



Έκθεση Αποδοχών άρθρου 112 Ν.4548/2018 για το έτος 2025 της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (εφεξής Έκθεση) αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (εφεξής η Εταιρεία) και εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας βάσει της από 18 Μαΐου 2026 απόφασής του.

Πρόκειται για την 7^η Έκθεση αυτού του είδους, η οποία περιγράφει τον τρόπο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών της (εφεξής Πολιτική) η πέμπτη έκδοση της οποίας εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των Μετόχων της 20/6/2025, είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr> και περιλαμβάνει τις αποδοχές των μελών του ΔΣ καθώς και οποιεσδήποτε παροχές μέλους του ΔΣ της Εταιρείας, που καταβάλλονται είτε από την Εταιρεία είτε από οποιαδήποτε άλλη συνδεδεμένη εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 99, παρ. 2(α) του Ν.4548/2018.

Η Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με την Οδηγία ΕΕ 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017 όσον αφορά στην ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων SRD II, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 4548/2018 (άρθρο 112) και λαμβάνοντας υπόψη τις Κατευθυντήριες Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης.

Για την κατάρτιση της Έκθεσης Αποδοχών 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε υπόψη του το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας της Έκθεσης Αποδοχών του προηγούμενου οικονομικού έτους, όπως προβλέπεται στην παράγραφο 3 του 112 Ν.4548/2018.

Πληροφορίες για την πορεία της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και του Ομίλου FOURLIS το έτος 2025

Η μητρική Εταιρεία FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ με τις άμεσες και έμμεσες θυγατρικές της, συγκροτούν τον Όμιλο FOURLIS (εφεξής ο Όμιλος) που δραστηριοποιείται στους κλάδους λιανικής πώλησης ειδών οικιακού εξοπλισμού και επίπλων (Καταστήματα IKEA), λιανικής πώλησης αθλητικών ειδών (Καταστήματα INTERSPORT) και λιανικής πώλησης ειδών υγείας και ευεξίας (Καταστήματα Holland & Barrett). Η δραστηριότητα επενδύσεων σε ακίνητη περιουσία μέσω της TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ παρουσιάζεται ως διακοπείσα δραστηριότητα του Ομίλου στις οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2025, λόγω της μείωσης του ποσοστού συμμετοχής στην εταιρεία στο 47,1%, της απώλειας ελέγχου και της αποενοποίησης.

Οι άμεσες και έμμεσες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, που περιλαμβάνονται στα ενοποιημένα στοιχεία του έτους 2025 ανά κλάδο και χώρα δραστηριότητας παρουσιάζονται στην οικονομική έκθεση της Εταιρείας που είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της <http://www.fourlis.gr>.

Στοιχεία ενοποιημένων αποτελεσμάτων Ομίλου (σε χιλ. ευρώ):

	2025	2024	2025/2024
Έσοδα πωλήσεων	593.667	529.692	1,12
Κέρδη προ τόκων, φόρων EBIT	30.747	26.742	1,15
Κέρδη προ φόρων PBT	29.566	7.741	3,82
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους συνεχιζόμενης δραστηριότητας	23.160	6.206	3,73
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους διακοπείας δραστηριότητας	7.556	20.494	0,37
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους ιδιοκτητών μητρικής	30.304	19.956	1,52

2. Σύνοψη της Πολιτικής Αποδοχών

Η Πολιτική ισχύει για τις αποδοχές όλων των μελών του ΔΣ της Εταιρείας, για τα εκτελεστικά μέλη του οποίου προβλέπει σταθερές και μεταβλητές αποδοχές ενώ, για τα μη εκτελεστικά μέλη προβλέπει μόνο σταθερές αποδοχές.

Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει τα βασικά σημεία της Πολιτικής Αποδοχών για τα **εκτελεστικά μέλη** του ΔΣ:

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
Σταθερές αποδοχές	Οι αποδοχές επανεξετάζονται ετησίως, χωρίς απαραίτητα να αυξάνονται.	<p>Η αύξηση, σε περίπτωση που δοθεί, είναι ελεύθερη και δεν αναμένεται να υπερβαίνει τη μέση αύξηση για το σύνολο των εργαζομένων.</p> <p>Λαμβάνονται υπόψη:</p> <ul style="list-style-type: none"> η απόδοση της Εταιρείας, η απόδοση και η εμπειρία του μέλους, Οι μισθολογικές και λοιπές εργασιακές συνθήκες που

