωλήσεις ιδίων μετοχών κατά τη διάρκεια της αντίστοιχης περιόδου.

14. Σημαντικά γεγονότα μετά την ημερομηνία σύνταξης των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της περιόδου από 1/1 – 30/6/2026

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της 30/6/2026 που να επηρεάζουν σημαντικά την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα του Ομίλου εκτός των κάτωθι:

Κατά την έκτακτη Γενική Συνέλευση της εταιρείας WELLNESS MARKET Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρία που πραγματοποιήθηκε στις 22 Ιουλίου 2026 αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των δύο εκατομμυρίων εκατό χιλιάδων ευρώ (2,100,000,00) από την μοναδική μέτοχο FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με έκδοση δύο εκατομμυρίων εκατό χιλιάδων νέων κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών, ονομαστικής αξίας ποσού ενός ευρώ (1,00) εκάστης.

Με ανακοίνωση της, στο χρηματιστήριο Αθηνών στις 3 Αυγούστου 2026 – η Εταιρεία FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, ανακοίνωσε ότι, στο πλαίσιο του προγράμματος επαναγοράς ιδίων μετοχών, απέκτησε συνολικά 35,000 ίδιες μετοχές στο Euronext Athens κατά την περίοδο από 27 έως 31 Ιουλίου 2026, με συνολικό τίμημα ποσού ευρώ εκατό σαράντα τρεις χιλιάδες πεντακόσια δέκα οκτώ και σαράντα επτά λεπτά (143,518.47). Μετά και την προαναφερόμενη αγορά, η Εταιρεία κατέχει 56,000 ίδιες μετοχές, ποσοστό 0,11% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας.

Στις 7 Αυγούστου 2026, η FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ανακοίνωσε ότι πρόκειται να συνάψει συμφωνία για τη μεταβίβαση της έμμεσης συμμετοχής του Ομίλου κατά 50% στη SOFIA SOUTH RING MALL EAD, ιδιοκτήτριας και διαχειρίστριας του εμπορικού κέντρου Sofia South Ring Mall στη Βουλγαρία. Η συναλλαγή θα πραγματοποιηθεί μέσω της θυγατρικής Wylde Ltd, η οποία θα μεταβιβάσει τη σχετική συμμετοχή στην νεοσυσταθείσα Trade Estates Cyprus SSRM Limited, θυγατρική της Trade Estates ΑΕΕΑΠ, έναντι συνολικού τιμήματος ποσού ευρώ 49.35 εκατ. Σε συνέχεια της ανακοίνωσης στις 7/9/2026 η FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ανακοίνωσε την άπρακτη παρέλευση της κατ' άρθρο 100 παρ. 3 ν. 4548/2018 προθεσμίας των δέκα (10) ημερών. Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία κατά την ημερομηνία έγκρισης των παρόντων συνοπτικών ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων, η Διοίκηση εκτιμά ότι από την ολοκλήρωση της συναλλαγής θα προκύψει κέρδος της τάξης περίπου του ποσού ευρώ 9.3 εκατ. για τον Όμιλο. Το τελικό αποτέλεσμα της συναλλαγής θα οριστικοποιηθεί κατά την ημερομηνία ολοκλήρωσής της και ενδέχεται να διαφοροποιηθεί, καθώς θα εξαρτηθεί, μεταξύ άλλων, από τα οικονομικά αποτελέσματα της συμμετοχής έως την ημερομηνία ολοκλήρωσης της μεταβίβασης.

Μετά την 30ή Ιουνίου 2026, ο Όμιλος επιτάχυνε την υλοποίηση στρατηγικών πρωτοβουλιών που αποσκοπούν στην ενίσχυση του λειτουργικού του μοντέλου, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στην επίτευξη επαναλαμβανόμενων ωφελειών από το 2027 και μετά. Οι πρωτοβουλίες αυτές περιλαμβάνουν την ολοκλήρωση της πλατφόρμας κοινών υπηρεσιών, την οργανωτική αναδιάρθρωση και την κεντροποίηση λειτουργιών σε επιλεγμένες αγορές, συμπεριλαμβανομένης της Ρουμανίας. Το κόστος των συγκεκριμένων πρωτοβουλιών που έχουν μέχρι σήμερα προσδιοριστεί εκτιμώνται σε

περίπου ποσό ευρώ 3.7 εκατ., εκ των οποίων περίπου ποσό ευρώ 3.4 εκατ. αφορά πρόγραμμα εθελούσιας αποχώρησης προσωπικού και περίπου ποσό ευρώ 0.3 εκατ. αφορά την οργανωτική αναδιοργάνωση στη Ρουμανία.

Τέλος, στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του, ο Όμιλος προχώρησε σε ενέργειες για την τακτοποίηση εμπράγματων εκκρεμοτήτων επί ακινήτων στο Περιστέρι και ενέκρινε την πώληση μη λειτουργικού ακινήτου έναντι τιμήματος ποσού ευρώ 220 χιλ. Οι ενέργειες αυτές εντάσσονται στη γενικότερη πολιτική αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων που δεν συνδέονται άμεσα με τις βασικές εμπορικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Κηφισιά, 7 Σεπτεμβρίου 2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Οι Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις (Ενοποιημένες και Εταιρικές) που παρατίθενται στις σελίδες 55 έως 104, συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 7/9/2026 και υπογράφονται από τους:

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Βασίλειος Στ. Φουρλής
ΑΤ/ Α03181064

Ιωάννης Δημ. Βασιλάκος
ΑΤ/Α03527514

Η Οικονομική Διευθύντρια

Ο Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών

Αναστασία – Σταυρούλα Λατσού
ΑΤ/ Α04399057

Ευστάθιος Στέφας
ΑΤ/ ΑΙ988547
ΑΡ. ΑΔ. Ο.Ε.Ε. 0091205 Α΄ ΤΑΞΗΣ



Έκθεση Επισκόπησης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

Εισαγωγή

Έχουμε επισκοπήσει τη συνημμένη συνοπτική εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της Εταιρείας FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, της 30ης Ιουνίου 2026 και τις σχετικές συνοπτικές εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της εξαμηνιαίας περιόδου που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις επιλεγμένες επεξηγηματικές σημειώσεις, που συνθέτουν την ενδιάμεση συνοπτική χρηματοοικονομική πληροφόρηση, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της εξαμηνιαίας οικονομικής έκθεσης του Ν.3556/2007.

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση και παρουσίαση αυτής της ενδιάμεσης συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και εφαρμόζονται στην Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά (Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο "ΔΛΠ 34"). Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε συμπέρασμα επί της ενδιάμεσης συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης με βάση την επισκόπησή μας.

Εύρος Επισκόπησης

Διενεργήσαμε την επισκόπησή μας σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Επισκόπησης (ΔΠΑΕ) 2410 «Επισκόπηση ενδιάμεσης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που διενεργείται από τον ανεξάρτητο ελεγκτή της οντότητας». Η επισκόπηση της ενδιάμεσης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης συνίσταται στην υποβολή διερευνητικών ερωτημάτων κυρίως σε πρόσωπα που είναι υπεύθυνα για χρηματοοικονομικά και λογιστικά θέματα και στην εφαρμογή αναλυτικών και άλλων διαδικασιών επισκόπησης. Η επισκόπηση έχει ουσιαδώς μικρότερο εύρος από τον έλεγχο, ο οποίος διενεργείται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και συνεπώς, δεν μας δίνει τη δυνατότητα να αποκτήσουμε τη διασφάλιση ότι έχουν περιέλθει στην αντίληψή μας όλα τα σημαντικά θέματα που θα μπορούσαν να εντοπιστούν σε έναν έλεγχο. Κατά συνέπεια δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου.

Συμπέρασμα

Με βάση την επισκόπησή μας, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας έκανε να πιστεύουμε ότι η συνημμένη ενδιάμεση συνοπτική χρηματοοικονομική πληροφόρηση δεν έχει καταρτισθεί, από κάθε ουσιαστή άποψη, σύμφωνα με το ΔΛΠ 34.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Η επισκόπησή μας δεν εντόπισε ουσιώδη ασυνέπεια ή σφάλμα στις δηλώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στις πληροφορίες της εξαμηνιαίας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 5 και 5α του Ν. 3556/2007, σε σχέση με την ενδιάμεση συνοπτική εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Αθήνα, 7 Σεπτεμβρίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Μανόλης Μιχαλίδης

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 25131

Ενδιάμεση Συνοπτική Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης (Ενοποιημένη και Εταιρική) της 30^{ης} Ιουνίου 2026 και της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

		Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	Σημείωση	30/06/2026	31/12/2025	30/06/2026	31/12/2025
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	6,7	94,472	91,652	2,718	2,294
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	6,8	416,659	380,389	2,690	2,955
Επενδύσεις σε ακίνητα		207	207	0	0
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	10	10,176	10,749	429	359
Υπεραξία από εξαγορά θυγατρικής		6,818	6,818	0	0
Επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς		202,216	196,802	174,993	175,853
Καθαρή επένδυση από υπομισθώσεις	8	2,918	3,103	0	0
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις		3,328	2,925	158	157
Αναβαλλόμενοι φόροι		13,510	12,803	204	218
Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού		750,303	705,446	181,193	181,837
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία ενεργητικού					
Αποθέματα		157,315	143,179	0	0
Φόρος εισοδήματος εισπρακτέος		884	791	3	3
Απαιτήσεις από πελάτες		4,998	4,357	1,607	2,363
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		20,360	15,623	3,427	842
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα		46,980	43,242	2,834	1,011
Σύνολο κυκλοφορούντος ενεργητικού		230,537	207,192	7,872	4,217
Σύνολο Ενεργητικού		980,841	912,639	189,065	186,055
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής					
Μετοχικό κεφάλαιο	11	52,132	51,890	52,132	51,890
Αποθεματικά υπέρ το άρτιο		6,106	6,351	6,676	6,921
Αποθεματικά		48,624	47,808	33,182	31,906
Αποτελέσματα εις νέον		102,545	112,757	72,893	82,982
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων (α)		209,407	218,806	164,883	173,698
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	6,14	44,956	77,168	19	22
Υποχρεώσεις μίσθωσης	6,15	420,060	383,869	2,249	2,514
Παροχές προσωπικού		7,858	7,657	656	716
Άλλες μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		189	140	130	82
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων		473,063	468,835	3,055	3,333
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις για κεφάλαιο κίνησης	14	16,343	7,073	0	0
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	14	109,784	52,224	0	0
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων μίσθωσης	15	35,145	30,905	622	607
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις		2,991	3,474	0	556
Προμηθευτές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		134,106	131,322	20,504	7,861
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		298,370	224,999	21,126	9,024
Σύνολο υποχρεώσεων (β)		771,433	693,833	24,182	12,357
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (α) + (β)		980,840	912,639	189,065	186,055

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Οικονομικών Καταστάσεων.

Ενδιάμεση Κατάσταση Αποτελεσμάτων (Ενοποιημένη) για την εξαμηνιαία περίοδο 1/1 – 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

Ο Όμιλος

	Σημείωση	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Έσοδα πωλήσεων	6	284,031	263,984
Κόστος πωληθέντων	6	(151,463)	(137,617)
Μικτό κέρδος		132,568	126,367
Λοιπά έσοδα	6	7,878	8,562
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	6	(115,794)	(103,377)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	6	(25,352)	(25,280)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	6	(876)	(288)
(Ζημιές)/ Κέρδη εκμετάλλευσης		(1,576)	5,984
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	6	(12,948)	(11,480)
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	6	524	168
Συμμετοχή στα αποτελέσματα συγγενών εταιρειών		2,693	7,603
Κέρδη/(Ζημιές) από πώληση και αποτίμηση θυγατρικών		10,126	(309)
(Ζημιές) / κέρδη προ φόρων		(1,181)	1,966
Φόρος	16	(492)	(72)
Καθαρές Ζημιές/ κέρδη από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (Α)		(1,673)	1,893
Διακοπείσες δραστηριότητες			
Καθαρά κέρδη από διακοπείσες δραστηριότητες (Β)		0	7,556
Καθαρές Ζημιές/ κέρδη (Α+Β)		(1,673)	9,450
Τα καθαρά κέρδη κατανέμονται σε :			
Ιδιοκτήτες μητρικής		(1,673)	9,038
Μη ελέγχουσα συμμετοχή		0	412
Καθαρές Ζημιές/ κέρδη (Α+Β)		(1,673)	9,450
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή			
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	17	(0.0321)	0.1767
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - απομειωμένα (σε €)	17	(0.0317)	0.1702
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή από συνεχιζόμενες δραστηριότητες			
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	17	(0.0321)	0.0370
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - απομειωμένα (σε €)	17	(0.0317)	0.0357
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή από διακοπείσες δραστηριότητες			
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	17	0	0.1397
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - απομειωμένα (σε €)	17	0	0.1345

Τα έσοδα πωλήσεων νοούνται έσοδα από συμβάσεις με πελάτες.

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων.

Ενδιάμεση Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος (Ενοποιημένη) για την εξαμήνη περίοδο 1/1 – 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025
(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

	Ο Όμιλος	
Σημείωση	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Καθαρές (ζημιές) / κέρδη (Α)	(1,673)	9,450
Λοιπά συνολικά εισοδήματα/(ζημιές)		
Λοιπές συνολικές (ζημιές)/εισοδήματα που δύναται να μεταφερθούν στα αποτελέσματα μετά από φόρους		
Συναλλαγματικές Διαφορές	(460)	(233)
Αποτίμηση στην εύλογη αξία μέσων αντιστάθμισης ταμειακών ροών	0	(776)
Σύνολο λοιπών συνολικών (ζημιών) / εισοδημάτων	(460)	(1,009)
Λοιπές συνολικές ζημιές που δε μεταφέρονται στα αποτελέσματα μετά από φόρους		
Αναλογιστικές (ζημιές) επί προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	0	(41)
Σύνολο λοιπ. συνολ. (ζημιών) / εισοδημάτων που δε μεταφέρονται στα αποτελέσματα	0	(41)
Λοιπές συνολικές ζημιές μετά από φόρους (Β)	(460)	(1,051)
Συγκεντρωτικές συνολικές (ζημιές) / εισοδήματα μετά από φόρους (Α)+(Β)	(2,133)	8,399
Οι συγκεντρωτικές συνολικές (ζημιές) / εισοδήματα κατανέμονται σε:		
Ιδιοκτήτες μητρικής	(2,133)	7,987
Μη ελέγχουσα συμμετοχή	0	412
Συγκεντρωτικές συνολικές (ζημιές) / εισοδήματα μετά από φόρους (Α)+(Β)	(2,133)	8,399

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων.

Ενδιάμεση Κατάσταση Αποτελεσμάτων (Εταιρική) για την εξαμηνιαία περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

Η Εταιρεία			
	Σημείωση	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Έσοδα πωλήσεων	6	2,441	2,508
Κόστος πωληθέντων	6	(1,248)	(2,323)
Μικτό κέρδος		1,193	185
Λοιπά έσοδα	6	1,730	1,765
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	6	(5,866)	(4,369)
Αποσβέσεις/Απομειώσεις (Διοίκηση)	6	(463)	(461)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	6	(236)	(10)
Ζημίες εκμετάλλευσης		(3,641)	(2,889)
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	6	(76)	(88)
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων		3	0
Έσοδα/(Έξοδα) μερισμάτων		3,438	24,691
Συμμετοχή στις ζημίες/αποτιμήσεις πώλησης θυγατρικών εταιρειών		(1,220)	(309)
Ζημίες /Κέρδη προ φόρων		(1,497)	21,404
Φόρος εισοδήματος		(14)	(8)
Καθαρές Ζημίες/(Κέρδη)		(1,511)	21,397

Τα έσοδα πωλήσεων νοούνται έσοδα από συμβάσεις με πελάτες.

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων.