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
		<p>επικρατούν στην Εταιρεία</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τα ποσοστά του πληθωρισμού.
<p>Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών MBO (Management Objectives) by</p>	<p>Το ΔΣ καθορίζει τα κριτήρια απόδοσης και τη βαρύτητά τους για το βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων σύμφωνα με την επιχειρησιακή στρατηγική για το συγκεκριμένο έτος.</p> <p>Οι καταβολές στο πλαίσιο του βραχυπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων δύναται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών.</p> <p>Η Εταιρεία δύναται να χορηγήσει την αμοιβή από την καταβολή του βραχυπρόθεσμου προγράμματος ετήσιων μεταβλητών αποδοχών από τα κέρδη της Εταιρείας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.</p>	<p>Οι ετήσιες μεταβλητές αμοιβές για την επίτευξη του 100% των στόχων, δε μπορεί να ξεπερνά το 65% των ετήσιων μικτών αποδοχών του μέλους και σε περίπτωση επίτευξης μεγαλύτερων αποτελεσμάτων το ανώτατο όριο ετήσιων μεταβλητών αμοιβών των μελών, δε μπορεί να υπερβαίνει το 100% των ετήσιων σταθερών αμοιβών. Το ποσοστό επί των ετήσιων σταθερών αμοιβών των μελών διαφοροποιείται αναλόγως του μεγέθους του ρόλου τους και της συνεισφοράς τους στα αποτελέσματα της Εταιρείας.</p> <p>Το ΔΣ θέτει στόχους απαιτητικούς που βασίζονται σε χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά κριτήρια. Κύρια κριτήρια είναι το EBITDA/ EBIT και τα έσοδα πωλήσεων. Υπάρχει βέβαια και η δυνατότητα να τεθούν και ποιοτικοί στόχοι οι οποίοι όμως, σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να είναι μετρήσιμοι.</p> <p>Σε περίπτωση που τεθούν στο μέλος, πέραν των χρηματοοικονομικών στόχων και μη χρηματοοικονομικοί (προσωπικοί) στόχοι, τότε η βαρύτητα των προσωπικών στόχων δε</p>

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
		<p>μπορεί να υπερβαίνει το 20% του συνόλου των στόχων που έχουν τεθεί στο μέλος.</p>
<p>Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων (Δικαιώματα προαίρεσης, Μετοχές βάσει απόδοσης)</p>	<p>Η Εταιρεία εφαρμόζει κυλιόμενα προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών και απόκτησης μετοχών βάσει απόδοσης.</p> <p>Για νέα προγράμματα, τα δικαιώματα προαίρεσης δε δύναται να ασκηθούν και οι μετοχές δε δύναται να πωληθούν νωρίτερα από 3 έτη από την ημερομηνία της παραχώρησης (περίοδος υποχρεωτικής διακράτησης/ lock up period 3 έτη).</p> <p>Τα ωφελήματα στο πλαίσιο των μακροπρόθεσμων προγραμμάτων παροχής κινήτρων δύναται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών.</p>	<p>Το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει απαιτητικούς στόχους για τα μακροπρόθεσμα προγράμματα παροχής κινήτρων στο πλαίσιο του μακροπρόθεσμου επιχειρησιακού πλάνου της Εταιρείας.</p> <p>Οι στόχοι αφορούν κυρίως την οικονομική απόδοση, την εμπειρία πελάτη και τη βιωσιμότητα ενώ, σε κάθε περίπτωση είναι μετρήσιμοι και γνωστοποιούνται είτε βάσει δημοσιευόμενων χρηματοοικονομικών και μη στοιχείων είτε με χρήση διεθνώς αποδεκτών μεθόδων αξιολόγησης.</p> <p>Ο υπολογισμός της επίτευξης των στόχων παρατίθενται σαφώς στην Ετήσια Έκθεση Αποδοχών.</p> <p>Τα μακροπρόθεσμα προγράμματα παροχής κινήτρων (δικαιώματα προαίρεσης, μετοχές βάσει απόδοσης) για την επίτευξη του 100% των στόχων, δε μπορεί να ξεπερνούν το 60% των ετήσιων σταθερών αποδοχών του στελέχους. Το ποσοστό επί των ετήσιων σταθερών αμοιβών των μελών διαφοροποιείται αναλόγως του μεγέθους του ρόλου τους και της συνεισφοράς τους στα αποτελέσματα της Εταιρείας.</p> <p>Για τα προγράμματα σε ισχύ, ο ανώτατος</p>

Αποδοχές	Εφαρμογή	Ανώτατα όρια και σύνδεση με την απόδοση
		<p>συνολικός αριθμός ανά πρόγραμμα των μετοχών που θα εκδοθούν, δε θα δύναται να υπερβαίνει το 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και σε σύνολο για όλα τα προγράμματα θα εφαρμόζεται το όριο του 5% πλην εξαιρέσεων (μεγάλης διάρκειας προγράμματα με ιδιαίτερα απαιτητικά κριτήρια απόδοσης) περίπτωση κατά την οποία το ανώτατο συνολικό όριο δε θα υπερβαίνει το 10%.</p>
<p>Παροχή συνταξιοδότησης</p>	<p>Η Εταιρεία παρέχει συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών.</p>	<p>Η παροχή αυτή εναρμονίζεται με την πολιτική που ισχύει για τα υπόλοιπα στελέχη της Εταιρείας.</p> <p>Το ανώτατο όριο δε μπορεί να ξεπερνά το 12% των σταθερών αποδοχών.</p>
<p>Ασφάλιση ευθύνης στελεχών διοίκησης (D&O)</p>	<p>Η Εταιρεία παρέχει ασφάλιση ευθύνης στελεχών διοίκησης σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την προστασία των μελών του έναντι οποιασδήποτε ατομικής ευθύνης που ενδεχομένως προκύψει ενεργώντας με την ιδιότητά τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου</p>	<p>Η μέγιστη αποζημίωση ορίζεται σε 2 εκ ευρώ ανά αξίωση και σύνολο 10 εκ ευρώ</p>
<p>Άλλες παροχές</p>	<p>Περιλαμβάνονται ενδεικτικά παροχές όπως η ιδιωτική ασφάλιση υγείας, ασφάλεια ζωής, το εταιρικό αυτοκίνητο/ επίδομα αυτοκινήτου και η κάρτα καυσίμων</p>	<p>Δεν ορίζεται ανώτατο όριο στις παροχές που μπορούν να χορηγηθούν στο εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι παροχές εναρμονίζονται με τις πρακτικές της αγοράς και την πολιτική της Εταιρείας για του εργαζόμενους.</p>

Fourlis

Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει τα βασικά σημεία της Πολιτικής Αποδοχών για τα **μη εκτελεστικά μέλη** του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένου και του μη εκτελεστικού Προέδρου του ΔΣ:

Αποδοχές	Καθορισμός επιπέδου αποδοχών
<p>Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν τη βασική αμοιβή και τους καταβάλλονται πρόσθετες αμοιβές για τη συμμετοχή τους σε επιτροπές. Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε κανένα πρόγραμμα παροχής κινήτρων.</p> <p>Στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλεται αμοιβή η οποία είναι σταθερή και καλύπτει το χρόνο που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι εν λόγω σταθερές αμοιβές καλύπτουν το χρόνο συμμετοχής στις συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου και στις συνεδριάσεις Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου συμπεριλαμβανομένου του χρόνου προετοιμασίας.</p>	<p>Κατά τον καθορισμό των επιπέδων αμοιβών των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνεται υπόψη η πρακτική της αγοράς όσον αφορά στις εταιρείες ανάλογου μεγέθους βάσει χρηματιστηριακής αξίας, εσόδων, κερδών, πολυπλοκότητας, δομής και διεθνούς διάστασης.</p> <p>Το ανώτατο ποσό των ετήσιων συνολικών βασικών αποδοχών καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και υπόκειται σε έγκριση από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.</p> <p>Δεν υφίσταται προκαθορισμένο επίπεδο ετήσιας αμοιβής ή αύξησης της αμοιβής ούτε και προκαθορισμένο ανώτατο επίπεδο αμοιβής. Το Διοικητικό Συμβούλιο καθοδηγείται από το γενικό επίπεδο αμοιβών και αυξήσεων στην αγορά για τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>Σε κάθε περίπτωση το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν πρέπει να λαμβάνει οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία ή από συνδεδεμένη με αυτή Εταιρεία κατά την έννοια του άρθρου 9 του νόμου 4706/2020 ή να συμμετέχει σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεδεμένο με την απόδοση πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε Επιτροπές του, καθώς και στην είσπραξη πάγιων παροχών στο πλαίσιο συνταξιοδοτικού συστήματος, συμπεριλαμβανομένων των ετεροχρονισμένων παροχών, για προηγούμενες υπηρεσίες στην Εταιρεία.</p>