Ενδιάμεση Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος (Εταιρική) για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

	Η Εταιρεία	
Σημείωση	1/1-30/6/2026 (1,511)	1/1-30/6/2025 21,397
Καθαρά κέρδη (Α)		
Λοιπές συνολικές ζημιές		
Λοιπές συνολικές (ζημιές)/εισοδήματα που δύνανται να μεταφερθούν στα αποτελέσματα μετά από φόρους		
Αναλογιστικές (ζημιές) / κέρδη επί προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	0	0
Σύνολο λοιπ. συνολ. (ζημιών)/ εισοδημάτων που δε μεταφέρονται στα αποτελέσματα	0	0
Λοιπές συνολικές (ζημιές)/εισοδήματα μετά από φόρους (Β)	0	0
Συγκεντρωτικά συνολικές (ζημιές)/ εισοδήματα μετά από φόρους (Α)+(Β)	(1,511)	21,397
Τα συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα/(ζημιές) κατανέμονται σε:		
Ιδιοκτήτες μητρικής	(1,511)	21,397
Συγκεντρωτικά συνολικές (ζημιές)/ εισοδήματα μετά από φόρους (Α)+(Β)	(1,511)	21,397

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (Ενοποιημένη) για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

Σημείωση	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων	Αποθεμ. συναλ. διαφορών από μετατροπή Καταστ. Οικον. Θέσης σε Ξ.Ν. (5,023)	Αδιανέμητα κέρδη / (Συσσωρευμένες ζημιές)	Σύνολο (α)	Μη ελέγχουσα συμμετοχή (β)	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1.1.2025	53,360	13,798	45,949	722		89,441	198,248	105,481	303,729
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα /(Ζημιές) περιόδου									
Καθαρά κέρδη	0	0	0	0	0	9,038	9,038	412	9,450
Συναλλαγματικές διαφορές από μετατροπή Καταστ. Οικον. Θέσης σε Ξ.Ν.	0	0	(233)	0	0	0	(233)	0	(233)
Αποτίμηση στην εύλογη αξία μέσων αντιστάθμισης ταμειακών ροών	0	0	(776)	0	0	0	(776)	0	(776)
Αναλογιστικές (ζημιές) κέρδη επί προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	0	0	0	0	0	(41)	(41)	0	(41)
Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εισοδημάτων /(Ζημιών)	0	0	(1,009)	0	0	(41)	(1,051)	0	(1,051)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα /(Ζημιές) μετά από φόρους	0	0	(1,009)	0	0	8,996	7,987	412	8,399
Συναλλαγές με μετόχους καταχωρημένες απ' ευθείας στην καθαρή θέση									
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου	382	(382)	0	0	0	0	0	0	0
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	0	0	989	0	0	0	989	18	1,006
Σχηματισμός αποθεματικού	0	0	(3,114)	0	0	37	(3,077)	(105,911)	(108,988)
Μείωση Μετοχικού Κεφαλαίου	(2,607)	(7,022)	9,629	0	0	0	0	0	0
Καθαρό εισόδημα καταχωρημένο απευθείας στην κατ.μεταβολών ιδίων κεφαλαίων	0	(38)	(1,362)	0	0	1,034	(365)	0	(365)
Μερίσματα	0	0	0	0	0	(8,022)	(8,022)	0	(8,022)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	(2,225)	(7,441)	6,142	0	0	(6,952)	(10,476)	(105,893)	(116,369)
Υπόλοιπο την 30.06.2025	51,135	6,357	51,081	722	(5,023)	91,486	195,758	0	195,758
Υπόλοιπο την 1.1.2026	51,890	6,351	53,221	0	(5,413)	112,757	218,806	0	218,806
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου									
Καθαρά κέρδη (Ζημιές)	0	0	0	0	0	(1,673)	(1,673)	0	(1,673)
Συναλλαγματικές διαφορές από μετατροπή Καταστ.Οικον.Θέσης σε Ξ.Ν.	0	0	0	0	(460)	0	(460)	0	(460)
Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εισοδημάτων /(Ζημιών)	0	0	0	0	(460)	0	(460)	0	(460)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα /(Ζημιές) μετά από φόρους	0	0	0	0	(460)	(1,673)	(2,133)	0	(2,133)
Συναλλαγές με μετόχους καταχωρημένες απ' ευθείας στην καθαρή θέση									
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου	243	(243)	0	0	0	0	0	0	0
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	0	0	482	0	0	0	482	0	482
Σχηματισμός αποθεματικού	0	0	794	0	0	(794)	0	0	0
Καθαρό εισόδημα καταχωρημένο απευθείας στην κατ.μεταβολών ιδίων κεφαλαίων	0	(2)	0	0	0	38	36	0	36
Μερίσματα	12	0	0	0	0	(7,783)	(7,783)	0	(7,783)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	243	(245)	1,276	0	0	(8,539)	(7,265)	0	(7,265)
Υπόλοιπο την 30.06.2026	52,132	6,106	54,497	0	(5,873)	102,545	209,407	0	209,407

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων.

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (Εταιρική) για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

Σημείωση	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αδιανέμητα κέρδη / (Συσσωρευμένες ζημιές)	Σύνολο (α)
Υπόλοιπο την 1.1.2025	53,360	14,327	21,217	75,700	164,604
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (Ζημιές) περιόδου					
Καθαρά κέρδη	0	0	0	21,397	21,397
Αναλογιστικές (ζημιές) κέρδη επί προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	0	0	0	0	0
Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εισοδημάτων / (Ζημιών)	0	0	0	0	0
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (Ζημιές) μετά από φόρους	0	0	0	21,397	21,397
Συναλλαγές με μετόχους καταχωρημένες απ' ευθείας στην καθαρή θέση					
Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου	382	(382)	0	0	0
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	0	0	1,006	0	1,006
Σχηματισμός αποθεματικού	0	0	409	0	409
Καθαρό εισόδημα καταχωρημένο απευθείας στην κατ.μεταβολών ιδίων κεφαλαίων	0	(2)	0	0	(2)
Μείωση μετοχικού κεφαλαίου	(2,607)	(7,022)	9,629	0	0
Μερίσματα	0	0	0	(8,022)	(8,022)
Πωλήσεις/(Αγορές) ιδίων μετοχών	0	0	(1,362)	0	(1,362)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	(2,225)	(7,405)	9,682	(8,022)	(7,970)
Υπόλοιπο την 30.06.2025	51,135	6,922	30,900	89,074	178,031
Υπόλοιπο την 1.1.2026	51,890	6,921	31,906	82,982	173,698
Καθαρά κέρδη	0	0	0	(1,511)	(1,511)
Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών (ζημιών) / εισοδημάτων	0	0	0	(1,511)	(1,511)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (Ζημιές) μετά από φόρους	0	0	0	(1,511)	(1,511)
Συναλλαγές με μετόχους καταχωρημένες απ' ευθείας στην καθαρή θέση					
Αποθεματικό δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών	0	0	482	0	482
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	243	(243)	0	0	0
Σχηματισμός αποθεματικού	0	0	794	(794)	0
Καθαρό εισόδημα καταχωρημένο απευθείας στην κατ.μεταβολών ιδίων κεφαλαίων	0	(2)	0	0	(2)
Μερίσματα	0	0	0	(7,783)	(7,783)
Σύνολο συναλλαγών με μετόχους	243	(245)	1,276	(8,577)	(7,303)
Υπόλοιπο την 30.06.2026	52,133	6,676	33,182	72,893	164,883

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων.

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (Ενοποιημένη και Εταιρική) για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 και 1/1 – 30/6/2025

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά)

Σημείωση	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	1/1 - 30/6/2026	1/1- 30/6/2025	1/1 - 30/6/2026	1/1- 30/6/2025
Λειτουργικές Δραστηριότητες				
Καθαρή (ζημιά)/ κέρδος προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	6	(1,181)	1,966	(1,497)
Καθαρή (ζημιά)/ κέρδος προ φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες		0	7,791	0
Πλέον / μείον προσαρμογές για				
Αποσβέσεις / Αποτιμήσεις επενδ. ακινήτων	6	29,267	23,893	463
Προβλέψεις		687	1,331	62
Συναλλαγματικές διαφορές		952	789	0
Αποτελέσματα (έσοδα - έξοδα - κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας		(12,885)	(13,967)	(2,220)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα		11,911	11,040	76
Πλέον/μείον προς. για μεταβ.λογ. κεφαλαίου κίνησης σχετικές με λειτ. δραστ. :				
(Αύξηση) / μείωση λογαριασμών αποθεμάτων		(14,764)	(26,741)	0
(Αύξηση) / μείωση λογαριασμών απαιτήσεων		(5,700)	5,654	(1,831)
Αύξηση / (μείωση) λογαριασμών υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		(4,593)	(559)	4,909
Μείον				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα		(12,648)	(11,411)	(76)
Καταβεβλημένοι φόροι		(1,708)	(2,418)	(556)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)		(10,664)	(2,633)	(671)
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Απόκτηση ή αύξηση ΜΚ θυγατρικών, συγγενών, κοινοπρ.και λοιπών επενδύσεων		(0)	(5,580)	0
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων		(12,051)	(12,947)	(635)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων		54	68	0
Προσθήκη άλλων επενδύσεων		0	(933)	0
Τόκοι εισπραχθέντες		52	86	3
Εισπράξεις από πωλήσεις θυγατρικών, συγγενών κοινοπραξιών		0	28,450	0
Μερίσματα εισπραχθέντα		7,444	3,772	3,438
Χορηγηθέντα δάνεια σε θυγατρικές και συγγενείς		0	(2,000)	0
Καθαρές ταμειακές ροές διακοπείσας δραστηριότητας (μέχρι ημερομηνία πώλησης)		0	2,768	0
Σύνολο (εκροών) / εισροών από επενδυτικές δραστηριότητες (β)		(4,500)	13,684	2,806
Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες				
Πληρωμές για αγορά ιδίων μετοχών		0	(1,362)	0
Πληρωμή εξόδων που αφορούν την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου		(2)	(38)	(2)
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια		71,344	36,280	0
Εξοφλήσεις δανείων	14	(36,766)	(31,850)	(2)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις		(15,579)	(12,402)	(306)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)		18,997	(9,372)	(311)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα χρηματικά διαθέσιμα περιόδου (α) + (β) + (γ)		3,833	1,680	1,824
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου		43,242	49,425	1,011
Επίδραση των συναλλαγματικών ισοτιμιών επι των χρηματικών διαθέσιμων		(96)	(30)	0
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου		46,980	51,074	2,834
				8,189

Οι επισυναπτόμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων.



1. Σύσταση και δραστηριότητες Ομίλου

1.1 Γενικές πληροφορίες

Η FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (η «Εταιρεία») με το διακριτικό τίτλο FOURLIS Α.Ε. ιδρύθηκε το 1950 με την επωνυμία Α. ΦΟΥΡΛΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ενώ, από το 1966 λειτουργούσε με την επωνυμία «ΑΔΕΛΦΟΙ ΦΟΥΡΛΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (Φ.Ε.Κ. Τεύχος Α.Ε. και Ε.Π.Ε. 618/13.06.1966). Μετονομάστηκε σε FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με την από 10/3/2000 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της, η οποία εγκρίθηκε με την Κ2 - 3792/25.04.2000 απόφαση του Υπ. Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφάσισε τη μετατροπή της σε Εταιρεία Συμμετοχών και ως εκ τούτου και την τροποποίηση του σκοπού της.

Η έδρα και τα γραφεία της Εταιρείας βρίσκονται στο Δήμο Κηφισιάς, στην οδό Ερμού 25. Είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας με αριθμό μητρώου Α.Ε. 13110/06/Β/86/01, αριθμό ΓΕΜΗ 258101000 και ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.fourlis.com>.

Η Εταιρεία από τον Απρίλιο του 1988 είναι εισηγμένη στην Κύρια Αγορά της Euronext Athens.

Η διάρκεια της Εταιρείας, σύμφωνα με το Καταστατικό της, είχε αρχικά οριστεί στα 30 έτη. Με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 19/2/1988, η διάρκεια παρατάθηκε για ακόμη 30 έτη, ήτοι μέχρι το έτος 2026. Με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 14/6/2019 η διάρκεια παρατάθηκε για ακόμη 24 έτη, ήτοι μέχρι το έτος 2050.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι η ακόλουθη:

1. Βασίλειος Φουρλής του Στυλιανού, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος.
2. Δάφνη Φουρλή του Αναστασίου, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος.
3. Στυλιανός Στεφάνου του Μάρκου, Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου και Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.
4. Ιωάννης Βασιλάκος του Δημητρίου, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος.
5. Λήδα Φουρλή του Στυλιανού, Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος, Διευθύντρια Κοινωνικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
6. Νικόλαος Λαβίδας του Παναγιώτη, Σύμβουλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.
7. Μαρία Γεώργαλου του Σοφοκλή, Σύμβουλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, μέλος Επιτροπής Ελέγχου.
8. Σταυρούλα Καμπουρίδου του Αλεξάνδρου, Σύμβουλος, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, μέλος Επιτροπής Ελέγχου.

9. Κωνσταντίνος Πάικος του Πέτρου-Ηλία, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.

Ο αριθμός του απασχολούμενου ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου την 30/6/2026 ανέρχεται σε 4,487 άτομα και την 30/6/2025 ανερχόταν σε 4,387 άτομα. Αντίστοιχα, το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρείας ανέρχεται σε 160 άτομα την 30/6/2026 και σε 132 άτομα την 30/6/2025.

1.2 Αντικείμενο δραστηριότητας

Η Εταιρεία έχει ως αντικείμενο δραστηριότητας τη συμμετοχή της σε ημεδαπές και αλλοδαπές εταιρείες οποιασδήποτε μορφής και ανεξάρτητα από το σκοπό και τον εταιρικό τους τύπο.

Στο αντικείμενο εργασιών της FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ περιλαμβάνεται και η παροχή υπηρεσιών σε επιχειρήσεις κάθε είδους στους τομείς γενικής διοίκησης, χρηματοοικονομικής διαχείρισης και πληροφορικής. Με σκοπό την εκμετάλλευση συνεργειών και τον καλύτερο συντονισμό στη λήψη και την εφαρμογή αποφάσεων, υλοποιήθηκε η κεντριοποίηση των υποστηρικτικών υπηρεσιών του Ομίλου στην Ελλάδα και συγκεκριμένα των υπηρεσιών οικονομικού προγραμματισμού και ελέγχου, ανθρώπινου δυναμικού, πληροφορικής, διαχείρισης διαθεσίμων, εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης, διαχείρισης κινδύνων, προστασίας προσωπικών δεδομένων και βιώσιμης ανάπτυξης. Οι κεντριοποιημένες υπηρεσίες παρέχονται με εφαρμογή της «αρχής των ίσων αποστάσεων» (arm's length principle) από την FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ στις εταιρείες του Ομίλου.

Οι άμεσες και έμμεσες θυγατρικές εταιρείες και οι συγγενείς εταιρείες του Ομίλου, που περιλαμβάνονται στις Οικονομικές Καταστάσεις είναι οι εξής:

Άμεσες θυγατρικές	Μητρική	Έδρα	% συμμετοχής
HOUSEMARKET A.E.	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ελλάδα	100
SPORTSWEAR MARKET M.A.E.	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ελλάδα	100
GENCO TRADE SRL	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ρουμανία	0.90
WELLNESS MAE	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ελλάδα	100
Έμμεσες θυγατρικές			
HOUSE MARKET BULGARIA EAD	HOUSEMARKET A.E.	Βουλγαρία	100
HM HOUSEMARKET (CYPRUS) LTD	HOUSEMARKET A.E.	Κύπρος	100
TRADE LOGISTICS MON. A.E.B.E.	HOUSEMARKET A.E.	Ελλάδα	100
WYLDES LIMITED LTD	HOUSEMARKET A.E.	Κύπρος	100
GENCO TRADE SRL	SPORTSWEAR MARKET M.A.E.	Ρουμανία	99.10
GENCO BULGARIA EOOD	SPORTSWEAR MARKET M.A.E.	Βουλγαρία	100
SPORTSWEAR MARKET E.Π.Ε	SPORTSWEAR MARKET M.A.E.	Ελλάδα	100
S.W. SPORTSWEAR MARKET LTD	SPORTSWEAR MARKET M.A.E.	Κύπρος	100
SPORTSWEAR MARKET ROMANIA S.R.L	SPORTSWEAR MARKET M.A.E.	Ρουμανία	100
Συγγενείς			
VYNER LTD	WYLDES LIMITED LTD	Κύπρος	50.00
SW SOFIA MALL ENTERPRISES LTD	WYLDES LIMITED LTD	Βουλγαρία	50.00

TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	Ελλάδα	21.63
TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	HOUSEMARKET ΑΕ	Ελλάδα	20.37
TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	HM HOUSEMARKET (CYPRUS) LTD	Ελλάδα	4.84
TRADE ESTATES CYPRUS LTD	H.M. ESTATES CYPRUS LTD	Κύπρος	46.84
TRADE ESTATES BULGARIA EAD	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Βουλγαρία	46.84
H.M. ESTATES CYPRUS LTD	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Κύπρος	46.84
VOLYRENCO ΑΕ	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	46.84
MANTENKO Α.Ε	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	46.84
EVITENCO ΑΕ	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	46.84
PERSENCO ΜΑΕ	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	46.84
PETΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	Ελλάδα	50.00

Στην περίοδο από 1/1/2026 έως 30/6/2026 πραγματοποιήθηκε μεταβολή στο μετοχικό κεφάλαιο της FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ως εξής:

1. FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

Με απόφαση της γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας που συνήλθε την 12η Ιουνίου 2026, το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας αυξήθηκε κατά το ποσό των διακοσίων σαράντα δύο χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα πέντε ευρώ (242,785.00) με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους διανεμητών αποθεματικών και έκδοση διακοσίων σαράντα δύο χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα πέντε (242,785) νέων ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας ενός ευρώ (1.00) της κάθε μετοχής. Η αύξηση αυτή πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) κατ' άρθρο 114 ν. 4548/2018, που εγκρίθηκε δυνάμει της απόφασης της γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 16.06.2023 και τροποποιήθηκε δυνάμει των αποφάσεων των γενικών συνελεύσεων των μετόχων της εταιρείας της 21.06.2024 και της 20.06.2025.

Έτσι το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται πλέον στο ποσό των πενήντα δύο εκατομμυρίων εκατόν τριάντα δύο χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα πέντε ευρώ (52,132,455.00) διαιρούμενο σε πενήντα δύο εκατομμύρια εκατόν τριάντα δύο χιλιάδες τετρακόσιες πενήντα πέντε (52,132,455) ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας ενός ευρώ (1.00) της κάθε μετοχής.

2. Βάση παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων

Οι συνημμένες Ενδιάμεσες Συνοπτικές Ενοποιημένες και Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (εφ' εξής «Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις») έχουν συνταχθεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 περί Ενδιάμεσων Οικονομικών Καταστάσεων όπως υιοθετήθηκε από την Ευρωπαϊκή

Ένωση και συνεπώς δεν περιέχουν όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και θα πρέπει να αναγνωστούν σε συνδυασμό με τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου της 31/12/2025 που έχουν αναρτηθεί στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.fourlis.com>. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ενέκρινε τις Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις την 7/9/2026.

Οι Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί βάσει της αρχής του ιστορικού κόστους, εκτός από την αποτίμηση συγκεκριμένων στοιχείων του Ενεργητικού και Παθητικού (επενδυτικά ακίνητα, χρηματοοικονομικά μέσα αντιστάθμισης κινδύνου, επενδύσεις/χρηματοοικονομικά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση) που έγινε σε εύλογες αξίες και βάσει της αρχής της συνέχισης της λειτουργίας του Ομίλου. Η Διοίκηση εξέτασε τον αντίκτυπο από τις γεωπολιτικές εξελίξεις, την ενεργειακή κρίση και τη διατήρηση του πληθωρισμού και των τιμών σε υψηλά επίπεδα μέχρι την ημερομηνία έγκρισης των Ενδιάμεσων Συνοπτικών Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας είναι η κατάλληλη βάση για την κατάρτισή τους. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και είναι έτοιμη να λάβει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν συνεπειών στις λειτουργικές της δραστηριότητες τόσο από τις γεωπολιτικές εξελίξεις όσο και από την ενεργειακή κρίση.

Όσον αφορά τις εξελίξεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή, ο Όμιλος δηλώνει ότι δεν έχει θυγατρικές, μητρική ή συνδεδεμένες εταιρείες με έδρα τη Ρωσία, την Ουκρανία ή την Μέση Ανατολή, ούτε σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη από αυτές τις χώρες. Επίσης, ο Όμιλος δηλώνει ότι δεν έχει σημαντικούς πελάτες ή προμηθευτές ή υπεργολάβους ή συνεργάτες από τη Ρωσία, την Ουκρανία ή τη Μέση Ανατολή. Ο Όμιλος δηλώνει ότι δε διατηρεί λογαριασμούς ούτε έχει δάνεια με Ρωσικές Τράπεζες. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και είναι έτοιμη να λάβει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν συνεπειών στις λειτουργικές της δραστηριότητες.

Η Διοίκηση κατέληξε στο συμπέρασμα πως ο Όμιλος είναι σε θέση να εκπληρώσει έγκαιρα όλες τις υποχρεώσεις του, τουλάχιστον για διάστημα 12 μηνών από την ημερομηνία του Ισολογισμού και ότι δεν υπάρχουν ουσιώδεις αβεβαιότητες που μπορεί να θέτουν υπό αμφισβήτηση την ικανότητά του να λειτουργεί βάσει της αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας. Οι Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε χιλιάδες ευρώ, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά και διαφοροποιήσεις σε ποσά οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

3. Βασικές λογιστικές αρχές - Αλλαγές λογιστικών πολιτικών και γνωστοποιήσεις

Οι λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν συνάδουν με εκείνες που είχαν υιοθετηθεί κατά την προηγούμενη οικονομική χρήση και τα παρακάτω πρότυπα τα οποία ο Όμιλος και η Εταιρεία έχει υιοθετήσει κατά την 1 Ιανουαρίου 2026.

3.1 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 1/1/2026 ή μεταγενέστερα.

ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7: «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1/1/2026)

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 1/1/2026. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 : «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1/1/2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι

επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1/1/2026)

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01/01/2026. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις.

3.2 Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1/1/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Το ανωτέρω έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 1/1/2027.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1/1/2027)

Τον Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση του προτύπου στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1/1/2027)

Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση των τροποποιήσεων στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1/1/2027)

Τον Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών

στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση των τροποποιήσεων στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 28: «Επιλογή εύλογης αξίας για επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις και κοινοπραξίες» (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1/1/2027)

Τον Ιούνιο του 2026, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 28 «Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες», με σκοπό να διευκρινίσει ποιες οντότητες μπορούν να επιλέξουν την επιμέτρηση των επενδύσεών τους σε συγγενείς επιχειρήσεις και κοινοπραξίες στην εύλογη αξία, μέσω της επιλογής εύλογης αξίας που προβλέπεται στο ΔΛΠ 28. Ειδικότερα, οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι ο όρος «παρόμοιες οντότητες», όπως αναφέρεται στις παραγράφους 18–19 του ΔΛΠ 28, περιλαμβάνει οντότητες των οποίων η καθορισμένη κύρια επιχειρηματική δραστηριότητα είναι η επένδυση σε συγκεκριμένους τύπους περιουσιακών στοιχείων, όπως ορίζεται στο ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποιήσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις». Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν κατά ή μετά την ημερομηνία πρώτης εφαρμογής του ΔΠΧΑ 18, συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης πρόωρης εφαρμογής του. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση των τροποποιήσεων στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 20 «Ρυθμιζόμενα Περιουσιακά Στοιχεία και Ρυθμιζόμενες Υποχρεώσεις» (ισχύει για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1/1/2029)

Τον Μάιο του 2026, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε το ΔΠΧΑ 20 «Ρυθμιζόμενα Περιουσιακά Στοιχεία και Ρυθμιζόμενες Υποχρεώσεις», το οποίο αντικαθιστά το ΔΠΧΑ 14 «Μεταβατικοί Λογαριασμοί Ρυθμιζόμενων Δραστηριοτήτων». Το Πρότυπο εφαρμόζεται σε οντότητες που υπόκεινται σε συγκεκριμένους τύπους ρυθμιζόμενης τιμολόγησης και συμπληρώνει τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες». Ειδικότερα, αντιμετωπίζει τις περιπτώσεις όπου η χρονική

στιγμή αναγνώρισης των εσόδων σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 διαφέρει από τη χρονική στιγμή κατά την οποία η αντίστοιχη αποζημίωση περιλαμβάνεται στα ρυθμιζόμενα τιμολόγια που χρεώνονται στους πελάτες («χρονικές διαφορές»). Το ΔΠΧΑ 20 απαιτεί οι επιπτώσεις των εν λόγω χρονικών διαφορών να αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις μέσω της αναγνώρισης ρυθμιζόμενων περιουσιακών στοιχείων και ρυθμιζόμενων υποχρεώσεων, καθώς και των αντίστοιχων ρυθμιζόμενων εσόδων και εξόδων, ώστε να απεικονίζεται η συνολική αποζημίωση που δικαιούται η οντότητα για τα ρυθμιζόμενα αγαθά ή τις υπηρεσίες που παρέχει σε κάθε λογιστική περίοδο. Το Πρότυπο καθορίζει επίσης απαιτήσεις σχετικά με την επιμέτρηση, την παρουσίαση και τις γνωστοποιήσεις των εν λόγω στοιχείων. Το ΔΠΧΑ 20 εφαρμόζεται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2029, ενώ επιτρέπεται η πρόωρη εφαρμογή του. Ο Όμιλος και η Εταιρεία θα εξετάσουν την επίπτωση του προτύπου στις Οικονομικές τους Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Οι ανωτέρω διατάξεις δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

4. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Οι πολιτικές διαχείρισης χρηματοοικονομικού κινδύνου και διαχείρισης κεφαλαίου του Ομίλου είναι αυτές που αναλύονται στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της 31/12/2025.

5. Εκτιμήσεις της Διοίκησης

Η σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων βάσει των ΔΠΧΑ απαιτεί από τη Διοίκηση να προβαίνει σε εκτιμήσεις, παραδοχές και κρίσεις που επηρεάζουν τα υπόλοιπα των λογαριασμών ενεργητικού και παθητικού, τη γνωστοποίηση ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων κατά την ημερομηνία των Ενδιάμεσων συνοπτικών Οικονομικών Καταστάσεων καθώς και τα έσοδα και έξοδα που παρουσιάζονται στην υπό εξέταση περίοδο.

Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις εκτιμήσεις αυτές. Οι εκτιμήσεις βασίζονται στην εμπειρία της Διοίκησης συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται αναμενόμενα υπό εύλογες συνθήκες. Οι εν λόγω εκτιμήσεις, παραδοχές και κρίσεις επανεξετάζονται περιοδικά προκειμένου να ανταποκρίνονται στα δεδομένα που υπάρχουν και να περιλαμβάνουν τους εκάστοτε κινδύνους. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις της Διοίκησης είναι συνεπείς με αυτές που ακολουθήθηκαν στην κατάρτιση των ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31/12/2025.

Ωστόσο, η Διοίκηση θα συνεχίσει να παρακολουθεί τις εξελίξεις για το υπόλοιπο του έτους και να προσαρμόζει ανάλογα τις εκτιμήσεις της.

Εύλογη αξία χρηματοοικονομικών στοιχείων

Δεν υφίσταται διαφορά μεταξύ των εύλογων αξιών και των αντίστοιχων λογιστικών των χρηματοοικονομικών στοιχείων ενεργητικού και παθητικού (δηλαδή των εμπορικών και λοιπών

απαιτήσεων, των ταμειακών διαθεσίμων, των προμηθευτών και λοιπών υποχρεώσεων, των παράγωγων χρηματοοικονομικών μέσων, των δανείων και των χρηματοδοτικών μισθώσεων). Η εύλογη αξία ενός χρηματοοικονομικού στοιχείου είναι το ποσό που εισπράττεται για την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου ή πληρώνεται για το διακανονισμό μιας υποχρέωσης σε μία συναλλαγή υπό κανονικές συνθήκες μεταξύ δύο εμπορικά συναλλασσόμενων κατά την ημερομηνία αποτίμησής της. Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών στοιχείων των Οικονομικών Καταστάσεων της 31 Δεκεμβρίου 2025 προσδιορίστηκε με την καλύτερη δυνατή εκτίμηση από τη Διοίκηση. Σε περιπτώσεις όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα ή είναι αυτά περιορισμένα από ενεργές χρηματαγορές οι αποτιμήσεις των εύλογων αξιών έχουν προκύψει από την εκτίμηση της Διοίκησης σύμφωνα με τις διαθέσιμες πληροφορίες που υπάρχουν.

Οι μέθοδοι αποτίμησης της εύλογης αξίας ιεραρχούνται σε τρία επίπεδα:

- Επίπεδο 1: Χρηματιστηριακές αξίες από ενεργές χρηματαγορές για ακριβώς ίδια εμπορεύσιμα στοιχεία,
- Επίπεδο 2: Αξίες που δεν είναι επιπέδου 1 αλλά μπορεί να εντοπισθούν ή να προσδιορισθούν άμεσα ή έμμεσα μέσω χρηματιστηριακών τιμών από ενεργές χρηματαγορές,
- Επίπεδο 3: Αξίες για περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που δεν βασίζονται σε χρηματιστηριακές τιμές από ενεργές χρηματαγορές.

Οι παρακάτω μέθοδοι και παραδοχές χρησιμοποιήθηκαν για την εκτίμηση της εύλογης αξίας για κάθε κατηγορία χρηματοοικονομικού στοιχείου:

- Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα, εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις: Η λογιστική αξία είναι σχεδόν ίδια με την εύλογη επειδή είτε η λήξη αυτών των χρηματοοικονομικών στοιχείων είναι βραχυπρόθεσμη είτε δεν υπάρχει συναλλαγματικός κίνδυνος που να επηρεάζει την εύλογη αξία.
- Δάνεια: Η λογιστική αξία είναι σχεδόν ίδια με την εύλογη επειδή τα δάνεια αυτά είναι σε τοπικό νόμισμα και έντοκα με κυμαινόμενο επιτόκιο.
- Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα: Η μέθοδος αποτίμησης προσδιορίστηκε λαμβάνοντας υπόψη όλους τους παράγοντες προκειμένου να προσδιοριστεί με ακρίβεια η εύλογη αξία, όπως η τρέχουσα και μελλοντική πορεία των επιτοκίων καθώς και η διάρκεια και είναι επιπέδου 2.
- Επενδύσεις σε ακίνητα: Οι επενδύσεις σε ακίνητα του Ομίλου επιμετρούνται στην εύλογη αξία και κατηγοριοποιούνται στο επίπεδο 3.

Κατά τη διάρκεια της χρήσεως δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1 και 2 ούτε μεταφορές εντός και εκτός του επιπέδου 3 κατά την επιμέτρηση της εύλογης αξίας. Επίσης, κατά τη διάρκεια της ίδιας χρήσης δεν υπήρξε μεταβολή στο σκοπό κάποιου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που θα οδηγούσε σε διαφορετική ταξινόμηση αυτού του στοιχείου.

6. Λειτουργικοί τομείς

Οι δραστηριότητες του Ομίλου συνιστούν δύο λειτουργικούς τομείς ως ακολούθως:

- Λιανική πώληση ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα IKEA).
- Λιανική πώληση αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT & FOOT LOCKER).

Σημειώνεται ότι για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026, δεν υπήρξε σημαντική αλλαγή στους λειτουργικούς τομείς ή στην τμηματική ανάλυση με τις ενοποιημένες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις.