Αποδοχές	Καθορισμός επιπέδου αποδοχών
	Όταν ένα ανεξάρτητο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της FOURLIS AE ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ συμμετέχει ως μη εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο συνδεδεμένης εταιρείας του Ομίλου FOURLIS σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 24, δύναται να λαμβάνει αμοιβές για τη συμμετοχή του αυτή σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της συνδεδεμένης εταιρείας. Για τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ισχύουν όσα και ανωτέρω για τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr>.

3. Αποδοχές έτους 2025 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (παρ. 2^ο, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Στον Πίνακα 1 παρουσιάζεται το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών. Τα κριτήρια απόδοσης σε επίπεδο Ομίλου ήταν το EBIT, τα έσοδα πωλήσεων και ο δείκτης EBIT/έσοδα πωλήσεων ενώ, η επίτευξη παρουσιάζεται στον Πίνακα 2.

Οι μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εκτός των στελεχών της Εταιρείας το 2025 ανήλθαν σε ποσό ευρώ 42.241. Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ παρουσιάζονται στον Πίνακα 1 και συνολικά ανέρχονται σε ποσό ευρώ 2.462.046, εκ των οποίων ποσό ευρώ 1.119.808 αφορά την Εταιρεία. Το 2025 τα έσοδα πωλήσεων του Ομίλου ανήλθαν σε ποσό ευρώ 593.667 χιλ. και το EBIT σε ποσό ευρώ 30.747 χιλ. Η ετήσια οικονομική έκθεση του έτους 2025 είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr>.

4. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη (παρ. 2^β, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη παρουσιάζεται στους Πίνακες 3.1 και 3.2.

5. Αποδοχές πάσης φύσεως των μελών του ΔΣ από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν.4308/2014 (παρ. 2^γ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ από τις θυγατρικές του Ομίλου FOURLIS, παρουσιάζονται στον Πίνακα 1.

6. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του ΔΣ και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή (παρ. 2^δ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Το Πρόγραμμα Παροχής Δικαιωμάτων Προαίρεσης Αγοράς Μετοχών που είναι σε ισχύ εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 22ης Ιουλίου 2021. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε μία σειρά. Η τιμή διάθεσης των ως άνω μετοχών είναι η ονομαστική αξία της μετοχής την ημέρα της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης για το πρόγραμμα. Η διάρκεια του Προγράμματος είναι έως το έτος 2028, υπό την έννοια ότι τα δικαιώματα που χορηγήθηκαν στους δικαιούχους του Προγράμματος με ημερομηνία παραχώρησης την 22/11/2021, δύνανται να ασκηθούν από 24/11/2024 έως 15/12/2028. Το Πρόγραμμα παρουσιάζεται αναλυτικά στην ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 2025 που είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr>.