Το κύριο ενδιαφέρον χρηματοοικονομικής πληροφόρησης επικεντρώνεται στην επιχειρηματική κατανομή της δραστηριότητας του Ομίλου στους ανωτέρω λειτουργικούς τομείς, όπου τα διαφορετικά λειτουργικά περιβάλλοντα συνοδεύονται από διαφορετικούς κινδύνους και οφέλη. Επιπλέον, ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως σε έναν γεωγραφικό τομέα, αυτόν του ευρύτερου Ευρωπαϊκού Χώρου, με κύρια χώρα δραστηριότητας την Ελλάδα και πρόσθετα τις χώρες Νοτιοανατολικής Ευρώπης (Ρουμανία, Βουλγαρία και Κύπρο).

Τα έσοδα πωλήσεων του Ομίλου την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 προκύπτουν κατά 60% από τη δραστηριότητα στην Ελλάδα (58% την περίοδο 1/1 - 30/6/2025) και κατά 40% από τις άλλες χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης (42% την περίοδο 1/1 - 30/6/2025). Τα έσοδα πωλήσεων της Εταιρείας αφορούν διατομεακές συναλλαγές και απαλείφονται εξολοκλήρου σε επίπεδο Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων.

Ιστορικά, η καταναλωτική ζήτηση για τα προϊόντα του Ομίλου αυξάνεται κατά το τελευταίο τετράμηνο του έτους.

Τα αποτελέσματα των λειτουργικών τομέων κατά την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 για τον Όμιλο έχουν ως εξής:

	Είδη Οικιακού Εξοπλ. και Επίπλων	Αθλητικά Είδη	Μητρική	Εγγραφές Ενοποίησης	Σύνολο Ομίλου
Έσοδα πωλήσεων	172,947	109,471	2,441	(828)	284,031
Κόστος πωληθέντων	(92,130)	(58,416)	(1,248)	332	(151,463)
Μικτό κέρδος	80,818	51,055	1,193	(497)	132,568
Λοιπά έσοδα	6,396	1,410	1,730	(1,659)	7,878
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	(68,921)	(46,373)	0	(499)	(115,794)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(13,887)	(6,521)	(6,329)	1,384	(25,352)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(376)	(220)	(236)	(44)	(876)
Κέρδη/(ζημιές) εκμετάλλευσης	4,030	(650)	(3,641)	(1,314)	(1,576)
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	208	312	3	1	524
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	(8,329)	(4,510)	(76)	(34)	(12,948)
Συμμετοχή στα αποτελέσματα συγγενών εταιρειών	6,699	0	2,218	3,903	12,819
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	2,608	(4,848)	(1,497)	2,556	(1.181)
Αποσβέσεις /Απομειώσεις	(14,395)	(14,001)	(463)	(408)	(29,267)

Αντίστοιχα, τα αποτελέσματα των λειτουργικών τομέων κατά την περίοδο 1/1 - 30/6/2025 για τον Όμιλο παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

	Είδη Οικιακού Εξοπλ. και Επίπλων	Αθλητικά Είδη	Μητρική	Εγγραφές Ενοποίησης	Σύνολο Ομίλου
Έσοδα πωλήσεων	166,727	95,863	2,508	(1,114)	263,984
Κόστος πωληθέντων	(87,136)	(49,798)	(2,323)	1,639	(137,617)
Μικτό κέρδος	79,590	46,066	185	526	126,367
Λοιπά έσοδα	7,154	1,204	1,765	(1,561)	8,562
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	(64,975)	(38,175)	0	(227)	(103,377)
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(13,292)	(7,198)	(4,831)	40	(25,280)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(211)	(79)	(10)	12	(288)
Κέρδη/(ζημιές) εκμετάλλευσης	8,266	1,818	(2,889)	(1,210)	5,984
Σύνολο χρηματοοικονομικών εσόδων	34	134	0	0	168
Σύνολο χρηματοοικονομικών εξόδων	(7,731)	(3,553)	(88)	(108)	(11,480)
Συμμετοχή στα αποτελέσματα συγγενών εταιρειών	1,861	0	0	5,742	7,603
(Ζημιές)/ Κέρδη από πωλήσεις θυγατρικών	0	0	(309)	0	(309)
Έσοδα μερισμάτων	0	0	24,691	(24,691)	0
Κέρδη/(ζημιές) προ φόρων	2,430	(1,601)	21,404	(20,268)	1,966
Αποσβέσεις /Απομειώσεις	(12,369)	(11,712)	(461)	(233)	(24,776)

Αντίστοιχα, η διάρθρωση των στοιχείων ενεργητικού και των υποχρεώσεων κατά την 30η Ιουνίου 2026 και την 31η Δεκεμβρίου 2025 στους ανωτέρω λειτουργικούς τομείς αναλύεται ως εξής:

	30/6/2026				
	Είδη Οικιακού Εξοπλ. και Επίπλων	Αθλητικά Είδη	Μητρική	Εγγραφές Ενοποίησης	Σύνολο Ομίλου
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία	66,139	24,880	2,718	734	94,472
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	329,041	83,253	2,690	1,675	416,659
Λοιπά στοιχεία Μη κυκλοφορούντος ενεργητικού	294,962	22,837	175,785	(254,412)	239,173
Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού	690,142	130,970	181,193	(252,002)	750,303
Σύνολο Ενεργητικού	788,706	263,693	189,065	(260,623)	980,841
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	13,997	30,940	19	0	44,956
Υποχρεώσεις μίσθωσης	348,909	65,036	2,249	3,866	420,060
Λοιπά στοιχεία Μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	6,115	1,113	787	33	8,047
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων	369,021	97,089	3,055	3,898	473,063
Σύνολο υποχρεώσεων	522,464	229,315	24,182	(4,528)	771,432

		31/12/2025				
		Είδη Οικιακού Εξοπλ. και Επιπλων	Αθλητικά Είδη	Μητρική	Εγγραφές Ενοποίησης	Σύνολο Ομίλου
Ιδιοχρησιμοποιούμενα περιουσιακά στοιχεία	ενσώματα	62,364	26,084	2,294	910	91,652
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης		294,296	81,007	2,955	2,130	380,389
Λοιπά στοιχεία μη κυκλοφορούντος ενεργητικού		110,220	22,671	176,588	(76,073)	233,406
Σύνολο μη κυκλοφορούντος ενεργητικού		466,880	129,761	181,837	(73,032)	705,446
Σύνολο ενεργητικού		551,023	254,053	186,055	(78,492)	912,639
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις		52,219	24,928	22	0	77,168
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μίσθωσης		305,606	73,678	2,514	2,071	383,869
Λοιπά στοιχεία μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		5,926	1,045	798	29	7,797
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων		363,750	99,651	3,333	2,101	468,835
Σύνολο υποχρεώσεων		471,000	214,180	12,357	(3,704)	693,833

Σημειώνεται ότι στη στήλη εγγραφών ενοποίησης περιλαμβάνονται οι συναλλαγές μεταξύ της μητρικής και των λειτουργικών τομέων του Ομίλου.

7. Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα Περιουσιακά Στοιχεία του Ομίλου αναλύονται ως εξής:

		Ο Όμιλος				
		Κτίρια και εγκαταστάσ εις κτιρίων	Μηχανήματα- Εγκατ/σεις- Λοιπός Μηχ/ικός Εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοπ οιήσεις υπό εκτέλεση
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025		54,613	11,600	2,144	20,822	2,472
1.1 – 30.06.2026						
Προσθήκες		4,029	580	214	4,894	1,423
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης		93	(138)	0	(598)	(601)
Αποσβέσεις/ απομειώσεις χρήσης		(3,921)	(972)	(92)	(3,149)	0
Λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων		426	129	0	504	0
Αξία κτήσης 30.06.2026		132,363	28,225	7,751	88,418	3,294
Σωρευμένες αποσβέσεις 30.6.2026		(77,123)	(17,027)	(5,486)	(65,944)	0
Αναπόσβεστη αξία 30.06.2026		55,240	11,199	2,266	22,474	3,294

	Ο Όμιλος					Σύνολο Ενσώματων Περιουσιακώ ν Στοιχείων
	Κτίρια και εγκαταστ άσεις κτιρίων	Μηχανήματα Εγκαταστάσεις Λοιπός Μηχανολογικός Εξοπλισμός	Μεταφορι κά Μέσα	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιή σεις υπό εκτέλεση	
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	48,613	12,212	699	18,166	3,605	83,295
1.1 - 31.12.2025						
Απόκτηση ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων περιουσιακών στοιχείων από εξαγορά θυγατρικών (αξία κτήσης)	1,523	0	0	1,048	10	2,581
Προσθήκες	7,858	1,524	1,587	6,957	4,757	22,683
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	4,109	(121)	18	544	(5,900)	(1,350)
Απόκτηση ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων περιουσιακών στοιχείων από εξαγορά θυγατρικών (αξία αποσβεσμένων)	(980)	0	0	(672)	0	(1,652)
Αποσβέσεις/ απομειώσεις χρήσης	(6,938)	(2,121)	(159)	(5,479)	0	(14,696)
Λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων	428	105	0	258	0	791
Αξία κτήσης 31.12.2025	128,240	27,784	7,538	84,122	2,472	250,157
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2025	(73,627)	(16,184)	(5,394)	(63,300)	0	(158,505)
Αναπόσβεστη 31.12.2025 αξία	54,613	11,600	2,144	20,822	2,472	91,652

Οι προσθήκες στα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία της χρήσης αφορούν έξοδα διαμόρφωσης και αγοράς εξοπλισμού καταστημάτων λιανικής (νέων και υφιστάμενων) για τους κλάδους οικιακού εξοπλισμού και επίπλων και αθλητικών ειδών.

Στον κλάδο αθλητικών ειδών, την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 προστέθηκαν τέσσερα (4) νέα καταστήματα FOOTLOCKER στην Ελλάδα, σε Πάτρα, Βόλο, Γλυφάδα και Λαμία, ποσό ευρώ 2 εκ. στο κονδύλι προσθήκες, καθώς και στη Βουλγαρία ένα νέο κατάστημα στις 22/5/2026 στο Ring Mall, στη Σόφια ποσό ευρώ 0.4 εκ.

Στον κλάδο οικιακού εξοπλισμού, το κονδύλι προσθήκες περιλαμβάνει: την ανακατασκευή και επέκταση του Pick Up & Order Point Ρόδου σε πλήρες κατάστημα IKEA ποσό ευρώ 2.3 εκ. τη διαμόρφωση του νέου mega logistics center IKEA στον Ασπρόπυργο ποσό ευρώ 3.3 εκ.

Στο ίδιο κονδύλι περιλαμβάνεται και το κόστος ανάπτυξης και υλοποίησης του προγράμματος τεχνολογικού και ψηφιακού μετασχηματισμού των πληροφοριακών συστημάτων του Ομίλου (Agile transformation), ποσού ευρώ 0.7 εκ.

Στις λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης περιλαμβάνονται συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τη διαφορά των συναλλαγματικών ισοτιμιών μετατροπής των μεγεθών που αφορούν τα πάγια των εταιρειών του εξωτερικού ποσού ευρώ 449 χιλ., καταστροφές ποσού ευρώ 100 χιλ., διαγραφή λόγω κλεισίματος δύο καταστημάτων Intersport στην Ρουμανία σε Ploiesti και Constanta ποσού ευρώ 650 χιλ. καθώς και πωλήσεις πάγιου εξοπλισμού ποσού ευρώ 36 χιλ. Επίσης, στις λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων περιλαμβάνονται συναλλαγματικές διαφορές που προκύπτουν από τη διαφορά των συναλλαγματικών ισοτιμιών μετατροπής των μεγεθών που αφορούν τα πάγια των εταιρειών του εξωτερικού ποσού ευρώ 174 χιλ. και καταστροφές παγίων ποσού ευρώ 7 χιλ.

Οι αποσβέσεις των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων της περιόδου 1/1 - 30/6/2026 ανήλθαν σε ποσό ευρώ 8,134 χιλ. (30/6/2025: ευρώ 7,142 χιλ.). Οι συνολικές αποσβέσεις ενσώματων και άυλων παγίων ποσού ευρώ 9,589 χιλ. (30/6/2025: ευρώ 8,382 χιλ.), καταχωρήθηκαν κατά ποσό ευρώ 7,290 χιλ. (30/6/2025: ευρώ 6,736 χιλ.) στα έξοδα διάθεσης και κατά ποσό ευρώ 2,300 χιλ. (30/6/2025: ευρώ 1,636 χιλ.) στα έξοδα διοίκησης.

Τα Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ενσώματα Περιουσιακά Στοιχεία για την Εταιρεία αναλύονται ως εξής:

	Η Εταιρεία			
	Κτίρια και εγκαταστάσεις κτιρίων	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο Ενσώματων Περιουσιακών Στοιχείων
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	644	309	1,342	2,294
1.1 - 30.6.2026				
Προσθήκες	0	16	510	527
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	0	0	0	0
Αποσβέσεις/ απομειώσεις χρήσης	(64)	(39)	0	(103)
Λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων	0	0	0	0
Αξία κτήσης 30.6.2026	1,111	808	1,852	3,770
Σωρευμένες αποσβέσεις 30.6.2026	(531)	(521)	0	(1,052)
Αναπόσβεστη αξία 30.6.2026	580	287	1,852	2,718

Στο ίδιο κονδύλι περιλαμβάνεται και το κόστος ανάπτυξης και υλοποίησης του προγράμματος τεχνολογικού και ψηφιακού μετασχηματισμού των πληροφοριακών συστημάτων του Ομίλου (Agile transformation), ποσού ευρώ 0.5 εκ.

	Η Εταιρεία			Σύνολο Ενσώματων Περιουσιακών Στοιχείων
	Κτίρια και εγκαταστάσεις κτιρίων	Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	734	299	470	1,503
1.1 - 31.12.2025				
Προσθήκες	44	76	1,348	1,468
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	0	5	(476)	(471)
Αποσβέσεις	(135)	(71)	0	(206)
Αξία κτήσης 31.12.2025	1,111	791	1,342	3,244
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2025	(468)	(482)	0	(950)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	644	309	1,342	2,294

8. Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης και Καθαρή Επένδυση από Υπομισθώσεις

Τα Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης του Ομίλου και της Εταιρείας για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Σύνολο περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης
	Μισθωμένα κτίρια	Μισθωμένα μεταφορικά μέσα	
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	378,732	1,657	380,389
1.1 - 30.6.2026			
Προσθήκες	57,875	129	58,004
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	(7,912)	(7)	(7,920)
Αποσβέσεις/ απομειώσεις χρήσης	(19,370)	(307)	(19,677)
Λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων	5,861	2	5,863
Αξία κτήσης 30.6.2026	583,715	4,320	588,035
Σωρευμένες αποσβέσεις 30.6.2026	(168,529)	(2,847)	(171,376)
Αναπόσβεστη αξία 30.6.2026	415,186	1,473	416,659

	Ο Όμιλος		
	Μισθωμένα κτίρια	Μισθωμένα μεταφορικά μέσα	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	173,023	1,358	174,381
1.1 - 31.12.2025			
Απόκτηση περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης από εξαγορά θυγατρικών (αξία κτήσης)	5,541	0	5,541
Προσθήκες	46,220	936	47,155
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	224,648	(377)	224,272
Αποσβέσεις	(33,495)	(634)	(34,129)
Λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων	(37,205)	374	(36,832)
Αξία κτήσης 31.12.2025	533,753	4,198	537,951
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2025	(155,021)	(2,541)	(157,562)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	378,732	1,657	380,389

Στον κλάδο οικιακού εξοπλισμού, οι προσθήκες στα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης της περιόδου αφορούν στην προσθήκη της νέας σύμβασης του νέου mega logistics center IKEA στον Ασπρόπυργο ποσού ευρώ 30 εκ., καθώς και σε ανανεώσεις υφισταμένων ποσού ευρώ 12.5 εκ.