Με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας «FOURLIS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ» της 16/6/2023, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις αποφάσεις των Τακτικών Γενικών Συνελεύσεων της 21/6/2024 και της 20/6/2025 και ισχύει σήμερα, εγκρίθηκε Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants) σε στελέχη της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών σύμφωνα με το άρθρο 114 ν. 4548/2018 και εξουσιοδοτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο για τη ρύθμιση των διαδικαστικών θεμάτων και λεπτομερειών. Με το εν λόγω Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών βάσει απόδοσης (performance stock grants), η εταιρεία αποβλέπει ιδίως στα εξής: α) Το Πρόγραμμα να παρακινεί και να επιβραβεύει την υλοποίηση της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής και να ευθυγραμμίζει τα συμφέροντα των μετόχων με τη μακροπρόθεσμη επίδοση της Εταιρείας, αναγνωρίζοντας και επιβραβεύοντας τη δημιουργία αξίας μακροπρόθεσμα, θέτοντας μακροπρόθεσμους στόχους απόδοσης και παρέχοντας μετοχές. Το Πρόγραμμα εστιάζει στην επίτευξη βιώσιμης απόδοσης της Εταιρείας μακροπρόθεσμα και εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση τα όρια που ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. β) Η διάρκεια του Προγράμματος να τελεί σε πλήρη χρονική αντιστοιχία με το Στρατηγικό Πλάνο του Ομίλου (Vision), όπως αυτό έχει επικοινωνηθεί στο επενδυτικό κοινό και στους μετόχους και αφορά την περίοδο 2025 - 2027, θέτοντας προς επίτευξη υψηλούς στόχους πωλήσεων (750 εκατομμύρια ευρώ) και κερδοφορίας (προσαρμοσμένο EBITDA 8-10% επί των πωλήσεων). γ) Οι στόχοι που θα λαμβάνονται υπόψη και θα αποτελούν τα κριτήρια επίτευξης του Στρατηγικού Πλάνου για την περίοδο 2025 - 2027 (750 εκατομμύρια ευρώ πωλήσεις και προσαρμοσμένο EBITDA 8- 10% επί των πωλήσεων) να είναι κατηγοριοποιημένοι και προσδιορισμένοι ως προς τις βαρύτητές τους, αντικειμενικά μετρήσιμοι είτε βάσει δημοσιευόμενων χρηματοοικονομικών και μη στοιχείων (Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις και Εκθέσεις Βιωσιμότητας) είτε με χρήση διεθνώς αποδεκτών

Fourlis

μεθόδων αξιολόγησης. Το Πρόγραμμα παρουσιάζεται αναλυτικά στην ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 2025 που είναι δημοσιευμένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <http://www.fourlis.gr>.

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου Προγράμματος και βάσει της αξιολόγησης επίτευξης των στόχων της χρήσης 2025, τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατέστησαν δικαιούχοι 124.862 μετοχών. Η χορήγηση των εν λόγω μετοχών αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός της χρήσης 2026. Ο υπολογισμός της επίτευξης των στόχων παρατίθεται στον Πίνακα 4.1, ενώ οι μετοχές που θα χορηγηθούν στα μέλη του Δ.Σ. είναι οι εξής:

Πίνακας 4.3: Μετοχές βάσει απόδοσης που παραχωρήθηκαν για το έτος 2025	
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος	41.953
Ιωάννης Βασιλάκος, Διευθύνων Σύμβουλος (από 1/7/2025)	70.000
Λήδα Φουρλή, Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	12.909

Σημειώνεται ότι οι μετοχές που χορηγήθηκαν εντός της χρήσης 2025, στο πλαίσιο του Προγράμματος και αφορούν τη χρήση 2024, ανέρχονται σε 182.667 μετοχές και παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.2.

7. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αμοιβών (παρ. 2^{στ}, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Οι καταβολές στο πλαίσιο του βραχυπρόθεσμου προγράμματος παροχής κινήτρων των εκτελεστικών μελών του ΔΣ (Πίνακας 1, στήλη 2), δύναται να ανακτηθούν για περίοδο τουλάχιστον τριών (3) ετών από την καταβολή τους, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, περιλαμβανομένων ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικά εσφαλμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των καταβολών αυτών.

8. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση (παρ. 2^ζ, άρθρου 112, Ν.4548/2018)

Δεν υπάρχουν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών.

Πίνακας 1: Αποδοχές μελών ΔΣ έτους 2025 (από FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και εταιρείες του Ομίλου FOURLIS)							
Όνοματεπώνυμο μέλους / ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές (1)	Μεταβλητές αποδοχές επίτευξης βάσει στόχων (MBO*) (2)	Παροχές ιατρο-φαρμακευτικού (3)	Παροχή συνταξιοδότησης (4)	Συνολικές αποδοχές (5)	Ποσοστό σταθερών αποδοχών (6)	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών (7)
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	-	-	-	-	-		
Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος HOUSEMARKET ΑΕ	562.500	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται 30% των ετήσιων σταθερών μικτών αποδοχών/ Το 2025 η επίτευξη σε αξία ήταν 138.587.	5.418	46.009	752.514 (**)	80%	20%
Δάφνη Φουρλή, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος HOUSEMARKET ΑΕ	191.154	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	2.986	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	194.140 (***)	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Δημήτριος Βαλαχής, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος, Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού (έως 30/6/25)	181.237	Δεν υπολογίστηκαν μεταβλητές αποδοχές λόγω συνταξιοδότησης	2.779	492.000	676.016	100%	-
Ιωάννης Βασιλάκος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος, Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού (από 1/7/25)	182.675	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται 65% των ετήσιων σταθερών μικτών αποδοχών/ Το 2025 η επίτευξη σε αξία ήταν 93.835.	1.877	15.405	293.792	66%	34%