Στον κλάδο αθλητικών ειδών, το ίδιο κονδύλι περιλαμβάνει τις συμβάσεις των νέων καταστημάτων FOOTLOCKER ποσού ευρώ 7 εκ., καθώς και στις ανανεώσεις υφισταμένων 2 εκ.

Το κονδύλι Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης περιλαμβάνει κυρίως την διαγραφή των παγίων των καταστημάτων INTERSPORT σε Ploiesti και Constanta Ρουμανίας, ποσού ευρώ 5 εκ. λόγω αποχώρησης.

Η Καθαρή επένδυση από Υπομισθώσεις αφορά στην αναγνώριση των καταστημάτων που μισθώνει η εταιρεία SNEAKERS MARKET από τη θυγατρική εταιρεία του Ομίλου INTERSPORT.

Η κίνηση του κονδυλίου για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 αναλύεται ως εξής:

	Καθαρή επένδυση από Υπομισθώσεις Ο Όμιλος	
	30/6/2026	31/12/2025
Υπόλοιπο έναρξης	3,103	3,841
Εισπράξεις	(185)	(394)
Λήξη μισθωσης	0	(344)
Σύνολο	2,918	3,103

Τα Περιουσιακά Στοιχεία με Δικαίωμα Χρήσης της Εταιρείας για την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 αναλύονται ως εξής:

	Η Εταιρεία		
	Μισθωμένα κτίρια	Μισθωμένα μεταφορικά μέσα	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	2,638	318	2,955
1.1 - 30.6.2026			
Προσθήκες	69	0	69
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	0	(12)	(12)
Αποσβέσεις/ απομειώσεις χρήσης	(267)	(56)	(322)
Αξία κτήσης 30.6.2026	5,466	798	6,263
Σωρευμένες αποσβέσεις 30.6.2026	(3,026)	(548)	(3,574)
Αναπόσβεστη αξία 30.6.2026	2,440	250	2,690

	Η Εταιρεία		
	Μισθωμένα κτίρια	Μισθωμένα μεταφορικά μέσα	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	3,073	358	3,431
1.1 - 31.12.2025			
Προσθήκες	85	96	181
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	0	(50)	(50)
Αποσβέσεις	(520)	(136)	(657)
Λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων	0	50	50
Αξία κτήσης 31.12.2025	5,397	810	6,207
Σωρευμένες αποσβέσεις 31.12.2025	(2,759)	(492)	(3,251)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	2,638	318	2,955

9. Περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται για πώληση

Κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς ο Όμιλος δεν είχε διακοπείσες δραστηριότητες. Την 4η Φεβρουαρίου 2025 ο Όμιλος διέθεσε ποσοστό 16.00% της συμμετοχής του στη θυγατρική εταιρεία TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ, μέσω ιδιωτικής τοποθέτησης 19,279,935 κοινών ονομαστικών μετοχών με δικαίωμα ψήφου σε επιλεγμένους επενδυτές. Ως αποτέλεσμα της ανωτέρω πώλησης, το συνολικό ποσοστό άμεσης και έμμεσης συμμετοχής του Ομίλου στην TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ κατήλθε από 63.31% σε 47.32%.

Κατά τη συνεδρίαση τις 8ης Δεκεμβρίου 2025 η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των εννιάκοσίων εξήντα πέντε χιλιάδων διακοσίων

τριάντα τριών ευρώ και εξήντα λεπτών (965,233.60) και έκδοση εξακοσίων τριών χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα τις (603,271) νέων ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας ογδόντα τις ευρώ και εξήντα λεπτών (1.60) τις κάθε μετοχής. Συνεπώς, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ ανέρχεται πλέον στο ποσό των εκατόν ενενήντα τριών εκατομμυρίων οκτακοσίων έντεκα χιλιάδων διακοσίων εξήντα επτά και είκοσι λεπτών του ευρώ (193,811,267.20) διαιρούμενο σε εκατόν είκοσι ένα εκατομμύρια εκατόν τριάντα δυο χιλιάδες σαράντα δύο (121,132,042) ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας τις ευρώ και εξήντα λεπτών (1.60) τις κάθε μετοχής. Απόρροια της αυξήσεως είναι να κατέλθει το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου κατά 0.5% ήτοι στο ποσοστό του 47.08%.

Αποτέλεσμα των ανωτέρω ήταν να χάσει ο Όμιλος τον έλεγχο επί της εν λόγω εταιρείας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις».

Η διακρατηθείσα επένδυση ποσοστού 47.08% ταξινομήθηκε ως συγγενής εταιρεία και έκτοτε περιλαμβάνεται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 28 «Επενδύσεις σε Συγγενείς Επιχειρήσεις και Κοινοπραξίες». Οι αναλυτικές γνωστοποιήσεις αναφορικά με τη λογιστική αντιμετώπιση της ανωτέρω συναλλαγής, τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία που αποαναγνωρίστηκαν κατά την ημερομηνία απώλειας του ελέγχου, καθώς και τον υπολογισμό του σχετικού αποτελέσματος, παρατίθενται στη Σημείωση 9 των ετήσιων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2025.

Τα ποσά της συγκριτικής περιόδου 1/1 - 30/6/2025 περιλαμβάνουν τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης της πρώην θυγατρικής για το διάστημα από 1/1/2025 έως την ημερομηνία απώλειας του ελέγχου, καθώς και το κέρδος που προέκυψε από την ανωτέρω συναλλαγή.

Το κέρδος στην διακρατηθείσα επένδυση από την αρχική ενοποίηση της ως συγγενή αναλύεται ως εξής:

Εύλογη αξία διακρατηθείσας επένδυσης του 47.32% στην TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	148,129
--	---------

Μείον: Ποσοστό που διακρατήθηκε επί τις λογιστικής αξίας των καθαρών στοιχείων του ενεργητικού τις θυγατρικής κατά την ημερομηνία τις αποενοποίησης λόγω απώλειας ελέγχου	123,824
--	---------

Κέρδος στη διακρατηθείσα επένδυση	24,305
--	---------------

Κατά την 30.06.2026, η TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ αποφάσισε την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των εννιακοσίων ενενήντα χιλιάδων εκατόν δεκατριών ευρώ και εξήντα λεπτών του ευρώ (€990,113.60) και την έκδοση εξακοσίων δεκαοκτώ χιλιάδων οκτακοσίων είκοσι μίας (618,821) νέων ονομαστικών μετοχών, ονομαστικής αξίας ενός ευρώ και εξήντα λεπτών (1.60) εκάστη.

Συνεπώς, την 30.06.2026, το μετοχικό κεφάλαιο της TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ ανέρχεται στο ποσό των εκατόν ενενήντα τεσσάρων εκατομμυρίων οκτακοσίων μίας χιλιάδων τριακοσίων ογδόντα ευρώ και ογδόντα λεπτών (€194,801,380.80), διαιρούμενο σε εκατόν είκοσι ένα εκατομμύρια επτακόσιες πενήντα χιλιάδες οκτακόσιες εξήντα τρεις (121,750,863) ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας ενός ευρώ και εξήντα λεπτών (1.60) εκάστη. Ως αποτέλεσμα, το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου ανέρχεται σε 46.84%.

Επισημαίνεται ότι, μετά την απώλεια του ελέγχου επί της TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ, οι συμβάσεις μίσθωσης ακινήτων μεταξύ της εν λόγω εταιρείας και θυγατρικών του Ομίλου δεν απαλείφονται πλέον σε επίπεδο ενοποίησης και αντιμετωπίζονται ως συμβάσεις με τρίτο αντισυμβαλλόμενο, με αποτέλεσμα την αναγνώριση δικαιωμάτων χρήσης και αντίστοιχων υποχρεώσεων μίσθωσης στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

10. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία για τον Όμιλο της περιόδου 1/1 -30/6/2026 αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος			
	Δικαιώματα	Λογισμικά προγράμματα	Λοιπά	Σύνολο
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	2,017	8,534	198	10,749
1.1 - 30.6.2026				
Προσθήκες	0	789	86	875
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	0	(39)	0	(39)
Αποσβέσεις/ απομειώσεις χρήσης	(164)	(1,215)	(56)	(1,435)
Λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων	0	27	0	27
Αξία κτήσης 30.6.2026	8,983	30,097	898	39,978
Σωρευμένες αποσβέσεις/απομειώσεις 30.6.2026	(7,130)	(22,003)	(669)	(29,802)
Αναπόσβεστη αξία 30.6.2026	1,853	8,095	229	10,176

	Ο Όμιλος			
	Δικαιώματα	Λογισμικά προγράμματα	Λοιπά	Σύνολο
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	2,345	6,895	175	9,415
1.1 - 31.12.2025				
Απόκτηση άυλων περιουσιακών στοιχείων από εξαγορά θυγατρικών (αξία κτήσης)	0	115	0	115
Προσθήκες	0	3,483	107	3,590
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	0	310	0	310
Απόκτηση άυλων περιουσιακών στοιχείων από εξαγορά θυγατρικών (αποσβέσεις)	0	(114)	0	(114)
Αποσβέσεις	(328)	(2,196)	(84)	(2,608)
Λοιπές μεταβολές αποσβεσμένων	0	42	0	42
Αξία κτήσης 31.12.2025	8,983	29,348	812	39,143
Σωρευμένες αποσβέσεις/απομειώσεις 31.12.2025	(6,966)	(20,814)	(613)	(28,394)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	2,017	8,534	198	10,749

Το κονδύλι προσθήκες αφορά ως επί το πλείστον στην ανάπτυξη λογισμικών προγραμμάτων. Τα δικαιώματα περιλαμβάνουν χρήση εμπορικών σημάτων (IKEA). Οι λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης καθώς και οι μεταβολές αποσβεσμένων αφορούν συναλλαγματικές διαφορές. Οι προσθήκες στα άυλα περιουσιακά στοιχεία αφορούν άδειες χρήσεις λογισμικού.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία για την Εταιρεία της περιόδου 1/1 - 30/6/2026 αναλύονται ως εξής:

	Η Εταιρεία		
	Λογισμικά προγράμματα	Λοιπά	Σύνολο
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	359	0	359
1.1 - 30.6.2026			
Προσθήκες	108	0	108
Αποσβέσεις/ απομειώσεις χρήσης	(38)	0	(38)
Αξία κτήσης 30.6.2026	1,226	129	1,355
Σωρευμένες αποσβέσεις/απομειώσεις 30.6.2026	(796)	(129)	(926)
Αναπόσβεστη αξία 30.6.2026	429	0	429

	Η Εταιρεία		
	Λογισμικά προγράμματα	Λοιπά	Σύνολο
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	113	3	116
1.1 - 31.12.2025			
Προσθήκες	258	0	258
Λοιπές μεταβολές αξίας κτήσης	46	0	46
Αποσβέσεις	(58)	(3)	(62)
Αξία κτήσης 31.12.2025	1,118	129	1,247
Σωρευμένες αποσβέσεις/απομειώσεις 31.12.2025	(758)	(129)	(888)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	359	0	359

11. Μετοχικό Κεφάλαιο

Με αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας που συνήλθε την 12^η Ιουνίου 2026 (σχετικό το με αριθμό 34/12.06.2026 πρακτικό Γ.Σ.), το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας:

α) αυξήθηκε κατά το ποσό των διακοσίων σαράντα δύο χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα πέντε ευρώ (242,785.00), με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους διανεμητών αποθεματικών (ειδικότερα: ποσού ευρώ 242,785.00 εκ του αποθεματικού από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο), με έκδοση 242,785 νέων κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών της Εταιρείας, ονομαστικής αξίας 1.00 ευρώ η καθεμία. Η έκδοση των νέων μετοχών πραγματοποιήθηκε με σκοπό την υλοποίηση της από 16/6/2023 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας για τη θέσπιση Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών σε ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών κατ' άρθρο 114 ν. 4548/2018 («το Πρόγραμμα»), όπως ισχύει σήμερα τροποποιηθέν δυνάμει των αποφάσεων των Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας της 21.06.2024 και της 20.06.2025.

Οι παραπάνω μεταβολές καταχωρίστηκαν στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) την 13/7/2026 (Κ.Α.Κ. 6110197).

Μετά την ως άνω αύξηση, το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των πενήντα δύο εκατομμυρίων εκατόν τριάντα δύο χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα πέντε ευρώ (52,132,455.00), διαιρούμενο σε πενήντα δύο εκατομμύρια εκατόν τριάντα δύο χιλιάδες τετρακόσιες πενήντα πέντε (52,132,455) ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας ενός ευρώ (1.00) η καθεμία μετοχή, ενώ την 31η Δεκεμβρίου 2025 ανερχόταν σε ποσό ευρώ 51,889,670.00 διαιρούμενο σε 51,889,670 μετοχές ονομαστικής αξίας 1.00 ευρώ έκαστη.

12. Μερίσματα

Σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 12ης Ιουνίου 2026 αποφασίστηκε η διανομή μερίσματος ποσού δεκαπέντε λεπτών του ευρώ (0.15) ανά μετοχή, το οποίο προέρχεται από τα κέρδη της εταιρικής χρήσης 2025. Το εν λόγω ποσό μερίσματος υπόκειται σε

παρακράτηση φόρου 5%. Ημερομηνία αποκοπής μερίσματος ήταν η 29/6/2026. Δικαιούχοι του μερίσματος, είναι οι μέτοχοι της Εταιρείας οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων την 30/6/2026. Η καταβολή του μερίσματος πραγματοποιήθηκε την 3/7/2026 και ανέρχεται στο ποσό ευρώ 7,783 εκ.

Η Εταιρεία κατά την περίοδο 1/1 - 30/6/2026, καταχώρησε στα έσοδα της μερίσματα από θυγατρικές ποσό ευρώ 0 εκ. (1/1 - 30/6/2025 22 εκ.), ενώ από συγγενείς κατά την περίοδο 1/1 - 30/6/2026 ποσό ευρώ 3.4 εκ. (1/1 - 30/6/2025 2.6 εκ.).

Στην κατάσταση Ταμειακών Ροών της Εταιρείας, έχουν εισπραχθεί μερίσματα ποσό ευρώ 3.4 εκ. κατά την περίοδο 1/1 - 30/6/2026, ενώ την αντίστοιχη περίοδο της χρήσης 2025, εισπράχθηκαν ποσό ευρώ 17 εκ.

Σημειώνεται ότι στην κατάσταση Ταμειακών Ροών του Ομίλου, καταβλήθηκε μέρισμα από τη συγγενή TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ ποσό ευρώ 7.44 εκ.

13. Παροχές σε εργαζόμενους

13.1 Υποχρεώσεις λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Ισχύουν οι βασικές εκτιμήσεις της αναλογιστικής μελέτης που διενεργήθηκε τη χρήση 2025.

13.2 Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών

1. Α. Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας «FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» της 22/7/2021 αποφάσισε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 113 του Ν. 4548/2018, την εφαρμογή Προγράμματος Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών (Stock Options) σε ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών υπό την έννοια του άρθρου 32 ν. 4308/2014 ως ισχύει, εξουσιοδότησε δε το Διοικητικό Συμβούλιο για τη ρύθμιση των διαδικαστικών θεμάτων και λεπτομερειών. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος και σύμφωνα με τους όρους αυτού, το Διοικητικό Συμβούλιο εκδίδει στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμα τους πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και εκδίδει και παραδίδει τις μετοχές στους ανωτέρω δικαιούχους, αυξάνοντας το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας και πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου. Οι αυξήσεις αυτές του μετοχικού κεφαλαίου δεν αποτελούν τροποποιήσεις του Καταστατικού. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται κατά τον τελευταίο μήνα της εταιρικής χρήσης, εντός της οποίας έλαβαν χώρα αυξήσεις κεφαλαίου, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα, να προσαρμόζει, με απόφασή του, το άρθρο του Καταστατικού περί του κεφαλαίου, έτσι ώστε να προβλέπεται το ποσό του κεφαλαίου, όπως προέκυψε μετά τις παραπάνω αυξήσεις, τηρώντας τις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 Ν. 4548/2018.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του παραπάνω Προγράμματος, εντός της χρήσης 2025 ασκήθηκαν 125,200 δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών (στο εξής «τα Δικαιώματα»).

Β. Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας «FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» της 16/6/2023 ενέκρινε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 113 του Ν. 4548/2018, την εφαρμογή Προγράμματος Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών (Stock Options) σε ανώτατα στελέχη της

Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών υπό την έννοια του άρθρου 32 ν. 4308/2014 ως ισχύει, εξουσιοδότησε δε το Διοικητικό Συμβούλιο για τη ρύθμιση των διαδικαστικών θεμάτων και λεπτομερειών. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος και σύμφωνα με τους όρους αυτού, το Διοικητικό Συμβούλιο εκδίδει στους δικαιούχους που άσκησαν το δικαίωμα τους πιστοποιητικά δικαιώματος απόκτησης μετοχών και εκδίδει και παραδίδει τις μετοχές στους ανωτέρω δικαιούχους, αυξάνοντας το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας και πιστοποιεί την αύξηση του κεφαλαίου. Οι αυξήσεις αυτές του μετοχικού κεφαλαίου δεν αποτελούν τροποποιήσεις του Καταστατικού. Το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται κατά τον τελευταίο μήνα της εταιρικής χρήσης, εντός της οποίας έλαβαν χώρα αυξήσεις κεφαλαίου, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα, να προσαρμόζει, με απόφασή του, το άρθρο του Καταστατικού περί του κεφαλαίου, έτσι ώστε να προβλέπεται το ποσό του κεφαλαίου, όπως προέκυψε μετά τις παραπάνω αυξήσεις, τηρώντας τις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 Ν. 4548/2018.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του παραπάνω Προγράμματος, εντός της χρήσης 2025 ασκήθηκαν 629,200 δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών (στο εξής «τα Δικαιώματα»).

2) Με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας «FOURLIS ANΩNYMH ETAIPEIA SYMMETOXΩN» της 16/6/2023, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις αποφάσεις των Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων της 21/6/2024 και της 20/6/2025 και ισχύει σήμερα, εγκρίθηκε Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018 και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο για τη ρύθμιση των διαδικαστικών θεμάτων και λεπτομερειών.

Με το εν λόγω Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants), η εταιρεία αποβλέπει ιδίως στα εξής:

α) Το Πρόγραμμα να παρακινεί και να επιβραβεύει την υλοποίηση της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής και να ευθυγραμμίζει τα συμφέροντα των μετόχων με τη μακροπρόθεσμη επίδοση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας και επιβραβεύοντας τη δημιουργία αξίας μακροπρόθεσμα, θέτοντας μακροπρόθεσμους στόχους απόδοσης και παρέχοντας μετοχές. Το Πρόγραμμα εστιάζει στην επίτευξη βιώσιμης απόδοσης της Εταιρείας μακροπρόθεσμα και εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση τα όρια που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Η διάρκεια του Προγράμματος να τελεί σε πλήρη χρονική αντιστοιχία με το Στρατηγικό Πλάνο του Ομίλου (Vision), όπως αυτό έχει επικοινωνηθεί στο επενδυτικό κοινό και στους μετόχους και αφορά την περίοδο 2025 – 2027, θέτοντας προς επίτευξη υψηλούς στόχους πωλήσεων (750 εκατομμύρια ευρώ) και κερδοφορίας (προσαρμοσμένο EBITDA 8-10% επί των πωλήσεων).

γ) Οι στόχοι που θα λαμβάνονται υπόψη και θα αποτελούν τα κριτήρια επίτευξης του Στρατηγικού Πλάνου για την περίοδο 2025 - 2027 (750 εκατομμύρια ευρώ πωλήσεις και προσαρμοσμένο EBITDA 8-10% επί των πωλήσεων) να είναι κατηγοριοποιημένοι και προσδιορισμένοι ως προς τις βαρύτητές τους, αντικειμενικά μετρήσιμοι είτε βάσει δημοσιευόμενων χρηματοοικονομικών και μη στοιχείων (Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις και Εκθέσεις Βιωσιμότητας) είτε με χρήση διεθνώς αποδεκτών μεθόδων αξιολόγησης. Ο υπολογισμός της επίτευξης των στόχων παρατίθεται σαφώς στην Ετήσια Έκθεση

Αποδοχών. Οι κατηγορίες και οι βαρύτητες των προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση στόχων είναι οι εξής:

Κατηγορία / Στόχος	Βαρύτητα
A. Οικονομική Απόδοση	50%
A1. Συνολική Απόδοση Μετοχής (Total Shareholder Return - TSR) σε σχέση με ένα δείκτη σύγκρισης (Relative TSR)	25%
A2. Κέρδη ανά Μετοχή (Earnings per Share - EPS)	25%
B. Εμπειρία Πελάτη (Customer Experience - CX)	25%
Γ. Βιωσιμότητα (Sustainability)	25%

Το ελάχιστο όριο επίτευξης των στόχων ανά κατηγορία είναι το 80%.

Οι στόχοι θα ποσοτικοποιούνται ετησίως από το Διοικητικό Συμβούλιο με εισήγηση της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και θα αξιολογείται ετησίως η απόδοση που έχει επιτευχθεί έναντι των εν λόγω στόχων.

δ) Να καθοριστούν τα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, οι ρόλοι τους, καθώς και ο συνολικός αριθμός τους σύμφωνα με την δομή του Ομίλου, με σκοπό τη δέσμευση και παρακίνησή τους στην επιδίωξη της επίτευξης των στόχων του Στρατηγικού Πλάνου του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με την ισχύουσα δομή, στο Πρόγραμμα δύναται να ενταχθούν 33 έως 40 ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, στους οποίους περιλαμβάνονται τα εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι και ανώτατα διευθυντικά στελέχη που αναφέρονται απευθείας στους Διευθύνοντες Συμβούλους.

Το Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) θα υλοποιηθεί σε τέσσερις (4) ετήσιες Σειρές, με ανώτατο αριθμό απονεμομένων δικαιωμάτων δωρεάν μετοχών κάθε Σειράς σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στον παρακάτω Πίνακα, και με δυνατότητα του Διοικητικού Συμβουλίου να αποφασίζει τη μεταφορά μέχρι ποσοστού 15% των κατ' άρθρο 114 ν. 4548/2018 προς απονομή δικαιωμάτων δωρεάν διάθεσης μετοχών (stock grants) της Πρώτης, Δεύτερης και Τρίτης Σειράς του ως άνω Προγράμματος σε επόμενες Σειρές.

Σειρές	Ημερομηνία απονομής δικαιωμάτων δωρεάν μετοχών βάσει απόδοσης (άρθρο 114 ν. 4548/2018)	Περίοδος υποχρεωτικής διακράτησης μετοχών βάσει απόδοσης (lock up period)	Μέγιστος αριθμός μετοχών βάσει απόδοσης Σειράς
Πρώτη Σειρά	4/2024	Δύο (2) έτη από την ημερομηνία απονομής.	433,333 με δυνατότητα μεταφοράς έως 65,000 μετοχών στις επόμενες Σειρές.
Δεύτερη Σειρά	4/2025	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	433,333 με δυνατότητα μεταφοράς έως 65,000 μετοχών στις επόμενες Σειρές.
Τρίτη Σειρά	4/2026	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	216,667 πλέον τυχόν μεταφερομένων μετοχών προηγούμενων Σειρών, με δυνατότητα μεταφοράς έως 32,500 μετοχών στην επόμενη Σειρά.
Τέταρτη Σειρά	4/2027	Τρία (3) έτη από την ημερομηνία απονομής.	216,667 πλέον τυχόν μεταφερομένων μετοχών προηγούμενων Σειρών.
ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ			1.300.000

Υφίσταται περίοδος διακράτησης (lock up period) τριών ετών από την ημερομηνία απονομής των δικαιωμάτων δωρεάν διάθεσης μετοχών (stock grants) της Δεύτερης, Τρίτης και Τέταρτης Σειράς, ώστε να εξασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη δέσμευση και αφοσίωση των δικαιούχων στελεχών στους σκοπούς του Στρατηγικού Πλάνου.

Δικαιούχοι δύνανται να είναι μόνον επιλεγμένα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών, στους οποίους περιλαμβάνονται τα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι και ανώτατα διευθυντικά στελέχη που αναφέρονται απευθείας στους Διευθύνοντες Συμβούλους και κατέχουν θέσεις ευθύνης για την καθημερινή λειτουργία και τη στρατηγική ανάπτυξη των εταιρειών του Ομίλου σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα δομή του, και συγκεκριμένα 33 έως 40 ανώτατα στελέχη που θα επιλέγονται για κάθε Σειρά του Προγράμματος κατ' εύλογη κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβανομένης υπόψη της συνεισφοράς τους στην επίτευξη των στρατηγικών πλάνων του Ομίλου FOURLIS για την περίοδο 2025 – 2027 (Vision) θέτοντας προς επίτευξη υψηλούς στόχους πωλήσεων (750 εκατομμύρια ευρώ) και κερδοφορίας (προσαρμοσμένο EBITDA 8-10% επί των πωλήσεων). Ειδικώς ως προς την Τρίτη και Τέταρτη Σειρά του Προγράμματος, για την αξιολόγηση της συνεισφοράς των ανώτατων στελεχών της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών θα λαμβάνονται υπόψη οι παρακάτω αναφερόμενοι στόχοι, τριών κατηγοριών, με τους αντίστοιχους συντελεστές βαρύτητας:

Κατηγορία / Στόχος	Βαρύτητα
A. Οικονομική Απόδοση	50%
A1. Συνολική Απόδοση Μετοχής (Total Shareholder Return - TSR) σε σχέση με ένα δείκτη σύγκρισης (Relative TSR) ¹	25%
A2. Κέρδη ανά Μετοχή (Earnings per Share - EPS) ²	25%
B. Εμπειρία Πελάτη (Customer Experience - CX) ³	25%
Γ. Βιωσιμότητα (Sustainability) ⁴	25%

¹ Συνολική Απόδοση Μετοχής (Total Shareholder Return - TSR): Ο δείκτης που μετρά την απόδοση μιας μετοχής σε μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο (εν προκειμένω, κατά την ετήσια περίοδο που αντιστοιχεί σε ορισμένη ετήσια Σειρά του Προγράμματος) και καταδεικνύει το συνολικό όφελος που αποκομίζει ο μέτοχος από μια μετοχή. Περιλαμβάνει τόσο την κεφαλαιακή απόδοση (capital gains), όσο και τα μερίσματα (dividends) που εισπράττει ο μέτοχος. Υπολογίζεται ως η ποσοστιαία μεταβολή (%) από (α) την τιμή της μετοχής της Εταιρείας στο τέλος του προηγούμενου έτους (τιμή εκκίνησης) έως (β) την τιμή της μετοχής στο τέλος του τρέχοντος έτους, προσαυξημένη κατά το άθροισμα των μερισμάτων ανά μετοχή ή κατά οποιαδήποτε άλλη διανομή που έγινε στους μετόχους (π.χ. διανομή δωρεάν μετοχών, επιστροφή κεφαλαίου κ.λπ.) κατά την ίδια περίοδο (τιμή λήξης).

Προκειμένου να εξομαλυνθεί η μεταβλητότητα σε περίπτωση γεγονότων εκτός του ελέγχου της διοίκησης (π.χ. γεωπολιτικά καθοδηγούμενες διακυμάνσεις), για τις περιπτώσεις αυτές ο τύπος TRS θα υπολογίζεται ως εξής: Ως TSR ορίζεται η ποσοστιαία μεταβολή (%) από (α) τη μέση τιμή της μετοχής της Εταιρείας κατά τον μήνα Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους (τιμή εκκίνησης) έως (β) τη μέση τιμή της μετοχής κατά τον μήνα Δεκέμβριο του τρέχοντος έτους, προσαυξημένη κατά το άθροισμα των μερισμάτων ανά μετοχή ή κατά οποιαδήποτε άλλη διανομή που έγινε στους μετόχους (π.χ. διανομή δωρεάν μετοχών, επιστροφή κεφαλαίου κ.λπ.) κατά την ίδια περίοδο (τιμή λήξης).

Επιλογή Δείκτη Σύγκρισης

Η απόδοση της Εταιρείας βάσει TSR θα αξιολογείται είτε:

- σε σύγκριση με σχετικό χρηματιστηριακό δείκτη, όπως ο FTSE/ATHEX Consumer Discretionary Index (**FTSE/ATHEX Καταναλωτικά Προϊόντα**) ή ο **FTSE/ATHEX Mid Cap Index**, είτε
- σε σύγκριση με μία ομάδα εισηγμένων εταιρειών του λιανεμπορίου και των καταναλωτικών αγαθών.

Η επιλογή του δείκτη σύγκρισης (δείκτης ή ομάδα εταιρειών) θα πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα παραμένει σταθερή καθ' όλη τη διάρκεια της, υπό την επιφύλαξη εύλογων προσαρμογών σε περιπτώσεις διαγραφών, συγχωνεύσεων ή άλλων σημαντικών εταιρικών ενεργειών.

Κριτήρια Κατοχύρωσης (Vesting Criteria)

Η κατοχύρωση του τμήματος του προγράμματος που βασίζεται στον TSR θα εξαρτάται από τη σχετική απόδοση της Εταιρείας έναντι του επιλεγμένου δείκτη σύγκρισης, βάσει κλίμακας που θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η εν λόγω κλίμακα δύναται να διαμορφωθεί ως εξής:

- **Κατάταξη επί τοις εκατό (percentile ranking)** εντός της ομάδας σύγκρισης, ή

- **Ποσοστιαία υπεραπόδοση (percentage point outperformance)** έναντι του επιλεγμένου χρηματιστηριακού δείκτη.

Σε κάθε περίπτωση η κατοχύρωση προϋποθέτει την επίτευξη **ελάχιστου αποδεκτού επιπέδου απόδοσης**, το οποίο θα καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Διακριτική Ευχέρεια και Προσαρμογές

Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί το δικαίωμα να προσαρμόζει την ομάδα σύγκρισης, τη μεθοδολογία ή το αποτέλεσμα της αξιολόγησης, με στόχο τη διασφάλιση της δίκαιης εφαρμογής και την αποφυγή ανεπιθύμητων αποτελεσμάτων λόγω έκτακτων ή μη επαναλαμβανόμενων γεγονότων. Η ομάδα σύγκρισης θα παραμένει σταθερή καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου μέτρησης, με την επιφύλαξη εύλογων προσαρμογών σε περιπτώσεις διαγραφών, συγχωνεύσεων ή άλλων σημαντικών εταιρικών ενεργειών.

2 Κέρδη ανά Μετοχή (Earnings per Share - EPS): Ο δείκτης μέτρησης της κερδοφορίας της Εταιρείας, ο οποίος προκύπτει από τη διαίρεση των καθαρών κερδών της Εταιρείας με τον συνολικό αριθμό των μετοχών, εξαιρουμένων των ιδίων μετοχών. Για τους σκοπούς του Προγράμματος εξαιρούνται τα κέρδη που προκύπτουν από αποτιμήσεις ακίνητης περιουσίας (Earnings per Share excl. real estate revaluations).

3 Εμπειρία Πελάτη (Customer Experience - CX): Η μέτρηση της εμπειρίας πελάτη γίνεται μέσω διεθνώς αποδεκτών μεθοδολογιών και δεικτών (KPIs) που αποσκοπούν στην αξιολόγηση της ικανοποίησης και της αφοσίωσης των πελατών. Ο Όμιλος FOURLIS χρησιμοποιεί ενδεικτικά: α) για την αξιολόγηση της Εμπειρίας Πελάτη ως προς τον Κλάδο Λιανικής Πώλησης Ειδών Οικιακού Εξοπλισμού και Επίπλων (καταστήματα IKEA) τη μεθοδολογία "Happy Customer" («ευχαριστημένος πελάτης»), και β) για την αξιολόγηση της Εμπειρίας Πελάτη ως προς τον Κλάδο λιανικής πώλησης Αθλητικών Ειδών (καταστήματα INTERSPORT και FOOT LOCKER) τη μεθοδολογία "Net Promoter Score (NPS)", που καταγράφει την πιθανότητα οι πελάτες να συστήσουν την επιχείρηση σε άλλους.