Πίνακας 1: Αποδοχές μελών ΔΣ έτους 2025 (από FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και εταιρείες του Ομίλου FOURLIS)							
Όνοματεπώνυμο μέλους / ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές (1)	Μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO*) (2)	Παροχές ιατρο-φαρμακευτικού (3)	Παροχή συνταξιοδότησης (4)	Συνολικές αποδοχές (5)	Ποσοστό σταθερών αποδοχών (6)	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών (7)
Λήδα Φουρλή, Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύντρια Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Υπευθυνότητας, Πρόεδρος Επιτροπής Βιωσιμότητας	295.312	Για επίτευξη 100% υπολογίζεται 30% των ετήσιων σταθερών μισθών αποδοχών/ Το 2025 η επίτευξη σε αξία ήταν 72.758	3.360	24.155	395.584 (****)	80%	20%
Κωνσταντίνος Πάικος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Μέλος Επιτροπής Βιωσιμότητας, Πρόεδρος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	35.000 εκ των οποίων 15.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	35.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Στυλιανός Στεφάνου, Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου και Μέλος Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών	30.000 εκ των οποίων 10.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	30.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Νικόλαος Λαβίδας, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	30.000 εκ των οποίων 10.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	30.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές
Μαρία Γεώργιαλου, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος	25.000 εκ των οποίων 5.000	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	25.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές

Πίνακας 1: Αποδοχές μελών ΔΣ έτους 2025 (από FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και εταιρείες του Ομίλου FOURLIS)								
Όνοματεπώνυμο μέλους / ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές (1)	Μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO*) (2)	Παροχές ιατρο-φαρμακευτικού (3)	Παροχή συνταξιοδότησης (4)	Συνολικές αποδοχές (5)	Ποσοστό σταθερών αποδοχών (6)	Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών (7)	
Επιτροπής Ελέγχου FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ	από συμμετοχή σε Επιτροπές							
Σταυρούλα Καμπουρίδου, Σύμβουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος Επιτροπής Ελέγχου Μέλος Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού	30.000 εκ των οποίων 10.000 από συμμετοχή σε Επιτροπές	Δεν υφίστανται μεταβλητές αποδοχές	Δεν υφίστανται παροχές ιατρο-φαρμακευτικού	Δεν υφίσταται παροχή συνταξιοδότησης	30.000	100%	Υφίστανται μόνο σταθερές αποδοχές	
Σύνολο	1.562.878	305.180	16.420	577.569	2.462.046			
<p>Στον παραπάνω Πίνακα 1 δεν περιλαμβάνονται μισθώματα τριών (3) εταιρικών αυτοκινήτων (Λήδα Φουρλή, Δημήτριος Βαλαχής, Ιωάννης Βασιλάκος) ποσού ευρώ 40.591. Δεν περιλαμβάνονται καύσιμα και διόδια ποσού ευρώ 10.681</p> <p>* Οι μεταβλητές αποδοχές βάσει επίτευξης στόχων (MBO) το 2025 παρουσιάζονται στον Πίνακα 2</p> <p>** Οι συνολικές αποδοχές του Βασιλείου Φουρλή προέρχονται από θυγατρικές της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και συγκεκριμένα την HOUSEMARKET ΑΕ (IKEA)</p> <p>*** Οι συνολικές αποδοχές της Δάφνης Φουρλή προέρχονται από θυγατρικές της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και συγκεκριμένα την HOUSEMARKET ΑΕ (IKEA)</p> <p>**** Οι συνολικές αποδοχές της Λήδας Φουρλή προέρχονται από θυγατρική της FOURLIS ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ και συγκεκριμένα την HOUSEMARKET ΑΕ (IKEA)</p> <p>Όλα τα ποσά των Πινάκων είναι σε €, εκτός και εάν ορίζεται διαφορετικά και δεν περιλαμβάνουν εργοδοτικές εισφορές</p>								

Πίνακας 2 : Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών (MBO) έτους 2025