4 Βιωσιμότητα (Sustainability): Για τη μέτρηση του σχετικού δείκτη λαμβάνονται υπόψη οι στόχοι που δημοσιεύονται στην Ετήσια Έκθεση Βιωσιμότητας κατά CSRD, καθώς και η Εργασιακή Δέσμευση (Employee engagement), που μετράται μέσω ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων.

Η διάρκεια του Προγράμματος είναι εξήντα (60) μήνες, αρχόμενη τον Μάρτιο του 2024.

Για την υλοποίηση του Προγράμματος και σύμφωνα με τους όρους αυτού, η Εταιρεία θα προβαίνει σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου με σκοπό την έκδοση νέων μετοχών που θα παραδοθούν στους δικαιούχους. Για τις αυξήσεις αυτές η Εταιρεία έχει δυνατότητα, σύμφωνα με το άρθρο 114 § 2 ν. 4548/2018, είτε να διαθέτει ίδιες μετοχές που αποκτώνται ή έχουν ήδη αποκτηθεί σύμφωνα με την παράγραφο άρθρου 49 του ίδιου ως άνω νόμου, είτε να εκδίδει νέες μετοχές με κεφαλαιοποίηση μη διανεμηθέντων κερδών ή διανεμητών αποθεματικών ή διαφοράς από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο. Με την από 7/4/2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίσθηκαν οι δικαιούχοι της Δεύτερης Σειράς του Προγράμματος βάσει της από 28/3/2025 πρότασης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

και Αποδοχών, προς τους οποίους χορηγήθηκαν 381,783 δικαιώματα δωρεάν κοινών μετά ψήφου μετοχών (stock grants).

Για την έκδοση των 381,783 νέων μετοχών πραγματοποιήθηκε, δυνάμει απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας της 20/6/2025, αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά το ποσό των τριακοσίων ογδόντα μίας χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα τριών ευρώ (381,783,00), με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους διανεμητών αποθεματικών (ειδικότερα: ποσού ευρώ 381,783.00 εκ. του αποθεματικού από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο).

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των μετοχών βάσει απόδοσης που κατά μέγιστο αριθμό χορηγούνται στο πλαίσιο του Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) που έχει εγκριθεί και τεθεί σε εφαρμογή με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 16/6/2023, όπως προτείνεται να τροποποιηθεί από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 20/6/2025, και δεν έχουν απονεμηθεί, αντιστοιχούσα την 20/6/2025 (ημερομηνία της Τακτικής Γ.Σ. έτους 2025) σε ποσοστό 1.80% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (μη υπολογιζομένων τυχόν ιδίων μετοχών που κατέχει η Εταιρεία).

Κατά τη Γενική Συνέλευση της 12ης Ιουνίου 2026 λήφθηκε η απόφαση για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου κατά το ποσό των διακοσίων σαράντα δύο χιλιάδων επτακοσίων ογδόντα πέντε ευρώ (242,785.00), με κεφαλαιοποίηση ισόποσου μέρους διανεμητών αποθεματικών (ειδικότερα: ποσού 242,785.00 εκ. του αποθεματικού από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο).

Η κατά τα ανωτέρω, δια της κεφαλαιοποίησεως του προαναφερθέντος αποθεματικού, αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου πραγματοποιήθηκε με έκδοση 242,785 νέων κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών της Εταιρείας, ονομαστικής αξίας 1.00 ευρώ η καθεμία.

Η έκδοση των νέων μετοχών πραγματοποιήθηκε με σκοπό την υλοποίηση της από 16.06.2023 απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας για τη θέσπιση Προγράμματος δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε ανώτατα στελέχη της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών κατ' άρθρο 114 ν. 4548/2018 (όπως ισχύει σήμερα τροποποιηθέν δυνάμει των αποφάσεων των Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας της 21.06.2024 και της 20.06.2025) («το Πρόγραμμα»), σε συνδυασμό με την από 18.05.2026 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, δυνάμει της οποίας ορίστηκαν οι δικαιούχοι της Τρίτης Σειράς του Προγράμματος βάσει της από 15.05.2026 πρότασης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.

14. Δάνεια και λοιπές υποχρεώσεις

Τα δάνεια του Ομίλου την 30/6/2026 και την 31/12/2025 αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος	
	30/6/2026	31/12/2025
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	154,740	129,392
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανειακών υποχρεώσεων	109,784	52,224
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	44,956	77,168
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις για κεφάλαιο κίνησης	16,343	7,073
Σύνολο δανειακών υποχρεώσεων	171,083	136,465

Η Εταιρεία έχει μακροπρόθεσμα δάνεια την 30/6/2026 ποσό ευρώ 19 χιλ. (31/12/2025: ευρώ 22 χιλ.).

Η περίοδος αποπληρωμής των μακροπρόθεσμων δανείων κυμαίνεται από 1 – 15 έτη και το μέσο σταθμικό επιτόκιο του μακροπρόθεσμου δανεισμού του Ομίλου διαμορφώθηκε σε 3.24% την περίοδο από 1/1/2026 έως 30/06/2026 (3.90% την αντίστοιχη περίοδο του 2025). Το μέσο σταθμικό επιτόκιο του βραχυπρόθεσμου δανεισμού του Ομίλου διαμορφώθηκε σε 3.9% την περίοδο από 1/1/2026 έως 30/06/2026 (4.3% την αντίστοιχη περίοδο του 2025). Οι αποπληρωμές και οι εισπράξεις δανείων την τρέχουσα περίοδο ανήλθαν αντίστοιχα σε ποσό ευρώ 36,766 χιλ. (31,850 χιλ. την αντίστοιχη περίοδο του 2025) και 71,344 χιλ. (36,280 χιλ. την αντίστοιχη περίοδο του 2025). Τα μακροπρόθεσμα δάνεια, συμπεριλαμβανομένου και του μέρους τους που είναι πληρωτέο εντός 12 μηνών, καλύπτουν κυρίως τις ανάγκες ανάπτυξης του Ομίλου και αναλύονται σε ομολογιακά, κοινοπρακτικά και λοιπά μακροπρόθεσμα δάνεια για 30/6/2026 και 31/12/2025 αντίστοιχα, ως ακολούθως:

30/6/2026		Ποσό σε χιλ. ευρώ	Ημερομηνία Έκδοσης	Διάρκεια
FOURLIS ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	ΑΕ Επιστρεπτέα προκαταβολή	19	16/6/2020	5 έτη από την ημερομηνία έκδοσης
		19		
TRADE A.E.B.E.	Επιστρεπτέα προκαταβολή	28	16/6/2020	5 έτη από την ημερομηνία έκδοσης
	Ομολογιακό	9,993	13/12/2024	2 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 9,993 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	1,987	29/06/2026	18 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης
	Ομολογιακό	588	27/09/2024	15 έτη από την ημερομηνία έκδοσης
		12,596		
SPORTSWEAR MARKET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Ε.	Ομολογιακό	34,916	21/2/2022	8 έτη από την ημερομηνία έκδοσης

30/6/2026		Ποσό σε χιλ. ευρώ	Ημερομηνία Έκδοσης	Διάρκεια
				(ευρώ 3,976 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	19,500	28/01/2026	(ευρώ 19,500 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	6,988	21/6/2025	(ευρώ 6,988 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
		61,404		
HOUSEMARKET A.E	Ομολογιακό	7,061	29/1/2024	7 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 391 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	18,983	13/12/2024	2 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 18,983 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	39,952	26/3/2024	3 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 39,952 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	10,000	21/6/2025	(ευρώ 10,000 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	4,723	29/07/2025	15 έτη από την ημερομηνία εκταμίευσης
		80,720		
Σύνολο		154,740		

31/12/2025		Ποσό σε χιλ. ευρώ	Ημερομηνία Έκδοσης	Διάρκεια
FOURLIS ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	ΑΕ Επιστρεπτέα προκαταβολή	22	16/6/2020	5 έτη από την ημερομηνία έκδοσης

31/12/2025		Ποσό σε χιλ. ευρώ	Ημερομηνία Έκδοσης	Διάρκεια
TRADE LOGISTICS A.E.B.E.		22		
	Επιστρεπτέα προκαταβολή	32	16/6/2020	5 έτη από την ημερομηνία έκδοσης
	Ομολογιακό	6,984	13/12/2024	2 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 6,984 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	610	27/09/2024	15 έτη από την ημερομηνία έκδοσης
		7,626		
SPORTSWEAR MARKET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Ε.	Ομολογιακό	28,904	21/2/2022	8 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 3,976 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	10,000	21/6/2025	(ευρώ 10,000 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	6,976	21/6/2025	16 μήνες από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 6,976 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
		45,880		
HOUSEMARKET A.E	Ομολογιακό	7,257	29/1/2024	7 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 320 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	18,968	13/12/2024	2 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 18,968 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	39,916	26/3/2024	3 έτη από την ημερομηνία έκδοσης (ευρώ 0 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)

31/12/2025		Ποσό σε χιλ. ευρώ	Ημερομηνία Έκδοσης	Διάρκεια
	Ομολογιακό	5,000	21/6/2025	(ευρώ 5,000 χιλ. πληρωτέο την επόμενη χρήση)
	Ομολογιακό	4,723	29/07/2025	15 έτη από την ημερομηνία εκταμίευσης
		75,864		
Σύνολο		129,392		

Στο μακροπρόθεσμο δανεισμό συμπεριλαμβάνεται:

- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού ευρώ 6,7 εκ. που εκδόθηκε από την ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ την 29/1/2024 της θυγατρικής HOUSEMARKET A.E. και λήγει την 29/12/2030.
- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού ευρώ 31 εκ. που εκδόθηκε από την ALPHA BANK την 21/2/2022 της θυγατρικής SPORTSWEAR MARKET A.E. και λήγει την 31/12/2029.
- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού ευρώ 2 εκ. που εκδόθηκε από την ALPHA BANK την 15/6/2026 της θυγατρικής TRADE LOGISTICS M.A.E.B.E και λήγει την 24/12/2027.

Στο βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμου δανεισμού συμπεριλαμβάνεται:

- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού ευρώ 40 εκ. που εκδόθηκε από την ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ την 20/3/2024 της θυγατρικής HOUSEMARKET A.E. και λήγει την 26/2/2027
- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού ευρώ 20 εκ. που εκδόθηκε από την ALPHA BANK την 13/12/2024 της θυγατρικής HOUSEMARKET A.E. και λήγει την 13/12/2026
- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού ευρώ 10 εκ. που εκδόθηκε από την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ την 29/6/2026 της θυγατρικής HOUSEMARKET A.E. και λήγει την 30/6/2027
- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού ευρώ 7 εκ. που εκδόθηκε από την ALPHA BANK την 24/6/2025 της θυγατρικής SPORTSWEAR MARKET A.E. και λήγει την 24/12/2026
- Μέρος ομολογιακού δανείου αξίας ποσού ευρώ 4 εκ. που εκδόθηκε από την ALPHA BANK την 22/2/2022 της θυγατρικής SPORTSWEAR MARKET A.E. και λήγει την 31/12/2029.
- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού ευρώ 19,5 εκ. που εκδόθηκε από την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ την 21/6/2024 της θυγατρικής SPORTSWEAR MARKET A.E. και λήγει την 26/01/2027.
- Ομολογιακό δάνειο αξίας ποσού 10 εκ. που εκδόθηκε από την ALPHA BANK την 13/12/2024 της θυγατρικής TRADE LOGISTICS M.A.E.B.E και λήγει την 13/12/2026.

Οι βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν τα βραχυπρόθεσμα δάνεια και τους αλληλόχρεους λογαριασμούς που χρησιμοποιούνται ως κεφάλαιο κίνησης για τις δραστηριότητες του Ομίλου προκειμένου να καλύψουν κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές.

Ορισμένα από τα δάνεια του Ομίλου περιέχουν περιοριστικούς όρους. Το ύψος των δανείων που περιέχει περιοριστικούς όρους την 30/06/2026 ήταν 125,193 εκ. (31/12/2025 114,338 εκ.). Την 30/6/2026 δεν υπήρχε υποχρέωση επιμέτρησης των περιοριστικών όρων.

Ο Όμιλος, έχοντας κεντριοποιήσει τη διαχείριση κεφαλαίου έχει τη δυνατότητα άμεσης αναγνώρισης, ποσοτικοποίησης, αντιμετώπισης και αντιστάθμισης, αν κρίνεται απαραίτητο, των χρηματοοικονομικών κινδύνων που δημιουργούνται από τις κύριες λειτουργικές δραστηριότητές του ώστε να εναρμονίζεται με τις αλλαγές στο οικονομικό περιβάλλον. Ο Όμιλος προϋπολογίζει και παρακολουθεί συνεχώς τις χρηματοροές του και ενεργεί κατάλληλα ώστε να διασφαλίζεται η ύπαρξη ανοικτών γραμμών πίστωσης για την κάλυψη πρόσκαιρων κεφαλαιακών αναγκών. Ο Όμιλος διαθέτει επαρκείς ανοικτές γραμμές πίστωσης με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα της ημεδαπής και αλλοδαπής για την κάλυψη των αναγκών των κατά τόπους εταιρειών σε κεφάλαιο κίνησης. Την 30/6/2026 το υπόλοιπο των ανοικτών γραμμών πίστωσης ήταν ποσό ευρώ 69.3 εκ. (την 31/12/2025 ευρώ 59 εκ.).

15. Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Την 30/6/2026 η υποχρέωση από μισθώσεις για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	30/6/2026	31/12/2025	30/6/2026	31/12/2025
Υπόλοιπο αρχής χρήσης	414,774	185,375	3,121	3,551
Αναγνώριση υποχρέωσης από εξαγορά θυγατρικών	0	6,020	0	0
Προσθήκες	58,004	47,155	57	181
Λοιπές μεταβολές	(1,664)	205,206	0	0
Τερματισμός σύμβασης λόγω πρόωρης λήξης/κλείσιμο καταστήματος	(330)	0	0	0
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	(15,579)	(28,984)	(306)	(611)
Σύνολο	455,205	414,774	2,871	3,121

Στον κλάδο οικιακού εξοπλισμού, οι προσθήκες στις υποχρεώσεις μίσθωσης της περιόδου αφορούν στην προσθήκη της νέας σύμβασης του νέου mega logistics center IKEA στον Ασπρόπυργο ποσού ευρώ 30 εκ., καθώς και σε ανανεώσεις υφισταμένων ποσού ευρώ 12.5 εκ.

Στον κλάδο αθλητικών ειδών, το ίδιο κονδύλι περιλαμβάνει τις συμβάσεις των νέων καταστημάτων FOOTLOCKER ποσού ευρώ 7 εκ., καθώς και στις ανανεώσεις υφισταμένων 2 εκ.

Οι λήξεις από υποχρεώσεις από μισθώσεις παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα:

Μέχρι 1 έτος
Από 1-5 έτη
Μετά από 5 έτη
Σύνολο

Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
30/6/2026	31/12/2025	30/6/2026	31/12/2025
35,145	30,905	622	607
126,176	108,273	2,249	2,477
293,884	275,596	0	36
455,205	414,774	2,871	3,121

16. Φόρος Εισοδήματος

Οι φορολογικοί συντελεστές στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, κυμαίνονται από 10% ως 22% για την περίοδο 1/1-30/6/2026. Πιο συγκεκριμένα:

Χώρα	Συντελεστής Φορολογίας Εισοδήματος (1/1-30/6/2026)
Ελλάδα	22.0%
Ρουμανία	16.0%
Βουλγαρία	10.0%
Κύπρος	15%

Την 22/7/2026 η εταιρεία ενημερώθηκε για την απόφαση της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών σχετικά με την απόρριψη της ενδικοφανούς προσφυγής για τον φορολογικό έλεγχο των χρήσεων 2020-2023, βάσει της οποίας καταλογίστηκε φόρος ποσό ευρώ 556 χιλ. Θα ακολουθήσει κατάθεση προσφυγής κατά της απόφασης της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών εντός των οριζόμενων προθεσμιών. Η Διοίκηση εκτιμά ότι οποιαδήποτε πιθανή υποχρέωση προκύψει για την Εταιρεία και τον Όμιλο, ως αποτέλεσμα της ασκηθείσας προσφυγής, δε θα έχει καμία περαιτέρω επίπτωση στα αποτελέσματα χρήσης λόγω ήδη ληφθείσας πρόβλεψης την χρήση 2025.

Από τα κέρδη προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ποσού ευρώ 1,181 χιλ. (2025: ευρώ 1,966 χιλ.) του Ομίλου ο φόρος εισοδήματος ανέρχεται σε ποσό ευρώ 492 χιλ. (έξοδο) ενώ την αντίστοιχη περσινή περίοδο σε ποσό ευρώ 72 χιλ. (έξοδο).

17. Κέρδη ανά μετοχή

Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται με τη διαίρεση του αναλογούντος στους μετόχους της Εταιρείας κέρδους με τον σταθμισμένο μέσο όρο των σε κυκλοφορία μετοχών κατά τη διάρκεια της περιόδου. Ο σταθμισμένος μέσος όρος μετοχών για βασικά κέρδη ανά μετοχή την 30 Ιουνίου 2026 είναι 52,132,455 μετοχές και την 30 Ιουνίου 2025 ήταν 51,135,470 μετοχές.

Ο Όμιλος

	30/6/2026	
	Συνεχιζόμενη δραστηριότητα	Διακοπείσα δραστηριότητα
Κέρδη / (Ζημιές) μετά φόρων αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής (ποσά σε €)	(1,673,131.70)	0,00
Αριθμός εκδοθείσων μετοχών	52,132,455	52,132,455
Επίδραση από πρόγραμμα παροχής προαίρεσης αγοράς μετοχών	613,505	613,505
Επίδραση από αγορές ιδίων μετοχών	0	0
Σταθμισμένος Μ.Ο. μετοχών (απομειωμένος)	52,745,960	52,745,960
Κέρδη μετά απο φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	(0.0321)	0,000
Κέρδη μετά απο φόρους ανά μετοχή - απομειωμένα (σε €)	(0.0317)	0,000

	Ο Όμιλος 30/6/2025	
	Συνεχιζόμενη δραστηριότητα	Διακοπείσα δραστηριότητα
Κέρδη / (Ζημιές) μετά φόρων αποδιδόμενα στους ιδιοκτήτες της μητρικής (ποσά σε €)	1,893,387	7,144,219
Αριθμός εκδοθείσων μετοχών	51,135,470	51,135,470
Επίδραση από πρόγραμμα παροχής προαίρεσης αγοράς μετοχών	1,967,184	1,967,184
Επίδραση από αγορές ιδίων μετοχών	0	0
Σταθμισμένος Μ.Ο. μετοχών (απομειωμένος)	50,365,342.00	50,365,342.00
Κέρδη μετά απο φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	0.0370	0.1397
Κέρδη μετά απο φόρους ανά μετοχή - απομειωμένα (σε €)	0.0357	0.1345

18. Ίδιες Μετοχές

Η Εταιρεία δεν κατείχε ίδιες μετοχές κατά την 30.06.2026 και δεν προέβη σε αγορές ή πωλήσεις ιδίων μετοχών κατά τη διάρκεια της αντίστοιχης περιόδου.

19. Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

19.1 Δεσμεύσεις

Οι δεσμεύσεις του Ομίλου κατά την 30/6/2026 είναι:

- Έχουν δοθεί από τη μητρική Εταιρεία, εταιρικές εγγυήσεις σε θυγατρικές εταιρείες για εξασφάλιση υποχρεώσεων ποσού ευρώ 177.238 χιλ.
- Η μητρική Εταιρεία έχει συμβληθεί ως εγγυητής ποσού ευρώ 2,100 χιλ. για μελλοντικά μισθώματα και δανειακές υποχρεώσεις από επένδυση συγγενούς εταιρείας.

- Έχει παρασχεθεί από τη θυγατρική εταιρεία HOUSEMARKET ΑΕ εγγύηση προς τον Ομολογιούχο Δανειστή υπέρ της θυγατρικής εταιρείας TRADE LOGISTICS ΑΕΒΕ για εξασφάλιση δανειακών υποχρεώσεων, ποσού ευρώ 588 χιλ.

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχουν κεφαλαιουχικές υποχρεώσεις.

20. Συναλλαγές με Συνδεδεμένα Μέρη

Ως συνδεδεμένα μέρη του Ομίλου θεωρούνται η Εταιρεία, οι θυγατρικές της, οι συγγενείς επιχειρήσεις, η Διοίκηση και τα ανώτατα στελέχη της και οι εταιρείες που ελέγχονται από αυτά. Η Εταιρεία παρέχει υπηρεσίες σε επιχειρήσεις κάθε είδους στους τομείς γενικής διοίκησης, χρηματοοικονομικής διαχείρισης και πληροφορικής.

Στον παρακάτω πίνακα αναλύονται οι απαιτήσεις και υποχρεώσεις κατά την 30 Ιουνίου 2026 και 31 Δεκεμβρίου 2025.

		Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
		30/6/2026	31/12/2025	30/6/2026	31/12/2025
Απαιτήσεις από:	HOUSEMARKET SA	0	0	61	224
	H.M. HOUSE MARKET (CY) LTD	0	0	30	114
	SPORTSWEAR MARKET (CY) LTD	0	0	6	31
	SPORTSWEAR MARKET SA	0	0	81	1,410
	GENCO TRADE SRL	0	0	341	260
	GENCO BULGARIA	0	0	5	15
	HOUSE MARKET BULGARIA EAD	0	0	82	49
	WYLDES	0	0	52	46
	TRADE LOGISTICS SA	0	0	105	34
	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	63	67	0	56
	TRADE ESTATES CYPRUS LTD	2	11	0	0
	TRADE ESTATES BULGARIA EAD	0	1	0	0
	H.M. ESTATES CYPRUS LTD	0	0	0	6
	WELLNESS GR	0	0	1,742	55
	TRADE STATUS SA	2	351	0	348
	SPORTSWEAR MARKET ΕΛΛΑΣ ΕΠΕ	0	0	619	206
	SPORTSWEAR MARKET ROMANIA S.R.L.	0	0	4	34
	SW SOFIA MALL ENTERPRISES LTD	34	0	0	0
	ΣΥΝΟΛΟ	101	430	3,128	2,886
Υποχρεώσεις προς:	HOUSEMARKET SA	0	0	7,209	4,424
	SPORTSWEAR MARKET SA	0	0	1,585	13
	TRADE LOGISTICS SA	0	0	159	1
	H.M. HOUSE MARKET (CY) LTD	0	0	54	6
	SPORTSWEAR MARKET (CY) LTD	0	0	33	1
	GENCO TRADE SRL	0	0	73	4
	GENCO BULGARIA	0	0	26	1
	HOUSE MARKET BULGARIA EAD	0	0	91	31
	SPORTSWEAR MARKET ΕΛΛΑΣ ΕΠΕ	0	0	462	1
	SPORTSWEAR MARKET ROMANIA S.R.L.	0	0	0	0
	TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ	641	84	0	0
	WELLNESS GR	0	0	82	0
	TRADE STATUS SA	3	23	0	0
	MANTENKO AE	251	177	0	0
	SW SOFIA MALL ENTERPRISES LTD	4			
	TRADE ESTATES CYPRUS LTD	12	1	0	0
	ΣΥΝΟΛΟ	911	285	9,774	4,482

Οι συναλλαγές με τις θυγατρικές και συγγενείς κατά τις περιόδους 1/1-30/6/2026 και 1/1-30/6/2025 αναλύονται ως εξής:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Έσοδα πωλήσεων	1,748	89	2,443	2,508
Λοιπά έσοδα	181	154	1,587	1,447
Έσοδα/(Έξοδα) μερισμάτων	0	0	3,438	24,691
Σύνολο	1,929	243	7,468	28,646

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	0	(20)	0	0
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(1,639)	(1,553)	(2)	(2)
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	(6,746)	(6,130)	0	0
Χρηματοοικονομικά έξοδα	0	(615)	0	0
Σύνολο	(8,385)	(8,318)	(2)	(2)

Στις περιόδους 1/1-30/6/2026 και 1/1-30/6/2025 οι συναλλαγές και αμοιβές των διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης ήταν:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης	1,837	1,441	554	302

Δεν υφίστανται άλλες συναλλαγές, απαιτήσεις – υποχρεώσεις μεταξύ του Ομίλου και της Εταιρείας με τα διευθυντικά στελέχη και τα μέλη διοίκησης. Οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη γίνονται με τους εμπορικούς όρους και περιλαμβάνουν κυρίως πωλήσεις και αγορές αγαθών και υπηρεσιών στο πλαίσιο της συνήθους λειτουργίας του Ομίλου.

21. Συναλλαγές με θυγατρικές

Κατά την διάρκεια των περιόδων 1/1-30/6/2026 και 1/1-30/6/2025 έγιναν οι ακόλουθες συναλλαγές μεταξύ μητρικής και θυγατρικών, καθώς επίσης και μεταξύ θυγατρικών του Ομίλου:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025	1/1-30/6/2026	1/1-30/6/2025
Πωλήσεις	30,604	38,369	2,423	2,422
Κόστος πωληθέντων	(20,798)	(27,968)	0	0
Λοιπά έσοδα	2,713	2,219	1,560	1,407
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(4,226)	(3,900)	(2)	(4)
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	(8,290)	(8,702)	0	0
Λοιπά λειτουργικά έξοδα	(7)	(17)	0	0
Έσοδα μερισμάτων	0	53,558	3,438	24,691
Πιστωτικοί τόκοι	0	235	0	0
Χρεωστικοί τόκοι	0	(235)	0	0

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	30/6/2026	31/12/2025	30/6/2026	31/12/2025
Εμπορικές απαιτήσεις	39,362	33,520	3,129	2,481
Αποθέματα	281	281	0	0
Πιστωτές	39,362	33,520	9,784	4,482

Έχουν δοθεί από τον Όμιλο σε θυγατρικές και σε συγγενή εταιρεία, εγγυητικές επιστολές για εξασφάλιση υποχρεώσεων, ανάλυση των οποίων παρατίθεται στην παράγραφο «Δεσμεύσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις».

22. Μεταγενέστερα Γεγονότα

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της 30/6/2026 που να επηρεάζουν σημαντικά την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα του Ομίλου εκτός των κάτωθι:

- Κατά την έκτακτη Γενική Συνέλευση της εταιρείας WELLNESS MARKET Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρία που πραγματοποιήθηκε στις 22 Ιουλίου 2026 αποφασίστηκε η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των δύο εκατομμυρίων εκατό χιλιάδων ευρώ (2,100,000,00) από την μοναδική μέτοχο FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με έκδοση δύο εκατομμυρίων εκατό χιλιάδων νέων κοινών ονομαστικών μετά ψήφου μετοχών, ονομαστικής αξίας ποσού ενός ευρώ (1,00) εκάστης.
- Με ανακοίνωση της, στη Euronext Athens στις 3 Αυγούστου 2026 – η Εταιρεία FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ, ανακοίνωσε ότι, στο πλαίσιο του προγράμματος επαναγοράς ιδίων μετοχών,

απέκτησε συνολικά 35,000 ίδιες μετοχές στη Euronext Athens κατά την περίοδο από 27 έως 31 Ιουλίου 2026, με συνολικό τίμημα ποσού ευρώ εκατό σαράντα τρεις χιλιάδες πεντακόσια δέκα οκτώ και σαράντα επτά λεπτά (143,518.47). Μετά και την προαναφερόμενη αγορά, η Εταιρεία κατέχει 56,000 ίδιες μετοχές, ποσοστό 0,11% του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας.

Στις 7 Αυγούστου 2026, η FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ανακοίνωσε ότι πρόκειται να συνάψει συμφωνία για τη μεταβίβαση της έμμεσης συμμετοχής του Ομίλου κατά 50% στη SOFIA SOUTH RING MALL EAD, ιδιοκτήτριας και διαχειρίστριας του εμπορικού κέντρου Sofia South Ring Mall στη Βουλγαρία. Η συναλλαγή θα πραγματοποιηθεί μέσω της θυγατρικής Wyldes Ltd, η οποία θα μεταβιβάσει τη σχετική συμμετοχή στην νεοσυσταθείσα Trade Estates Cyprus SSRM Limited, θυγατρική της Trade Estates ΑΕΕΑΠ, έναντι συνολικού τιμήματος ποσού ευρώ 49.35 εκατ. Σε συνέχεια της ανακοίνωσης στις 7/9/2026 η FOURLIS A.E. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ανακοίνωσε την άπρακτη παρέλευση της κατ' άρθρο 100 παρ. 3 ν. 4548/2018 προθεσμίας των δέκα (10) ημερών. Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία κατά την ημερομηνία έγκρισης των παρόντων συνοπτικών ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων, η Διοίκηση εκτιμά ότι από την ολοκλήρωση της συναλλαγής θα προκύψει κέρδος της τάξης περίπου του ποσού ευρώ 9.3 εκατ. για τον Όμιλο. Το τελικό αποτέλεσμα της συναλλαγής θα οριστικοποιηθεί κατά την ημερομηνία ολοκλήρωσής της και ενδέχεται να διαφοροποιηθεί, καθώς θα εξαρτηθεί, μεταξύ άλλων, από τα οικονομικά αποτελέσματα της συμμετοχής έως την ημερομηνία ολοκλήρωσης της μεταβίβασης.

- Μετά την 30ή Ιουνίου 2026, ο Όμιλος επιτάχυνε την υλοποίηση στρατηγικών πρωτοβουλιών που αποσκοπούν στην ενίσχυση του λειτουργικού του μοντέλου, στη βελτίωση της παραγωγικότητας και στην επίτευξη επαναλαμβανόμενων ωφελειών από το 2027 και μετά. Οι πρωτοβουλίες αυτές περιλαμβάνουν την ολοκλήρωση της πλατφόρμας κοινών υπηρεσιών, την οργανωτική αναδιάρθρωση και την κεντροποίηση λειτουργιών σε επιλεγμένες αγορές, συμπεριλαμβανομένης της Ρουμανίας. Το κόστος των συγκεκριμένων πρωτοβουλιών που έχουν μέχρι σήμερα προσδιοριστεί εκτιμώνται σε περίπου ποσό ευρώ 3.7 εκατ., εκ των οποίων περίπου ποσό ευρώ 3.4 εκατ. αφορά πρόγραμμα εθελούσιας αποχώρησης προσωπικού και περίπου ποσό ευρώ 0.3 εκατ. αφορά την οργανωτική αναδιάρθρωση στη Ρουμανία.
- Τέλος, στο πλαίσιο της ορθολογικής διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του, ο Όμιλος προχώρησε σε ενέργειες για την τακτοποίηση εμπράγματων εκκρεμοτήτων επί ακινήτων στο Περιστέρι και ενέκρινε την πώληση μη λειτουργικού ακινήτου έναντι τιμήματος ποσού ευρώ 220 χιλ. Οι ενέργειες αυτές εντάσσονται στη γενικότερη πολιτική αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων που δεν συνδέονται άμεσα με τις βασικές εμπορικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Οι Ενδιάμεσες Συνοπτικές Οικονομικές Καταστάσεις (Ενοποιημένες και Εταιρικές), η Έκθεση Ελέγχου του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο 1/1- 30/6/2026 έχουν αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας: www.fourlis.com.



FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

ΕΔΡΑ - ΓΡΑΦΕΙΑ: ΕΡΜΟΥ 25 – 14564, ΚΗΦΙΣΙΑ

+ 30 210 6293000

www.fourlis.com