Ονοματεπώνυμο μέλους / Ιδιότητα	Περιγραφή κριτηρίων απόδοσης	Βαρύτητα κριτηρίων απόδοσης		Επίτευξη Βασισμένη στο 82,5%
Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος εκτελεστικό μέλος	EBIT	90%	51%	34,9%
	Έσοδα πωλήσεων		49%	38,8%
	EBIT / Έσοδα πωλήσεων	10%	-	8,8%
Ιωάννης Βασιλάκος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος (από 1/7/2025)	EBIT	90%	51%	34,9%
	Έσοδα πωλήσεων		49%	38,8%
	EBIT / Έσοδα πωλήσεων	10%	-	8,8%
Λήδα Φουρλή, Διευθύντρια Κοινωνικής Υπευθυνότητας, εκτελεστικό μέλος	EBIT	90%	51%	34,9%
	Έσοδα πωλήσεων		49%	38,8%
	EBIT / Έσοδα πωλήσεων	10%	-	8,8%

Πίνακας 3.1: Ετήσια μεταβολή αποδοχών μελών ΔΣ και εργαζομένων πλήρους απασχόλησης εκτός στελεχών (ποσά σε ευρώ)					
	2025	2024	2023	2022	2021
Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ	2.462.046	2.295.037	2.194.602	1.954.793	1.875.040
Μέσες αποδοχές εργαζομένων	42.241	39.974	38.110	33.380	34.685
Έσοδα πωλήσεων	593.667	529.692	523.525	501.379	439.781
Λειτουργικά Κέρδη (EBIT)	30.747	26.742	20.642	33.747	26.873
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων PBT	29.566	7.741	-2.647	20.007	12.079
Καθαρά Κέρδη / (Ζημίες) μετά από φόρους ιδιοκτητών μητρικής NP	30.304	19.956	19.238	19.165	11.530

	Μεταβολή (2025/2024)	Μεταβολή (2024/2023)	Μεταβολή (2023/2022)	Μεταβολή (2022/2021)	Μεταβολή (2021/2020)
Συνολικές αποδοχές μελών ΔΣ	1,07	1,05	1,12	1,04	1,34
Μέσες αποδοχές εργαζομένων	1,06	1,05	1,14	0,96	1,12
Έσοδα πωλήσεων	1,12	1,01	1,04	1,14	1,19
Λειτουργικά Κέρδη (EBIT)	1,15	1,30	0,61	1,26	2,80
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων PBT	3,82	-2,92	-0,13	1,66	N/A
Καθαρά Κέρδη / (Ζημίες) μετά από φόρους ιδιοκτητών μητρικής NP	1,52	1,04	1,00	1,66	N/A

Κατηγορία / Βαρύτητα	Περιγραφή κριτηρίων απόδοσης / Στόχοι	Βαρύτητα κριτηρίων απόδοσης	Επίτευξη 95%
Α. Οικονομική Απόδοση (50%)	A1. Συνολική Απόδοση Μετοχής (Relative Total Shareholder Return (TSR)) – 5,10% (κατ' ελάχιστο ίση με τη μέση απόδοση TSR του επιλεγμένου peer group)	25%	19% (25%)
	A2. Κέρδη ανά μετοχή (Earnings Per Share) - 0,46	25%	0,49 (25%)
Β. Εμπειρία Πελάτη (25%)	B1. Happy Customer Score (Avg) / 84%	10%	84% (10%)
	B2 & B3. Net Promoter Score (NPS)/ B1 73% και B 2>= 80	10% (8% B2 & 2% B1)	73% B2 & 91% B3 (10%)
	B4. Design a common group NPS across all countries	5%	(5%)
Γ. Βιωσιμότητα (25%)	Γ1. Ανθρακικό Αποτύπωμα (CO2 emissions) – Μέτρηση των Scope 1 and 2 εκπομπών για τις χώρες του εξωτερικού όπως παρουσιάζεται στη δημοσιευμένη Έκθεση Βιωσιμότητας 2025)	20%	ενότητα / παράγραφος= 10.2.26/10.2.27 Έκθεσης Βιωσιμότητας 2025 (20%)
	Γ2. Δείκτης Δέσμευσης Εργαζομένων (Employee Engagement Index) - >= 70%	5%	64% (0%)

Βασίλειος Φουρλής, Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος	86.667
Δημήτριος Βαλαχής, Διευθύνων Σύμβουλος (έως 30/6/2025)	69.333
Λήδα Φουρλή, Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	26.667

Κηφισιά, 18 Μαΐου 2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο